

Novedades Informáticas Empresariales

Apóyenos

Internet y aplicaciones web.

En la época en que crecían desmesuradamente las acciones de las empresas surgidas por "generación espontánea" a la sombra del fenómeno Internet (Netscape y Yahoo!, por nombrar sólo dos de ellas), Bill Gates insistía en que todo eso era simplemente una moda. El transcurso del tiempo le enseñó que estaba en un gran error.

Somos el futuro



Demostrando dotes de buen tecnólogo que aprende de sus errores, fue capaz de adelantarse a los hechos y prever una tendencia que tendría un mayor impacto en las empresas que el que estaba produciendo esa "moda" de Internet: las intranets.

Con su lema de "abrazar y extender" convirtió a su nuevo caballo de batalla, Windows NT, en una plataforma sobre la cual implementar rápidamente aplicaciones basadas en los estándares abiertos de Internet.

Tenga confianza



El impacto de las intranets, anticipado sabiamente por el dueño de Microsoft, trajo como consecuencia notables cambios para las empresas, y no sólo en los sistemas de información.

Estos cambios dieron origen a nuevas formas de llevar a cabo los negocios: las paredes de la empresa, antes limitantes del control que ésta ejercía sobre sus operaciones, hoy son derribadas virtualmente por las intra- y extranets, trayendo "dentro" de los límites de la empresa a clientes, proveedores y fuerzas de ventas.

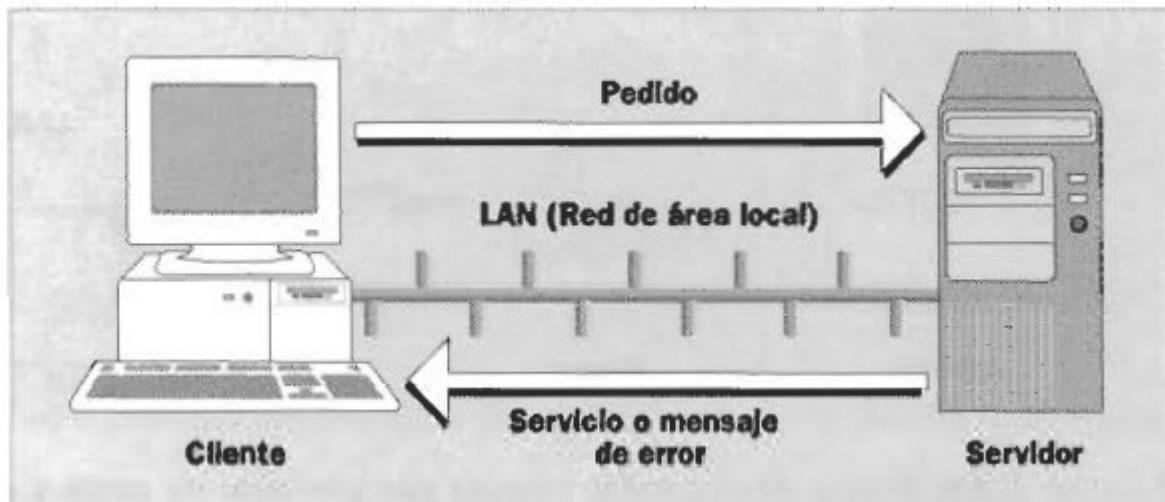
Para empresas en crecimiento, las intranets constituyen una ventaja sin igual: la posibilidad de crear fácilmente aplicaciones distribuidas que se adaptan transparentemente a entornos cambiantes (la red de la empresa se puede transformar de una pequeña **LAN** a una WAN, sin que haya que cambiar una línea de código en los programas) constituye una ventaja competitiva que ayuda a la empresa, sin importar su tamaño, a posicionarse dentro del inminente mercado global.

Ventajas del modelo Cliente/servidor sobre entornos de Escritorios.

