



Full 45 Report

EDDRIA AMMALIYA

Tanggal Penyelesaian: 28-08-2025

Terkhusus untuk,

**EDDRIA
AMMALIYA**

TalentDNA percaya bahwa
Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam
Full 45 Report



Perlu Anda Ketahui

- 01** Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.
- 02** Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.
- 03** Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.
- 04** Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.
- 05** Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi** berbayar dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +62813 82491 165.



+62813 82491 165

Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

 **app.talentedna.me**

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

 **TalentDNA**

 **talentedna.me**

 **TalentDNAme**

 **TalentDNA.me**





Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur Ask Adinda!

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, Adinda (Asisten Digital TalentDNA) dapat membantu untuk memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **app.talentedna.me** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA
02. Buka halaman hasil (**Result**)
03. Buka **TalentDNA Report** Anda.
04. Klik "**Ask Adinda**"
05. Tentukan opsi sesuai dengan kebutuhan Anda, seperti:
 - **Self Coaching**
 - **Couple Coaching**
 - **Family Coaching**
 - **Career Coaching**
06. Pilih pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu "**Generate**"
07. Untuk penjelasan lebih lengkap, generate semua pertanyaan yang tersedia

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu **Drive**, **Network** dan **Action**.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Apa yang mendorong Anda untuk maju?"**

- Aversive
- Collector
- Competitive
- Directive
- Contemplative
- Explorer
- Equitable
- Goal-Getter
- Noble
- Perfectionist
- Optimizer
- Vigorous
- Self-Confident
- Significant
- Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?"**

- Advisor
- Affectionate
- Articulative
- Caring
- Collaborator
- Convincing
- Courageous
- Developer
- Energizer
- Forgiving
- Generous
- Genuine
- Harmony
- Personalizer
- Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?"**

- Accountable
- Authoritative
- Contextual
- Decisive
- Fixer
- Flexible
- Focused
- Initiator
- Innovative
- Intuitive
- Logical
- Resourceful
- Strategizer
- Structured
- Troubleshooter



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu menjadi yang terbaik di antara yang lain, mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi, serta memenuhi komitmen dan menuntaskan tanggung jawabnya.

Anda juga mampu berkontribusi dan memberikan dampak, mengeksekusi dengan segera dan menggerakkan orang lain untuk memulai suatu aktivitas, serta menularkan antusiasme, optimisme dan pengaruh positif di lingkungannya.

Hal lain, Anda juga mampu memanfaatkan dan mengatur sumber daya yang tersedia agar tujuan tercapai, menjaga konsentrasi atas apa yang dikerjakan, serta mempelajari dan menguasai hal baru.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi, menghadapi tantangan dengan percaya diri, serta menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus menyelesaikan masalah dan memperbaiki situasi, serta menjalin hubungan dengan orang yang baru dikenal.

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

- | | | |
|--|---|--|
| 1. Competitive
(Kompetitif) | 16. Strategizer
(Pengatur Strategi) | 31. Directive
(Suka Mengarahkan) |
| 2. Goal-getter
(Pencapai Target) | 17. Forgiving
(Pemaaf) | 32. Visionary
(Visioner) |
| 3. Perfectionist
(Perfeksionis) | 18. Structured
(Terstruktur) | 33. Generous
(Murah Hati) |
| 4. Accountable
(Bertanggung Jawab) | 19. Collector
(Kolektor) | 34. Articulative
(Artikulatif) |
| 5. Significant
(Signifikan) | 20. Courageous
(Pemberani) | 35. Noble
(Idealis) |
| 6. Initiator
(Penggerak) | 21. Logical
(Logis) | 36. Equitable
(Kesetaraan) |
| 7. Energizer
(Optimis) | 22. Intuitive
(Intuitif) | 37. Affectionate
(Perhatian) |
| 8. Resourceful
(Pandai Mengatur) | 23. Harmony
(Harmonis) | 38. Caring
(Peduli) |
| 9. Focused
(Fokus) | 24. Troubleshooter
(Solutif) | 39. Developer
(Pembimbing) |
| 10. Explorer
(Pembelajar) | 25. Personalizer
(Personalisasi) | 40. Collaborator
(Kolaborator) |
| 11. Optimizer
(Pengoptimal) | 26. Innovative
(Inovatif) | 41. Authoritative
(Penegak Aturan) |
| 12. Contemplative
(Pemikir) | 27. Contextual
(Kontekstual) | 42. Self-confident
(Percaya Diri) |
| 13. Aversive
(Berhati-hati) | 28. Advisor
(Penasihat) | 43. Vigorous
(Pekerja Keras) |
| 14. Genuine
(Tulus) | 29. Flexible
(Fleksibel) | 44. Fixer
(Penyelesai Masalah) |
| 15. Convincing
(Mampu Meyakinkan) | 30. Decisive
(Tegas) | 45. Sociable
(Mudah Bergaul) |

