

[Home \(\)](#) / [Publicação de Avaliação \(/ExamPublish/ExamStudent/132069\)](#)[/ Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I \(10/10/2024\)](#)

# Avaliação Liderança em Projetos de Tecnologia I (10/10/2024)

Liderança em Projetos de Tecnologia I

**Professor:** Adriana Cristina Ferreira Caldana

**Avaliação realizada por:**

**Avaliação realizada em:** 30/10/2024



**Tentativa**

1 de 3

**Nota**

10,0



**Questões Respondidas**

10 de 10

## ? Questão #1

Qual é a definição de liderança dada na aula que distingue um verdadeiro líder em uma organização de um simples gestor?

- ☐ A quantidade de projetos que pode concluir sozinho sem ajuda do grupo.
- ☒ A habilidade de motivar e engajar a equipe para alcançar objetivos coletivos.
- ☐ O título ou a posição hierárquica dentro da empresa.
- ☐ A capacidade de impor suas ideias independentemente do contexto ou equipe.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

## ? Questão #2

Quais são os três componentes principais que a ciência da motivação destaca como essenciais para melhorar o desempenho e a satisfação pessoal no trabalho?

- ☐ Carisma, influência e popularidade.
- ☒ Autonomia, maestria e propósito.
- ☐ Controle, autoridade e lucro.
- ☐ Disciplina, rigidez e resultados.

### ? Questão #3

Na liderança de equipes remotas, qual a maior dificuldade apontada por especialistas em comparação com equipes presenciais?

- ☐ Risco de sobreposição de tarefas e funções entre membros da equipe.
- ☐ Dificuldade em manter a hierarquia e estrutura organizacional.
- ☒ Maior desafio em criar engajamento e estabelecer confiança.
- ☐ Aumento do custo de ferramentas de comunicação.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

### ? Questão #4

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, como a teoria ERG de Alderfer diferencia-se da teoria de Maslow sobre motivação?

- ☒ ERG agrupa necessidades em três categorias e admite que diferentes necessidades podem ser buscadas simultaneamente.
- ☐ ERG considera que motivação é baseada puramente em incentivos financeiros.
- ☐ ERG propõe que existem apenas necessidades sociais e profissionais, excluindo as fisiológicas.
- ☐ ERG sustenta que a hierarquia de necessidades de Maslow é absoluta e imutável.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

### ? Questão #5

Na estrutura do "Pipeline de Liderança" de Ram Charan, qual é o foco principal quando um líder transita do nível de gerência intermediária para o nível de gerência sênior?

- ☐ O desenvolvimento de habilidades técnicas avançadas.
- ☒ A transição para pensar estrategicamente e trabalhar através de outros líderes.
- ☐ A capacidade de liderança de equipes de pequeno porte.
- ☐ A gerência eficaz dos recursos financeiros da organização.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

### ? Questão #6

O conceito de "feedback 360 graus", mencionado na aula, é utilizado para que finalidade em um ambiente corporativo?

- ☐ Para monitorar a presença e o horário de entrada e saída dos funcionários.
- ☐ Para aumentar a competição interna e incentivar uma hierarquia rígida.
- ☒ Para fornecer uma avaliação abrangente do desempenho do funcionário a partir de múltiplas fontes.
- ☐ Para calcular exatamente a compensação financeira de cada funcionário com base na produtividade.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

### ? Questão #7

Dentro do conceito de motivação intrínseca discutido na aula, como os líderes podem apoiar o senso de propósito entre os membros da equipe?

- ☐ Promovendo a rotatividade máxima nas funções sem foco específico.
- ☐ Oferecendo bônus exclusivamente baseados em desempenho esporádico.
- ☐ Colocando todos em funções altamente automáticas sem necessidade de engajamento.
- ☒ Incentivando a participação em projetos que alinham com os interesses pessoais.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

### ? Questão #8

Durante a aula, foi mencionado que as novas gerações no ambiente de trabalho valorizam diferentes aspectos em comparação com gerações anteriores. Qual destes aspectos é frequentemente priorizado por essa nova geração?

- ☐ Autoridade absoluta e controle total de processo.
- ☐ Hierarquia rígida e definições claras de papéis.
- ☐ Desenvolvimento de habilidades técnicas exclusivamente.
- ☒ Flexibilidade de horário e equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

### ? Questão #9

No contexto de liderança em projetos de tecnologia, qual é a característica essencial que um líder deve apresentar para criar um ambiente de trabalho positivo e produtivo?

- ☐ Delegar todas as decisões sem fornecer orientação aos subordinados.
- ☐ Impor regras estritas e monitorar rigorosamente cada etapa do processo.
- ☐ Focar exclusivamente nos resultados financeiros e ignorar o bem-estar dos colaboradores.
- ☒ Desenvolver um ambiente de confiança e respeito entre os membros da equipe.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

## ? Questão #10

Qual o principal objetivo da prática adotada pela empresa Atlassian, conforme mencionado na aula, em relação à motivação de suas equipes?

- ☒ Proporcionar um dia de autonomia para promover inovação e criatividade.
- ☐ Criar competição entre os desenvolvedores para aumentar a produtividade.
- ☐ Maximizar as horas trabalhadas por seus desenvolvedores.
- ☐ Obrigar os desenvolvedores a cumprir metas irreais em um período curto.

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

Eduardo - eduefl.efl@gmail.com

[Voltar \(/ExamPublish/ExamStudent/132069\)](/ExamPublish/ExamStudent/132069)

Versão 1.32.42