

第二章 踏上ICONIX软件过程之路

目录 >>>











思考 >>>

• 企业客户为什么会掏钱购买我们的软件?

(注:我们先分析企业类客户,个人用户在Scrum过程时再探讨)



了解企业的生命线 >>>

企业生存 — 盈利 (赚钱)

增加收入 降低成本

不断面对挑战和问题 (客户的痛点)



企业投入(花钱)

如果能解决好这里, 客户就愿意付费

结论: 如果能帮助客户"开源、节流"

客户就愿意购买我们的软件

需要注意 >>>

- 企业的运作是个复杂系统,无法通过一种 方法或一个软件解决所有问题。只能不断 优化局部,而实现整体的进步。
- 每一个软件系统都解决企业某方面的痛点, 这个痛点直接或间接地与企业的"开源、 节流"相关。

思考:如何能准确定位客户的痛点呢?



目录 >>>







像医生一样解决客户的痛 >>>

诊断

・准确定位痛点

开方

・提出合理解决方案

配药

• 设计开发软件系统

治疗

• 实施维护软件系统

在软件过程中, 称为"需求开发"

需求是软件成功的基础

可怕的"需求噩梦"》》

需求是软件成功的基础,但是:

有时对需求的重要性认识不够,有经验的软件工作人员,都经历过"需求噩梦"

早期:挖不出需求 晚期:像癌症晚期一样

中期: 需求像洪水猛兽

需求十分重要,并且贯穿整个软件开发的整个过程,需要引起足够的重视

项目失败的因素分析 >>>

失败因素	权重
不完整的需求	13.1%
缺乏用户参与	12.4%
资源不足	10.6%
不切实际的用户期望	9.9%
缺乏执行层的支持	9.3%
需求变更频繁	8.7%
规划不足	8.1%
提供了不再需要的	7.5%
缺乏IT管理	6.2%
技术能力缺乏	4.3%
其他	9.9%

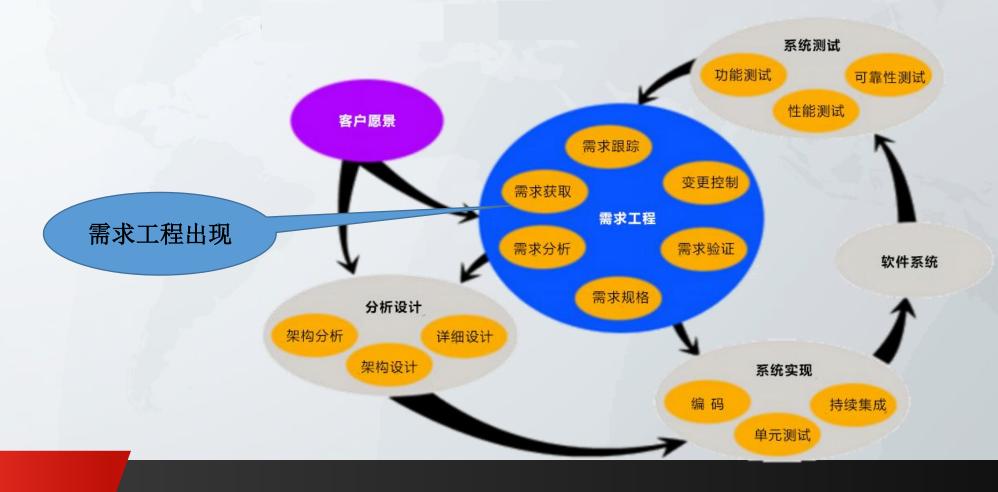
来自Standish Group公司的调查结果

导致项目失败的因素中,与需求相关的比例最高

怎么办!

围绕需求开展整个软件过程 >>>

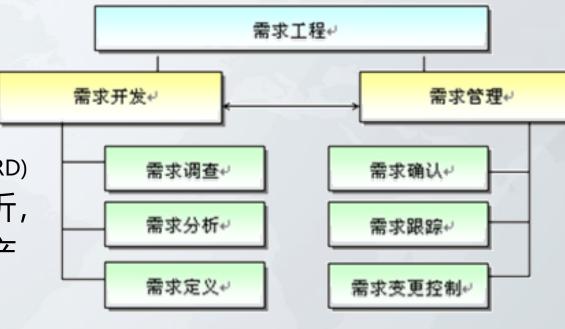
需求工程:通过合适的工具和记号系统地描述待开发系统及其行为特征和相关约束,形成需求文档,并对用户不断变化的需求演进给予支持。



需求工程是解决需求噩梦的手段》》

需求开发

(Requirement Development, RD) 目的是通过调查与分析,获取用户需求并定义产品需求。



需求工程结构图~

需求管理

(Requirement Management, RM) 目的是在客户与开发方 之间建立对需求的共同 理解,维护需求与其他 工作成果的一致性,并 控制需求的变更。

需求开发的方法 >>>

需求开发工作

需求调查

- ・研究文档
- ・访谈
- ・现场观察
- ・问卷
- ・原型法

需求分析

- ・定义愿景
- ・业务建模
- ・用例分析

需求定义

- ・需求规格说明书
- ・功能需求
- ・非功能需求

不同的软件过程,需求阶段都很重要,但方法是不一样的

浅谈需求调查 >>>

• 注意: 需求调查是尽可能全面、准确地听到客户原始声音。作为需求分析的依据。

• 思考:调查下面三类人的需求时,有什么不同吗?