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



1. Competitive (Kompetitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini melihat kompetisi sebagai cara hidup. Menjadi yang terbaik adalah sebuah tujuan karena mereka suka menang dan tidak suka kalah. Mereka senantiasa melihat ke kiri dan kanan, sehingga mereka tidak tertinggal; hal ini mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak, mencapai lebih tinggi, dan melampaui batas. Sangat penting bagi mereka untuk menjadi yang teratas; oleh karena itu, mereka menyukai hasil yang terukur dimana mereka dapat membandingkan diri mereka dengan yang terbaik. Mereka tahu mana yang harus diperjuangkan dan mana yang harus diabaikan. Ketika diragukan, mereka terdorong untuk membuktikan kemampuan mereka. Energi untuk menang ini tidak hanya memengaruhi cara mereka bekerja, tetapi juga mempengaruhi orang-orang di sekitar mereka untuk mencapai puncak bersama-sama.

CONTOH PERILAKU

- Senang bekerja dengan hasil yang jelas dan terukur.
- Membandingkan diri mereka dengan orang lain dan bersemangat ketika mereka dapat mencapai lebih.
- Merespon secara positif dan bersemangat ketika diberikan tantangan.
- Sangat kecewa ketika mengalami kekalahan.

2. Goal-getter (Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

3. Perfectionist (Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisian. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Tidak mentolerir kesalahan.
- Ingin segala sesuatu sesuai dengan apa yang dirinya tentukan.
- Berfokus pada detail.
- Dapat dengan mudah menemukan kesalahan, tidak peduli seberapa kecilnya.

4. Accountable (Bertanggung Jawab)

Individu yang kuat dalam talenta ini dapat diandalkan dan selalu mengemban amanah untuk mencapai tujuan. Mereka dikenal dengan komitmennya dan selalu memastikan bahwa mereka menyelesaikan apa yang telah mereka mulai. Mereka merasa puas ketika semuanya berjalan dengan lancar dari awal hingga akhir dengan integritas yang tinggi. Mereka merasa tidak nyaman ketika komitmen mereka dipertanyakan. Oleh karena itu, mereka berhati-hati dengan apa yang mereka janjikan. Jika terjadi kemalangan di tengah-tengah komitmen mereka, mereka mengambil kepemilikan penuh untuk memastikan bahwa tidak ada pekerjaan yang terbengkalai sebelum mencapai garis akhir.

CONTOH PERILAKU

- Mengemban tanggung jawab dan memastikan semua komitmen terpenuhi.
- Dapat diandalkan untuk memastikan tugas-tugas diselesaikan.
- Merasa bersalah ketika mereka tidak dapat memenuhi apa yang mereka katakan akan lakukan. Berhati-hati untuk tidak berkomitmen berlebihan karena menghindari janji yang tidak terpenuhi.

5. Significant (Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

6. Initiator (Penggerak)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk bertindak. Begitu keputusan dibuat, mereka tidak bisa tidak menindaklanjutinya. Orang lain mungkin khawatir bahwa masih ada hal-hal yang tidak mereka ketahui yang membuat mereka menunda untuk memulai; ini bukan masalah bagi seorang Initiator. Mereka lebih suka mengambil inisiatif dan mencari tahu seiring berjalannya aktivitas. Mereka tidak akan menunggu sampai semuanya diketahui, karena pada saat itu, semuanya akan terlambat. Mereka secara alami mendorong orang lain untuk memulai dengan menciptakan urgensi dengan kehadirannya.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa kata-kata dan pikiran tidak ada artinya tanpa tindakan.
- Mampu menggerakkan orang lain untuk bertindak dengan rasa urgensi.
- Antusias dalam mengimplementasikan ide dan konsep daripada hanya mendiskusikannya.
- Sering merasa tidak sabar ketika orang lain lambat dalam merespons.

