

Amtliche Meldebestätigung für die Umzugsmeldung bei Wohnungswechsel innerhalb derselben Gemeinde	Tagesstempel der Meldebehörde 30.10.2019		Ausfertigung für die meldepflichtige Person
Angaben zur Wohnung	PLZ, Gemeinde, ggf. Ortsteile Straße, Hausnr., Adressierungszusätze	AW = Alleinige Wohnung HW = Hauptwohnung NW = Nebenwohnung	
Neue Wohnung Einzug am (Tag Monat Jahr) 01.10.2019	13629 Berlin Spandau Schuckertdamm 328 / Etage 1	AW X	HW NW

Die Anmeldung bezieht sich auf die folgenden Personen:			
Lfd. Nr.	(1) Familienname (ggf. Doktorgrad)	(2) Vorname(n)	(4) Geburtsdatum
1	Vilcu	Andrei	05.11.1991

Die oben aufgeführte(n) Person(en) hat/haben sich am 30.10.2019 angemeldet.	
Meldebehörde (Ort, Datum, Stempel, Unterschrift)	<div style="text-align: center;">  </div>

Acest pașaport este valabil pentru toate țările lumii
This passport is valid for all countries
Ce passeport est valable pour tous les pays



REPUBLICA MOLDOVA – REPUBLIC OF MOLDOVA – RÉPUBLIQUE DE MOLDOVA

PAŞAPORT
PASSPORT
PASSEPORT



Tipu/Type

PA

Numele/Surname/Nom

VÎLCU

Prenumele/Given name(s)/Prénom

ANDREI

Citizenship/Nationality/Nationalité

REPUBLICA MOLDOVA

Data naşterii/Date of birth/

Date de naissance

Date de naissance
05 11 1991

Locut nasterii/Place of birth/Lieu de naissance

REPUBLICA MOLDOVA

Data emitter/Date of issue/

Date délivrance
10.03.2015

Date délivrance 10 07 2017 Date d'expiration Date of expiry/ Valable jusqu'au 10 07 2017

19 07 2017

19 07 2017 19 07 2024

19 07 2017 19 07 2024

Autoritatea emitentă/issuing authority/Délivré par

a sangvinā/Blood group/Group



Sexu/Sexu

Sex e
44

F

Semnătura titularului/Holder's signature
Signature du titulaire

Signature du titulaire

PAMDAVILCU<<ANDREI<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
AA12939075MDA9111059M24071972006003034189<22

schufa

03.02.2020

Wir schaffen Vertrauen

Dies ist ein offizielles Zertifikat der SCHUFA Holding AG und nur echt mit Sicherheitsmerkmalen.

SCHUFA- BonitätsAuskunft

Andrei Vilcu

geboren am 05.11.1991, Schuckertdamm 328, 13629 Berlin D.

Es liegen uns zum **03.02.2020**
ausschließlich **positive Vertragsinformationen** vor.

Die Vertragsinformationen umfassen beispielsweise Daten zu Girokonten, Kreditkarten, Handyverträgen, Leasing-/Kreditverträgen oder auch Internetbestellungen auf Rechnung.

Für die Prüfung der Bonität ist die Aktualität der Informationen wichtig. Achten Sie daher auf das oben ausgewiesene Ausstellungsdatum.

Nr. 1013552827

SCHUFA Holding AG · Kormoranweg 5 · 65201 Wiesbaden · Tel.: 0611 - 92780 · www.meineSCHUFA.de

Vorsitzender des Aufsichtsrats:
Michael Breuer

Vorstand: Dr. Michael Freytag (Vorsitzender),
Tanja Birkholz, Dr. Ole Schröder,
Holger Severitt, Peter Villa

SCHUFA Holding AG · Sitz Wiesbaden
HRB 12286 Amtsgericht Wiesbaden



Compliance
Management
System

www.tuv.com
ID 9108632465

Zwischen der

Arvato Direct Services Potsdam GmbH
Betriebsstätte Berlin
Wohlrabedamm
13629 Berlin

und

Herrn
Andrei Vilcu
Buckower Chaussee 20
12305 Berlin

geb. am 05.11.1991

wird nachstehender

zeitbefristeter Anstellungsvertrag
nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz

geschlossen:

1. Tätigkeit und Stellung

Herr Andrei Vilcu wird mit Wirkung vom 01.10.2018 bis zum 30.09.2019 bei der Arvato Direct Services Potsdam GmbH eingestellt. Er ist als Service Center Mitarbeiter tätig, Dienstort ist Berlin.

