

Sistema Acadêmico

Eduardo✓

Home () / Publicação de Avaliação (/ExamPublish/ExamStudent/132069)

/ Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I (10/10/2024)



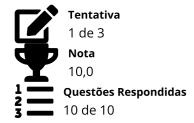
Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I (10/10/2024)

Liderança em Projetos de Tecnologia I

Professor: Adriana Cristina Ferreira Caldana

Avaliação realizada por:

Avaliação realizada em: 30/10/2024





Questão #1

Qual é a definição de liderança dada na aula que distingue um verdadeiro líder em uma organização
de um simples gestor?
A quantidade de projetos que pode concluir sozinho sem ajuda do grupo.
A habilidade de motivar e engajar a equipe para alcançar objetivos coletivos.
O título ou a posição hierárquica dentro da empresa.
A capacidade de impor suas ideias independentemente do contexto ou equipe.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com



Questão #2

Quais são os três componentes principais que a ciência da motivação destaca como essenciais para melhorar o desempenho e a satisfação pessoal no trabalho?

- Autonomia, maestria e propósito.
- Controle, autoridade e lucro.
- Disciplina, rigidez e resultados.



Questão #3

Na liderança de equipes remotas, qual a maior dificul	dade apontada por especialistas em comparação
com equipes presenciais?	
Risco de sobreposição de tarefas e funções entre mo	embros da equipe.
Dificuldade em manter a hierarquia e estrutura orga	
Maior desafio em criar engajamento e estabelecer c	onfiança.
Aumento do custo de ferramentas de comunicação.	
Eduardo - eduefl.efl@gmail.com	Eduardo - eduefl.efl@gmail.com
Questão #4	
No contexto de liderança em projetos de tecnologia, o	omo a teoria ERG de Alderfer diferencia-se da
teoria de Maslow sobre motivação?	
ERG agrupa necessidades em três categorias e admi	te que diferentes necessidades podem ser

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com



Questão #5

Na estrutura do "Pipeline de Liderança" de Ram Charan, qual é o foco principal quando um líder transita do nível de gerência intermediária para o nível de gerência sênior?

ERG propõe que existem apenas necessidades sociais e profissionais, excluindo as fisiológicas.

- O desenvolvimento de habilidades técnicas avançadas.
- A transição para pensar estrategicamente e trabalhar através de outros líderes.

ERG considera que motivação é baseada puramente em incentivos financeiros.

ERG sustenta que a hierarquia de necessidades de Maslow é absoluta e imutável.

- A capacidade de liderança de equipes de pequeno porte.
- A gerência eficaz dos recursos financeiros da organização.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com



O conceito de "feedback 360 graus", mencionado na aula, é utilizado para que finalidade em um
ambiente corporativo?
Para monitorar a presença e o horário de entrada e saída dos funcionários.
Para aumentar a competição interna e incentivar uma hierarquia rígida.
Para fornecer uma avaliação abrangente do desempenho do funcionário a partir de múltiplas fontes.
Para calcular exatamente a compensação financeira de cada funcionário com base na produtividade.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com



Dentro do conceito de motivação intrínseca discutido na aula, como os líderes podem apoiar o senso de propósito entre os membros da equipe? Promovendo a rotatividade máxima nas funções sem foco específico. Oferecendo bônus exclusivamente baseados em desempenho esporádico.

Colocando todos em funções altamente automáticas sem necessidade de engajamento.

Incentivando a participação em projetos que alinham com os interesses pessoais.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com



Questão #8

Durante a aula, foi mencionado que as novas gerações no ambiente de trabalho valorizam diferentes aspectos em comparação com gerações anteriores. Qual destes aspectos é frequentemente priorizado por essa nova geração?

Autoridade absoluta e controle total de processo.

Hierarquia rígida e definições claras de papéis.

Desenvolvimento de habilidades técnicas exclusivamente.

Flexibilidade de horário e equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com



Questão #9

	No contexto de liderança em projetos de tecnologia, qual é a característica essencial que um líder
	deve apresentar para criar um ambiente de trabalho positivo e produtivo?
	Delegar todas as decisões sem fornecer orientação aos subordinados.
	Impor regras estritas e monitorar rigorosamente cada etapa do processo.
	Focar exclusivamente nos resultados financeiros e ignorar o bem-estar dos colaboradores.
	O Desenvolver um ambiente de confiança e respeito entre os membros da equipe.
ĺ	Eduardo - eduefl.efl@gmail.com Eduardo - eduefl.efl@gmail.com



Questão #10

Qual o principal objetivo da prática adotada pela empresa Atlassian, conforme mencionado na aula, em relação à motivação de suas equipes? Proporcionar um dia de autonomia para promover inovação e criatividade. Criar competição entre os desenvolvedores para aumentar a produtividade. Maximizar as horas trabalhadas por seus desenvolvedores.

Obrigar os desenvolvedores a cumprir metas irreais em um período curto.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Voltar (/ExamPublish/ExamStudent/132069)

Versão 1.32.42