7. Energizer (Optimis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki aura positif yang menular yang dapat menstimulasi orang-orang di sekitar menjadi optimis. Ketika orang lain fokus pada masalah, mereka fokus pada kemungkinan dan apa yang bisa dilakukan. Mereka bersemangat dan berenergi ketika melihat peluang. Mereka terus berusaha menemukan hal positif sekecil apa pun itu di tengah kekacauan. Setiap kali mereka jatuh, mereka bangkit kembali dengan cepat. Pandangan hidup ini mendorong mereka untuk terus maju walaupun ada banyak rintangan yang menerpa. Mereka mentransfer energi mereka kepada orang lain dan membuat orang-orang di sekitar mereka penuh dengan senyuman dan tawa.

CONTOH PERILAKU

- Selalu optimis dalam kondisi apapun.
- Mampu menyebarkan energi positif dan semangat kepada orang lain.
- Suka memberikan pengakuan dan pujian kepada orang lain.
- Meyakinkan orang lain akan adanya hikmah dalam situasi yang buruk.

8. Resourceful (Pandai Mengatur)

Individu yang kuat dalam talenta ini seperti konduktor. Saat dihadapkan pada situasi kompleks yang melibatkan banyak faktor, mereka senang mengelola semua variabel, menyelaraskan dan menyesuakannya kembali hingga yakin bahwa mereka telah mengaturnya dalam konfigurasi yang paling produktif. Mereka mencari cara terbaik untuk menyelesaikan sesuatu. Mereka terjun ke dalam situasi yang tampaknya rumit dan mencari cara yang paling efektif dalam pelaksanaan tugas. Mereka menghadapi rintangan dengan kreativitas dan efisiensi serta cenderung menghindari aktivitas yang tidak relevan dan percuma.

CONTOH PERILAKU

- Kreatif dalam mengkombinasikan sumber daya dalam mencapai tujuan.
- Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan dari setiap sumber daya untuk mendapatkan hasil yang terbaik.
- Percaya bahwa ada banyak cara untuk memaksimalkan sumber daya dalam lingkungan yang terbatas.
- Mengelola dan memantau setiap kegiatan dan melakukan penyesuaian saat berjalan.

9. Focused (Fokus)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan arah yang jelas. Mereka menentukan prioritas dan membuat koreksi yang diperlukan untuk kembali ke jalur semula. Mereka menyaring dan mengevaluasi apakah tindakan tertentu akan membantu mereka bergerak menuju tujuan mereka. Jika sesuatu tidak membantu bergerak menuju tujuan, maka itu tidak penting. Dan jika itu tidak penting, maka itu tidak sepadan dengan waktunya. Ketika sedang berada di dalam zona konsentrasi, mereka memusatkan fokus pada apa yang ada di depan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki konsentrasi tinggi.
- Menyusun prioritas berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan.
- Sulit diganggu ketika sedang terfokus mengerjakan suatu hal.
- Senang mengerjakan tugas satu per satu.

10. Explorer (Pembelajar)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, haus akan pengetahuan, dan secara konsisten mencari kesempatan belajar dalam setiap situasi atau interaksi dengan orang lain. Mereka berfokus pada peningkatan yang berkelanjutan. Mereka menyelidiki dan mencoba memahami mengapa sesuatu terjadi dan membuat hal yang tidak diketahui menjadi diketahui. Hasilnya, mereka dapat memvisualisasikan, beradaptasi, dan menggunakan pengetahuan secara efektif. Mereka haus untuk mengetahui apa yang saat ini tidak mereka ketahui dan menjelajahi berbagai jalan untuk mendapatkan wawasan baru. Dalam proses mempertajam pengetahuan mereka, mereka menggali berbagai media, saluran, bacaan, tulisan, diskusi, dan teknologi. Melalui proses belajar, mereka mampu menerjemahkan, meneliti, dan memahami.

