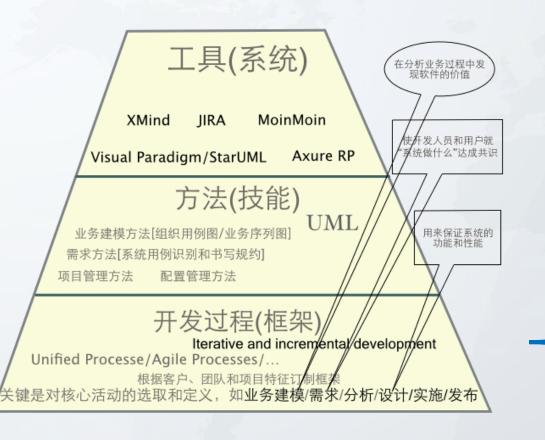
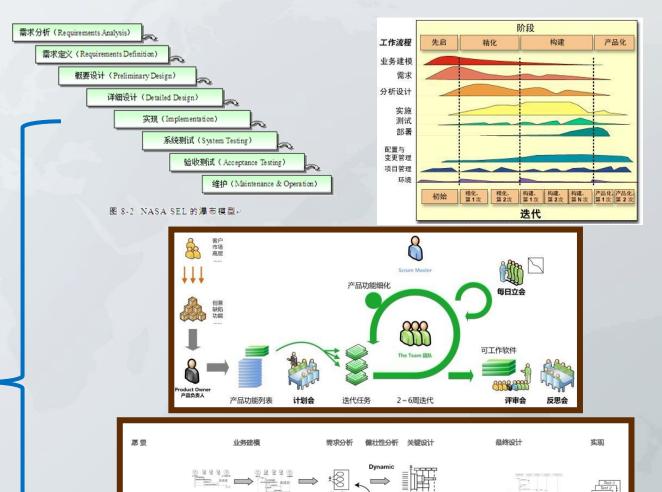


第二章 踏上ICONIX软件过程之路

回顾: 软件工程三要素 >>>





目录 >>>











思考 >>>>

• 企业客户为什么会掏钱购买我们的软件?

(注:我们先分析企业类客户,个人用户在Scrum过程时再探讨)



了解企业的生命线 >>>

企业生存 — 盈利 (赚钱)

降低成本 增加收入

(客户的痛点)



不断面对挑战和问题 企业投入(花钱)

如果能解决好 这里,客户就 愿意付费

结论: 如果能帮助客户"开源、节流"

客户就愿意购买我们的软件

需要注意 >>>

- 企业的运作是个复杂系统,无法通过一种 方法或一个软件解决所有问题。只能不断 优化局部,而实现整体的进步。
- 每一个软件系统都解决企业某方面的痛点, 这个痛点直接或间接地与企业的"开源、 节流"相关。

思考:如何能准确定位客户的痛点呢?



目录 >>>







像医生一样解决客户的痛 >>>

诊断

• 准确定位痛点

开方

• 提出合理解决方案

配药

• 设计开发软件系统

治疗

• 实施维护软件系统

在软件过程中,称为"需求开发"

需求是软件成功的基础

可怕的"需求噩梦"》》

需求是软件成功的基础,但是:

有时对需求的重要性认识不够,有经验的软件工作人员,都经历过"需求噩梦"

