

**КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
МАДАНИЯТ, МААЛЫМАТ, СПОРТ ЖАНА ЖАШТАР САЯСАТЫ МИНИСТРЛИГИ**

**БУБУСАРА БЕЙШЕНАЛИЕВА АТЫНДАГЫ
КЫРГЫЗ МАМЛЕКЕТТИК МАДАНИЯТ ЖАНА ИСКУССТВО УНИВЕРСИТЕТИ**



**2023-2028-жылдары
КММИУну стратегиялык өнүктүрүү
ПРОГРАММАСЫ**

**КММИУну ИННОВАЦИЯЛЫК, ИЛИМИЙ-ЧЫГАРМАЧЫЛ
университетке айландыруу!**

Бишкек-2023

2023-2028-жылдары КММИУну стратегиялык өнүктүрүү программысы. – Бишкек, 2023. – 21 бет.

КММИУнун Окумуштуулар Кеңешинин 2023-жылдын 24-февралындагы № 5 жыйынында кабыл алынган жана КММИУнун ректорунун 2023-жылдын 17-мартындагы № 9/1-Ө буйругу менен бекитилген.

Программада КММИУну 2023-2028-жылдары стратегиялык өнүктүрүү программысы берилген: окуу процессин уюштуруу, нормативдик-укуктук, методикалык документтер менен камсыздоо; илимий-чыгармачылык жана инновациялык изденүүлөрдү бекемдөө; КММИУнун билим берүү программаларын эл аралык аккредитациядан өткөрүү; материалдык-техникалык базасын, билим берүү инфраструктурасын чындоо; кесиптик практика базалары менен иш алып баруу жана чындоо; адеп-ахлактык жана адамгерчилик тарбияны күчөтүү, студенттердин ар тарааптуу жөндөмүн ачып, реализациялоо; иш берүүчүлөр менен байланыш түзүү; бүтүрүүчүлөрдү ишке жайгаштыруу; профориентация; университетти санариптик каражаттар менен камсыздоо жана коомго ак кызмат кылуу багытындагы иш-чараларынын комплекстүү иш пландары каралган.

© КММИУ, 2023

МАЗМУНУ

1. КИРИШҮҮ	4
2. УНИВЕРСИТЕТТИН УЧУРДАГЫ АБАЛЫНА САРЕСЕП	5
3. УНИВЕРСИТЕТТИН МИССИЯСЫ, МАКСАТТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ	7
4. 2023-2028 -ЖЫЛДАРДА УНИВЕРСИТЕТТИ ӨНҮКТҮРҮҮДӨГҮ СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТТАР ЖАНА МАКСАТТАР	8
I. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Окуу процессиндеги, билим берүүдөгү инновациялар	8
II. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – инновациялык, илимий-чыгармачыл университетке трансформациялануу.....	12
III. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – эффективдүү башкаруу жана кадрдык потенциалды өнүктүрүү	13
IV. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – КММИУну эл аралык билим берүүнүн, илимдин жана чыгармачылыктын борборуна айландыруу	14
V. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Билим берүү жана илим инфраструктурасын өнүктүрүү	14
VI. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Санариптик билим берүү чөйрөсүн түзүү	15
VII. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Адамгерчилик жана руханий тарбия, ден соолук жана спорт	17
5. КОНЦЕПЦИЯНЫ ИШКЕ АШЫРУУДАГЫ КҮТҮЛҮҮЧҮ ТОБОКЕЛЧИЛИКТЕР, ТОСКООЛДУКТАР ЖАНА АЛАРДЫ АЗАЙТУУНУН ЖОЛДОРУ	20

КИРИШҮҮ

Билим берүү, тарбиялоо, илимий изилдөөлөр, чыгармачылыкты өркүндөтүү жаңыланууга, инновацияга баратат. Дүйнөдө саясий жана экономикалык “глобалдашуу” жарайны жүрүп жаткандыктан, санаариптик технологиялардын болуп көрбөгөндөй тездик менен өнүгүп өсүшү, континенттер, мамлекеттер, улуттар жана маданияттар аралык чектерди жоюп, эл аралык рыноктун масштабын көнөйтүүдө. Андыктан учурдагы жогорку окуу жайлардын милдети - заман талабын канаттандырган, эл аралык жана маданияттар аралык компетенцияларга ээ болгон жогорку билимдүү, адеп-ахлагы бийик, маданияттуу, кесипкөй адистерди даярдоо. Б.Бейшеналиева атындагы Кыргыз мамлекеттик маданият жана искусство университети дүйнөлүк билим берүүгө интеграцияланууга багыт алыши керек.