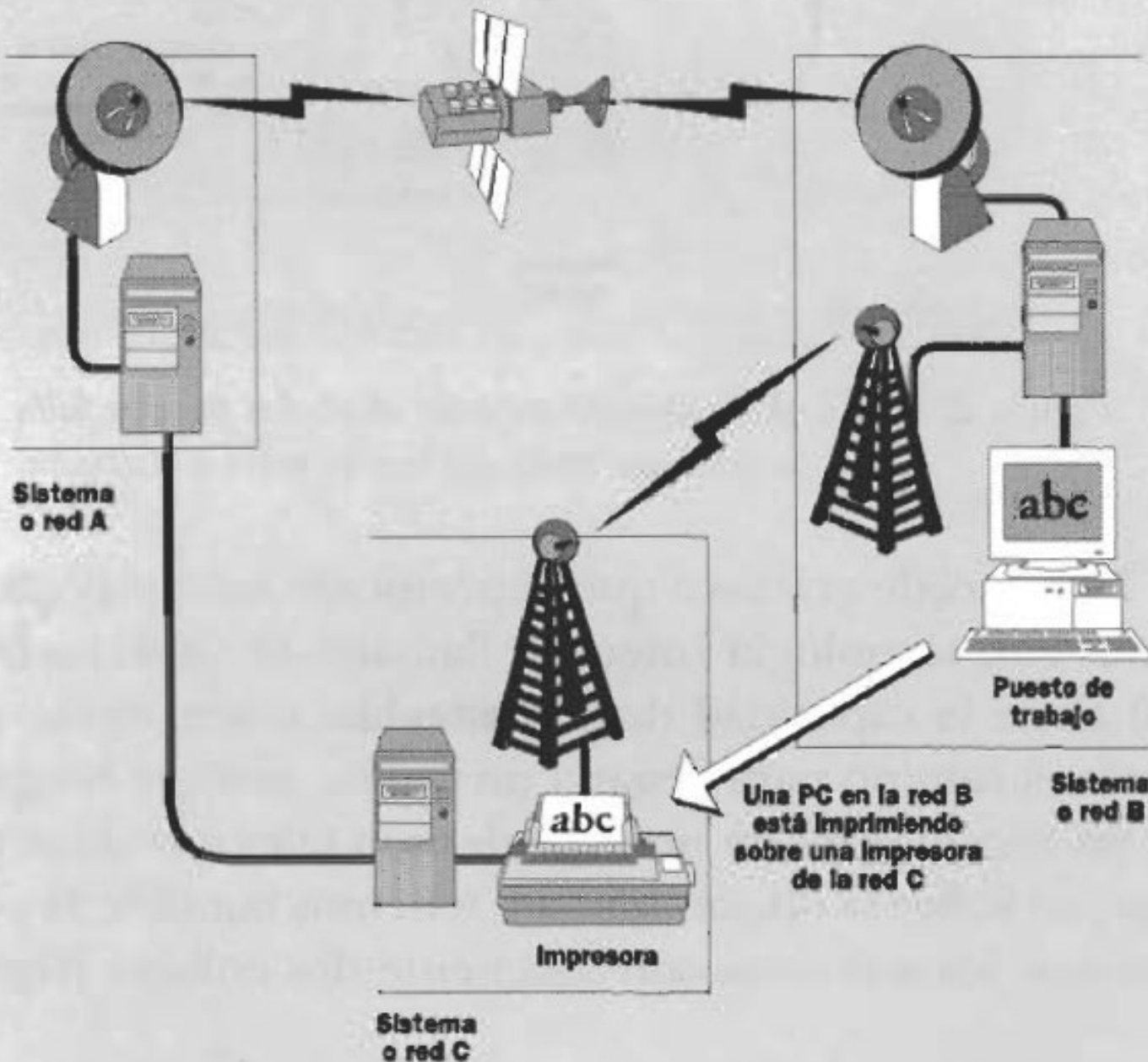
Como característica básica, las intranets responden al criterio de interoperabilidad que reina en Internet: todos debemos poder compartir todos los recursos con todos, ya sea hardware, software o información, sin importar, en la medida de lo posible, el hardware y software que utilicemos, ni la naturaleza de los vínculos de comunicación que tengamos disponibles en un momento dado.

Servidores y servicios

La función de un servidor es brindar servicios a los puestos de trabajo de la red, ya sean locales (conectados a través de una placa de red) o remotos (conectados a través de un módem u otro dispositivo).

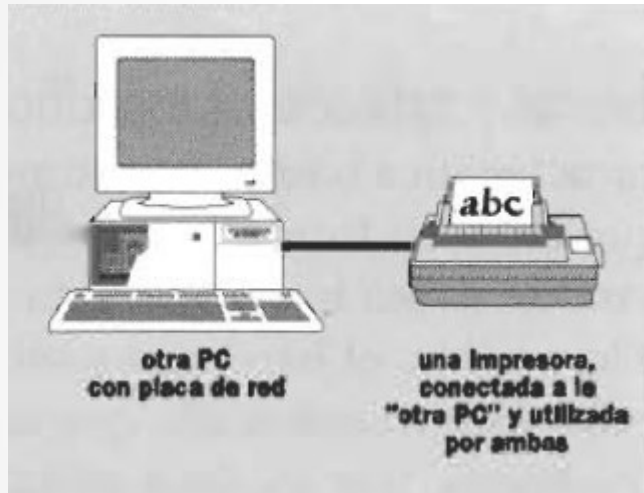


Tenemos que considerar la performance de todos los elementos en juego para evaluar un sistema cliente/servidor, pero por lo general se necesita muy poca inversión para poder implantarlos



En una configuración típica, tres sistemas o redes geográficamente distantes están comunicados por medio de links de comunicaciones de algún tipo (cable, microondas, satélites)

Aplicaciones para Entornos de Escritorios



En general una aplicación orientada a un entorno de escritorio como su nombre lo indica debe ser instalada y explotada dentro de una misma PC disminuyendo así la interoperabilidad y la interacción de varios actores con el sistema . Las aplicaciones de este tipo por lo general están orientadas a un sistema operativo específico (Ej. Windows, Linux, Mac OS, Etc.), y por ende no es posible instalar estas aplicaciones indistintamente entre ellas, además de ser casi imposible la comunicación, organización, gestión o entrega de la información en tiempo real .

Ventajas de financiar una investigación.

- Se recibe un producto terminado que cumple con los requisitos específicos de la entidad.
- Tiempo determinado de soporte gratuito.
- Por una mínima cantidad de dinero se obtiene un producto.
- Rebaja de precios(Según monto de financiamiento) a terceros (Dígase entidades de la misma empresa a nivel nacional).
- Tiempo determinado de licencia gratuita(Según monto de financiamiento).

Que es Hermes

En estos momentos el desarrollo tecnológico es sin dudas una esfera primordial en el desarrollo de una empresa y no se puede estar exenta a ella. Por tal motivo la actualidad nacional e internacional se traza como eje principal la informatización de los procesos para con esto optimizar sus procesos y ahorrar en tiempo y recursos para su propio desarrollo. El sistema de gestión del capital humano “**Hermes**” es un ejemplo de soluciones que se pueden realizar para avanzar en pos de la digitalización de los procesos.