早期: 挖不出需求 晚期: 像癌症晚期一样

中期: 需求像洪水猛兽

需求十分重要,并且贯穿整个软件开发的整个过程,需要引起足够的重视

项目失败的因素分析 >>>

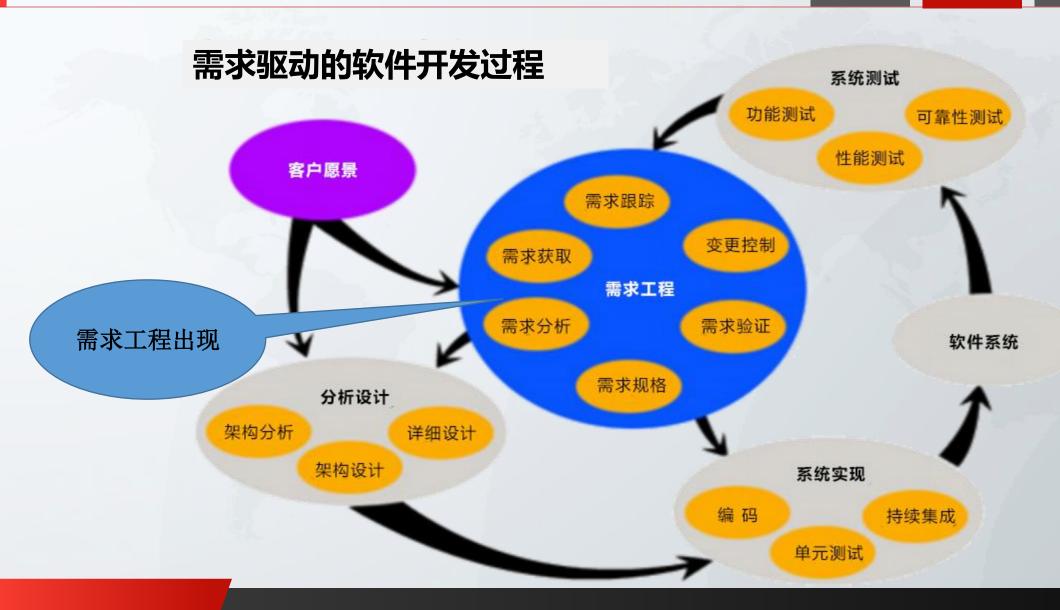
失败因素	权重
不完整的需求	13.1%
缺乏用户参与	12.4%
资源不足	10.6%
不切实际的用户期望	9.9%
缺乏执行层的支持	9.3%
需求变更频繁	8.7%
规划不足	8.1%
提供了不再需要的	7.5%
缺乏IT管理	6.2%
技术能力缺乏	4.3%
其他	9.9%

导致项目失败的因素中,与需求相关的比例最高

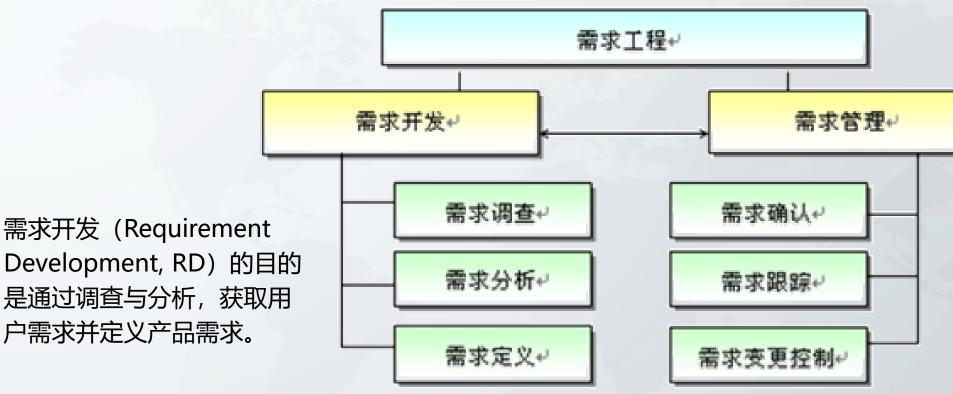


来自Standish Group公司的调查结果

围绕需求开展整个软件过程 >>>



需求工程是解决需求噩梦的手段》》



需求工程结构图₽

需求管理(Requirement Management, RM)的目的在客户与开发方之间建立对需求的共同理解,维护需求与其他工作成果的一致性,并控制需求的变更。

需求开发的方法 >>>

需求开发工作

需求调查

• 定义愿景

需求分析

• 需求规格说明书

需求定义

访谈

• 业务建模

• 功能需求

• 现场观察

• 研究文档

• 用例分析

• 非功能需求

- 问卷
- 原型法

•

不同的软件过程,需求阶段都很重要,但方法是不一样的

浅谈需求调查 >>>

- 需求调查是尽可能全面、准确地听到客户的原始声音。作为需求分析的依据。
- 思考:调查下面三类人的需求时,有什么不同吗?



