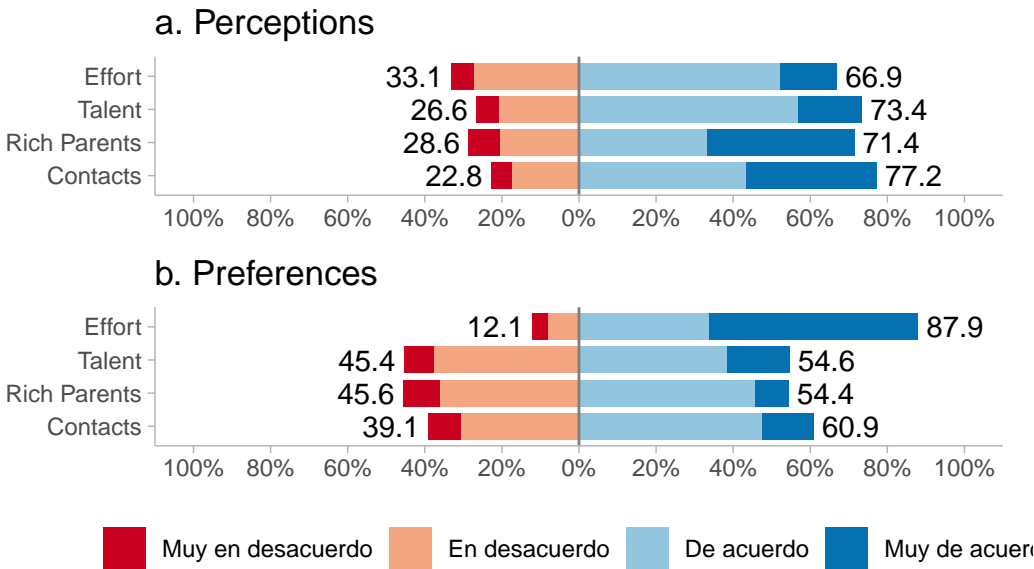
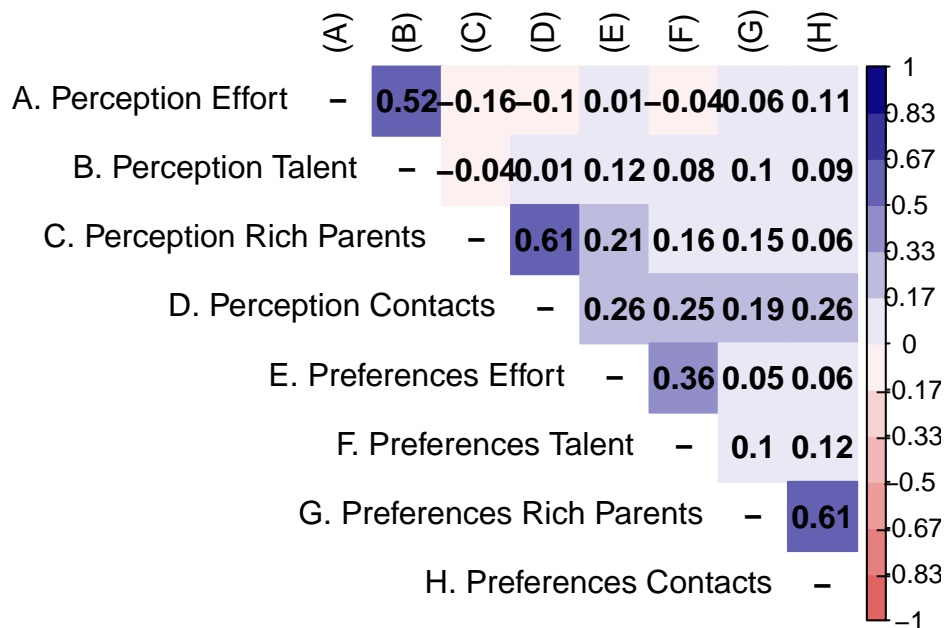


Meritocracia en la etapa escolar: una validación y aplicación de una escala sobre percepciones y preferencias de meritocracia