老板

企业战略、开源节流



中层经理

简化管理、优化流程



一线员工

工作简单

从需求调查到需求分析 >>>



老板

企业战略、开源节流



定义愿景



中层经理

简化管理、优化流程



业务建模



一线员工

工作简单



用例分析

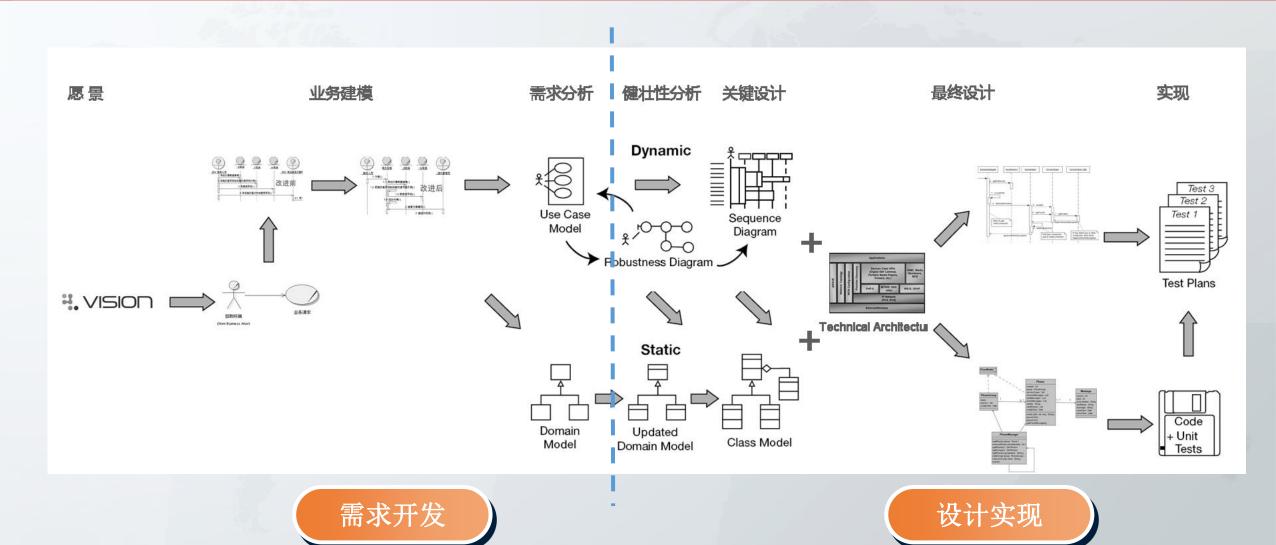
目录 >>>







ICONIX过程总览 >>>



ICONIX过程特点 >>>

- 尽早进入编码阶段, 缩短分析设计周期的软件开发方法。
- 合理的简化统一过程(RUP), 基于敏捷软件开发的思想。
- 与 RUP相比,是轻量级的过程。与敏捷相比,ICONIX提供充足的需求和设计文档,但不过度分析设计。
- ICONIX过程从把需求文档变成可运作的代码过程只需四步,使用四张UML图
 - > 用例图
 - ▶ 序列图
 - > 类图
 - ➤ 健壮性图 (非UML标准)

目录 >>>







愿景是核心和起点 >>>



老板





中层经理



老板提出愿景,花钱购买软件的目的就是要实现愿景

愿景的高度和重要性决定了老板投入的力度,所以说愿景是核心和起点

获取愿景的三步曲 >>>

- 第一步: 找到软件项目的"老大";
- 第二步:得到"老大"对项目的期望(愿景);
- 第三步: 描述出愿景的度量指标;

第一步: 找"老大">>>>

• 你认为谁是老大?



要点: 软件项目要改善哪个组织的流程?

