

**ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD**  
**ENTRE: CYCLOID TALENT SAS y CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**

Entre los suscritos a saber, **CYCLOID TALENT SAS** sociedad representada por **EDISON ERNESTO CUERVO SALAZAR**, mayor de edad, vecino de Soacha - Cundinamarca, identificado con la cédula de ciudadanía número **80039147**, quien actúa en su condición de Representante Legal, debidamente facultado para el efecto, en adelante "**EL CONTRATISTA**", por una Parte, y por la otra, **JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. **1024559843**, quién actúa en su condición de Representante Legal de **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, con **NIT: 900983988** en adelante "**EL CLIENTE**", conjuntamente "Las Partes", han celebrado el presente Acuerdo de Confidencialidad, en adelante "**EL ACUERDO**", con el fin de establecer los términos que regirán el uso y la protección de la información que las partes se suministrarán entre sí, Acuerdo que se regirá según las siguientes cláusulas y previas las siguientes:

**CONSIDERACIONES**

1. **LAS PARTES** involucradas reconocen que, en el curso de su colaboración, podrían intercambiar información confidencial relacionada con la administración del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en propiedades horizontales. Esta información puede incluir, entre otros, datos personales de contratistas asignados a conjuntos residenciales, tales como empresas de vigilancia y aseo. Asimismo, se podrían compartir datos de residentes y mascotas en el contexto de actividades como censos poblacionales o simulacros de evacuación. La información confidencial a la que se refiere este acuerdo no se limita únicamente a aspectos mercantiles, negocios y desarrollo. También abarca aspectos relacionados con la gestión de seguridad y salud en el trabajo, datos personales, protocolos de seguridad, y cualquier otro tipo de información sensible para la correcta administración del SG-SST en propiedades horizontales. Ambas Partes acuerdan mantener la confidencialidad de esta información y tomar todas las medidas necesarias para proteger la privacidad y seguridad de los datos intercambiados. Esta obligación de confidencialidad persistirá más allá de la terminación de cualquier colaboración entre las Partes, y se aplicará a toda la información confidencial intercambiada durante el período de colaboración.
2. **LAS PARTES** reconocen que, en el marco de la prestación de servicios de administración del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) por parte de **CYCLOID TALENT**, se comparten documentos y datos técnicos a través de medios magnéticos. Estos documentos y datos son esenciales para el desempeño de los servicios y proporcionan a **CYCLOID TALENT** y al **EL CLIENTE** el aseguramiento del riesgo en los concerniente a la administración del **SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**. En virtud de ello, **LAS PARTES** reconocen la importancia de mantener en forma confidencial dicha información. Por lo tanto, se acuerda que el uso de la Información Confidencial, compartida a través de los mencionados medios, se regirá por las disposiciones establecidas en este acuerdo. Cualquier uso no autorizado o reproducción de esta información sin el permiso explícito de **CYCLOID TALENT** se considerará automáticamente como un beneficio ilegítimo o causará un daño específico a cualquiera de las PARTES, según corresponda.
3. Que el presente Acuerdo de Confidencialidad tiene como finalidad establecer el uso y la protección de la información que se han entregado y se entregarán Las Partes mutuamente.
4. **LAS PARTES** manifiestan que dicha información es de propiedad exclusiva de **EL CLIENTE** y/o de **EL CONTRATISTA**, según sea el caso.
5. Que con el fin de proteger la Información Confidencial, Las Partes se comprometen a guardar frente a terceros (incluyendo a sus empleados, trabajadores, asesores, contratistas, subcontratistas que en razón a sus funciones no deban conocer la información que se protege en virtud del presente Acuerdo), estricta confidencialidad y reserva con respecto de la información y documentación que le sea entregada o sea conocida en desarrollo de cualquier tipo de relación entablada o celebrada con la otra parte, en los términos establecidos en el presente Acuerdo.

Por lo anterior, Las Partes convienen los siguientes términos y condiciones de confidencialidad de acuerdo con las siguientes

## CLAUSULAS

### PRIMERA: DEFINICIONES

#### 1. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Se entenderá por Información Confidencial cualquier dato técnico, financiero, comercial, y estratégico, así como cualquier información vinculada con las operaciones de negocios actuales y futuras, o las condiciones financieras de Las Partes. Esta información puede estar expresada en forma escrita, oral o visual y ha sido clasificada, marcada o anunciada como confidencial por cualquiera de las Partes. Adicionalmente, en el contexto de este Acuerdo, Las Partes acuerdan de manera explícita declarar que las Bases de Datos de residentes y contratistas utilizadas en el desarrollo de sus respectivos objetivos frente al SG-SST poseen la condición de información confidencial.

Adicionalmente, cualquier información suministrada, previa a la celebración del presente Acuerdo, se considerará como confidencial y estará sujeta a los términos de este.

#### 2. PARTE REVELADORA:

Se constituye en **PARTE REVELADORA**, cualquiera de Las Partes que suministre a la otra información confidencial o no confidencial.

#### 3. PARTE RECEPTORA:

Se constituye en **PARTE RECEPTORA**, cualquiera de Las Partes que reciba de la otra información confidencial o no confidencial.

**SEGUNDA: OBLIGACIÓN PRINCIPAL: EL CLIENTE y EL CONTRATISTA**, se comprometen a no divulgar, ya sea de forma verbal, escrita, impresa, electrónica o en cualquier otro medio, la información identificado como confidencial – en adelante denominada 'La Información' – a personas naturales o jurídicas que no sean funcionarios o contratistas debidamente autorizados por Las Partes en virtud del presente Acuerdo. En este sentido, acuerdan mantener dicha información en estricta reserva, ejerciendo el mismo grado de cuidado que aplican para proteger su propia información confidencial.