老板



中层经理



一线员工

企业战略、开源节流

简化管理、优化流程

工作简单

从需求调查到需求分析 >>>

需求调查







老板

企业战略、开源节流



定义愿景



中层经理

简化管理、优化流程



业务建模



一线员工

工作简单



用例分析

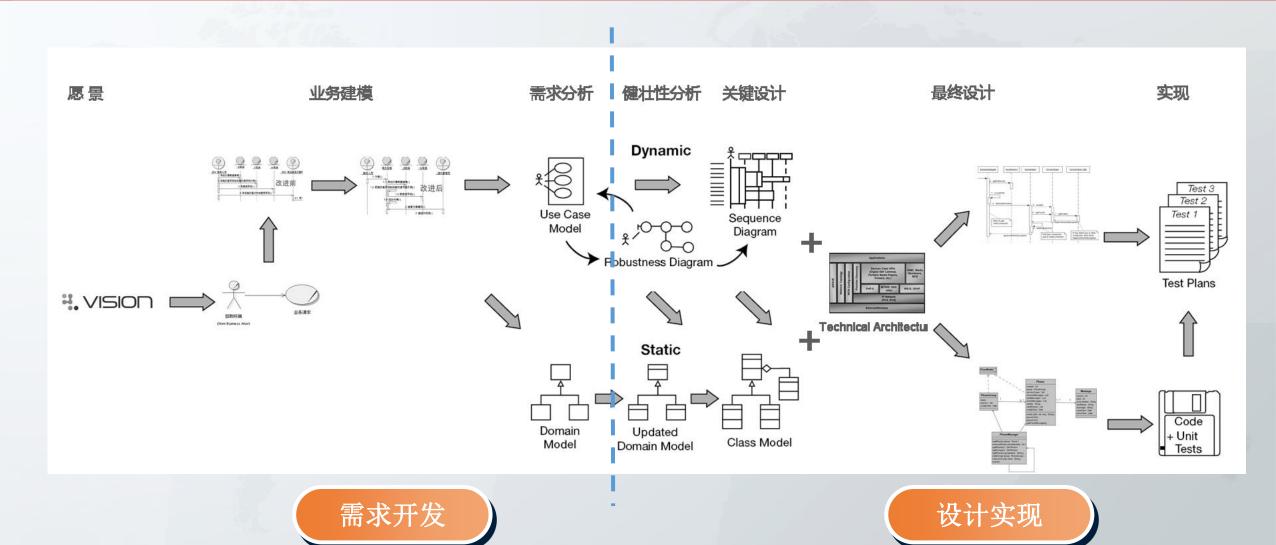
目录 >>>







ICONIX过程总览 >>>



ICONIX过程特点 >>>

- 尽早进入编码阶段, 缩短分析设计周期的软件开发方法
- 合理的简化统一过程(RUP), 基于敏捷软件开发的思想
- 与 RUP相比,是轻量级的过程。与敏捷相比, ICONIX提供充足的需求和设计文档,但不过度分析设计。
- ICONIX过程从把需求文档变成可运作的代码过程只需四步,使用四张UML图
 - 用例图
 - 序列图
 - 类图
 - 健壮性图 (非UML标准)

目录 >>>





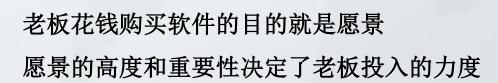


谁的意见更重要? >>>



老板







中层经理



一线员工

获取愿景的三步曲 >>>

- 第一步: 找到软件项目的"老大";
- 第二步:得到"老大"对项目的期望(愿景);
- 第三步: 描述出愿景的度量指标;

第一步: 找"老大"》》

• 你认为谁是老大?



要点:系统要改善哪个组织的流程? 老大就是要改善的组织中最有权力的干系人

谁是老大?强化客户管理、提升财务效率、优化公司资源

第二步:得到"老大"对项目的期望(愿景)



• 软件项目的愿景是"老大"愿意掏钱开发这个系统的目的。



(客户管理 提升财务效率

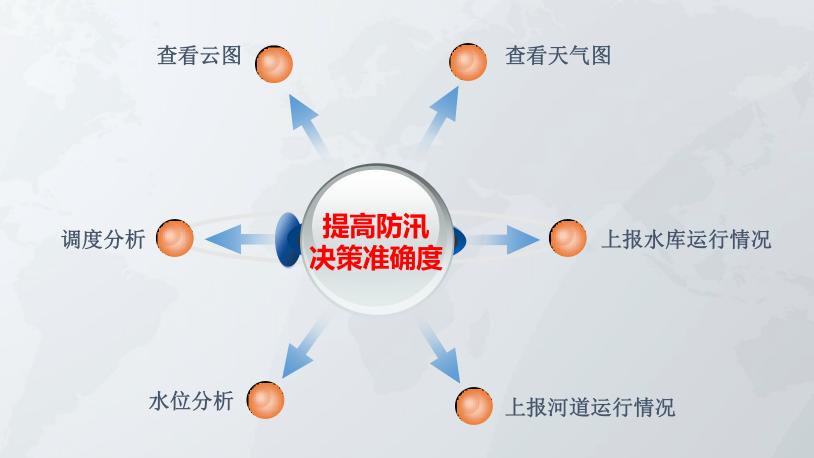
0

财务总』



优化公司资源

注意: 愿景不是功能 >>>



第三步: 描述出愿景的度量指标 >>>

- 愿景必须指出度量指标。
 - 不是做具体的事,是改善组织的指标。

建立一个CRM系统 提供在线定机票功能 能够进行风险评估 減少采集数据所花费的时间 提高动画的速度 缩短订单的处理周期

愿景的度量指标主要关注 >>>



要点: 买了这个系统对组织有什么好的用处

练习一 >>>

系统: 图书排版文件反解平台

老大: ××出版集团总经理×××

目标(度量指标):

