Il caso "Light Power srl"

Struttura organizzativa



Alessandra Gullì - 962507

Eduard Antonovic Occhipinti – 947847

Iman Solaih - 963188

Problemi di Gestione

- Nell'organizzazione della LIGHT
 POWER Srl, si possono notare una
 serie di problemi che rallentano la
 comunicazione tra i vari
 dipartimenti, questi intoppi derivano
 dall'utilizzo del modello funzionale.
- La soluzione a questi rallentamenti
 potrebbe essere quella dell'aumento
 di collaborazione tra i vari
 dipartimenti con l'utilizzo di un
 modello divisionale.



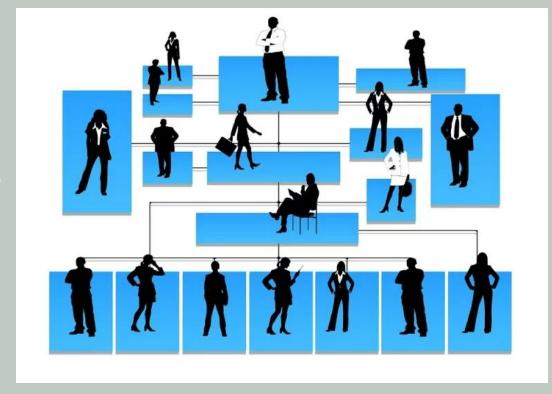




5/12/2022

Differenze tra Modelli

- Il modello funzionale è un modello che pone la responsabilità e le competenze al vertice dell'organizzazione; questo principio di gerarchia, nel business che abbiamo analizzato, crea disagi nella comunicazione tra i dipartimenti.
- Al contrario, il modello divisionale è più adatto a
 prevedere la centralizzazione di alcune funzioni e inoltre
 supporta lo sviluppo e la crescita dimensionale.
- Abbiamo pensato di aggiungere dei dipartimenti intermedi che fungano da mediatori. Nonostante possa portare a costi aggiuntivi, non è un problema in quanto si potrebbe dividere direttamente lo staff di amminstrazione stesso in questi sotto-dipartimenti, cosìcché l'azienda possa mantenere la strategia di standardizzazione della produzione (Leadership di costo).



6/12/2022