Este compromiso de confidencialidad abarca cualquier medio de transmisión, ya sea impreso, electrónico o intercambiado verbalmente. La Información sujeta a este acuerdo incluye, sin limitarse a ello, datos relacionados con la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), así como cualquier otra información necesaria para el cumplimiento de los objetivos de este Acuerdo. Esto abarca, entre otros, detalles operativos del SG-SST, protocolos de seguridad, registros de contratistas y residentes, y cualquier información pertinente al ámbito de gestión de seguridad y salud laboral.

Adicionalmente, **CYCLOID TALENT** se compromete a no divulgar los datos de residentes y contratistas obtenidos en el ejercicio de sus funciones de administración del SG-SST, salvo a aquellos funcionarios o contratistas debidamente autorizados por las Partes. A su vez, **EL CLIENTE** se compromete a no divulgar y compartir los documentos técnicos y modelos de trabajo proporcionados por **CYCLOID TALENT**, salvo a los funcionarios o contratistas debidamente autorizados por las Partes de este Acuerdo.

En este sentido, será confidencial toda la información objeto de intercambio entre Las Partes que esté claramente marcada como 'De Propiedad', 'Confidencial' o cualquier otra marca similar, junto con notas, análisis, hojas de trabajo, compilaciones, comparaciones, estudios o cualquier otro documento preparado por Las Partes el cual contenga, refleje, sirva como fundamento o de él se genere Información Confidencial.

**TERCERA: NO – OBLIGATORIEDAD:** Este Acuerdo de Confidencialidad no impone a Las Partes la obligación automática de divulgar información, ya sea confidencial o no, a menos que sea expresamente acordado de conformidad con los términos establecidos en este documento y las necesidades específicas de la gestión del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Asimismo, Las Partes no tienen la intención de establecer, ni se interpretará que este Acuerdo establece, una relación de agencia o sociedad entre ellas. Este acuerdo está diseñado exclusivamente para regular la confidencialidad y protección de la Información específica relacionada con la administración del SG-SST, sin afectar otras relaciones comerciales que puedan existir entre ellas.

**CUARTA: USO DE LA INFORMACION CONFIDENCIAL:** La Información solo podrá ser utilizada con el propósito de avanzar o presentar sugerencias técnicas y/o propuestas de negocios entre Las Partes, específicamente en el contexto de la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Adicionalmente, la reproducción de dicha Información Confidencial solo estará permitida si resulta necesaria para cumplir con dicho propósito, y su divulgación se limitará a empleados, trabajadores o asesores que tengan la necesidad de conocerla para tal fin.

En el caso de proporcionar Información Confidencial a los mencionados empleados, trabajadores o asesores, se les informará sobre su carácter confidencial y se les instruirá acerca de los términos de este Acuerdo. Estos individuos deben aceptar y adherirse a los términos del presente Acuerdo antes de recibir dicha Información Confidencial

**QUINTA: OBLIGACIONES DE LAS PARTES:** Las Partes asumen las siguientes responsabilidades con respecto a la Información Confidencial:

1. Tomar todas las precauciones y medidas necesarias para garantizar la confidencialidad de la Información Confidencial, las cuales, en ningún caso, serán menores que las adoptadas para mantener sus propios asuntos y negocios importantes en reserva.
2. No revelar y/o utilizar la Información Confidencial de manera diferente a los términos establecidos en este Acuerdo.
3. Restringir la revelación de la Información Confidencial a empleados, funcionarios, asesores y consultores que tengan la necesidad de conocerla, hasta el límite en que tengan esa necesidad. La PARTE RECEPTORA informará a cada uno de los representantes que reciban Información Confidencial sobre su naturaleza confidencial y de este Acuerdo. Instruirá a sus representantes para manejar la información confidencial y no utilizarla sino para los asuntos necesarios para el desarrollo de este Acuerdo de Confidencialidad, y será responsable por cualquier uso inadecuado de la información confidencial.
4. No divulgar la Información Confidencial a terceros, personas o entidades sin el consentimiento previo y por escrito de la Parte que la ha revelado.
5. La Información Confidencial no puede ser utilizada por la PARTE RECEPTORA en detrimento de la PARTE REVELADORA ni para fines diferentes a los establecidos en el presente Acuerdo de Confidencialidad.
6. Tanto LA PARTE REVELADORA como LA PARTE RECEPTORA han celebrado o celebrarán Acuerdos escritos adecuados con sus empleados, contratistas, proveedores y asesores que sean suficientes para permitir el cumplimiento de todas las disposiciones de este Acuerdo.
7. Abstenerse de utilizar la Información con el objetivo o el efecto de obtener provecho propio o de terceros en actividades ajenas a la presentación de propuestas y/o ejecución de los contratos que se celebren.
8. Cumplir con las demás obligaciones emanadas de la ley y del presente Acuerdo."

**SEXTA: NO APLICACIÓN DEL ACUERDO:** Las obligaciones de no revelar Información Confidencial y las restricciones para su utilización no existirán o cesarán cuando se trate de:

1. Información que sea del dominio público con anterioridad a la fecha en la cual hubiere sido entregada a **CYCLOID TALENT**, la PARTE RECEPTORA.
2. Información que se haya hecho pública lícitamente antes o durante la existencia de este Acuerdo.
3. Información que haya sido previamente conocida sin la obligación de mantenerla bajo confidencialidad.
4. Información que haya sido conocida a través de terceros sin que exista la obligación de mantenerla bajo confidencialidad, a menos que **CYCLOID TALENT** tenga pleno conocimiento que dichos terceros no están autorizados para revelar o divulgar sin restricción alguna dicha información.
5. Información desarrollada por separado por **CYCLOID TALENT** sin utilizar la Información Confidencial de la PARTE REVELADORA.
6. Información sobre la cual sea aprobada su publicación por medio de autorización previa y escrita de la PARTE REVELADORA y sólo hasta el límite de dicha autorización.
7. Información que deba ser entregada por mandato legal a las autoridades de cualquier orden.