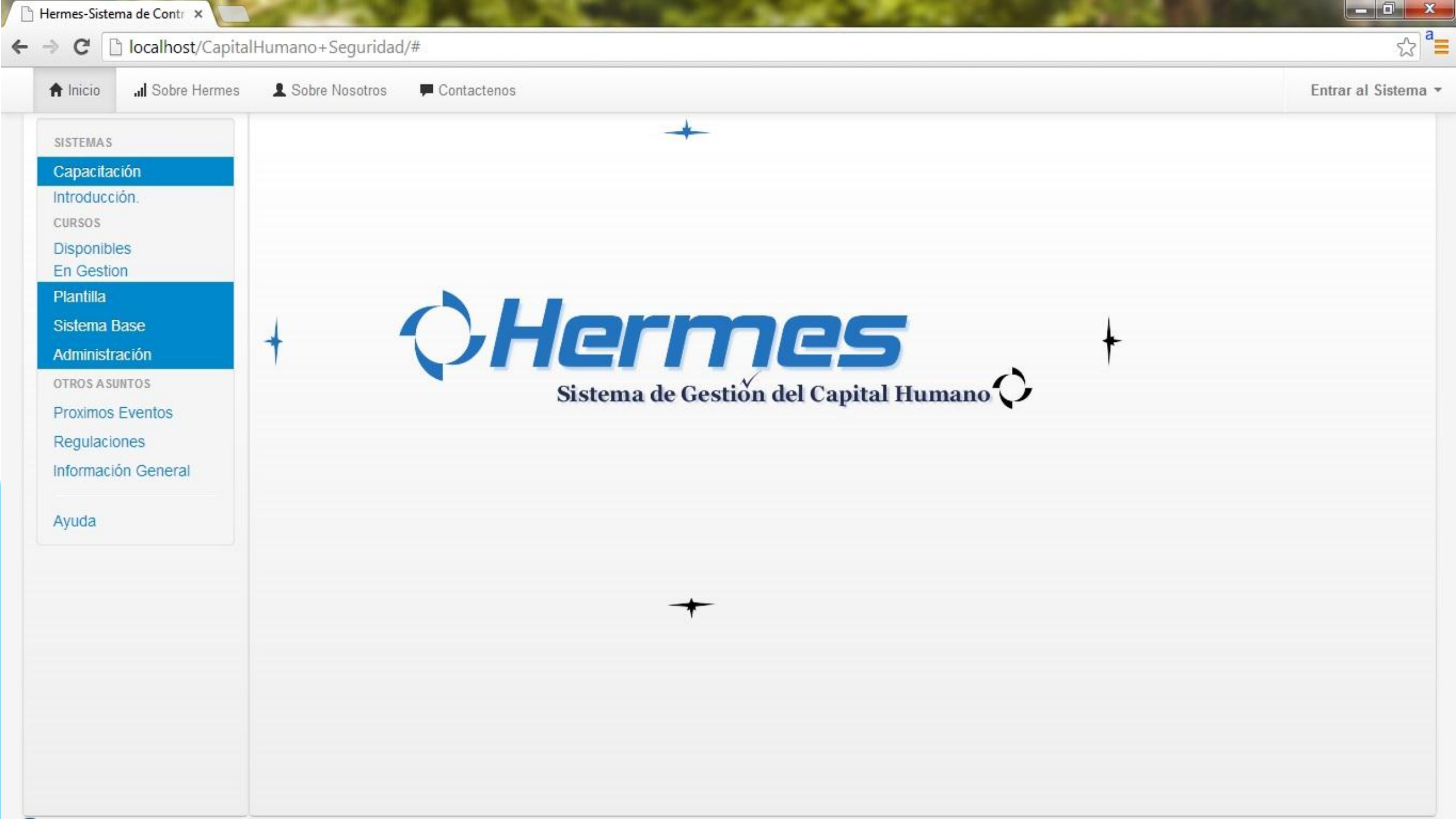
Resultados que se esperan.

- Control de la Seguridad y la Salud de los trabajadores
- Chequeo médico requerido según el cargo. Enfermedad que padece.
- Curvatura de talla de los trabajadores con el resumen.
- Reservaciones entregadas a los trabajadores.
- Control de la Plantilla de la empresa y listado de cargos.
- Resumen de la plantilla de la empresa y listado de cargos.
- Control de los contratos
- Resumen de contratos según el tipo.
- Control de las Nóminas, pre nóminas, descuentos y capacidad de compra en tienda.
- Control del Submayor de Vacaciones de los trabajadores.
- Control de la superación y la necesidad de aprendizaje de los Trabajadores.
- Absorber de los profesigramas del modelo de desempeño las necesidades de aprendizaje de cada trabajador.
- Necesidades de superación planteadas por los trabajadores
- Necesidades de superación que se aprueban por el jefe.
- Plan de superación y real.
- Plan de capacitación de un área, listado por unidades y por tema de capacitación.
- Control de los cuadros y las reservas de cuadros.
- Registro de datos primarios de cuadros y reservas
- Registro de reservaciones
- Registro de entrega de artículos de calidad de vida
- Resumen de cargos de cuadros y reservas
- Control de la tarjeta SNC-225.
- Control de la Situación de la Defensa de los trabajadores.
- Resumen de la situación en la defensa de cada trabajador (Registro Militar)
- Gestión de los Profesigramas
- Aspectos generales del cargo
- Evaluación por Competencias

Resultados que se esperan.

- Funciones
- Calificador Utilizado
- Riesgos del puesto de trabajo
- Condiciones de trabajo
- Requisitos físicos
- Equipos de Protección Personal
- Desempeño
- Aspectos e impactos ambientales
- Estimulación de los trabajadores y cuadros
- Modelos para evaluar a los trabajadores
- Certificación de los indicadores
- Estímulos y medidas disciplinarias de los cuadros y trabajadores
- Registro de medidas disciplinarias para cuadros y trabajadores
- Condecoraciones para cuadros y trabajadores
- Registro de condecoraciones
- Informaciones a rendir al mando superior
- Modelaje utilizado en la información estadística
- Registro de trabajadores con resumen según sexo, edad, nivel escolar, especialidad
- Organigrama.





