

BT

## Como é a implantação de métodos ágeis na sua empresa?

Ultimamente um dos assuntos mais falados no desenvolvimento de software é **metodologias ágeis**, em todas as suas variações: Lean, XP, Scrum. Um dos principais pontos de discussão é em relação a como introduzir métodos ágeis nas empresa, o que muitos comentam como sendo algo extremamente difícil. Sempre existe aquela história de que "essa metodologia é legal, mas para o nosso modelo de negócio não funciona". Enquanto muitas vezes isso pode ser verdade, as vezes não.

Recentemente no InfoQ.com **foi publicado um conjunto de teses** em que Uncle Bob cita algumas falhas do Scrum, entre elas:

- Nenhuma técnica prática*
- Certificação em CSM*
- Idéia de anti gerenciamento*
- Falta de testes automatizados*

Bob também cita algumas adaptações que estas equipes fazem para solucionar estes problemas, como por exemplo em relação ao Scrum não indicar o uso de nenhuma técnica prática, ele recomenda o uso de técnicas do XP, um caminho também recomendado pelas empresas Agile brasileiras, entre elas:

- Programação Pareada*
- Test Driven Development*
- Integração Contínua*
- Refatoração*

No Brasil existem vários casos de sucesso sobre o uso de métodos ágeis, sendo um deles o da globo.com, sobre o qual Guilherme Chapiewski postou em seu blog algumas experiências da implantação dos mesmos. Ele cita o tempo que foi necessário para obter resultados significativos quanto ao uso de métodos ágeis:

*Me lembro quando perguntei lá no início para o **Boris Gloger** sobre o tempo que levaria para as coisas acontecerem. Na época ele falou que para uma empresa do tamanho da **Globo.com** certamente levaria de 2 a 4 anos para as coisas mudarem de fato. Eu achei um exagero e que ele estava louco, mas era eu que não tinha noção do tamanho da coisa toda. Ele estava certo.*

Ele fala também que ser ágil não é apenas utilizar alguma metodologia considerada ágil, ou adotar uma única ferramenta, como o Rodrigo Yoshima comenta em uma **discussão na lista scrum-brasil**:

*Using Rally makes you Agile, guaranteed: <http://www.rallydev.com/guarantee>  
O que matou o RUP vai matar o Agile. Teoria se confirmando:  
<http://blog.aspercom.com.br/2009/09/29/o-que-matou-o-rup-pode-matar-o-agile/>*

Também não é somente ler algum livro e se autodenominar ágil:

*Hoje eu consigo entender com mais clareza o real sentido do **empirismo** que tanto se fala. Mesmo com pilhas de livros sobre desenvolvimento ágil na minha prateleira, eu olho para trás e vejo que o processo de “tentativa e erro” foi muito mais importante para o meu aprendizado do que qualquer teoria. Várias coisas escritas nos livros deram certo para alguns times e não deram para outros, e no fim das contas o que ficou foi uma mistura de todas essas experiências. Fomos fazendo as coisas, vendo o que dava certo ou errado, mudando, adaptando e seguindo em frente. Hoje não dá pra dizer que a **Globo.com** usa **Scrum**, **XP**, **Lean** ou **Kanban**. Você pode encontrar todos os seus sabores preferidos de Agile por aqui, às vezes misturados e até mesmo bem customizados e diferentes do tradicional.*

Guilherme fala também de alguns fatores preponderantes para alcançar sucesso quanto ao uso de métodos ágeis:

*Sempre haverá transição, o processo sempre terá que ser adaptado  
Sua equipe precisa estar feliz  
O foco da equipe deve ser sempre o produto  
Como disse o Uncle Bob, utilizar técnicas tais como TDD, Testes, etc é essencial  
Agile não é o Santo Graal*

Desenvolvimento de Software de maneira ágil não é uma das coisas mais simples de fazer. Exige muito paciência e acima de tudo, mudança de cultura.

E na sua empresa, vocês usam alguma metodologia ágil? Como foi o processo de adoção?

BT