**PARÁGRAFO:** Si se le solicitare o exigiere a **CYCLOID TALENT** o a sus representantes revelar la Información Confidencial mediante una orden judicial, requerimiento administrativo u otro mecanismo similar, **CYCLOID TALENT**, la Parte obligada a cumplir el requerimiento, deberá:

1. Notificar a la otra Parte de tal solicitud o requerimiento de manera inmediata y con anterioridad a la divulgación, de tal forma que la otra Parte pueda adelantar la acción judicial o administrativa tendiente a la protección de la Información Confidencial.
2. Cooperar con la otra Parte en el caso que la PARTE REVELADORA presente cualquier acción para la protección de la Información Confidencial.

En cualquier caso, únicamente se revelará la Información Confidencial exacta o la porción de esta específicamente solicitada

**SÉPTIMA: RESTITUCION Y DESTRUCCION DE LA INFORMACION:** Toda Información, ya sea confidencial o no, que sea revelada seguirá siendo propiedad exclusiva de la Parte que la divulgó. Durante la vigencia de este Acuerdo, o dentro de los quince (15) días calendario siguientes a la solicitud por escrito hecha por alguna de LAS PARTES, o a la terminación del Acuerdo, la PARTE receptora se compromete a devolver y/o destruir (según lo que se solicite) toda la Información Confidencial. Esto incluye todos los documentos y soportes relacionados, así como todas las copias existentes, junto con cualquier información o trabajo desarrollado a partir de la Información Confidencial.

Cabe resaltar que, en el contexto de la administración del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) por parte de **CYCLOID TALENT**, la devolución o destrucción de la Información Confidencial deberá llevarse a cabo de manera segura y conforme a los protocolos establecidos para garantizar la confidencialidad y seguridad de la información relacionada con la gestión del SG-SST.

**OCTAVA: DERECHOS DE AUTOR Y PROPIEDAD INDUSTRIAL:** La entrega de Información, ya sea confidencial o no, no otorga, ni de manera expresa ni implícita, autorización, permiso o licencia de uso de marcas comerciales, patentes, derechos de autor, ni de cualquier otro derecho de propiedad industrial o intelectual a menos que se acuerde expresamente por escrito entre las Partes, en consonancia con los términos establecidos en este Acuerdo y las necesidades específicas de la gestión del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) llevada a cabo por **CYCLOID TALENT**.

Ni este Acuerdo, ni la entrega o recepción de Información, ya sea confidencial o no, constituirá o implicará promesa o intención de efectuar compra o venta de productos o servicios, ni será interpretado como compromiso con respecto a la comercialización presente o futura de cualquier producto o servicio por cualquiera de las Partes. Este acuerdo se centra exclusivamente en regular la confidencialidad y protección de la Información relacionada con la administración del SG-SST, salvaguardando los derechos de propiedad industrial e intelectual de ambas Partes.


Para constancia se firma en la fecha: miércoles, 11 de diciembre de 2024



Representante Legal  
EL CONTRATISTA



Representante Legal  
EL CLIENTE

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> FT-SST-002
	<b>CARTA DE ASIGNACION DE RESPONSABILIDAD EN SG -SST</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

Bogotá 1 de diciembre de 2024

## ASIGNACION PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DE SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


Yo, **JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO** identificado con cedula de ciudadanía numero **CC. 1024559843** como representante legal del **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** con **Nit. 900983988** he delegado para el diseño y administración del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la Resolución 0312 del 2019 a la empresa **CYCLOID TALENT S.A.S** con **Nit. 901653912**, asignando a la profesional **LIZETH NATALIA JIMENEZ RETAVISCA** con **CC. 1030602799** de Bogotá D.C con número de licencia 3229/2019, asignada para la responsabilidad ejecutiva dicho sistema, para lo cual deberá planificar, organizar y dirigir una evaluación, informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST, y actualización de acuerdo con la normatividad vigente.



**JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**  
Representante Legal



**LIZETH NATALIA JIMENEZ R.**  
Responsable del SG - SST

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> FT-SST-010
	<b>OBJETIVOS DEL SG-SST</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024


## **OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DEL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** con el propósito de garantizar el cumplimiento de los planes de seguridad y salud, tanto para contratistas y proveedores que desempeñan sus funciones en nuestro conjunto residencial, como para otras personas expuestas a riesgos o accidentes, se emite la presente declaración de objetivos. Se considera este enfoque como un núcleo fundamental para el desarrollo humano y laboral.

Esta prioridad se encuentra alineada con los estándares establecidos por la legislación colombiana en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, abarcando diversos aspectos relacionados con recursos, políticas y objetivos en esta área.

**Con el firme propósito de cumplir con este compromiso, nos hemos planteado los siguientes objetivos estratégicos:**


- Diseñar un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo que promueva el bienestar de acuerdo con la normatividad vigente. Este sistema facilitará el control de los factores de riesgo inherentes al personal asignado por nuestros proveedores y contratistas, con el objetivo de prevenir accidentes y enfermedades laborales que puedan resultar en incapacidades, invalidez o incluso pérdida de vidas.
- Identificar los factores de riesgo presentes en la copropiedad y aplicar medidas de control para mejorar las condiciones de trabajo y la salud del personal asignado por nuestros proveedores y contratistas.