SISTEMAS

Capacitación

[Introducción.](#)

CURSOS

[Disponibles](#)[En Gestion](#)

Plantilla

[Sistema Base](#)[Administración](#)

OTROS ASUNTOS

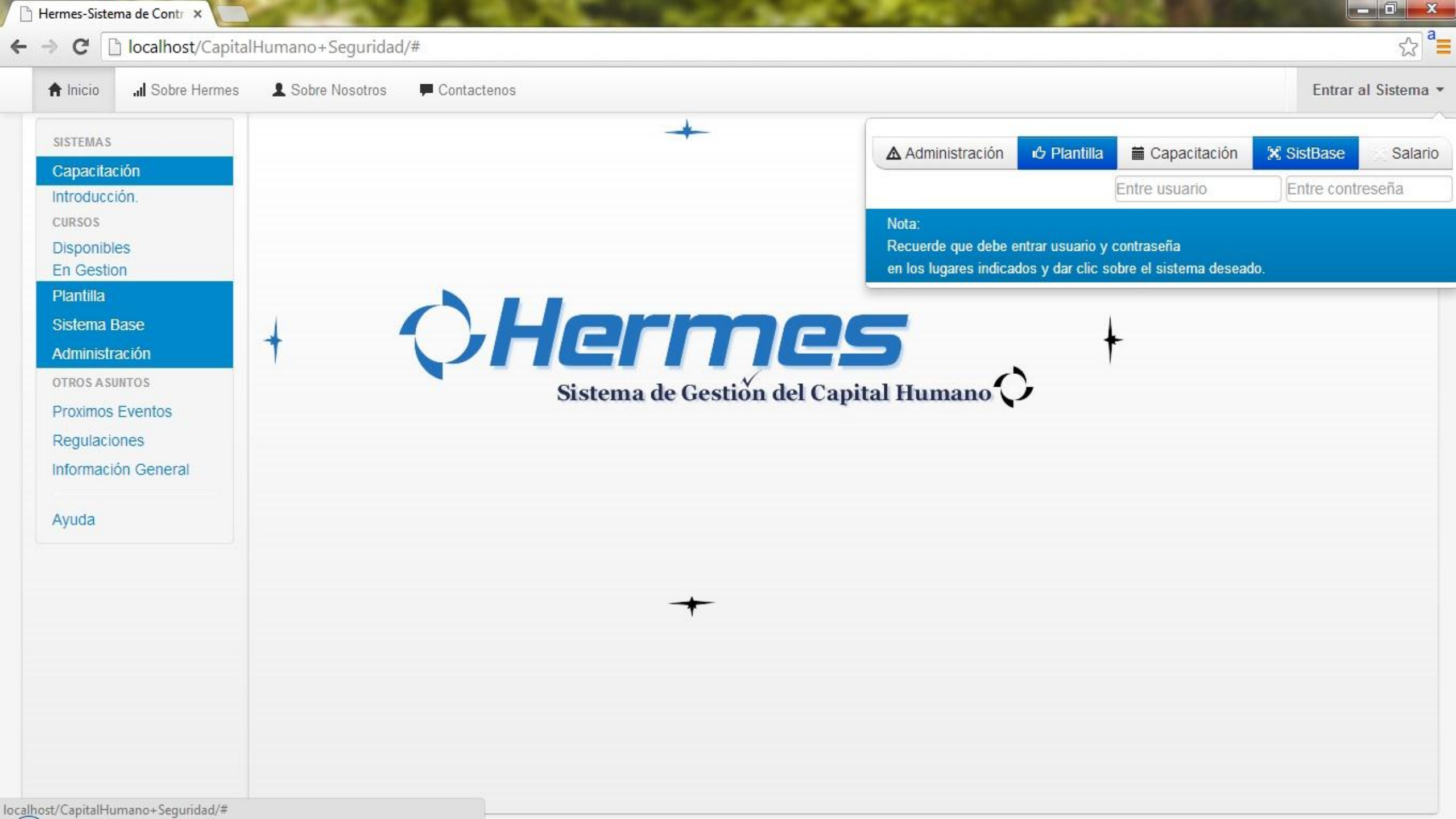
[Proximos Eventos](#)[Regulaciones](#)[Información General](#)[Ayuda](#)

Sobre Hermes

Hermes y su uso:

En estos momentos el desarrollo tecnológico es sin dudas una esfera primordial en el desarrollo de una empresa y no se puede estar exenta a ella. Por tal motivo la actualidad nacional e internacional se traza como eje principal la informatización de los procesos para con esto optimizar sus procesos y ahorrar en tiempo y recursos para su propio desarrollo. El sistema de gestión del capital humano **"Hermes"** es un ejemplo de soluciones que se pueden realizar para avanzar en pos de la digitalización de los procesos. Resultados que se esperan.

- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Control de la Seguridad y la Salud de los trabajadores• Chequeo médico requerido según el cargo.• Enfermedad que padece.• Curvatura de talla de los trabajadores con el resumen• Reservaciones entregadas a los trabajadores.• Control de la Plantilla de la empresa y listado de cargos.• Resumen de la plantilla de la empresa y listado de cargos.• Control de los contratos• Resumen de contratos según el tipo.• Control de las Nóminas, pre nóminas, descuentos y capacidad de compra en tienda.• Control del Submayor de Vacaciones de los trabajadores.• Control de la superación y la necesidad de aprendizaje de los Trabajadores.• Absorber de los profesiogramas del modelo de desempeño las necesidades de aprendizaje de cada trabajador. | <ul style="list-style-type: none">• Necesidades de superación planteadas por los trabajadores• Necesidades de superación que se aprueban por el jefe.• Plan de superación y real.• Plan de capacitación de un área, listado por unidades y por tema de capacitación.• Control de los cuadros y las reservas de cuadros.• Registro de datos primarios de cuadros y reservas• Registro de reservaciones• Registro de entrega de artículos de calidad de vida• Resumen de cargos de cuadros y reservas• Control de la tarjeta SNC-225.• Control de la Situación de la Defensa de los trabajadores.• Resumen de la situación en la defensa de cada trabajador (Registro Militar)• Gestión de los Profesiogramas• Aspectos generales del cargo• Evaluación por Competencias• Funciones• Calificador Utilizado | <ul style="list-style-type: none">• Riesgos del puesto de trabajo• Condiciones de trabajo• Requisitos físicos• Equipos de Protección Personal• Desempeño• Aspectos e impactos ambientales• Estimulación de los trabajadores y cuadros• Modelos para evaluar a los trabajadores• Certificación de los indicadores• Estímulos y medidas disciplinarias de los cuadros y trabajadores• Registro de medidas disciplinarias para cuadros y trabajadores• Condecoraciones para cuadros y trabajadores• Registro de condecoraciones• Informaciones a rendir al mando superior• Modelaje utilizado en la información estadística• Registro de trabajadores con resumen según sexo, edad, nivel escolar, especialidad• Organigrama. |
|---|---|--|



