|  |  |
| --- | --- |
| Judul | PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) APJ SEMARANG |
| Halaman | 11 |
| Tahun | 2010 |
| Penulis | Catarina Cori Pradnya Paramita dan Andi Wijayanto |
| Reviewer | Hanny Widya Ningrum |
| Tanggal | 15 Juni 2010 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tujuan Penelitian | Tujuan utama didalam penelitian ini adalah untuk membuktikan pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap prestasi kerja karyawan yang dimediasi variabel motivasi kerja. |
| Analisis Data | Analisis jalur |
| Metode Penelitian | Metode pengambilan sampel menggunakan proportionate Stratified Random Sampling dan ditetapkan sampel sebanyak 55 orang. |
| Cara menghitung | Perhitungan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin:  N  n =  1+ Ne  Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana, regresi linier berganda dan *Path Analysis*. Berdasarkan hasil analisis maka dilakukan uji t untuk menguji pengaruh parsial variabel bebas terhadap variabel terikat dan uji F untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat secara semultan. Sedangkan analisis jalur dilakukan untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat melalui variabel intervening. |
| Definisi Variabel | Variabel keselamatan kerja diukur dari tingkat pemahaman terhadap pemakaian alat keselamatan yang benar, tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap k*eselamatan, tingkat pengendalian administrasi dan personil, jaminan keselamatan, dan tingkat kelengkapan* alat keselamatan kerja. Variabel kesehatan kerja diukur dengan indikator tingkat kesehatan secara periodik, jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan, dan tingkat kelengkapan fasilitas kerja yang mendukung kesehatan. |
| Langkah-langkah | 1. Mengumpulkan data dengan kuesioner, wawancara dan observasi 2. Editing 3. Scoring 4. tabulating |
| Hasil Penelitian | Pengaruh variabel keselamatan kerja, dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 0,589. Pengaruh variabel lain di luar model terhadap motivasi kerja sebesar 0,411. Pengaruh variabel keselamatan kerja, kesehatan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja secara gabungan sebesar 0,719. Pengaruh variabel lain di luar model terhadap prestasi kerja sebesar 0,281. |
| Kelebihan Penelitian | Kelebihan penelitian ini adalah memperhatikan banyak variabel, sehingga hasil penelitian akan lebih akurat. |
| Kekurangan Penelitian | Kekurangan penelitian pada proses adalah menggunakan sampel 55 orang, padahal jumlah karyawan PT PLN APJ Semarang hanya 118 orang. |

Top of Form