

 Home (/) / Publicação de Avaliação (/ExamPublish/ExamStudent/132576)
(/) / Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia II (17/10/2024)






Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia II (17/10/2024)

 (/CourseDetail)
Liderança em Projetos de Tecnologia II

 **Professor:** Adriana Cristina Ferreira Caldana


 **Avaliação realizada por:**
Avaliação realizada em: 08/11/2024
(<https://ajuda.mbauspesalq.com/>)





  **Tentativa**
1 de 3
Nota
10,0
 **Questões Respondidas**
10 de 10

(<http://biblioteca.pecege.org.br/>)

Questão #1

 (/Account/Profile)

 (/Account/ChangePassword)
Analisar o trecho a seguir e assinalar a alternativa que completa **CORRETAMENTE** as lacunas:
O conceito de liderança temporária se baseia na suposição de que a liderança é _____ e
não uma _____ fixa da identidade de uma pessoa.

-  (/Request/UserIndex)
-  (/Student/StudentGraduation)
☐ permanente; tarefa
-  (/Student/StudentGraduation)
☐ transitória; característica
-  (/PersonAttachment/Index/369352)
☐ inata, característica

 Sair
Eduardo - eduefl.efl@gmail.com
(/Account/Signout)

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Questão #2

Na liderança de projetos de tecnologia, qual é uma das competências essenciais para se lidar com equipes diversificadas e trabalhar de forma colaborativa?

- ☐ Resiliência para enfrentar desafios sem apoio externo.
- ☒ Comunicação clara para facilitar a integração e a colaboração.
- ☐ Foco exclusivo em resultados financeiros de curto prazo.
- ☐ Capacidade de microgerenciar todas as atividades da equipe.

? Questão #3

Em um cenário onde é necessário lidar com equipes remotas e dispersas, qual é a prática sugestiva para manter a confiança e o engajamento dos colaboradores?

- ☐ Limitar os canais de comunicação para evitar sobrecarga.
- ☐ Reduzir a quantidade de feedbacks para não sobrecarregar o time.
- ☒ Promover interações frequentes e escuta ativa.
- ☐ Confiança absoluta em tecnologias de monitoramento.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

? Questão #4

Qual abordagem de liderança destaca a importância de cada membro da equipe compreender como seu trabalho individual contribui para o sucesso global do projeto?

- ☐ Liderança afiliativa.
- ☐ Liderança transacional.
- ☐ Liderança coercitiva.
- ☒ Liderança visionária.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

? Questão #5

A habilidade destacada na aula que envolve delegar tarefas com responsabilidade, mantendo o controle e a orientação, é conhecida como?

- ☐ Liderança coercitiva.
- ☒ Delegação eficaz.
- ☐ Liderança passiva.
- ☐ Microgestão.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

? Questão #6

Qual modelo de liderança é mencionado na aula como um que dá espaço para que equipes autônomas atuem em alta performance e promovam inovação?

- ☐ Liderança transacional, focada em recompensas e punições.
- ☐ Liderança autocrática que centraliza decisões.
- ☐ Liderança coercitiva que estabelece controle rígido.
- ☒ Liderança situacional que se adapta às condições.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

? Questão #7

Conforme abordado na aula, que ação um líder de equipe de tecnologia deve evitar ao aplicar o estilo de liderança coercitivo?

- ☐ Utilizar o estilo coercitivo para motivar a inovação contínua na equipe.
- ☒ Utilizar frequentemente o estilo coercitivo, pois pode destruir o surgimento de novas ideias.
- ☐ Recorrer ao estilo coercitivo para estabelecer claramente as expectativas em relação às tarefas.
- ☐ Empregar o estilo coercitivo em situações de crise para conduzir a equipe rapidamente à ação.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

? Questão #8

Analise o trecho a seguir e assinale a alternativa que completa **CORRETAMENTE** as lacunas:

A liderança _____ é caracterizada pela capacidade de delegar tarefas de maneira eficaz, enquanto se mantém uma supervisão _____ sobre os resultados esperados e se proporciona suporte sempre que necessário.

- ☐ autocrática; rígida
- ☐ transformacional; distante
- ☒ consultiva; flexível
- ☐ coerciva; rígida

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

? Questão #9

Quais são os pilares essenciais para se construir uma cultura organizacional de alta performance?

- ☐ Tecnologias de ponta, liderança autocrática e metas financeiras.
- ☐ Estrutura organizacional, controle de custos e supervisão.
- ☒ Clima organizacional, cultura, valores e visão de mundo.
- ☐ Visão de mundo, valores, estrutura e hierarquia rígida.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

? Questão #10

Qual é a abordagem de liderança que se concentra em inspirar e desafiar equipes a alcançarem seu potencial máximo e a se engajarem com entusiasmo no trabalho?

- ☐ Liderança burocrática.
- ☐ Liderança passiva.
- ☐ Liderança autoritária.
- ☒ Liderança inspiradora.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

[Voltar \(/ExamPublish/ExamStudent/132576\)](/ExamPublish/ExamStudent/132576)

Versão 1.32.43