Norme & Tributi

Per le coop agricole sgravi da riconoscere ante agosto 2013

CORTE COSTITUZIONALE

Illegittima la norma che nega la restituzione per chi ha pagato l'importo pieno

Agevolate le cooperative che lavorano prodotti di aree montane o svantaggiate

Roberto Caponi

Le cooperative che trasformano, manipolano e commercializzano prodotti agricoli conferiti dai propri soci operanti in zone montane o svantaggiate possono chiedere delle relative agevolazioni contributive anche per periodi precedenti al 21 agosto 2013, data di entrata in vigore della norma di interpretazione autentica che ha definito i presupposti per beneficiare degli

sgravi contributivi.

Lo ha stabilito la Corte costituzionale con sentenza 49/2019, dichiarando l'illegittimità dell'articolo 32, comma 7ter, del Dl 69/2013 nella parte in cui esclude la restituzione dei versamenti contributivi effettuati in misura intera (ossia senza agevolazioni) prima della entrata in vigore della legge.

Lanormacensurataeraintervenuta per sciogliere un dubbio interpretativo che aveva dato luogo a un nutrito contenzioso tral'Inps ele cooperative agricole di cui alla legge 240/1984, chiarendo definitivamente che queste ultime, anche quando non operano in zona montana o svantaggiata, possono comunque fruire delle relative agevolazioni contributive, qualora i soci che conferiscono i prodotti operino nelle aree delimitate come svantaggiate o montane a fini previdenziali (legge 67/1988). Le agevolazioni sono applicabilianche qualora il prodotto conferito sia stato coltivato o allevato dai soci mediante contratti agrari di natura associativa (soccida, eccetera).

Per il legislatore quindi assume rilievo dirimente la provenienza del prodotto e non l'insediamento produttivo della cooperativa. La norma, dopo aver chiarito in via di interpretazione autentica i presupposti per la fruizione delle agevolazioni, si è preoccupata di precisare, alfine di evitare eccessivi esborsi da parte delle finanze pubbliche, che «non si dà luogo alla restituzione di eventuali versamenti effettuati antecedentemente alla data di entrata in vigo-

re della presente disposizione». La Corte costituzionale accoglie le questioni sollevate dal giudice del lavoro e dichiara la norma incostituzionale. Il ragionamento seguito dalla Corte muove dal valore interpretativo della legge, che è intervenuta per dirimere le incertezze ingenerate anche dai diversi orientamenti dell'Inps, dapprima estensivi e poi restrittivi. Trattandosi di norma di interpretazio-

ne autentica essa ha efficacia dalla data dientratain vigore della norma oggetto di interpretazione (articolo 9, comma5, della legge 67/1988), incidendo sui rapporti pendenti.

Perciò l'irripetibilità dei versamenti contributivi effettuati nella misura ordinaria prima dell'entrata in vigore della disciplina interpretativa contrasta, secondo la Corte, con l'articolo 3 della Costituzione, sotto il profilo della violazione del principio di eguaglianza e del canone di ragionevolezza. Essa determina una palese disparità di trattamento per la quale non si riscontra alcuna giustificazione. Infatti pregiudica il datore di lavoro che sia stato sollecito nell'adempiere al proprio debito(pagando in misura piena) e premia chi, nella medesima situazione, non abbia eseguito alcun pagamento e si trovi così a beneficiare dell'agevolazione estesa dalla legge anche ai periodi già trascorsi.

Sui crediti minori riscossione inefficace

ENTI LOCALI

Ai concessionari scorporati niente proroghe sugli avvisi di inesigibilità

Pasquale Mirto

I cosiddetti concessionari scorporati non sono agenti della riscossione e per tale motivo le disposizioni che hanno prorogato l'invio delle comunicazioni di inesigibilità non sono ad essi applicabili. È questa la conclusione raggiunta dalla Corte costituzionale nella sentenza 51/2019 depositata ieri. La Corte era stata chiamata, invero, a scrutinare la legittimità co-

stituzionale di due disposizioni con- dai rimettenti, visto che il giudizio tenute nella legge 190/14, con le quali si prorogava ulteriormente il termine per l'invio delle comunicazioni di inesigibilità e si prevedeva che per le quote inesigibili di valore inferiore o pari a 300 euro, fosse preclusa qualsiasi possibilità di controllo sull'operato dell'agente di riscossione.