Das Unternehmen kann Herrn Vilcu auch eine andere seiner Ausbildung und Erfahrung entsprechende Tätigkeit zuweisen; bei der Zuweisung einer Tätigkeit insbesondere an einem anderen Ort und/oder in einem anderen Betrieb des Unternehmens sind die berechtigten Belange des Mitarbeiters zu berücksichtigen. Wenn nichts anderes vereinbart wird, gilt dieser Vertrag dann im Übrigen unverändert weiter.

2. Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit von Herrn Vilcu beträgt 100,00% (entspricht zurzeit 40,00 Stunden) der normalen betrieblichen Arbeitszeit (zurzeit 40,00 Stunden) flexibel mit Bereitschaft zur Nacht-, Wochenend-, Feiertags- und Schichtarbeit bzw. bedarfsweisem Einsatz in anderen Bereichen.

3. Bezüge

Das monatliche Bruttoentgelt beträgt ab dem 01.10.2018 **EUR 1.541,00 (B04/G1)**.

Zuviel gezahltes Arbeitsentgelt hat Herr Vilcu auf jeden Fall zurückzuzahlen. Er verzichtet auf die Einrede des Wegfalls der Bereicherung.

vertraulich

Die Abtretung und Verpfändung von Lohn-/Gehalts- und sonstigen Ansprüchen auf Vergütung ist ausgeschlossen. Das Unternehmen behält sich vor, nachträglich vertragswidrig vorgenommene Abtretungen/Verpfändungen zu genehmigen.

4. Nebentätigkeiten, Veröffentlichungen, Beteiligungen

Jede auf Erwerb gerichtete oder das Arbeitsverhältnis beeinträchtigende Nebentätigkeit, der Erwerb von mehr als fünf von Hundert der Stimmrechte oder des Kapitals an einem Unternehmen und die Übernahme von Aufsichtsrats- oder ähnlichen auch ehrenamtlichen Mandaten bedürfen der vorherigen schriftlichen Zustimmung des Unternehmens. Die Zustimmung wird erteilt, wenn Herr Vilcu dem Unternehmen schriftlich oder in Textform die beabsichtigte Tätigkeit anzeigt (Art, Ort, Dauer) und keine berechtigten Arbeitgeber- oder Konzerninteressen entgegenstehen; eine einmal erteilte Zustimmung kann nach billigem Ermessen widerrufen werden. Eine derartige Zustimmung ist auch erforderlich für Veröffentlichungen und Vorträge, die die Interessen des Unternehmens oder der Konzerngesellschaften berühren. Dies gilt auch für jede Beteiligung an oder Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, die mit dem Unternehmen oder mit Konzerngesellschaften im Wettbewerb oder in wesentlicher Geschäftsbeziehung stehen.

Bei karitativer, konfessioneller oder politischer Tätigkeit, die nicht auf Erwerbserzielung gerichtet sind und die die Tätigkeit nach Maßgabe dieses Vertrages nicht beeinträchtigt, besteht keine Verpflichtung zur Anzeige und Zustimmung.

Direkte oder indirekte Geschäftsbeziehungen von Herrn Vilcu mit dem Unternehmen oder mit Konzerngesellschaften, die über den Erwerb von Produkten oder Leistungen des Hauses für den privaten Bedarf hinausgehen, sind unzulässig. Soweit derartige Geschäftsbeziehungen von Herrn Vilcu nahestehenden Personen (Verwandte oder nahe Freunde) unterhalten oder angestrebt werden, ist dies von Herrn Vilcu schriftlich oder in Textform offen zu legen; Herr Vilcu darf auf derartige Geschäftsbeziehungen in keiner Weise Einfluss nehmen.