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> FT-SST-010
	<b>OBJETIVOS DEL SG-SST</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

- Planificar, organizar y llevar a cabo eventos de instrucción y capacitación que sirvan como elementos integrales para fortalecer competencias en la prevención del riesgo, fomentando la participación de proveedores y contratistas.
- Diseñar e implementar un plan de emergencias para estar preparados ante eventos inesperados que puedan poner en riesgo a las personas o la propiedad, capacitando a la brigada de emergencia.
- Garantizar que todas las acciones y estrategias definidas en el plan de trabajo del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo se lleven a cabo de manera completa y oportuna.
- Implementar mecanismos de supervisión para asegurar el desarrollo adecuado de las actividades programadas, verificando su conformidad con los lineamientos establecidos.
- Identificar oportunidades de mejora en la ejecución del programa, realizando ajustes conforme sea necesario para optimizar su eficacia y adaptarlo a las condiciones cambiantes del entorno laboral.
- Monitorizar de manera constante los indicadores de gestión asociados al Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, asegurando que se mantengan en niveles elevados de cumplimiento y proponiendo acciones correctivas en caso de desviaciones.



**JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**  
Representante Legal

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> FT-SST-026
	<b>EXONERACIÓN DE CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

1 diciembre 2024

## **ACLARACIÓN FRENTE A CUMPLIMIENTO DEL NUMERAL 1.1.8 CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**

**CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, desea informar que, en la actualidad, no cuenta con empleados dependientes en su estructura. En consecuencia, se considera innecesaria la formación de un Comité de Convivencia Laboral, dado que este se establece principalmente para representar y atender las necesidades y preocupaciones de los trabajadores directos de una empresa. Dado que las copropiedades de propiedad horizontal no participan en actividades económicas, comerciales o de producción, este ítem no resulta aplicable en nuestra situación actual.

La decisión de no conformar un Comité de Convivencia Laboral se toma en estricto cumplimiento con lo establecido en el artículo 3 de la Resolución 652 de 2012, que regula la creación y funcionamiento de estos comités. De acuerdo con esta normativa, es obligatorio formar un comité cuando se tienen trabajadores a quienes representar en asuntos relacionados con la convivencia laboral.


En virtud de lo expuesto, y considerando que en nuestro conjunto residencial no existen empleados contratados directamente por la copropiedad, no es necesario establecer dicho comité en este momento. Reiteramos nuestro compromiso de cumplir con todas las normativas y regulaciones pertinentes para garantizar un ambiente seguro y armonioso en nuestro entorno para contratistas y residentes.

Cordialmente,



**JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**  
**Firma Representante Legal**



	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> FT-SST-028
	<b>CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO CON EL DECRETO 2090 DE 2003</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

1 diciembre 2024

**Asunto:** Certificación de Cumplimiento con el Decreto 2090 de 2003

**A quien corresponda:**

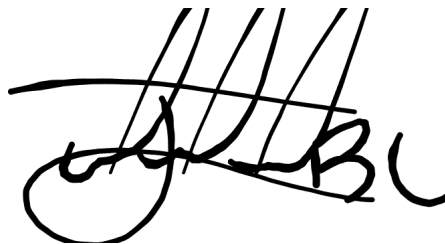
Mediante la presente comunicación, **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, desea certificar lo siguiente:

La entidad no cuenta con empleados directos encargados de ejecutar labores consideradas de alto riesgo, conforme a lo estipulado en el Decreto 2090 de 2003.

Es importante aclarar qué **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** no se configura como una empresa, sino como una comunidad de propietarios que subcontrata “**EVENTUALMENTE**” servicios a terceros para llevar a cabo labores de alto riesgo. Estos servicios son proporcionados tanto por proveedores que asignan personal de forma continua, como por contratistas que destinan recursos humanos para actividades específicas.

**CYCLOID TALENT**, en su calidad de administrador del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, realiza un seguimiento constante de las “**EVENTUALES**” actividades de alto riesgo llevadas a cabo en la propiedad horizontal. El objetivo de este monitoreo es garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores involucrados en dichas labores.


Atentamente,



**JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**  
Representante Legal

Para consultar el Decreto 2090 de 2003 escanee este código:



	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: PLT-SST-002
	POLITICA DE NO CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

## POLÍTICA NO CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y DROGAS

Con el objetivo de fomentar un entorno libre de alcohol, drogas y tabaco en las instalaciones de **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, se ha formulado una política destinada a promover el bienestar de contratistas, trabajadores, residentes y proveedores.


**CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** mantiene la prohibición del consumo, posesión y comercialización de bebidas alcohólicas, drogas ilícitas y tabaco por parte de contratistas y proveedores en cualquier área o durante la ejecución de servicios para la copropiedad.

Con el propósito de garantizar el cumplimiento de esta política, **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** se reserva el derecho de solicitar pruebas de alcoholemia y/o consumo de drogas ilícitas a contratistas o proveedores en situaciones en las que estén involucrados en accidentes y/o presenten características o actitudes sospechosas. El contratista o proveedor acepta someterse a estas pruebas necesarias para esclarecer presuntos indicios de abuso de drogas y/o alcohol en el desempeño de su personal asignado a la copropiedad.

La confirmación del uso, transporte, distribución y venta de bebidas alcohólicas o drogas por parte de contratistas o proveedores será motivo de aplicación de causales de terminación de contrato por justa causa.

Se prohíbe expresamente presentarse en la copropiedad para llevar a cabo cualquier forma de contrato comercial o servicio bajo la influencia de alcohol y/o sustancias psicoactivas ilegales.

  
 JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO  
 Representante Legal

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: PLT-SST-003
	POLITICA DE PREVENCIÓN –PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

## POLITICA DE PREVENCIÓN –PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS


Para **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** es de vital importancia proveer un óptimo nivel de seguridad de los residentes, proveedores, contratistas y visitantes, para lo cual dispondrá de elementos e instalaciones adecuadas, apoyo en el fomento de la cultura de la prevención y el entrenamiento requerido para asegurar el control de emergencias de cualquier naturaleza.