- SISTEMAS
 - Capacitación
 - Introducción.
- CURSOS
 - Disponibles
 - En Gestion
- Plantilla
 - Sistema Base
 - Administración
- OTROS ASUNTOS
 - Proximos Eventos
 - Regulaciones
 - Información General
- Ayuda

Administración Plantilla Capacitación **SistBase** Salario

Entre usuario Entre contraseña

Nota:
Recuerde que debe entrar usuario y contraseña
en los lugares indicados y dar clic sobre el sistema deseado.












Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾



Foto	Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	Fecha de Nacimiento	Número de Identidad	Activo
	Elvis	Geas	Blech	1986-12-31	98746512301	<input checked="" type="checkbox"/>
	Lorena	DeArco	Yfuego	2013-08-15	45213854755	<input checked="" type="checkbox"/>
	Eduardo	Valdes	Inerarte	1986-12-30	86123001707	<input checked="" type="checkbox"/>
	Catalina	DeArco	Yfuego	2013-08-15	45213654755	<input checked="" type="checkbox"/>
	Adrian	DeArco	Yfuego	2013-08-15	45213654774	<input checked="" type="checkbox"/>
	Yakelin	jnfkdjn	djfnksdfjn	1989-04-11	12457896321	<input checked="" type="checkbox"/>
	Yoel Lazaro	DeArco	Yfuego	2013-08-15	85218744755	<input checked="" type="checkbox"/>



Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾



Gestionar Trabajador

+ Adicionar

+ Modificar

✗ Eliminar

+ Usuarios Inactivos

Trabajador...

Foto	Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	Fecha de Nacimiento	Número de Identidad	Activo
	Kireny	Acuña	Crespo	1990-12-01	90120120912	<input checked="" type="checkbox"/>
	Leodán				91052324100	<input checked="" type="checkbox"/>
	Juanquin				78350938359	<input checked="" type="checkbox"/>
	Alberto				87455654715	<input checked="" type="checkbox"/>
	Laura				87455654715	<input checked="" type="checkbox"/>
	Elis	Geas	Blech		98746512301	<input checked="" type="checkbox"/>
	Lorena	DeArco	Yfuego	2013-08-15	45213854755	<input checked="" type="checkbox"/>

Adicionar un Trabajador.

Datos Primarios

Datos Secundarios

Otros Datos



Imagen (.png)



Nombre:

Primer Apellido:

Segundo

Apellido:

Número de
Identidad:

Color de Piel:

Select a state...

Sexo:

Select a state...

Estatura(m.cm):

Estado Civil:

Select a state...

Fecha de
Nacimiento:




Código:

1033

Peso(Kg):

Aceptar

Cancelar

 Adicionar	 Modificar	 Eliminar	Trabajador...	Tipo de contrato...
Trabajador	Contrato	Horario	Forma de Pago	Sistema de Pago
Elvis Geas Blech	Disponible	De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm	A Tiempo	Indicadores Especificos
Juanquin jknlasdlj jnsdnl	Determinado	De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm	A Tiempo	Indicadores Especificos
- Cargo: Gerentes (1)				
Eduardo Valdes Inerarte	Indeterminado	De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm	A Tiempo	Indicadores Especificos
- Cargo: Jefe Taller (1)				
Adrian DeArco Yfuego	Indeterminado	De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm	Estimulación	Destajo
- Cargo: Tecnico A (9)				
Kireny Acuña Crespo	Determinado	De 06:30 am a 19:30 hrs (2 dias trab. x 2 de descanso)	Por Resultados	Destajo
Elvis Geas Blech	Indeterminado	De 06:30 am a 19:30 hrs (2 dias trab. x 2 de descanso)	Por Resultados	Indicadores Especificos
Eduardo Valdes Inerarte	Adiestramiento	De 06:30 am a 19:30 hrs (2 dias trab. x 2 de descanso)	Por Resultados	Indicadores Especificos
Dianelys Martinez Torres	Adiestramiento	De 06:30 am a 19:30 hrs (2 dias trab. x 2 de descanso)	A Tiempo	Indicadores Especificos
Juanquin jknlasdlj jnsdnl	Domiciliar	De 7:15 am a 12:00 y 12:30 a 14:00 pm	A Tiempo	Indicadores de Eficiencia
Juan Perez Gomez	Disponible	De 06:30 am a 19:30 hrs (2 dias trab. x 2 de descanso)	A Tiempo	Indicadores Especificos
Elvis Geas Blech	Adiestramiento	De 06:30 am a 19:30 hrs (2 dias trab. x 2 de descanso)	A Tiempo	Indicadores Especificos
Cristiano R Dida Silva	Determinado	De 06:30 am a 19:30 hrs (2 dias trab. x 2 de descanso)	A Tiempo	Indicadores Especificos
Petra Kens Rou	A prueba	De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm	Estimulación	Indicadores Especificos
- Cargo: Tecnico B (1)				
Raul Hyes Seyh	Adiestramiento	De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm	Estimulación	Indicadores Especificos

Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾

Gestionar Trabajador

Gestionar Plantilla

Trabajador	Contrato
Elvis Geas Blech	Disponible
Juanquin jknlasdlj jnsdnl	Determinado
= Cargo: Gerentes (1)	
Eduardo Valdes Inerarte	Indeterminado
= Cargo: Jefe Taller (1)	
Adrian DeArco Yfuego	Indeterminado
= Cargo: Tecnico A (9)	
Kireny Acuña Crespo	Determinado
Elvis Geas Blech	Indeterminado
Eduardo Valdes Inerarte	Adiestramiento
Dianelys Martinez Torres	Adiestramiento
Juanquin jknlasdlj jnsdnl	Domiciliar
Juan Perez Gomez	Disponible
Elvis Geas Blech	Adiestramiento
Cristiano R Dida Silva	Determinado
Petra Kens Rou	A prueba
= Cargo: Tecnico B (1)	
Raul Hyes Seyh	Adiestramiento

Adicionar una Plantilla.

Contrato:	Indeterminado
Trabajador:	Leodán Morales González
Agencia:	Economía
Areas:	Economia Laboral
Tipo de Cargo:	Tecnico A
Sistema de Pago:	Indicadores Especificos
Forma de pago:	A Tiempo
Horario de trabajo:	De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm
Fecha de inicio:	01/10/2013
Fecha de Fin:	

☒ Datos Opcionales

Responsabilidad

- ☐ Director General (Empresa)
- ☐ Director Unidad/Agencia
- ☒ Director Area/Jefe Departamento

Cuadros y Reseva

- ☒ Cuadro
- ☒ Reserva

De 7:30 am a 11:45 y 12:30 a 17:00 pm

Aceptar

Cancelar



+ Adicionar

✓ Modificar

✗ Eliminar

Nombre	Grupo Escala	Clasificación	Nivel de Preparación	Categoría Ocupacional	Norma Jurídica	CIES	CLA	Tnc	Otros
Jefe Taller	XV	Directos	Nivel Superior	Administrativo	Norma Primera	32	41	0	25
Auxiliar de limpieza	X	Indirectos	12mo Grado	Servicio	Norma Primera	50	20	0	0
Director de Unidad I	XII	Indirectos	12mo Grado	Directivo	Norma Primera				
Chofer B	XII	Indirectos	12mo Grado	Operario	Norma Primera				
Tecnico B	X	Directos	12mo Grado	Técnico	Norma Primera				
Tecnico A	X	Directos	12mo Grado	Técnico	Norma Primera				
Jefe de Nave	XV	Indirectos	9no Grado	Servicio	Norma Primera				
Gerentes	XII	Indirectos	9no Grado	Directivo	Norma Primera				
Chofer A	XII	Indirectos	9no Grado	Operario	Norma Primera				
Director de Unidad II	XV	Indirectos	9no Grado	Directivo	Norma Primera				

Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾

Gestionar Trabajador × Gestionar Plantilla × Gestionar Cargo

Adicionar

Modificar

Eliminar

Nombre	Grupo Escala	Clasificación	Nivel de Preparación	Categoría Ocupacional	Norma Jurídica	CIES	CLA	Tnc	Otros
Jefe Taller	XV	Directos	Nivel Superior	Administrativo	Norma Primera	32	41	0	25
Auxiliar de limpieza	X					50	20	0	0
Director de Unidad I	XII								
Chofer B	XII								
Tecnico B	X								
Tecnico A	X								
Jefe de Nave	XV								
Gerentes	XII								
Chofer A	XII								
Director de Unidad II	XV								

Adicionar Cargo

Nombre:

Jefe de Dpt Inv

CIES:

0

Norma Jurídica:

Norma Primera ▾

CLA:

56

Categoría Ocupacional:

Sin Categoría ▾

Tecnico:

21

Nivel de Preparación:

Master en Ciencias ▾

Otros:

0

Clasificación:

Indirectos ▾

Grupo Escala:

XV ▾

Anterior

Siguiente

<div><div><div></div></div></div> Adicionar	<div><div><div></div></div></div> Modificar	<div><div><div></div></div></div> Eliminar			
Cargo	Área	Plaza	Existencia	Resolución	
- Área: Direccion (5)					
Jefe Taller	Direccion	1	0	Normas de Seguridad Informática k	
Jefe de Nave	Direccion	1	1	Normas de Seguridad Informática k	
Director de Unidad I	Direccion	1	1	Normas de Seguridad Informática k	
Tecnico B	Direccion	1	1	Normas de Seguridad Informática k	
Tecnico A	Direccion	1	0	Normas de Seguridad Informática k	
- Área: Economia Laboral (2)					
Director de Unidad I	Economia Laboral	1	0	Normas de Seguridad Informática k	
Tecnico A	Economia Laboral	4	3	Normas de Seguridad Informática k	
- Área: Grupo de Contadores (2)					
Director de Unidad I	Grupo de Contadores	1	4	Normas de Seguridad Informática k	
Tecnico A	Grupo de Contadores	3	0	Normas de Seguridad Informática k	
- Área: Seguridad Informática (1)					
Tecnico A	Seguridad Informática	3	1	Normas de Seguridad Informática k	
- Área: Taller Software (4)					
Chofer A	Taller Software	1	-1	Normas de Seguridad Informática k	
Director de Unidad II	Taller Software	1	0	Normas de Seguridad Informática k	
Tecnico B	Taller Software	2	0	Normas de Seguridad Informática k	

Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾

Gestionar Listado de Cargos

Adicionar

Modificar

Eliminar

Adicionar un Tipo de Cargo

Agencia Investigación y Desarrollo ▾

Taller Software ▾

Manual de Arquitectura ▾

Resolución

<input type="checkbox"/>	Nombre	Área	Resolución	Plazas	Existencia
<input checked="" type="checkbox"/>	Jefe Taller	Taller Software	Manual de Arcquite...	1	1
<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar de limpieza	Taller Software	Manual de Arcquite...	1	1
<input type="checkbox"/>	Director de Unidad I	Taller Software	Manual de Arcquite...		
<input checked="" type="checkbox"/>	Chofer B	Taller Software	Manual de Arcquite...	2	2
<input checked="" type="checkbox"/>	Tecnico B	Taller Software	Manual de Arcquite...	4	4
<input checked="" type="checkbox"/>	Tecnico A	Taller Software	Manual de Arcquite...	2	2
<input type="checkbox"/>	Jefe de Nave	Taller Software	Manual de Arcquite...		
<input type="checkbox"/>	Gerentes	Taller Software	Manual de Arcquite...		
<input type="checkbox"/>	Chofer A	Taller Software	Manual de Arcquite...		

