
Il caso "Light Power srl"

Struttura organizzativa



Alessandra Gullì - 962507

Eduard Antonovic Occhipinti – 947847

Iman Solaih - 963188

Problemi di Gestione

- Nell'organizzazione della LIGHT POWER Srl, si possono notare una serie di problemi che rallentano la comunicazione tra i vari dipartimenti, questi intoppi derivano dall'utilizzo del **modello funzionale**.
- La soluzione a questi rallentamenti potrebbe essere quella dell'aumento di collaborazione tra i vari dipartimenti con l'utilizzo di un **modello divisionale**.



Differenze tra Modelli

- Il **modello funzionale** è un modello che pone la responsabilità e le competenze al vertice dell'organizzazione; questo **principio di gerarchia**, nel business che abbiamo analizzato, crea disagi nella comunicazione tra i dipartimenti.
- Al contrario, il **modello divisionale** è più adatto a prevedere la centralizzazione di alcune funzioni e inoltre supporta lo sviluppo e la crescita dimensionale.
- Abbiamo pensato di aggiungere dei dipartimenti intermedi che fungano da mediatori. Nonostante possa portare a costi aggiuntivi, non è un problema in quanto si potrebbe dividere direttamente lo staff di amministrazione stesso in questi sotto-dipartimenti, cosicché l'azienda possa mantenere la strategia di **standardizzazione della produzione** (Leadership di costo).



