

복리후생규정

제1장 총 칙

제1조[목적]본 규정은 당사 임직원(이하 “직원”이라 한다)의 복지향상과 보건향상에 관한 사항 및 업무수행 중 발생한 재해의 보상에 관한 사항을 규정함으로써 임직원의 건강증진과 생활안정을 도모함을 목적으로 한다.

제2조[적용범위] 회사임직원의 복리후생에 관하여는 다른 규정에서 특별한 정함이 없는 경우에는 본 규정에 의한다.

제2장 안전과 보건

제3조[안전과 보건]직원의 안전관리와 보건에 관한 사항은 다른 관계법령이 정하는 바에 따른다.

제4조[건강진단]직원에 대한 건강진단은 매년 정기적으로 실시하고 그 결과에 따라 건강유지에 필요한 조치를 취한다.

제5조[안전 및 위생관리]직원을 채용할 때와 기타 필요하다고 인정할 때에는 수시로 담당업무에 대하여 필요한 안전과 보건위생에 관한 교육을 실시한다.

제3장 체 육

제6조[직장체육진흥]직원의 체육진흥을 위하여 필요한 사항은 국민체육진흥에 관하여 관계법령이 정하는 바에 의한다.

제7조[체육행사 등] ① 직원의 체력을 증진하기 위하여 필요한 경우에는 체육시설을 설치 또는 임차하여 운영할 수 있다.

② 직원의 체육 및 취미, 교양활동을 위한 회사내의 특별활동 및 공식적인 대내외 행사를 위하여 소요되는 제경비는 회사에서 일부 또는 전부를 부담할 수 있다.

③ 직원의 체육 및 취미, 교양활동과 상호친목활동을 지원하기 위하여 필요한 경우에는 당사의 장소, 시설 및

차량운행 등의 편의를 제공할 수 있다.

제4장 후생

제8조【후생시설】직원의 후생복지를 위하여 각종 후생시설을 설치, 운영할 수 있다.

제9조【후생비 지급】직원의 복리후생을 위하여 식대 및 체력단련비를 지급할 수 있다.

제10조【요양비 보조】직원 및 그 가족의 부상 또는 질병으로 인하여 의료기관에서 의료보험법상의 치료 또는 요양을 받고 그 요양비(치료비 포함)를 부담한 경우 그 비용의 일부 또는 전부를 보조할 수 있다.

제11조【장학금 지급】직원의 유치원 및 초, 중, 고, 대학교에 재학중인 자녀에 대한 학자금 부담을 지원하기 위하여 장학금을 지급할 수 있다.

제12조【통근차량운행】직원의 출퇴근을 위하여 필요한 경우에는 통근차량을 운행하거나, 출근직원에게 대하여 교통비를 지급할 수 있다. 다만, 자가운전보조비 또는 출퇴근보조비를 지급받거나 통근차량을 이용하여 출퇴근을 하는 직원의 경우에는 지급하지 아니한다.

제13조【주택대여】① 근무지에 주택이 없는 가족동거 직원의 대하여는 당사소유 사택이나 임차주택을 대여할 수 있다.

② 전항의 사택이나 주택임차기준은 임직원주택대여규정에서 정하는 바에 따른다.

제14조【합숙소 설치】직원의 연수훈련과 독신직원의 숙식편의를 위하여 필요한 경우에는 합숙소를 설치·운영할 수 있다.

제15조【피복대여】① 직원의 업무수행을 위하여 적법한 피복을 대여 또는 비치하여 적용하게 하거나 피복보조비를 지급할 수 있다.

② 직장예비군 및 직장민방위대와 관련하여 필요한 경우에는 관계법령에서 정하는 바에 따라 업무수행에 필요한 최소한의 기본적인 복장에 한하여 피복을 대여 또는 비치하여 착용할 수 있다.

제16조【주거보조비 지급】① 직원이 자녀교육이나 일신상의 사유로 인하여 무연고지에 단신부임하는 경우 일정액의 주거보조비를 지급할 수 있다. 다만, 주거지역에 회사와 관련된 사택이나 기타 주거

지역이 있는 경우에는 예외로 한다.

제17조【경조금의 지급】다른 규정에서 별도로 정하는 바가 없는 경우에는 경조금지급규정에 따른다.

제5장 재해보상

제18조【재해보상】회사의 업무와 관련하여 재해를 입은 경우에는 재해보상규정에 의하여 보상금을 지급하고 별도의 규정이 없는 경우에는 관계법령에서 정하는 바에 의한다.

제6장 연월차 휴가보조금

제19조【지급대상】① 휴가규정에 의한 연월차휴가를 사용하지 아니한 직원에 대해 미사용 휴가일수에 대하여 연월차휴가 보상금을 지급한다.

② 퇴직직원에 대하여도 이미 발생한 연월차휴가보상금을 지급한다.

제20조【지급기준】연월차휴가보상금은 일 8시간 기준으로 매 시간 기본급과 직책수당의 합계액의 10분의 1에 해당하는 금액을 지급한다.

〈부 칙〉

제1조【시행일】본 규정의 시행은 ○○○○년 ○○월 ○○일부터 시행한다.