En concordancia con lo anterior, el consejo de administración, administrador de la copropiedad, y vigía SST se comprometen a proporcionar todo su apoyo, colaboración y gestión necesaria, para adelantar todos los procesos tendientes al cumplimiento de los objetivos propuestos en el Plan de Emergencias adoptado por **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**.

Con el fin de:

- ✓ Preservar la vida e integridad de todas las personas (proveedores, contratistas, residentes, visitantes y comunidad).
- ✓ Garantizar la preservación de los bienes y activos de **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**
- ✓ Velar por que todas las acciones que se adelanten garanticen la protección del medio ambiente.
- ✓ Garantizar la continuidad operativa de **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** y una rápida recuperación de los sectores afectados por eventuales emergencias.
- ✓ Dispondrá todos sus esfuerzos para dar cumplimiento a la legislación vigente en materia de prevención y atención de emergencias.

  
 JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO  
 Representante Legal

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: PLT-SST-004
	POLÍTICA USO ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

## POLÍTICA USO ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

A pesar de carecer de empleados directos, **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** se compromete a velar por la seguridad y salud en el trabajo de sus contratistas y proveedores, quienes desempeñan actividades comerciales mediante personal especializado según el objeto del contrato. La copropiedad asume la responsabilidad de supervisar, monitorear y auditar la provisión de elementos de protección personal (EPP) por parte de contratistas y proveedores para prevenir accidentes y salvaguardar la salud de los trabajadores.


Para garantizar la eficacia de los equipos y EPP proporcionados al personal de contratistas y proveedores, la copropiedad se compromete a:

- Supervisar, monitorear y auditar la asignación adecuada de recursos para el suministro de EPP necesarios.
- Verificar la certificación y adecuación de los equipos y EPP según la naturaleza del riesgo, las demandas de nuestros asociados comerciales, su uso y la matriz de EPP, asegurando condiciones óptimas de seguridad y eficiencia para el usuario.

Se establece como responsabilidad de los proveedores y contratistas de **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**:

- Utilizar correctamente y de manera obligatoria los EPP asignados para garantizar su propia seguridad.
- Informar a su supervisor y/o al responsable del contrato, ya sea contratista o proveedor de la copropiedad, sobre la falta o deterioro de los EPP.
- No iniciar la prestación del servicio o el objeto del contrato sin disponer de los EPP necesarios según la naturaleza del riesgo.
- La copropiedad se reserva el derecho de no autorizar la prestación del servicio en caso de incumplimiento por parte del proveedor o contratista en el uso de los EPP exigidos por la normativa vigente en la materia.

  
**JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**  
 Representante Legal

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> PLT-SST-001
	<b>POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

## **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, nos comprometemos de manera prioritaria a salvaguardar la salud, la integridad física, social y psicológica de nuestros residentes, visitantes y contratistas. Esto se logra mediante la identificación, control y seguimiento de los factores de riesgo a los que pueden estar expuestos en nuestras instalaciones.

### **Compromiso General**


Reconocemos formalmente nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo como un valor fundamental. En este sentido, todos los niveles de nuestra copropiedad asumen la responsabilidad de crear y mantener entornos seguros y saludables. Cumpliremos con todos los requisitos legales aplicables en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

### **Asignación de Recursos**

Destinamos los recursos humanos, físicos, tecnológicos y financieros necesarios para llevar a cabo una gestión efectiva de la salud y seguridad en el trabajo. Contamos con el respaldo y la colaboración del vigía en Seguridad y Salud en el Trabajo, del consejo de administración y del administrador de la copropiedad. Trabajaremos en conjunto para optimizar los recursos presupuestados y alcanzar nuestras metas de seguridad y salud.

### **Enfoque basado en Riesgos**

Nuestros programas están diseñados para impulsar un enfoque basado en riesgos y el autocuidado. Nos dedicamos a la identificación y corrección proactiva de condiciones inseguras, con el propósito de reducir la incidencia de accidentes en nuestros residentes, visitantes y contratistas. Además, nos preparamos para responder de manera efectiva en situaciones de emergencia.


	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> PLT-SST-001
	<b>POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

### Responsabilidad compartida

Cada residente, visitante y contratista comparte la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad. Este compromiso es esencial para garantizar entornos seguros y productivos. Asimismo, se espera que notifiquen de inmediato cualquier condición que pueda generar consecuencias o contingencias, tanto para las personas asignadas a la copropiedad por parte de nuestros proveedores, como para prevenir daños o perjuicios a cualquier otra persona dentro de la propiedad horizontal.

En **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, mantenemos un firme compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, y trabajamos en equipo para alcanzar nuestros objetivos en este ámbito. Esta política se revisará y actualizará regularmente para garantizar su eficacia y pertinencia.

  
 \_\_\_\_\_  
**JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**  
 Representante Legal


	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: REG-SST-002
	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

RAZON SOCIAL	CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1
NIT	900983988
DIRECCION	CALLE 10A N 19B 56
TELEFONO	3504173465
CIUDAD	SOACHA
DEPARTAMENTO	CUNDINAMARCA
CODIGO DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA	9499

**ARTÍCULO 1:** La Propiedad Horizontal **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** se compromete a cumplir rigurosamente con todas las disposiciones legales vigentes relacionadas con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) dentro del ámbito de una propiedad horizontal. Este compromiso se enmarca en las leyes y regulaciones colombianas, las cuales buscan garantizar los mecanismos que aseguren una prevención adecuada y oportuna de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Este compromiso se respalda y fundamenta en los siguientes dispositivos legales: Artículos 34, 57, 58, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1772 de 1994, Ley 1010 de 2006, Resolución 1401 de 2007, Resolución 1918 de 2009, Resolución 2346 de 2007, Resolución 2646 de 2008, Resolución 1409 de 2012, Resolución 1356 de 2012, Resolución 652 de 2012, Ley 1562 de 2012, Resolución 1903 de 2013, Decreto 723 de 2013, Decreto 1477 de 2014, Decreto Único

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: REG-SST-002
	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015, Decreto 1273 de 2018 y Resolución 0312 de 2019.