Proprio l'abnorme lasso di tempo previsto dalla normativa (allora 31 anni, ma con il decreto legge 119/18 si è arrivati a 41 anni) aveva indotto la Corte dei conti, sezione giurisdizionale per la Regione Abruzzo, a sollevare la questione di legittimità costituzionale. La Corte, però, non ha potuto esprimersi sulla legittimità delle disposizioni censurate per- continua la Corte, «deve essere sotché si tratta di norme non utilizzabili

instaurato riguardava il diniego al "discarico" opposto dal Comune di Teramo alla società Soget spa, società privata di riscossione, nata a seguito dello "scorporo" del ramo di azienda da parte di un concessionario nazionale della riscossione, la quale non riscuote con ruolo, ma con ingiunzione di pagamento.

La Corte non si esime comunque dal fare alcune considerazioni sul sistema delle proroghe, rilevando che «una riscossione ordinata e tempestivamente controllabile delle entrate è elemento indefettibile di una corretta elaborazione e gestione del bilancio». Per tali motivi, tolineata l'esigenza che per i crediti

di minore dimensione il legislatore predisponga sistemi di riscossione più efficaci, proporzionati e tempestivi di quelli fin qui adottati», esigenza questa, invero, già fotografata nell'articolo 10 della legge 23/14, rimasto però inattuato.

Le precisazioni della Corte costituzionale accentuano ancor di più l'esigenza di arrivare alla tanta auspicata riforma della riscossione locale, retta dal centenario regio decreto 639/10, perché a seguito della sentenza si pone l'enorme problema di quale normativa applicare per regolare le comunicazioni di inesigibilità delle società scorporate, chiamate comunque a riscuotere «soldi pubblici».

COEFFICIENTE. 0,396915

SI RIVALUTA IL TFR DI FEBBRAIO

Nevio Bianchi Pierpaolo Perrone

febbraio il coefficiente per rivalutare le quote di trattamento di fine rapporto (Tfr) accantonate al 31 dicembre 2018 è 0,396915. L'articolo 2120 del Codice civile stabilisce che, alla fine di ogni anno, la quota di Tfr accantonata va rivalutata. Per determinare il coefficiente di rivalutazione del Tfr. o delle anticipazioni, si parte dall'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati diffuso ogni mese dall'Istat, nel nostro caso quello "senza tabacchi lavorati".

In particolare, si calcola la diffe-

renza in percentuale tra il mese di dicembre dell'anno precedente e il mese in cui si effettua la rivalutazione. Poi si calcola il 75% della differenza, a cui si aggiunge, mensilmente, un tasso fisso di 0,125 (che su base annua è di 1,500). La somma tra il 75% e il tasso fisso è il coefficiente di rivalutazione.

102,3. A partire dai dati di gennaio 2016 la base di riferimento dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati è il 2015 (la base precedente era 2010 = 100). La differenza in percentuale rispetto a dicembre 2018, su cui si calcola il 75%, è 0,195886. Pertanto il 75% è 0,146915. A febbraio il tasso fisso è 0,250. Sommando quindi il 75% (0,146915) più il tasso fisso (0,250), si ottiene il coefficiente di rivalutazione, aumentato del solo tasso fisso, ovvero pari a 0,396915.

In caso di corresponsione di una anticipazione del Tfr, il tasso di rivalutazione si applica sull'intero importo accantonato fino al perio-L'indice Istat per febbraio è pari a do di paga in cui l'erogazione viene effettuata. Per il resto dell'anno l'aumento si applica, invece, solo sulla quota al netto dell'anticipazione, quella che rimane a disposizione del datore di lavoro.

> www.quotidianolavoro.ilsole24ore.com Sull'edizione di lunedì la versione integrale di articolo e tabella