5. Urlaub

Herr Vilcu hat einen gesetzlichen Anspruch auf einen bezahlten Jahresurlaub von 4 Wochen. Zusätzlich erhält Herr Vilcu Anspruch auf weitere 6 Arbeitstage, somit insgesamt fünf Wochen und einen Werktag Jahresurlaub; bei 5 Arbeitstagen pro Woche sind dies 26 Arbeitstage. Mit der Erteilung von Urlaub wird zunächst der gesetzliche Anspruch erfüllt. Der Urlaub muss auch bei einer zulässigen Urlaubsübertragung spätestens bis Ende April des Folgejahres genommen werden, sonst verfällt er ersatzlos; gesetzliche Ausnahmen gelten für den Mindesturlaub.

6. Probezeit und Kündigung

Vor Aufnahme der Tätigkeit ist die Kündigung ausgeschlossen.

Das Anstellungsverhältnis endet mit Ablauf der Befristung gem. Punkt 1 dieses Vertrages, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

Die Probezeit beträgt sechs Monate. Während der Probezeit kann der Vertrag beiderseits nach den gesetzlichen Regelungen gekündigt werden. Nach Ablauf der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist für beide Seiten vier Wochen zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats. Soweit gesetzlich längere Kündigungsfristen gelten, gelten diese für beide Seiten.

Das Vertragsverhältnis endet, ohne dass es einer Kündigung bedarf, mit Erreichen der Regelaltersgrenze (§§ 35, 235 SGB VI).

Ebenso endet das Vertragsverhältnis ohne Kündigungserklärung, wenn eine unbefristete Rente wegen uneingeschränkter Erwerbsminderung bezogen wird. Bei rückwirkendem Rentenbescheid endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf des Kalendermonats, in dem der Bescheid zugegangen ist. Der Bescheid ist dem Unternehmen unverzüglich vorzulegen.

vertraulich

Jede Kündigung bedarf der Schriftform.

Das Unternehmen macht Herrn Vilcu darauf aufmerksam, dass nach §38 Abs. 1 SGB III Personen, deren Arbeitsverhältnis endet, verpflichtet sind, sich spätestens 3 Monate vor dessen Beendigung persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitsuchend zu melden.

Eine Verletzung der Pflicht zur Meldung nach § 38 Abs. 1 SGB III kann zum Eintritt einer Sperrzeit führen.

Das Unternehmen kann Herrn Vilcu aus begründetem Anlass sowie nach erfolgter Kündigung bei Fortzahlung der Bezüge von der Arbeitspflicht freistellen. Die Freistellung erfolgt unter Anrechnung auf Urlaubsansprüche und etwaige Arbeitszeitüberhänge. Auch während der Freistellung bleibt die Aufnahme jeder selbständigen oder nichtselbständigen Tätigkeit zustimmungspflichtig; Gleiches gilt für Veröffentlichungen und Beteiligungen. Einkünfte aus solchen Tätigkeiten sind offen zu legen und mindern die Bezüge.

Auch während der Freistellung sind eine eintretende Arbeitsunfähigkeit und deren Dauer anzuzeigen und nachzuweisen.

Mit Beginn der Freistellung wird Herr Vilcu alle Mandate, Funktionen und sonstigen Tätigkeiten niederlegen, die er im Interesse des Unternehmens oder des Hauses Bertelsmann übernommen hat, sofern nicht ausdrücklich etwas anderes vereinbart wird.

7. Geheimhaltung, Datenschutz, Auskunft

Herr Vilcu wird während und auch nach dem Ende des Arbeitsverhältnisses über vertrauliche Angelegenheiten des Unternehmens, der Kunden und der Konzernunternehmen gegenüber Dritten und unzuständigen Mitarbeitern Stillschweigen bewahren. Dieses umfasst insbesondere alle geschäftlichen, betrieblichen und technischen Kenntnisse, Angelegenheiten, Vorgänge und Informationen, die nur einem beschränkten Personenkreis zugänglich sind und nach dem Willen des Unternehmens und des Konzerns nicht oder derzeit nicht der Allgemeinheit bekannt werden sollen.