Cabe destacar que la Ley 962 de 2005, en su artículo 55, eliminó el requisito de revisión y aprobación del Reglamento por parte del Ministerio de Protección Social, así como cualquier otra normativa que pueda establecerse con dicho propósito.

**ARTÍCULO 2:** La Propiedad Horizontal **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** asume el compromiso de fomentar y garantizar la designación de un Vigía de Salud y Seguridad en el Trabajo, en estricta conformidad con las disposiciones establecidas por el Decreto 614 de 1984, la Resolución 2013 de 1986, la Resolución 1016 de 1989, el Decreto 1295 de 1994, el Decreto 1072 de 2015 y demás normativas aplicables.

Además, se compromete a impulsar y asegurar la formación y operación del Vigía quien es la figura del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), de acuerdo con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, la Resolución 2013 de 1986, el Decreto 1295 de 1994, el Decreto 1771 de 1994, la Ley 1562 de 2012, el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y cualquier otra normativa pertinente que pueda establecerse con ese propósito.

**ARTÍCULO 3:** La Propiedad Horizontal **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** se compromete a garantizar que los contratistas designados para llevar a cabo labores permanentes dentro de sus instalaciones implementen un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). Este sistema, desarrollado de acuerdo con las disposiciones establecidas en el Decreto 614 de 1984, la Resolución 1016 de 1989 y el Decreto 1072 de 2015, incluirá la promoción y



	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: REG-SST-002
	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

aseguramiento de la constitución y operación del Comité de Convivencia Laboral, conforme a lo establecido por la Ley 1010 de 2006, la Resolución 652 de 2012, la Resolución 1356 de 2012, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, así como cualquier otra normativa que se establezca con ese propósito.


*Dicho sistema deberá contemplar, como mínimo, los siguientes aspectos:*

**a) Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo:** Los contratistas deberán dirigir sus acciones a fomentar y mantener el bienestar físico, mental y social de su personal, prevenir daños a la salud y asignar actividades acordes con las capacidades de los trabajadores.

**b) Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial:** Los contratistas serán responsables de establecer condiciones de saneamiento básico y controlar los factores de riesgo presentes en el entorno laboral de la propiedad horizontal.

La Propiedad Horizontal supervisará y evaluará el cumplimiento efectivo de estos subprogramas por parte de los contratistas, asegurándose de que se ajusten a los estándares legales y normativos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

**ARTÍCULO 4:** La Propiedad Horizontal **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1** se compromete a asignar los recursos necesarios para llevar a cabo actividades programadas, en consonancia con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este sistema sigue un proceso lógico y por etapas, fundamentado en la mejora continua, abarcando aspectos como la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora. Su objetivo principal es anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: REG-SST-002
	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

afectar la seguridad y la salud en el trabajo, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.


Este sistema incluirá, como mínimo, los siguientes aspectos:

### Recursos

- Gestión Integral de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Gestión de la Salud
- Gestión de Peligros y Riesgos
- Gestión de Amenazas
- Verificación
- Herramientas de Análisis de Información (HA)
- Desempeño Ambiental en Desarrollo de Actividades Industriales (DAI)
- Plan de Seguridad y Normalización de Operaciones Seguras (PSN)
- Operaciones Seguras (OS)


La Propiedad Horizontal se compromete a garantizar la efectiva implementación y funcionamiento de estos componentes, con miras al mejoramiento continuo y al cumplimiento de los estándares establecidos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

**ARTÍCULO 5:** Los riesgos presentes en la propiedad horizontal en instalaciones administrativas y zonas operativas se componen principalmente de:

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> REG-SST-002
	<b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

### FACTORES DE RIESGO ADMINISTRATIVOS:


Riesgo	Descripción	Factores de Riesgo
Riesgo Biológico	Exposición a agentes (Hongos, Virus y Bacterias) que puedan generar afectaciones en la salud por pisos de oficinas en alfombra, temporadas de lluvia, manipulación de expedientes, contactos con personas contagiadas, entre otros factores.	- Pisos de oficinas en alfombra durante temporadas de lluvia. - Manipulación de expedientes. - Contacto con personas contagiadas.
Riesgo Físico	Exposición a Radiaciones no ionizantes (generados por luminarias tipo LED y pantallas de computador). Factores ambientales (Discomfort térmico). Exceso o deficiencia de iluminación.	- Radiaciones no ionizantes de luminarias LED y pantallas de computador. - Factores ambientales como el Discomfort térmico. - Exceso o deficiencia de iluminación.
Riesgo Químico	Uso de sustancias químicas para aseo y mantenimiento de instalaciones. Elementos químicos para el cumplimiento del protocolo de bioseguridad.	- Sustancias químicas utilizadas para aseo y mantenimiento. - Elementos químicos para el cumplimiento del protocolo de bioseguridad.
Riesgo Psicosocial	Condiciones de la tarea: altos ritmos de trabajo, derivados de la organización de trabajo y en la toma de decisiones. Responsabilidad de atender en un tiempo estipulado los requerimientos asignados y aclarar inquietudes. Características de la organización: comunicación, organización del trabajo, trabajo en equipo, canales de comunicación. Escaso contexto social del trabajo.	- Altos ritmos de trabajo y toma de decisiones. - Responsabilidad en tiempo estipulado. - Condiciones de la organización: comunicación, organización del trabajo, trabajo en equipo, canales de comunicación. - Escaso contexto social del trabajo.
Riesgo Biomecánico	Posición sedente en tiempos de exposición considerables. Movimientos repetitivos por la digitación para la elaboración de documentos, uso de mouse, uso de grapadoras y/o perforadoras durante la jornada laboral u obligación contractual. Movimiento y levantamiento manual de cargas.	- Posición sedente en tiempos prolongados. - Movimientos repetitivos por digitación, uso de mouse, grapadoras y/o perforadoras. - Movimiento y levantamiento manual de cargas.
Riesgo Mecánico	Heridas por uso de elementos u objetos utilizados en la oficina.	- Heridas por uso de elementos u objetos en la oficina.
Riesgo Eléctrico	Baja tensión. Presencia de cableado eléctrico de las vídeo-terminales sueltas, puntos de red y eléctricos. Instalaciones recargadas.	- Baja tensión eléctrica. - Cableado eléctrico suelto en vídeo-terminales,