I coefficienti annuali e mensili

i coefficienti annuali e mensili											
MESI	TFR MATURATO FINO AL PERIODO COMPRESO TRA	AUMENTO PREZZI AL CONSUMO OPERAI E IMPIEGATI				TASSO FISSO	TOTALEF+G COEFF. DI	COEFFICIENTE DI RIVALUTAZ.	MONTANTE PROGRESSIVO		
		INDICE ISTAT	DIFF.	INCIDENZA %	75% DI E	1,5%	RIVALUTAZ.	PROGRESSIVO			
Dic. 2011	15.12-14.1.12	104	4,4	3,173410	2,380058	1,500	3,880058	287,335609	3,87335609		
Dic. 2012	15.12-14.1.13	106,5	2,5	2,403846	1,802885	1,500	3,302885	300,128857	4,00128857		
Dic. 2013	15.12-14.1.14	107,1	0,6	0,56338	0,422535	1,500	1,922535	307,8215	4,078215		
Dic. 2014	15.12-14.1.15	107,0	0,0	0,000000	0,000000	1,500	1,500000	313,938797	4,13938797		
Dic. 2015	15.12-14.1.16	107,0	0,0	0,000000	0,000000	1,500	1,500000	320,147879	4,20147879		
Dic. 2016	15.12-14.1.17	100,32	0,4	0,393738	0,295304	1,500	1,795304	327,690810	4,27690810		
Dic. 2017	15.12-14.1.18	101,1	0,8	0,797607	0,598205	1,500	2,098205	336,664642	4,36664642		
2018 - Da computare su quanto risultava accantonato al 31 dicembre 2017 a titolo di Tfr											
Gennaio	15.01-14.02	101,5	0,4	0,395648	0,296736	0,125	0,421736	338,506214	4,38506214		
Febbraio	15.02-14.03	101,5	0,4	0,395648	0,296736	0,250	0,546736	339,052044	4,39052044		
Marzo	15.03-14.04	101,7	0,6	0,593472	0,445104	0,375	0,820104	340,245746	4,40245746		
Aprile	15.04-14.05	101,7	0,6	0,593472	0,445104	0,500	0,945104	340,791576	4,40791576		
Maggio	15.05-14.06	102,0	0,9	0,890208	0,667656	0,625	1,292656	342,309213	4,42309213		
Giugno	15.06-14.07	102.2	1,1	1,088032	0,816024	0,750	1,566024	343,502914	4,43502914		

Gennaio	15.01-14.02	101,5	0,4	0,395648	0,296736	0,125	0,421/36	338,506214	4,38506214	
Febbraio	15.02-14.03	101,5	0,4	0,395648	0,296736	0,250	0,546736	339,052044	4,39052044	
Marzo	15.03-14.04	101,7	0,6	0,593472	0,445104	0,375	0,820104	340,245746	4,40245746	
Aprile	15.04-14.05	101,7	0,6	0,593472	0,445104	0,500	0,945104	340,791576	4,40791576	
Maggio	15.05-14.06	102,0	0,9	0,890208	0,667656	0,625	1,292656	342,309213	4,42309213	
Giugno	15.06-14.07	102.2	1,1	1,088032	0,816024	0,750	1,566024	343,502914	4,43502914	
Luglio	15.07-14.08	102,5	1,4	1,384768	1,038576	0,875	1,913576	345,020550	4,4502055	
Agosto	15.08-14.09	102,9	1,8	1,780415	1,335312	1,000	2,335312	346,862122	4,46862122	
Settembre	15.09-14.10	102,4	1,3	1,285856	0,964392	1,125	2,089392	345,788277	4,45788277	
Ottobre	15.10-14.11	102,4	1,3	1,285856	0,964392	1,250	2,214392	346,334108	4,46334108	
Novembre	15.11-14.12	102,2	1,1	1,088032	0,816024	1,375	2,191024	346,232068	4,46232068	
Dicembre	15.12-14.01	102,1	1,0	0,989120	0,741840	1,500	2,241840	346,453964	4,46453964	
2019 - Da computare su quanto risultava accantonato al 31 dicembre 2018 a titolo di Tfr										
Gennaio	15.01-14.02	102,2	0,1	0,097943	0,073457	0,125	0,198457	347,339985	4,47339985	

15.02-14.03 | 102,3 | 0,2 | 0,195886 | 0,146915 | 0,250 | 0,396915 | 348,226006 | 4,48226006 Nota: (1) Nuova serie 2010=100. (2) Nuova serie 2015=100

INFORMAZIONE PROMOZIONALE

MONZA E BRIANZA - Territorio d'eccellenza in Valori, Innovazioni e Persone

"Digital per tutte le età" - Assolombarda promuove la cultura digitale tra gli over60

Nell'ambito della Milano Digital Week, in programma dal 12 al 17 marzo, Assolombarda promuove appuntamenti dedicati all'innovazione, all'educazione e alla cultura digitale

Ieri, nell'Auditorium Gio Ponti dell'Associazione, si è tenuto l'evento "Digital per tutte le età". Al centro dell'incontro il tema dell'importanza della digitalizzazione per l'inclusione sociale a tutte le età e per le sue ricadute sul mondo del lavoro. Il discorso è stato sviluppato a partire dall'esperienza di ABCDigital, progetto giunto alla V edizione nato con l'obiettivo di alfabetizzare i non nativi digitali attraverso il 'reverse mentoring', ovvero gli studenti che insegnano l'utilizzo di internet agli over60. Dal 2014, il progetto ha coinvolto più di 7000 cittadini non nativi digitali e circa 4000 giovani, per un totale di oltre 100mila ore di lezione per gli over60 e più di 210mila ore di alternanza per gli studenti.