Aceptar

Cancelar

Cargo

Área: Direccion (5)

Jefe Taller

Jefe de Nave

Director de Unidad I

Tecnico B

Tecnico A

Área: Economia Laboral (2)

Director de Unidad I

Tecnico A

Área: Grupo de Contadores (2)

Director de Unidad I

Tecnico A

Área: Seguridad Informática (1)

Tecnico A

Seguridad Informática

3

1

Normas de Seguridad Informática k

Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾

Gestionar Listado de Cargos

Organigrama General

Estructura Organiza... < ?

Estructura

☒ General☐ Agencias☐ Areas

Organigrama

Organigrama

Todos los Trabajadores - Empresa Geocuba

	Trabajador	Agencia	Area	Cargo	Responsabilidad		
					Director General	Director Unidad	Director Area
1	Petra Kens Rou	Agencia Investigació...	Taller Software	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Petra Kens Rou	Economía	Grupo de Contadores	Director de Unidad I	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Cristiano R Dida Silva	Agencia Investigació...	Taller Software	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Elvis Geas Blech	Agencia Investigació...	Seguridad Informática	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Elvis Geas Blech	Agencia Investigació...	Taller Software	Director de Unidad II	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Elvis Geas Blech	Agencia Investigació...	Taller Software	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Juan Perez Gomez	Agencia Investigació...	Taller Software	Chofer A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Juan Perez Gomez	Agencia Investigació...	Taller Software	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Raul Hyes Seyh	Agencia Investigació...	Taller Software	Tecnico B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Adrian DeArco Yfuego	Agencia Investigació...	Direcion	Jefe Taller	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Juaquin jknlasdlj jnsdnl	UBL	dfs	Director de Unidad II	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12	Juaquin jknlasdlj jnsdnl	Economía	Grupo de Contadores	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Dianelys Martinez Torres	Agencia Investigació...	Taller Software	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Eduardo Valdes Inerarte	Agencia de Pinar del...	Taller de PCs	Gerentes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Eduardo Valdes Inerarte	Agencia Investigació...	Taller Software	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾

Gestionar Listado de Cargos

Organigrama General

Estructura Organiza...

Estructura

☐ General☒ Agencias☐ Areas

Organigrama

Organigrama

Todos los Trabajadores y sus Agencias - Empresa Geocuba

Agencia: "Economía"

	Trabajador	Area	Cargo	Responsabilidad	
				Director Agencia	Director Area
1	Kireny Acuña Crespo	Economía Laboral	Tecnico A	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	Petra Kens Rou	Grupo de Contadores	Director de Unidad I	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Juaquin jknlasdlj jnsdnl	Grupo de Contadores	Tecnico A	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