Herr Vilcu verpflichtet sich, keine personenbezogenen Daten unbefugt zu einem anderen Zweck als dem, der zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehört, zu erheben, verarbeiten, bekannt zu geben oder zu nutzen. Ein Merkblatt zum Datenschutz ist Bestandteil der Verpflichtungserklärung, die dem Vertrag beigelegt wird und vom Mitarbeiter zu unterzeichnen ist.

Herr Vilcu ist mit der Speicherung und maschinellen Verarbeitung seiner Daten, soweit sie für das Arbeitsverhältnis von Belang sind, einverstanden. Die Daten dürfen nur innerhalb des Konzerns weitergeleitet und nur solchen Personen zugänglich gemacht werden, die für die Bearbeitung vertraulicher Personalangelegenheiten zuständig und zur Verschwiegenheit verpflichtet sind. Adressdaten dürfen zur konzerninternen Kommunikation weitergegeben werden.

Herr Vilcu hat alle während seiner Tätigkeit zugegangenen oder von ihm erstellten Unterlagen und Informationen sowie persönliche Aufzeichnungen über vertrauliche Geschäftsvorgänge sorgfältig aufzubewahren und vor jeder Einsichtnahme Unbefugter, einschließlich unzuständiger Mitarbeiter zu schützen. Er verpflichtet sich, Eigentum des Unternehmens oder von Konzernunternehmen sowie erhaltene oder selbst erstellte Geschäftsunterlagen einschließlich aller Abschriften, Kopien, elektronischer Dateien und Datenträger auf Verlangen des Unternehmens jederzeit sowie unaufgefordert bei Beendigung des Vertragsverhältnisses an das Unternehmen auszuhändigen; im Falle der Freistellung entsteht die Herausgabepflicht bei Beginn der Freistellung. Ein Zurückbehaltungsrecht ist ausgeschlossen.

Auch nach seinem Ausscheiden bleibt Herr Vilcu verpflichtet, Auskunft über Vorgänge zu geben, die seine frühere Tätigkeit betreffen.

8. Allgemeine Arbeitsbedingungen

Teil dieses Vertrages sind

- die Bertelsmann Essentials,
- die Richtlinie über Dienstreisen des Hauses Bertelsmann,
- die Richtlinie über Netzwerksicherheit im Hause Bertelsmann,
- die Richtlinie zur Informationssicherheit,
- der Bertelsmann-Verhaltenskodex (Code of Conduct),

in ihren jeweils gültigen Fassungen, soweit dieser Vertrag nicht ausdrücklich günstigere Regelungen enthält.

9. Ausschlussklausel

Vertragliche Ansprüche müssen innerhalb von drei Monaten geltend gemacht werden. Die Geltendmachung kann in Textform (z.B. per Brief, E-Mail, Fax, d.h. ohne eigenhändige Unterschrift) erfolgen. Diese Frist beginnt mit der Fälligkeit des Anspruchs. Nach einer schriftlichen Ablehnung eines geltend gemachten Anspruchs kann der Anspruch nur durch eine innerhalb von drei Monaten einzureichende Klage weiterverfolgt werden. Diese Ausschlussklausel gilt nicht bei einer Haftung wegen Vorsatz oder grob fahrlässigem Verhalten, bei Ansprüchen, die auf strafbaren Handlungen oder unerlaubten Handlungen einer Vertragspartei beruhen sowie bei gesetzlich nicht abdingbaren oder nicht verwirkbaren Ansprüchen (z.B. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, betriebliche Altersvorsorge, Urlaub, Mindestlohn).

10. Schlussbestimmungen

Dieser Vertrag enthält alle Regelungen, die zwischen den Parteien über seinen Gegenstand vereinbart worden sind. Es gibt keine mündlichen Nebenabreden.

Änderungen, Ergänzungen und die Aufhebung dieses Vertrages und seiner Teile bedürfen der Schriftform, sofern sie nicht durch individuelle Abreden erfolgen; das gilt auch für die Aufhebung dieses Absatzes.

Beide Seiten haben ein von beiden Seiten unterzeichnetes Exemplar dieses Vertrages erhalten.