GLOBALS BUSINESS SERVICES,

professionalità al servizio della

Azienda giovane e dinamica, Globals Business

Services conquista la fiducia rispondendo con

professionalità alle esigenze del cliente, offren-

Il team di lavoro si contraddistingue per discipli-

na, istruzione, esperienza e attenzione alle risorse

umane, derivate dalla vita accademica militare,

esperienza nell'Arma dei Carabinieri, dai servizi

dogli un servizio sartoriale a costi competitivi.

sicurezza di privati e aziende

H.T. HIGH TECHNOLGY Presenta risultati e obiettivi al suo *KickOff* di Erba

Il 15 Marzo, nella suggestiva location del Castello di Casiglio a Erba, si é svolto il KickOff di HT, azienda leader della Consulenza Informatica. In presenza di SAP sono stati condivisi gli obiettivi per il 2019, tra

cui il consolidamento nel settore Chimico Farmaceutico e lo sviluppo nel Food, Fashion, Discrete Manufacturina e la crescita aziendale. La giornata si é conclusa con attività di team building a sottolineare l'importanza del lavoro di squadra ed il senso di appartenenza. Una giornata proficua e divertente per la grande squadra di HT che vuole focalizzare l'attenzione su ciò che sa fare al meglio: implementare, ottimizzare progetti SAP e creare soluzioni innovative. "Uniti verso un unico obiettivo". - www.h-t.it



ESPRESSO SERVICE Oltre l'innovazione nella distribuzione automatica



Espresso Service ha un DNA legato all'innovazione sin dal 1976 che oggi si traduce in un'azienda 4.0 e in aree break dove effettuare la selezione prodotti tramite App. Distributori touch screen completamente controllati in remoto garantiscono qualità e sicurezza grazie a una verifica costante dello stato di funzionamento e della corretta erogazione e refrigerazione. Il parco mezzi, sempre monitorato tramite localizzazione GPS, è gestito da una piattaforma software che verifica e ottimizza i percorsi in modo efficiente e per una maggiore sostenibilità ambientale. Competenza e professionalità del team di operatori vengono periodicamente verificate dall'Academy Espresso Service. www.espresso-service.it

IBS Moulding Srl, stampaggio plastico di medical devices personalizzati e tecnologici

Da quasi 40 anni punto di riferimento internazionale nei settori dello stampaggio e trattamento delle plastiche per i settori medicale e cosmetico, **IBS Moduling Srl** fa della personalizzazione uno dei suoi punti di forza: il modello originale viene elaborato per sfruttare al meglio le caratteristiche della materia prima e ottimizzare il processo produttivo, definendo gli aspetti tecnologici, estetici ed economici del progetto. IBS Moulding Srl controlla l'intera filiera produttiva di articoli ad alta complessità grazie alle certificazioni ISO 9001 e ISO 13485, dall'ingegnerizzazione fino alla consegna. L'attenzione alla sostenibilità ambientale spinge l'azienda a investire in ricerca e nuove tecnologie al fine di identificare le plastiche del futuro e porsi sempre come "first mover" nel mercato di riferimento. - www.ibsmoulding.com



DE CARDENAS FANS AND SERVICE. Ventilatori ad alta affidabilità per infrastrutture



De Cardenas, da oltre 20 anni parte del gruppo Boldrocchi, entra nel settore delle infrastrutture con i ventilatori assiali DXH e Jet Fan DJET per impianti di ventilazione di tunnel e metropolitane Certificati EN 12101-3:2015, consentono il funzionamento di emergenza a 400°C per 2 ore e sono suddivisi nelle classi di resistenza F200, F300 e F400 in base a temperatura e requisiti di funzionamento in temperatura. La gamma ventilatori DJF è disponibile con giranti da 630 a 1600 mm e spinte da 150 a 2900 N. Per applicazioni speciali la girante in materiale composito raggiunge fino a 8.500 N di spinta in campo libero grazie al suo profilo aerodinamico. Tutte le taglie della gamma sono fornite con flusso unidirezionale o reversibile (reversibilità>95%). - www.decardenas.it

