

AUTOAVALIAÇÃO DO ESPECTRO TOTAL DA LIDERANÇA

Competência	Discordo totalmente	Discordo	Média	Concordo	Concordo totalmente	Pontuação
	0	1	2	3	4	
Nível 7						
Promove padrões éticos em toda a organização.						
Promove a responsabilidade social de forma ativa em toda a organização.						
Preocupa-se com questões globais e com as futuras gerações.						
Sente conforto com as incertezas.						
Tem compaixão, aberto a perdoar e demonstra humildade.						
Total Nível 7						
Nível 6						
Estabelece parcerias e alianças estratégicas mutuamente benéficas com outros grupos e empresas.						
Atua de forma ativa como mentor e coach dos subordinados.						
Ativo na comunidade local criando relacionamentos que promovem boa vontade.						
Promove consciência e responsabilidade ambiental.						
Empático, intuitivo e inclusivo.						
Total Nível 6						
Nível 5						
Desenvolve e comunica de forma consistente a missão e a visão da empresa.						
Desenvolve e comunica de forma consistente os valores declarados da empresa.						
Um exemplo vivo de liderança baseada em valores. Faz o que fala.						
Cria um ambiente de confiança entre os colaboradores que permite a expressão do melhor das pessoas.						
Criativo, apaixonado pelo que faz, comprometido e generoso.						
Total Nível 5						

Nível 4						
Busca a opinião dos outros. Valoriza o consenso. Cria um espírito positivo.						
Forte foco na aprendizagem, na renovação contínua e na inovação.						
Engajado ativamente em seu próprio desenvolvimento; apoia o desenvolvimento pessoal de seus colaboradores diretos.						
Apoia os funcionários na tomada de decisões. Resiste à necessidade de microgerenciar o trabalho dos outros.						
Adaptável, corajoso; procura desafios.						
Total Nível 4						
Nível 3						
Usa métricas para mensurar e gerenciar o desempenho						
Demonstra fortes habilidades analíticas na avaliação de sistemas e processos.						
Avalia riscos de forma consistente antes de iniciar novos projetos.						
Pensa de forma estratégica e age de forma rápida para capitalizar as oportunidades.						
Promove a ordem, a eficiência, a produtividade, a qualidade e a excelência.						
Total Nível 3						
Nível 2						
Comunica de forma contínua, tanto notícias boas quanto ruins, com toda a equipe.						
Resolve conflitos rapidamente antes que os relacionamentos se deteriorem.						
Envolve-se de forma ativa com os clientes/dá prioridade à satisfação do cliente.						
Reconhece e elogia regularmente os colaboradores por um trabalho bem-feito.						
Estabelece uma relação direta com colaboradores diretos e funcionários chave.						
Total Nível 2						

Nível 1

Mantêm a calma em situações de caos. Capaz de tomar decisões no meio de situações ameaçadoras.

Mantêm uma perspectiva de longo prazo, ao mesmo tempo em que lida com objetivos de curto-prazo.

Define, gerencia e controla o orçamento de forma efetiva.

Cauteloso de forma apropriada em situações complexas.

Procura constantemente melhorar a saúde e a segurança dos colaboradores.

Total Nível 1

Pontuação

Some a pontuação de cada um dos 7 níveis e localize-os na área do histograma entre o 0 e 20. Conecte os pontos e identifique o seu perfil.

0

5

10

15

20