Sollten eine oder mehrere Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam, nichtig oder undurchführbar sein oder werden, gelten die übrigen Bestimmungen gleichwohl. An die Stelle der unwirksamen, nichtigen oder undurchführbaren Bestimmung tritt diejenige wirksame, welche dem in diesem Vertrag erkennbar gewordenen Willen der Vertragspartner am nächsten kommt.

Dieser Vertrag steht unter der aufschiebenden Bedingung der Vorlage einer gültigen Arbeitserlaubnis soweit erforderlich. Der Mitarbeiter ist verpflichtet, dem Arbeitgeber jederzeit das Bestehen einer gültigen Erlaubnis zur Ausübung einer Beschäftigung im Inland nachzuweisen. Das Arbeitsverhältnis endet, ohne dass es einer Kündigung bedarf, mit Ablauf oder Wegfall der dem Mitarbeiter erteilten Erlaubnis zur Ausübung einer Beschäftigung.

Der Vertrag steht unter der aufschiebenden Wirkung der Zustimmung durch den Betriebsrat.

Berlin, 25.09.2018

Arvato Direct Services Potsdam GmbH
Betriebsstätte Berlin
PERSONALABTEILUNG



Alexandra Greulich

Vertragspartner



Andrei Vilcu

vertraulich



Zwischen der

Majorel Berlin GmbH
Betrieb Berlin 1
Wohlrabedamm 32
13629 Berlin

und

Andrei Vilcu
- im Folgenden „Mitarbeiter“¹ bzw. „Vertragspartner“¹ -

geb. am 05.11.1991

wird nachstehende

Zusatzvereinbarung zum bestehenden Arbeitsvertrag

geschlossen:

1. Tätigkeit und Stellung

Das bestehende Arbeitsverhältnis vom 01.10.2018 wird zeitbefristet verlängert bis zum 30.09.2020.

Des Weiteren bleibt es bei den bisherigen Arbeitsbedingungen.

Berlin, 06.07.2020

Majorel Berlin GmbH | Betrieb Berlin 1
PERSONALABTEILUNG


i.V. Stephan Warnecke

Vertragspartner


Andrei Vilcu

¹ Jegliche Titel- und Arbeitsbezeichnungen in diesem Vertrag gelten selbstverständlich gleichermaßen für alle Geschlechter, die männliche Form wird lediglich einer besseren Lesbarkeit halber verwendet.

Firma
Majorel Berlin GmbH
Personalabteilung -4092-
Wohlrabedamm 32
13629 Berlin

**Verdienstbescheinigung für
wohnrechtliche Zwecke
nach WoGG, WoFG, AFWoG**
Wohngeldnummer:

Majorel Berlin GmbH / Wohlrabedamm 32 / 13629 Berlin

Herrn
Andrei Vilcu
c/o Simcenco
Schuckertdamm 328
13629 Berlin

Persönliche Daten:

Geburtsdatum : 05.11.1991
Beschäftigt von : 01.10.2018
Beschäftigt bis : 31.03.2020
Beschäftigt als : Agent
Personalnummer : 342856
Steuerklasse : 4

**1 Steuerpflichtige Bruttoeinnahmen in den letzten zwölf Monaten
einschließlich Sonderzuwendungen**

Mt.Jahr	Betrag	Mt.Jahr	Betrag	Mt.Jahr	Betrag
02.2019	2.117,31 EUR	03.2019	2.017,42 EUR	04.2019	2.100,56 EUR
05.2019	1.991,25 EUR	06.2019	2.127,32 EUR	07.2019	2.513,36 EUR
08.2019	2.308,27 EUR	09.2019	2.283,32 EUR	10.2019	2.226,93 EUR
11.2019	2.406,96 EUR	12.2019	1.927,06 EUR	01.2020	2.225,12 EUR

Gesamtsumme aller 12 Monate: 26.244,88 EUR

2 In den steuerpflichtigen Bruttoeinnahmen enthaltene Sonderzuwendungen:

Leistungsprämie EZ	02.2019	50,00 EUR
Betr.Erfolgsbet._lfd.GJEZ	07.2019	150,00 EUR
Leistungsprämie EZ	01.2020	50,00 EUR