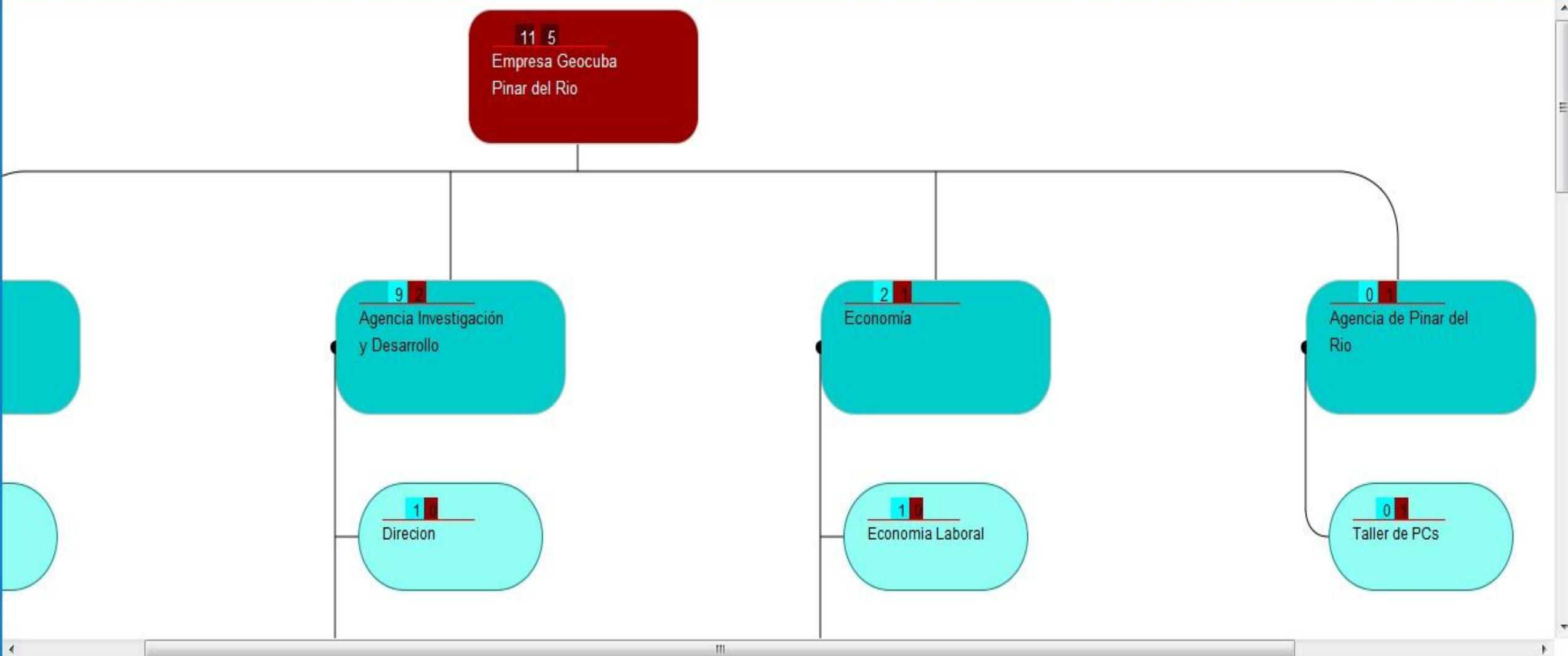
« < | Página 1 de 2 | > » ↺

Agencia: "Agencia Investigación y Desarrollo"

Agencia: "Agencia de Pinar del Rio"

Agencia: "UBL"

Agencia: "Agencia Grafica"



Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾

Todos Los reportes

Áreas ↑	Plazas	Ocupadas	Existencia	Cumplimiento (%)
1 Direccion	1	1	0	100.0
2 Economia Laboral	4	1	3	25.0
3 Grupo de Contadores	4	2	4	50.0
4 Seguridad Informática	3	1	1	33.3
5 Taller Software	64	9	-31	14.1
6 Taller de PCs	1	1	6	100.0
7 dfsd	6	1	5	16.7
7 Áreas	83	16	-12	

Todos los Reportes

🔍 Análisis de plantilla

🔍 Estructura de plantilla

🔍 Listado de trabajadores

🔍 Fluctuación de la fuerza de trabajo

🔍 Trabajadores según integración y nivel

🔍 Vestuario de los trabajadores

🔍 Antigüedad de los trabajadores

🔍 Ubicación de la Defensa

🔍 Consultas

Plantilla

Plantilla ▾

Codificadores ▾

Reportes ▾

Todos los Reportes - Plantilla de Personal

Nombre del Trabajador	No.Expediente Laboral	Nivel Ocupacional	Salario									Fe
			Salario Total	Escala	Perfeccionamiento empresarial	CIES	CLA	Master y/o Doctorado	Antigüedad	Tecnico	Otros	
1 Petra Kens Rou	1014	12mo Grado	355	250	105	0	0	0	0	0	0	
2 Petra Kens Rou	1014	12mo Grado	610	365	200	0	0	0	45	0	0	
3 Cristiano R Dida Silva	1018	12mo Grado	455	250	105	0	0	100	0	0	0	
4 Elvis Geas Blech	1001	12mo Grado	375	250	105	0	0	0	20	0	0	
5 Elvis Geas Blech	1001	9no Grado	505	305	200	0	0	0	0	0	0	
6 Elvis Geas Blech	1001	12mo Grado	355	250	105	0	0	0	0	0	0	
7 Juan Perez Gomez	1011	9no Grado	440	365	75	0	0	0	0	0	0	
8 Juan Perez Gomez	1011	12mo Grado	355	250	105	0	0	0	0	0	0	
9 Raul Hyes Seyh	1015	12mo Grado	355	250	105	0	0	0	0	0	0	
10 Adrian DeArco Yfuego	1024	Nivel Superior	488	305	75	32	41	0	10	0	25	
11 Juaquin jknlasdlj jnsdnl	1012	9no Grado	505	305	200	0	0	0	0	0	0	
12 Juaquin jknlasdlj jnsdnl	1012	12mo Grado	355	250	105	0	0	0	0	0	0	
13 Dianelys Martinez Torres	1002	12mo Grado	455	250	105	0	0	100	0	0	0	
14 Eduardo Valdes Inerarte	1000	9no Grado	775	365	200	0	0	200	10	0	0	
15 Eduardo Valdes Inerarte	1000	12mo Grado	555	250	105	0	0	200	0	0	0	
16 Kireny Acuña Crespo	1010	12mo Grado	355	250	105	0	0	0	0	0	0	

Imprimir

Total: 1 hoja de papel

Imprimir

Cancelar

Destino



Microsoft XPS Docu...

Cambiar...

Páginas

☒ Todo☐ p. ej. 1-5, 8, 11-13

Copias

1

+

-

Diseño

☐ Vertical☒ Horizontal

Color

☐ Color☒ Blanco y negro

Márgenes

Predeterminado ▼

Configuración

☐ Encabezado y pie de página☐ Imágenes y colores de fondo

Plantilla de Cargos por Unidad

No.	Cargo	Categoría	Salario y Escala			
			Escala	Salario	Cantidad de Plazas	Salario Total
Agencia de Pinar del Rio						
1	Chofer A	Operario	XII	455	3	1365
2	Director de Unidad II	Directivo	XV	400	1	400
3	Gerentes	Directivo	XII	455	1	455
4	Tecnico A	Técnico	X	300	5	1500
5	Tecnico B	Técnico	X	300	5	1500
Agencia Investigación y Desarrollo						
6	Chofer A	Operario	XII	455	1	455
7	Director de Unidad I	Directivo	XII	455	1	455
8	Director de Unidad II	Directivo	XV	400	1	400
9	Jefe de Nave	Servicio	XV	400	1	400
10	Jefe Taller	Administrativo	XV	400	1	400
11	Tecnico A	Técnico	X	300	14	4200
12	Tecnico B	Técnico	X	300	3	900
Economía						
13	Director de Unidad I	Directivo	XII	455	2	910
14	Tecnico A	Técnico	X	300	7	2100
UBL						
15	Director de Unidad II	Directivo	XV	400	6	2400
16	Tecnico A	Técnico	X	300	5	1500
17	Tecnico B	Técnico	X	300	7	2100