

4. emploi

du au

du au

du au

Autre(s) motif(s) (precisez le motif, à partir de la liste des motifs réglementaires d'absence du salarié)

du au

du au

du au

■ Statut particulier	gérant	administrateur/PDG/DG	mbre/Pdt du Directoire
membre du Cons. de surveillance	pdt d'une association	membre d'un GIE	associé/actionnaire
autre (précisez)			

5. motif de la rupture du contrat de travail

licenciement suite à redressement ou liquidation judiciaire	départ à la retraite à l'initiative du salarié
licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement	rupture conventionnelle
licenciement pour motif économique	prise d'acte de la rupture de contrat de travail
licenciement pour motif économique suite au refus d'un contrat de sécurisation professionnelle	démission
licenciement pour fin de chantier ou d'opération	fin de contrat d'apprentissage
<input checked="" type="checkbox"/> licenciement pour autre motif, <i>(précisez)</i>	rupture pour force majeure ou fait du prince
autre rupture pour raison économique <i>(Art L 1233-3 dernier alinéa du C du T)</i>	rupture d'un commun accord d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage
fin de contrat à durée déterminée ou fin d'accueil occasionnel	rupture anticipée du CDD pour faute grave
fin de mission d'intérim	rupture conventionnelle collective
rupture anticipée d'un CDD ou d'un contrat de mission en cas d'inaptitude physique constatée par le médecin du travail	rupture amiable dans le cadre d'un congé de mobilité
fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur	rupture dans le cadre d'un accord de performance collective
fin de période d'essai à l'initiative du salarié	licenciement du collaborateur parlementaire <i>(Art 18 et 19 de la loi n° 2017-1339 du 15 septembre 2017)</i>
rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative de l'employeur	démission avec versement d'une indemnité de départ volontaire (fonction publique)
rupture anticipée d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat d'apprentissage à l'initiative du salarié	rupture conventionnelle (fonction publique)
mise à la retraite par l'employeur	autre motif

(précisez le motif à choisir parmi la liste des motifs de fins de contrat dans la notice)

¹ Si au terme du CDD ou du contrat de mission intérimaire, vous avez proposé un CDI qui a été refusé, cochez la case "refus de CDI"