El aumento de la desigualdad económica y la concentración de la riqueza se ha asociado con una creciente preocupación por estudiar sus implicancias subjetivas. Las creencias de que las sociedades operan y distribuyen las recompensas en función de principios meritocráticos—donde las disparidades económicas se justifican por diferencias en esfuerzo y talento individual— han sido identificadas como uno de los mecanismos claves para explicar la persistencia de las desigualdades. Ante los desafíos asociados con las diferentes conceptualizaciones y mediciones de la meritocracia, Castillo et al. (2023) proponen un marco conceptual y de medición para evaluar las percepciones y preferencias meritocráticas y no meritocráticas en contextos de encuestas. Este estudio pretende probar la validez y aplicabilidad de esta propuesta de escala en población escolar en Chile. A partir de los datos de la Encuesta Panel Educación y Meritocracia en sus olas de 2023 (N = 804) y 2024 (N = X) para estudiantes, estimamos análisis factoriales confirmatorios (CFA), pruebas de invariancia y modelos de ecuaciones estructurales. Los resultados preliminares indican que la escala presenta buenos indicadores de ajuste y que sus dimensiones se corresponden con el modelo conceptual multidimensional propuesto, con altas contribuciones factoriales de sus ítems. Con el análisis de invarianza encontramos evidencia que respalda la equivalencia y aplicabilidad de la escala en diferentes muestras medidas en dos puntos de tiempo. Adicionalmente, los modelos de ecuaciones estructurales muestran que la escala predice actitudes políticas en la manera esperada por la evidencia previa, sugiriendo su validez de criterio. Estos hallazgos contribuyen tanto al desarrollo de la medición de la meritocracia y la no meritocracia como a la investigación empírica que examina su relación con diversas actitudes políticas en la etapa escolar en Chile.



Source: Authors calculations based on EDUMER data (n = 846)



```
m2_cfa <- cfa(model = model_cfa,
  data = db,
  estimator = "DWLS",
  ordered = T,
  std.lv = F)

summary(m2_cfa, fit.measures = T, standardized = T, rsquare = T, modindices = T)
```

lavaan 0.6.15 ended normally after 44 iterations

Estimator	DWLS
Optimization method	NLMINB
Number of model parameters	38
Number of observations	846

Model Test User Model:

Test statistic	40.288
Degrees of freedom	14
P-value (Chi-square)	0.000

Model Test Baseline Model:

Test statistic	2455.928
Degrees of freedom	28
P-value	0.000

User Model versus Baseline Model:

Comparative Fit Index (CFI)	0.989
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.978

Root Mean Square Error of Approximation:

RMSEA	0.047
90 Percent confidence interval - lower	0.030
90 Percent confidence interval - upper	0.064
P-value H ₀ : RMSEA ≤ 0.050	0.579
P-value H ₀ : RMSEA ≥ 0.080	0.001

Standardized Root Mean Square Residual:

SRMR	0.038
------	-------

Parameter Estimates:

Standard errors	Standard
Information	Expected
Information saturated (h1) model	Unstructured

Latent Variables:

	Estimate	Std.Err	z-value	P(> z)	Std.lv	Std.all
perc_merit =~						
perc_effort	1.000				0.870	0.870
perc_talent	0.692	0.218	3.171	0.002	0.602	0.602
perc_nmerit =~						
perc_rch_prnts	1.000				0.649	0.649
perc_contact	1.452	0.194	7.501	0.000	0.943	0.943
pref_merit =~						
pref_effort	1.000				0.605	0.605
pref_talent	0.977	0.152	6.425	0.000	0.591	0.591
pref_nmerit =~						
pref_rch_prnts	1.000				0.738	0.738
pref_contact	1.129	0.187	6.047	0.000	0.833	0.833

Covariances:

	Estimate	Std.Err	z-value	P(> z)	Std.lv	Std.all
perc_merit ~~						
perc_nmerit	-0.075	0.019	-3.910	0.000	-0.133	-0.133
pref_merit	0.033	0.022	1.483	0.138	0.063	0.063
pref_nmerit	0.096	0.024	4.026	0.000	0.150	0.150
perc_nmerit ~~						
pref_merit	0.181	0.027	6.697	0.000	0.461	0.461
pref_nmerit	0.133	0.022	6.018	0.000	0.277	0.277
pref_merit ~~						
pref_nmerit	0.083	0.021	3.966	0.000	0.186	0.186

Intercepts:

	Estimate	Std.Err	z-value	P(> z)	Std.lv	Std.all
--	----------	---------	---------	---------	--------	---------

.perc_effort	0.000	0.000	0.000
.perc_talent	0.000	0.000	0.000
.perc_rch_prnts	0.000	0.000	0.000
.perc_contact	0.000	0.000	0.000
.pref_effort	0.000	0.000	0.000
.pref_talent	0.000	0.000	0.000
.pref_rch_prnts	0.000	0.000	0.000
.pref_contact	0.000	0.000	0.000
perc_merit	0.000	0.000	0.000
perc_nmerit	0.000	0.000	0.000
pref_merit	0.000	0.000	0.000
pref_nmerit	0.000	0.000	0.000