*从图书排版文件提取结构化内容,保存成图书结构化资源数据库

*为结构化内容提供查询接口,公开给外部网站查询

错误: 把功能当度量指标

修改示例 >>>

系统: 图书排版文件反解平台

老大: ××出版集团总经理×××

目标(度量指标):

*降低向数字化出版转换的人力和时间成本

*提供更多形式、更细粒度的销售方式

练习二》》

系统: 移动病区护士系统

老大: F大学附属××医院院长

目标(度量指标):

*减少医疗事故

*提高病人对医院的综合满意度

*增加医院效益

错误: 把组织目标当度量指标

修改示例 >>>

系统: 移动病区护士系统

老大: F大学附属××医院病区护士长

目标(度量指标):

- *降低执行医嘱错误发生率
- *为管理者合理配置护理人力资源提供更全面准确的依据。
- *减少病区护士护理工作量

课堂训练 >>>

XXX市人才交流中心一直负责XXX市的人才中介工作,求职者 可以在人才交流中心发布求职信息或查看招聘信息,招聘的公 司也可以在人才中心发布招聘信息或查看求职信息,随着互联 网技术的发展,XXX人才交流中心也想要一套软件系统,使得 求职者和招聘公司能自助发布求职和招聘信息,这样即可以提 高员工的工作效率,精简负责普通招聘工作的人员,又可以缩 减求职者和招聘公司排队等候时间,说干就干,开发一套XXX 市人才交流中心自己的求职招聘网站。

第一步: 寻找"老大" >>>



XXX市人才交流中心主任

第二步: 得到"老大"的期望 >>>



让求职者和招聘 公司能随时随地 求职和招聘

XXX市人才交流中心主任

第三步:可度量指标描述愿景 >>>

老大	XXX市人才交流中心主任
愿景	让求职者和招聘公司能随时随地求职和招聘
度量 指标	 缩短求职者和招聘公司的求职和招聘等待时间 增加7*24小时不间断服务 减少员工的工作量

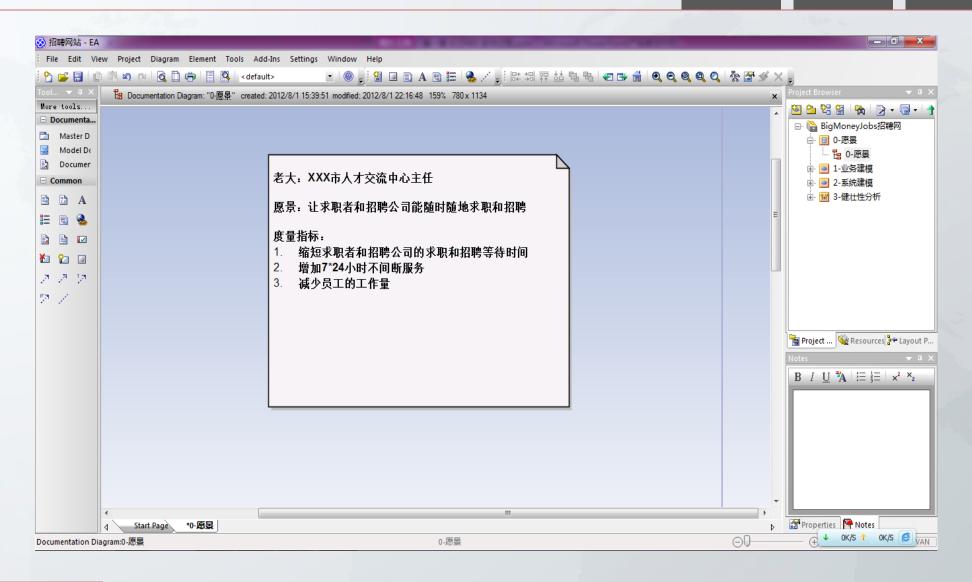
看似简单,其实最重要 >>>

• 企业的组织结构和人体类似: 老大是大脑, 管理层是中枢神经, 执行层是肢

• 大脑统领一切,但大脑的想法最难获得



DEMO:EA中进行愿景建模 >>>



总结 >>>

- 1. 客户为什么要花钱购买软件?
- 2. 为什么说"需求是软件成功的基础"?
- 3. ICONIX过程中如何完成需求开发工作?
- 4. 如何做好需求分析第一步: 定义愿景?

