

4. emploi

du au
du au
du au

Autre(s) motif(s) (préciser le motif, à partir de la liste des motifs réglementaires d'absence du salarié)

du au
du au
du au

■ Statut particulier gérant administrateur/PDG/DG membre/Pdt du Directoire
membre du Conseil de surveillance pdt d'une association membre d'un GIE associé/actionnaire
autre (précisez)

5. motif de la rupture du contrat de travail

- ☐ licenciement suite à redressement ou liquidation judiciaire départ à la retraite à l'initiative du salarié
- ☐ licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement rupture conventionnelle
- ☐ licenciement pour motif économique prise d'acte de la rupture de contrat de travail
- ☐ licenciement pour motif économique suite au refus d'un démission
- contrat de sécurisation professionnelle fin de contrat d'apprentissage
- ☐ licenciement pour fin de chantier ou d'opération rupture pour force majeure ou fait du prince
- ☒ licenciement pour autre motif, rupture d'un commun accord d'un contrat à durée
- licenciement pour autre motif déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
- (précisez) rupture anticipée du CDD pour faute grave
- autre rupture pour raison économique rupture conventionnelle collective
- (Art L 1233-3 dernier alinéa du C du T) rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité
- fin de contrat à durée déterminée rupture dans le cadre d'un accord de performance collective
- ou fin d'accueil occasionnel licenciement du collaborateur parlementaire
- refus de CDI¹ (Art 18 et 19 de la loi n° 2017-1339 du 15 septembre 2017)
- fin de mission d'intérim démission avec versement d'une indemnité de départ
- rupture anticipée d'un CDD ou d'un contrat de mission en cas volontaire (fonction publique)
- d'incapacité physique constatée par le médecin du travail rupture conventionnelle (fonction publique)
- fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur autre motif
- fin de période d'essai à l'initiative du salarié (précisez le motif à choisir parmi la liste des motifs de fins de contrat dans la
- rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un notice)
- contrat d'apprentissage à l'initiative de l'employeur
- rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un
- contrat d'apprentissage à l'initiative du salarié
- mise à la retraite par l'employeur

¹ Si au terme du CDD ou du contrat de mission intérimaire, vous avez proposé un CDI qui a été refusé, cochez la case "refus de CDI"