老大就是要改善的组织中最有权力的干系人

谁是老大?强化客户管理、提升财务效率、优化公司资源

第二步:得到"老大"对项目的期望(愿景)}}

• 软件项目的愿景是"老大"愿意掏钱开发这个系统的目的。

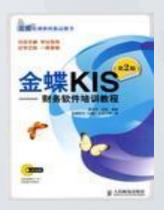




强化客户管理



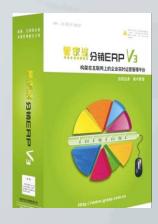
财务总监



提升财务效率



公司老总



优化公司资源

注意: 愿景不是功能 >>>



第三步: 描述出愿景的度量指标 >>>

- 描述愿景必须指出度量指标。
 - 愿景描述不是记录具体做了什么事, 而是描述改善组织的哪些指标。

建立一个CRM系统 提供在线定机票功能 能够进行风险评估 减少采集数据所花费的时间 提高动画的速度 缩短订单的处理周期

注意: 愿景的度量指标主要关注点 >>>



要点: 买了这个系统对组织有什么好的用处

示例:正确描述度量指标 >>>

系统: 图书排版文件反解平台

老大: ××出版集团总经理×××

目标(度量指标):

*从图书排版文件提取结构化内容,保存成图书结构化资源数据库

*为结构化内容提供查询接口,公开给外部网站查询

错误: 把功能当度量指标

修改示例 >>>

系统: 图书排版文件反解平台

老大: ××出版集团总经理×××

目标(度量指标):

*降低向数字化出版转换的人力和时间成本

*提供更多形式、更细粒度的销售方式

练习二》》

系统: 移动病区护士系统

老大: F大学附属××医院院长

目标(度量指标):

*减少医疗事故

*提高病人对医院的综合满意度

*增加医院效益

错误: 把组织目标当度量指标

修改示例 >>>

系统: 移动病区护士系统

老大: F大学附属××医院病区护士长

目标(度量指标):

- *降低执行医嘱错误发生率
- *为管理者合理配置护理人力资源提供更全面准确的依据。
- *减少病区护士护理工作量

课堂训练 >>>

XXX市人才交流中心一直负责XXX市的人才中介工作,求职者 可以在人才交流中心发布求职信息或查看招聘信息,招聘的公 司也可以在人才中心发布招聘信息或查看求职信息。随着互联 网技术的发展,XXX人才交流中心也想要一套软件系统,使得 求职者和招聘公司能自助发布求职和招聘信息,这样即可以提 高员工的工作效率,精简负责普通招聘工作的人员,又可以缩 减求职者和招聘公司排队等候时间,说干就干,开发一套XXX 市人才交流中心自己的求职招聘网站。

第一步: 寻找"老大" >>>



XXX市人才交流中心主任

第二步: 得到"老大"的期望 >>>



让求职者和招聘 公司能随时随地 求职和招聘

XXX市人才交流中心主任

第三步: 描述愿景的可度量指标 >>>

老大	XXX市人才交流中心主任
愿景	让求职者和招聘公司能随时随地求职和招聘
度量指标	 缩短求职者和招聘公司的求职和招聘等待时间 增加7*24小时不间断服务 减少员工的工作量

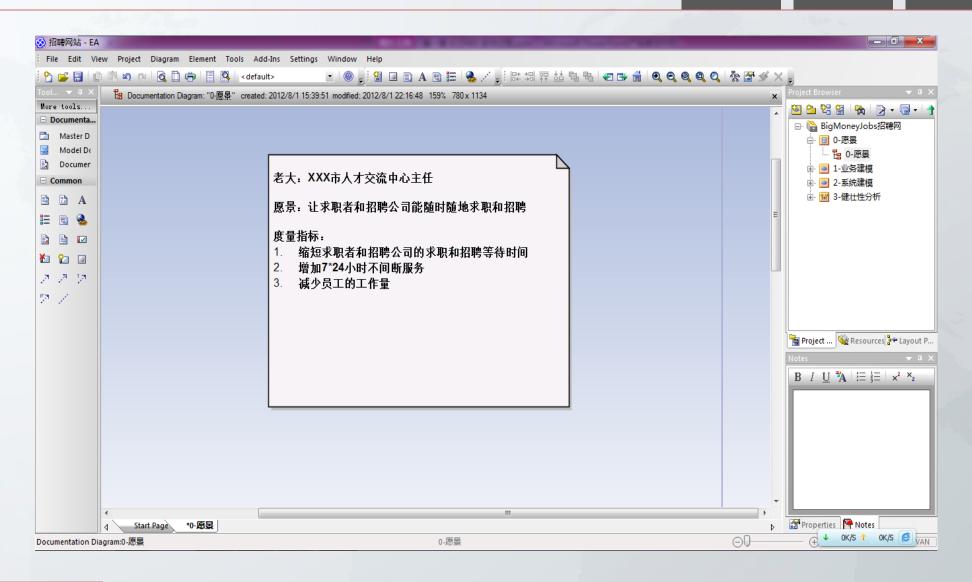
看似简单,其实最重要 >>>

• 企业的组织结构和人体类似: 老大是大脑, 管理层是中枢神经, 执行层是肢

• 大脑统领一切,但大脑的想法最难获得



DEMO:EA中进行愿景建模 >>>



总结 >>>

- 1. 客户为什么要花钱购买软件?
- 2. 为什么说"需求是软件成功的基础"?
- 3. ICONIX 过程中如何完成需求开发工作?
- 4. 如何做好需求分析第一步: 定义愿景?