Thresholds:

	Estimate	Std.Err	z-value	P(> z)	Std.lv	Std.all
perc_effort t1	-1.046	0.053	-19.780	0.000	-1.046	-1.046
perc_effort t2	0.437	0.045	9.793	0.000	0.437	0.437
perc_effort t3	1.562	0.069	22.672	0.000	1.562	1.562
perc_talent t1	-0.977	0.051	-18.972	0.000	-0.977	-0.977
perc_talent t2	0.625	0.046	13.495	0.000	0.625	0.625
perc_talent t3	1.572	0.069	22.674	0.000	1.572	1.572
prc_rch_prnt 1	-0.301	0.044	-6.862	0.000	-0.301	-0.301
prc_rch_prnt 2	0.565	0.046	12.359	0.000	0.565	0.565
prc_rch_prnt 3	1.395	0.062	22.345	0.000	1.395	1.395
perc_contct t1	-0.418	0.045	-9.386	0.000	-0.418	-0.418
perc_contct t2	0.745	0.048	15.599	0.000	0.745	0.745
perc_contct t3	1.615	0.071	22.659	0.000	1.615	1.615
pref_effort t1	0.101	0.043	2.336	0.019	0.101	0.101
pref_effort t2	1.172	0.056	21.002	0.000	1.172	1.172
pref_effort t3	1.762	0.079	22.340	0.000	1.762	1.762
pref_talent t1	-0.982	0.052	-19.031	0.000	-0.982	-0.982
pref_talent t2	0.116	0.043	2.680	0.007	0.116	0.116
pref_talent t3	1.427	0.064	22.452	0.000	1.427	1.427
prf_rch_prnt 1	-1.364	0.061	-22.222	0.000	-1.364	-1.364
prf_rch_prnt 2	0.110	0.043	2.542	0.011	0.110	0.110
prf_rch_prnt 3	1.306	0.060	21.936	0.000	1.306	1.306
pref_contct t1	-1.115	0.054	-20.490	0.000	-1.115	-1.115
pref_contct t2	0.276	0.044	6.314	0.000	0.276	0.276
pref_contct t3	1.379	0.062	22.285	0.000	1.379	1.379

Variances:

	Estimate	Std.Err	z-value	P(> z)	Std.lv	Std.all
.perc_effort	0.244				0.244	0.244
.perc_talent	0.638				0.638	0.638
.perc_rch_prnts	0.579				0.579	0.579
.perc_contact	0.112				0.112	0.112
.pref_effort	0.634				0.634	0.634
.pref_talent	0.651				0.651	0.651
.pref_rch_prnts	0.456				0.456	0.456
.pref_contact	0.307				0.307	0.307
perc_merit	0.756	0.241	3.136	0.002	1.000	1.000

perc_nmerit	0.421	0.059	7.194	0.000	1.000	1.000
pref_merit	0.366	0.067	5.499	0.000	1.000	1.000
pref_nmerit	0.544	0.092	5.927	0.000	1.000	1.000

Scales y*:

	Estimate	Std.Err	z-value	P(> z)	Std.lv	Std.all
perc_effort	1.000				1.000	1.000
perc_talent	1.000				1.000	1.000
perc_rch_prnts	1.000				1.000	1.000
perc_contact	1.000				1.000	1.000
pref_effort	1.000				1.000	1.000
pref_talent	1.000				1.000	1.000
pref_rch_prnts	1.000				1.000	1.000
pref_contact	1.000				1.000	1.000

R-Square:

	Estimate
perc_effort	0.756
perc_talent	0.362
perc_rch_prnts	0.421
perc_contact	0.888
pref_effort	0.366
pref_talent	0.349
pref_rch_prnts	0.544
pref_contact	0.693

Modification Indices:

	lhs	op	rhs	mi	epc	sepc.lv	sepc.all
1	perc_merit	=~	perc_rich_parents	8.780	-0.137	-0.119	-0.119
2	perc_merit	=~	perc_contact	8.780	0.200	0.174	0.174
3	perc_merit	=~	pref_effort	1.029	0.058	0.050	0.050
4	perc_merit	=~	pref_talent	1.029	-0.057	-0.049	-0.049
5	perc_merit	=~	pref_rich_parents	0.107	-0.018	-0.015	-0.015
6	perc_merit	=~	pref_contact	0.107	0.020	0.017	0.017
7	perc_nmerit	=~	perc_effort	15.076	-0.328	-0.213	-0.213
8	perc_nmerit	=~	perc_talent	15.076	0.227	0.147	0.147
9	perc_nmerit	=~	pref_effort	0.280	-0.143	-0.093	-0.093
10	perc_nmerit	=~	pref_talent	0.280	0.139	0.090	0.090
11	perc_nmerit	=~	pref_rich_parents	0.132	0.042	0.027	0.027
12	perc_nmerit	=~	pref_contact	0.132	-0.047	-0.031	-0.031
13	pref_merit	=~	perc_effort	19.310	-0.466	-0.282	-0.282
14	pref_merit	=~	perc_talent	19.310	0.322	0.195	0.195
15	pref_merit	=~	perc_rich_parents	0.305	-0.088	-0.053	-0.053
16	pref_merit	=~	perc_contact	0.305	0.128	0.077	0.077
17	pref_merit	=~	pref_rich_parents	0.021	-0.020	-0.012	-0.012
18	pref_merit	=~	pref_contact	0.021	0.023	0.014	0.014
19	pref_nmerit	=~	perc_effort	7.210	-0.235	-0.173	-0.173
20	pref_nmerit	=~	perc_talent	7.210	0.163	0.120	0.120
21	pref_nmerit	=~	perc_rich_parents	7.017	-0.182	-0.134	-0.134
22	pref_nmerit	=~	perc_contact	7.017	0.265	0.195	0.195

23	pref_nmerit	=~	pref_effort	2.385	-0.123	-0.091	-0.091
24	pref_nmerit	=~	pref_talent	2.385	0.121	0.089	0.089
25	perc_effort	~~	perc_rich_parents	10.934	-0.134	-0.134	-0.357
26	perc_effort	~~	perc_contact	0.224	0.025	0.025	0.154
27	perc_effort	~~	pref_effort	0.356	-0.029	-0.029	-0.073
28	perc_effort	~~	pref_talent	7.685	-0.124	-0.124	-0.312
29	perc_effort	~~	pref_rich_parents	1.702	-0.063	-0.063	-0.189
30	perc_effort	~~	pref_contact	0.005	-0.004	-0.004	-0.013
31	perc_talent	~~	perc_rich_parents	0.064	0.011	0.011	0.018
32	perc_talent	~~	perc_contact	9.609	0.149	0.149	0.559
33	perc_talent	~~	pref_effort	7.266	0.117	0.117	0.184
34	perc_talent	~~	pref_talent	3.092	0.070	0.070	0.109
35	perc_talent	~~	pref_rich_parents	1.652	0.056	0.056	0.105
36	perc_talent	~~	pref_contact	0.236	0.022	0.022	0.051
37	perc_rich_parents	~~	pref_effort	1.143	0.058	0.058	0.095
38	perc_rich_parents	~~	pref_talent	0.217	-0.024	-0.024	-0.039
39	perc_rich_parents	~~	pref_rich_parents	0.597	0.035	0.035	0.068
40	perc_rich_parents	~~	pref_contact	9.984	-0.149	-0.149	-0.353
41	perc_contact	~~	pref_effort	0.062	-0.018	-0.018	-0.068
42	perc_contact	~~	pref_talent	0.083	-0.020	-0.020	-0.073
43	perc_contact	~~	pref_rich_parents	0.094	-0.017	-0.017	-0.077
44	perc_contact	~~	pref_contact	5.732	0.141	0.141	0.763
45	pref_effort	~~	pref_rich_parents	1.032	-0.049	-0.049	-0.092
46	pref_effort	~~	pref_contact	1.063	-0.051	-0.051	-0.116
47	pref_talent	~~	pref_rich_parents	0.385	0.027	0.027	0.049
48	pref_talent	~~	pref_contact	1.462	0.053	0.053	0.119

sepc.nox

1	-0.119
2	0.174
3	0.050
4	-0.049
5	-0.015
6	0.017
7	-0.213
8	0.147
9	-0.093
10	0.090
11	0.027
12	-0.031
13	-0.282
14	0.195
15	-0.053
16	0.077
17	-0.012
18	0.014
19	-0.173
20	0.120
21	-0.134
22	0.195
23	-0.091
24	0.089

25	-0.357
26	0.154
27	-0.073
28	-0.312
29	-0.189
30	-0.013
31	0.018
32	0.559
33	0.184
34	0.109
35	0.105
36	0.051
37	0.095
38	-0.039
39	0.068
40	-0.353
41	-0.068
42	-0.073
43	-0.077
44	0.763
45	-0.092
46	-0.116
47	0.049
48	0.119