OMNIWASH, apparecchiature per il lavaggio industriale affidabili e di qualità

Leader europeo nella produzione di apparecchiature per il lavaggio industriale, Omniwash offre oltre 40 modelli che si distinguono per semplicità d'uso e per componenti affidabili, di unga durata: lavatazzine, lavabicchieri, lavastoviglie e lavapentole frontali e a capot, con comandi laterali o superiori, con cestelli quadrati o rotondi, in varie dimensioni per adat-



tarsi ad ogni spazio. Nel sito produttivo di Biassono il qualificato staff tecnico assicura severi collaudi di ogni macchina e rigorosi controlli qualità: nessuna lavastoviglie passa al reparto imballaggio senza aver superato specifici test di verifica che assicurino l'idoneità ai diversi controlli nazionali ed esteri per la certificazione qualità.

CAZZANIGA COSTRUZIONI, partner di alto livello nelle costruzioni civili e industriali

Nata nel 1973 e con sede in Brianza, Cazzaniga Costruzioni è una realtà di spicco nella Buildina Construction che sa distinguersi nella realizzazione di nuove costruzioni e nelle ristrutturazioni civili e industriali. Centinaia di opere realizzate per committenze pubbliche e private la rendono un marchio riconosciuto nel territorio lombardo, in grado di fornire un supporto tecnico di alto livello sia alla committenza che ai professionisti di settore. Negli ultimi anni, attraverso il proprio marchio **ReHabitat**, si è imposta nel settore

luxury mediante la realizzazione di interventi ad alto profilo in ambito residenziale e retail curandone in piena autonomia design e costruzione. - www.cazzanigacostruzioni.it - www.re-habitat.it



di sicurezza in multinazionali e in ambito privato. Fornisce soluzioni professionali a 360° in ambito sicurezza per assicurare la tutela della vita aziendale e la tranquillità dei suoi imprenditori: video-

sorveglianza, impianti antintrusione, bonifiche ambientali, controllo accessi, sicurezza informatica e digital forencis, avvalendosi della collaborazione di competenti professionisti che utilizzano avanzate tecnologie. - www.globalssrl.com Uffici Direzionali c/o Centro Comm.le Globo Busnago



S.L.A.M.P, da oltre 40 anni ai vertici dello stampaggio di materiali plastici e termoplastici conto terzi

Avanzate tecnologie unite ad affidabilità ed efficienza fanno di S.L.A.M.P. una realtà di primo piano nello stampaggio di materiali plastici e termoplastici conto terzi. Fornisce al cliente un servizio completo e all'avanguardia nella lavorazione di materiali plastici anche in grande serie: dalla progettazione allo stampaggio, all'assemblaggio. La S.L.A.M.P. Srl cura l'intero ciclo produttivo per realizzare articoli di alta qualità in collaborazione con i suoi clienti. Strumentazioni e presse, sottoposte a costante aggiornamento tecnologico, sono equipaggiate con i più avanzati impianti di automazione e i migliori sistemi informatici per garantire un controllo di processo sicuro e affidabile. - www.slampsrl.com



Gli impianti dello stabilimento di Arcore

FARID INDUSTRIE, leader europeo nella costruzione di compattatori per la raccolta rifiuti

La costante crescita e la forte propensione all'export con la presenza in oltre 40 paesi unite a valori, idee e persone fanno di Farid European Group uno dei più importanti costruttori di compattatori per la raccolta rifiuti. Detiene la totale partecipazione di Farid Industrie e di Hillend Engineering in Scozia e dispone di tre siti produttivi con una forza lavoro di 550 dipendenti. Nel sito produttivo di Besana Brianza ha fortemente investito realizzando un polo tecnologico per la fabbricazione delle proprie attrezzature, unico in Europa per il livello di automazione. Da



anni Farid è l'azienda di riferimento in Italia con un market share di oltre il 50% ma la sua consolidata presenza sui mercati Europei ed Extra Europei, contribuisce a posizionare il Gruppo tra i primi tre costruttori Europei. Farid però non è solo produzione, grazie a un network fatto di strutture di proprietà ed officine autorizzate, garantisce servizi manutentivi e fornitura di ricambi 365 giorni l'anno. - www.faridindustrie.it