3 Steuerfreie Einnahmen/Pauschal besteuerte Einnahmen je Monat etc.

Jobticket St/SVfr.Tageskü	02.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	02.2019	217,25 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	03.2019	28,71 EUR
Steuerfrei §3b	03.2019	227,06 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	04.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	04.2019	246,27 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	05.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	05.2019	272,79 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	06.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	06.2019	199,35 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	07.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	07.2019	205,96 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	08.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	08.2019	376,40 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	09.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	09.2019	179,04 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	10.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	10.2019	458,71 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	11.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	11.2019	159,14 EUR
Jobticket St/SVfr.Tageskü	12.2019	30,15 EUR
Steuerfrei §3b	12.2019	351,68 EUR


majorel
Majorel Berlin GmbH
Betriebsstätte Berlin 1
Wohlrabedamm 32
13629 Berlin

Firma
Majorel Berlin GmbH
Personalabteilung -4092-
Wohlrabedamm 32
13629 Berlin

**Verdienstbescheinigung für
wohnrechtliche Zwecke
nach WoGG, WoFG, AFWoG**
Wohngeldnummer:

Majorel Berlin GmbH / Wohlrabedamm 32 / 13629 Berlin

Herrn
Andrei Vilcu
c/o Simcenco
Schuckertdamm 328
13629 Berlin

Persönliche Daten:

Geburtsdatum : 05.11.1991
Beschäftigt von : 01.10.2018
Beschäftigt bis : 31.03.2020
Beschäftigt als : Agent
Personalnummer : 342856
Steuerklasse : 4

- 4 Ausfallzeiten** aus folgendem Grund:
Vorläufig Krank unbezahlt von: 18.03.2019 bis: 18.03.2019
- 5 Mit Sicherheit zu erwartende Erhöhung/Verringerung der Einnahmen:**
in den nächsten 12 Monaten
5.1 Falls ja, ab wann und in welcher Höhe monatlich? ab: um: Nein
5.2 Grund für die Veränderung der Einnahmen: EUR
- 6 Der Arbeitnehmer entrichtet:**
6.1 Pflichtbeiträge zur gesetzlichen Krankenversicherung/Pflegeversicherung: Ja
6.2 Pflichtbeiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung: Ja
6.3 Steuern vom Einkommen einschließlich Annexsteuern: Ja
- 7 Ausbildungsverhältnis:** Beginn: Ende:
Bruttovergütung im nächsten Ausbildungsjahr: EUR


majorel
Majorel Berlin GmbH
Betriebsstätte Berlin 1
Wohlrabedamm 32
13629 Berlin

i.A. D. Vilcu

Diese Bescheinigung ist maschinell erstellt und gilt als unterschrieben von .

Majorel Berlin GmbH

Berlin, den 31.01.2020

Ort, Datum

Abteilung, Unterschrift
Tel.:



CEDRUS Hausbau GmbH
Biesnitzer Str.2
02826 Görlitz

Tel. 03581 / 8930943
e-mail: w2000@online.de

Görlitz, 15.12.2018

Vorlage für Vermieter

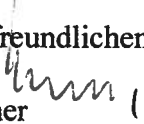
Herr Andrei Vilcu wohnte bei uns von 01.08.17 bis 01.08.18 .

Herr Vilcu zahlte die Miete regelmäßig, sowie alle anstehende Rechnungen im Zusammenhang mit uns.

Die Wohnung wurde ordnungsgemäß zurückgegeben. Sein Wohnverhalten entsprach den Forderungen der Hausordnung.

Görlitz, 15.12.18

Mit freundlichen Grüßen


Werner
Geschäftsführer

Sitz der Firma
CEDRUS Hausbau GmbH
Biesnitzer Str.2
02826 Görlitz

Bankverbindung
Sparkasse Oberlausitz-Niederschlesien
IBAN DE62 850501000232015910
SWIFT WELADED1GRL

HRB 32365
St-Nr.: 207 107 / 04075

Geschäftsführer
Dipl. jur. Jürgen Werner