

DE LOS CVS AL TALENTO

OPTIMIZANDO LA BÚSQUEDA DE
LOS MEJORES COLABORADORES .

JOSUE GALVÁN
EDUARDO GONZÁLEZ
IVÁN ANDRADE

PROBLEMÁTICA

1. CANTIDAD DE CURRÍCULOS POR SELECCIONAR.
2. PÉRDIDA DE POSIBLES TALENTOS.
3. INEFICIENCIA (TIEMPO → COSTO).

OBJETIVO DEL PROYECTO

- Automatizar y optimizar el filtrado de currículums
- Encontrar al mejor talento de forma rápida, justa y eficiente

PROCESO ACTUAL VS.
PROCESO PROPUESTO

CASOS DE ÉXITO EN AÑOS ANTERIORES:

Unilever ----- 4 Meses → 4 Semanas

TechNova (startup tecnológica)----- Tiempo de contratación ▼ 50%.
Contrataciones exitosas ▲ 30%.

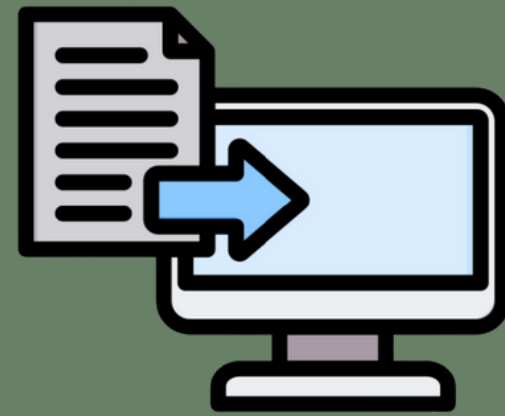
IBM----- Tiempo de contratación ▼ 30%
Minorías subrepresentadas ▲ 30%

Bnext (startup española)----- 60 Dias → 15 Días

FUNCIONAMIENTO

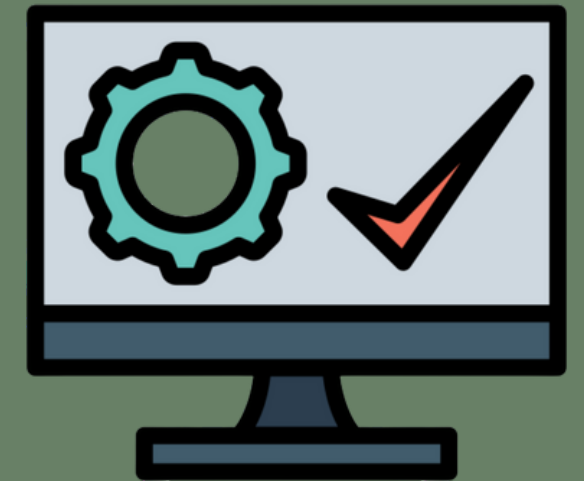
Paso 1

Ingreso de Datos



Paso 2

Filtro de Datos



Paso 3

Selección de
Candidatos



Paso 4
Entrevista



DEMO

Reclutamiento 1.0



[Home](#) [Jobs](#) [Contact](#) [Login](#)

Join Our Team at Pisa

We're looking for talented individuals to help us build the future of technology. Find your dream job today.

[View All Jobs](#)

[About Pisa](#)

Featured Jobs

[View All Jobs →](#)

RESULTADOS ESPERADOS

Objetivo 1:

Reducción de tiempos de contratación entre 30% y 40%.



Objetivo 2:

RH seleccionara a los candidatos que cumplan con los requerimientos.

MUCHAS GRACIAS

JOSUE GALVÁN
EDUARDO GONZÁLEZ
IVÁN ANDRADE