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> REG-SST-002
	<b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024


Riesgo	Descripción	Factores de Riesgo
		puntos de red y otros. - Instalaciones eléctricas recargadas.
Riesgo Locativo	Caídas y/o golpes: por objetos (papeleras, cables eléctricos, telefónicos, de red, u objetos colgados, deterioro de mobiliario, cajoneras, y sillas) o desniveles existentes en las instalaciones del centro de trabajo o por desplazamientos externos, parqueaderos, ascensor o descenso por escaleras. Condiciones de orden y aseo en las áreas de trabajo. Daños ocasionados por tuberías, red eléctrica entre otras.	- Caídas y/o golpes por objetos en las instalaciones. - Desniveles en el centro de trabajo. - Condiciones de orden y aseo en áreas de trabajo. - Daños ocasionados por tuberías, red eléctrica, entre otros.
Riesgo Tecnológico	Incendio por existencia de material combustible.	- Posibilidad de incendio debido a la presencia de material combustible.
Riesgo Público	Desorden público por la atención a ciudadanos que demandan resolución de necesidades relacionadas a la misionalidad de la Entidad. Atracos, asaltos, atentados, secuestros o manifestaciones públicas.	- Desorden público por atención a ciudadanos. - Atracos, asaltos, atentados, secuestros o manifestaciones públicas.
Accidentes de tránsito	Desplazamiento en vehículos o todo lo que pueda afectar a los actores viales.	- Desplazamiento en vehículos y otros factores que puedan afectar a los actores viales.
Fenómenos Naturales	Sismos, fallas geológicas, condiciones hidrometeorológicas, inundaciones, granizadas.	- Sismos. - Fallas geológicas. - Condiciones hidrometeorológicas. - Inundaciones. - Granizadas.

## 2. FACTORES DE RIESGO OPERATIVOS:

Riesgo	Descripción	Factores de riesgo
Riesgos Biológicos	Exposición a agentes (Hongos, Virus y Bacterias) que puedan generar afectaciones en la salud por permanencia en zonas endémicas y de alto riesgo de contagio de enfermedades. Contacto con animales (Mordeduras o picaduras). Bacterias, virus por ingesta de alimentos.	- Exposición a agentes (Hongos, Virus y Bacterias) en zonas endémicas y de alto riesgo. - Contacto con animales (Mordeduras o picaduras). - Riesgo de infección por ingesta de alimentos contaminados.


	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> REG-SST-002
	<b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

<b>Riesgo</b>	<b>Descripción</b>	<b>Factores de riesgo</b>
Riesgos Físicos	Ruido: (intermitente por movilización en aeronaves de fuerza pública, ubicación en puntos de coordinación expuestos a ruido de maquinaria) en procesos de emergencia y visitas a proyectos. Radiaciones no ionizantes generados por luminarias, pantallas y otros medios de proyección. Exceso o deficiencia de iluminación. Condiciones de trabajo en campo abierto con exposición a sol. Temperaturas extremas (Calor y Frio). Exposiciones ambientes húmedos.	- Exposición intermitente al ruido de maquinaria y aeronaves. - Radiaciones no ionizantes generadas por diversos equipos. - Variaciones de iluminación. - Condiciones de trabajo en campo abierto con exposición a sol. - Exposición a temperaturas extremas (Calor y Frio). - Exposición a ambientes húmedos.
Riesgos Químicos	Exposición a productos químicos. Exposición a polvos orgánicos e inorgánicos. Gases y vapores. Material particulado. Elementos químicos para el cumplimiento del protocolo de bioseguridad.	- Exposición a productos químicos. - Exposición a polvos orgánicos e inorgánicos. - Riesgo de inhalación de gases y vapores. - Presencia de material particulado. - Uso de elementos químicos para protocolo de bioseguridad.
Riesgo Psicosocial	Organización del trabajo: Condiciones de la tarea por impacto y respuesta a emergencias y/o desastre. Gestión organizacional por la dinámica de la emergencia. Jornada de trabajo (considerando la dinámica e impacto de la emergencia) requiere jornadas de trabajo extensas. En proyectos específicos las condiciones de la tarea, altos ritmos de trabajo, derivados de la organización de trabajo y en la toma de decisiones. Responsabilidad de atender en un tiempo estipulado los requerimientos asignados y aclarar inquietudes Ambiente y equipos: Malas condiciones de trabajo, equipos de trabajo inadecuados, ausencia de mantenimiento de los equipos, falta de espacio personal, escasa luz, excesivo ruido. Control: Baja participación en la toma de decisiones, baja capacidad de control sobre la carga del trabajo y otros factores laborales	- Condiciones de trabajo por impacto y respuesta a emergencias y/o desastres. - Dinámica organizacional en situaciones de emergencia. - Jornadas de trabajo extensas. - Altos ritmos de trabajo en proyectos específicos. - Condiciones de tarea y toma de decisiones. - Responsabilidad ante requerimientos asignados. - Malas condiciones de trabajo y equipos inadecuados. - Baja participación en la toma de decisiones y baja capacidad de control sobre la carga laboral y otros factores.