CONTOH PERILAKU

- Sangat menikmati proses belajar.
- Mengungkapkan pertanyaan untuk memahami suatu situasi.
- Senang membaca buku dan meneliti pengetahuan baru.
- Memiliki rasa penasaran yang tinggi untuk menguasai suatu ilmu.

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



41. Authoritative (Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak ada kejelasan aturan, reward and punishment.
- Memberikan kesempatan kedua tanpa menegur terlebih dahulu.
- Penuh basa-basi ketika memberikan umpan balik negatif atau kritik.
- Mudah merasa iba saat akan menerapkan kedisiplinan, sehingga orang dapat dengan mempengaruhi mereka.

42. Self-confident (Percaya Diri)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki keyakinan pada diri mereka. Mereka sangat percaya akan kemampuan dan penilaian yang mereka miliki. Mereka memiliki kendali dalam membuat kesimpulan, mengambil keputusan, dan tindakan. Apa pun situasinya, mereka tidak memerlukan pendapat orang lain dalam bertindak. Mereka tidak akan ragu untuk mengambil alih saat dibutuhkan. Bahkan di tengah kekacauan, mereka dapat bersikap tetap tenang, karena pada dasarnya mereka yakin bahwa mereka bisa melaluinya dengan baik.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mudah berubah pikiran.
- Meragukan kemampuan dirinya saat dipengaruhi orang lain.
- Memilih untuk tidak mengajukan diri ketika dibutuhkan.
- Banyak bertanya sebelum bertindak.

43. Vigorous (Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Jam kerja yang panjang terasa melelahkan dibanding membuat bersemangat.
- Cenderung mudah frustrasi oleh lingkungan yang terus bergerak cepat
- Membutuhkan beban kerja yang bisa diprediksi.
- Membutuhkan jeda di sela-sela pekerjaan atau kesibukan yang tak kunjung henti.

44. Fixer (Penyelesai Masalah)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersinar ketika ada masalah terjadi. Mereka gemar memperbaiki segala sesuatu yang rusak dan mencari cara untuk menghidupkannya kembali. Mereka merasa puas ketika bisa menyelesaikan masalah menggunakan tangannya sendiri. Jauh di lubuk hati mereka tahu bahwa tanpa campur tangan mereka, barang atau situasi tersebut mungkin akan menjadi kacau atau terbengkalai. Mereka percaya walaupun mereka bukan ahli dari apa yang harus diperbaiki, memulai mencoba jauh lebih baik daripada dibiarkan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Menyerah pada penyelesaian masalah sebelum mencoba memperbaiki.
- Cenderung menunggu hal-hal rusak diperbaiki oleh ahlinya.
- Terkesan acuh ketika diberitahu tentang masalah yang harus ditangani.
- Cenderung memilih menghilang atau melarikan diri ketika masalah terjadi daripada menghadapinya.

45. Sociable (Mudah Bergaul)

Individu yang kuat dalam talenta ini menikmati tantangan untuk bertemu dengan orang baru dan membuat orang lain menyukai mereka. Mereka menganggap orang asing adalah teman yang belum pernah mereka temui, jadi mereka sama sekali tidak merasa terintimidasi untuk memulai percakapan. Mereka tertarik pada orang baru yang belum mereka kenal, mempelajari nama mereka, mengajukan pertanyaan, dan menemukan minat yang sama sehingga mereka dapat memulai percakapan dan membangun hubungan dengan percaya diri. Mereka memiliki lingkaran pertemanan yang luas karena mereka secara alami adalah komunikator dan mitra diskusi yang baik. Mereka membuat orang seketika merasa nyaman dan suka berada di sekitar mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Lebih tertarik pada orang yang sudah mereka kenal.
- Kurang nyaman bertemu dengan orang asing.
- Seringkali kehilangan kata-kata saat bertemu orang baru.
- Perlu waktu lebih lama untuk mengenal orang baru.

VALUE
YOURSELF

Value yourself and
never underestimate
your potential to

AND NEW
FUTURE

**Hargai dirimu
sendiri dan
jangan pernah
meremehkan
potensimu
untuk
berkembang.**

Dr. (H.C.) Ary Ginanjar Agustian