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Código:</b> REG-SST-002
	<b>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>	<b>Versión:</b> 001
		<b>Fecha:</b> 1 diciembre 2024

<b>Riesgo</b>	<b>Descripción</b>	<b>Factores de riesgo</b>
Riesgo Biomecánico	Esfuerzo físico. Postura prolongada. Movimientos repetitivos por la digitación, uso de mouse o actividades que generen repetición. Esfuerzo en levantamiento y desplazamiento manual de cargas.	- Esfuerzo físico. - Postura prolongada. - Movimientos repetitivos (digitación, uso de mouse). - Levantamiento y desplazamiento manual de cargas.
Riesgo Mecánico	Manejo de elementos cortantes y/o punzantes. Golpes por caída de elementos u objetos. Conducción de vehículos para el traslado del personal de la UNGRD/FNGRD o movimiento de cargas. Manejo de elementos de asistencia humanitaria y visitas de seguimiento a proyectos.	- Manejo de elementos cortantes y punzantes. - Golpes por caída de elementos u objetos. - Conducción de vehículos para traslado de personal o movimiento de cargas. - Manejo de elementos de asistencia humanitaria y visitas de seguimiento a proyectos.
Riesgo Eléctrico	Presencia de cableado eléctrico de las video terminales sueltas, puntos de red y eléctricos. Generadores eléctricos de emergencia. Fallas de equipos eléctricos o electrónicos.	- Presencia de cableado eléctrico suelto y puntos de red. - Uso de generadores eléctricos de emergencia. - Posibles fallas en equipos eléctricos o electrónicos.
Riesgo Locativo	Caídas y/o golpes por objetos o desniveles existentes en los lugares o zonas de trabajo, superficies resbaladizas e irregulares. Colapso de estructuras y sistemas (Hidráulico, Eléctrico entre otros). Almacenamiento inadecuado de equipos, herramientas o demás elementos necesarios para la operación.	- Caídas y golpes por objetos o desniveles en lugares de trabajo. - Superficies resbaladizas e irregulares. - Colapso de estructuras y sistemas (Hidráulico, Eléctrico, entre otros). - Almacenamiento inadecuado de equipos y herramientas.
Riesgo Tecnológico	Incendio por existencia de material combustible.	- Riesgo de incendio por presencia de material combustible.
Riesgo Público	Desplazamiento del personal en labores propias de la entidad a zonas con problemas de Inseguridad social, robos, atentados, desorden público, asonadas, secuestro y/o retención ilegal.	- Desplazamiento del personal a zonas con inseguridad social, robos

**ARTÍCULO 6:** Los contratistas de la propiedad horizontal deberán cumplir estrictamente con las disposiciones legales, así como con las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Medicina Preventiva y del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial. Estas normativas

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: REG-SST-002
	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024


deben ser concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

**ARTÍCULO 7:** La propiedad horizontal llevará a cabo un proceso de inducción y/o reinducción para los contratistas, orientándolos sobre las actividades que deben desempeñar. Además, se les capacitará en relación con las medidas de prevención y seguridad que exija el ambiente laboral y el trabajo específico que vayan a realizar.

**ARTÍCULO 8:** Este reglamento estará expuesto en los lugares de trabajo, y sus contenidos serán comunicados a todos los trabajadores asignados de manera permanente por una empresa prestadora de servicios a la propiedad horizontal en el momento de su ingreso.

**ARTÍCULO 9:** El presente reglamento entrará en vigencia a partir de la fecha en que sea firmado por El Administrador de la propiedad horizontal y permanecerá en efecto durante el tiempo en que la entidad se conserve sin cambios sustanciales en las condiciones existentes al momento de su aprobación. Estos cambios pueden incluir la actividad económica, las instalaciones locativas, o hasta que se emitan disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o limiten su vigencia.

**ARTÍCULO 10:** El reglamento de higiene y seguridad industrial, elaborado de conformidad con las disposiciones establecidas en el presente documento, no requiere aprobación por parte del Ministerio de Trabajo de acuerdo con lo estipulado en el artículo 55 de la Ley 962 de 2005. La Propiedad Horizontal **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**, en consonancia, están obligados a desarrollar y mantener actualizado dicho reglamento. No obstante, se destaca que, conforme a

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: REG-SST-002
	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	Versión: 001
		Fecha: 1 diciembre 2024

la legislación vigente, no es necesario obtener la aprobación formal por parte del Ministerio de Trabajo de Colombia.

Este reglamento, como documento fundamental en materia de prevención de riesgos laborales, tiene como objetivo primordial garantizar la seguridad y salud de los trabajadores asignados de manera permanente por una empresa prestadora de servicios, mediante contrato comercial con la Propiedad Horizontal **CONJUNTO RESIDENCIAL EL TRIUNFO 1**. La responsabilidad recae en los contratistas y la Propiedad Horizontal, quienes deberán velar por la implementación efectiva de las medidas contempladas en este reglamento, sin requerir la aprobación ministerial.

Se expide en la fecha 1 de diciembre 2024

Publíquese, comuníquese y cúmplase.



**JHON EDISON BEDOYA LONDOÑO**  
Representante Legal