Учурдагы билим берүүгө коюлган негизги талаптар:

- Жумуш берүүчүлөр менен биргеликте коомдун талаптарын, өлкөнүн маданиятын өнүктүрүүнүн келечегин эске алуу менен жогорку билим берүүнүн мазмунун кайра карап чыгуу;
- Адистерди даярдоого, билим берүү программаларын түзүүгө, ошондой эле “ЖОЖ-илим-өндүрүш” системасын курууга түздөн-түз катышуу мүмкүнчүлүгүн жаратуу;
- алдыңкы илимий изилдөөлөрдүн негизинде түзүлгөн окутуу процессин уюштуруу;
- ЖОЖдордо креативдүү, виртуалдуу жана санаариптик лабораторияларды, стартаптарды, илимий, инновациялык борборлорду түзүү;
- Жогорку билим берүүнүн сапатын жакшыртуу, улуттук жогорку билим берүүнүн системасынын беделин арттыруу максатында дүйнөлүк алдыңкы рейтингдерге (Times Higher Education, Academic Ranking of World Universities, U.S.News, Шанхай рейтинги, QS) жана башка эл аралык, КМШ, Азиялык жана Европалык, улуттук изилдөө рейтингдерине активдүү катышуу ж.б.

Бүгүнкү күнде КММИУнун алдында чоң милдеттер коюлуп, аны мындан ары өнүктүрүү маселелери турат. Ошондуктан «**2023-2028-жылдары КММИУну стратегиялык өнүктүрүү программасы**» Кыргыз Республикасынын Конституциясынын принциптерине жана идеяларына, “Билим берүү жөнүндөгү Кыргыз Республикасынын мыйзамына”, “Маданият жөнүндө” мыйзамына, «Кыргыз Республикасында Билим берүүнү 2021-2040-жылга чейин өнүктүрүү» концепциясына, «2018-2040-жылдары Кыргыз Республикасын өнүктүрүүнүн Улуттук» стратегиясына, «Инсандын руханий адеп-ахлактык өнүгүүсү жана дене тарбиясы жөнүндө» Жарлыкка (29.01.2021) жана университеттин Уставына негизделип иштелип чыкты.

УНИВЕРСИТЕТТИН УЧУРДАГЫ АБАЛЫНА САРЕСЕП

Б.Бейшеналиева атындагы Кыргыз мамлекеттик маданият жана искусство университети өлкөбүздөгү бай тарыхтаржымалы бар жогорку окуу жайлардын бири. Университеттин тарыхы Кыргыз ССРинин Министрлер Советинин 1967-жылдын 12-августундагы №7717 токтомунун негизинде ачылган Кыргыз мамлекеттик искусство институтунаң башталат. Кыргыз ССРинин Министрлер Советинин 1974-жылдын 28-январындагы №21 токтому менен СССРдин Эл артисти Бүбүсара Бейшеналиеванын ысымы ыйгарылган. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2013-жылдын 28-августундагы №470 Указы менен Кыргыз мамлекеттик искусство институту - Кыргыз мамлекеттик маданият жана искусство университети болуп кайрадан түзүлгөн.

Азыркы күндө КММИУда 5 факультет, 16 кафедра, 2 окуу корпусу, 1 жатакана, 1 компьютердик класс, 132 миң нускадан ашуун китең фонду бар китеңканалары, окуу залдары иштеп жатат.

Университеттин жайгашкан жалпы аяны **0,50 ГА түзөт**.

Окутуучулук-профессордук курамдын (ОПК) 91 мүчөсүнүн ичинен 6 илимдин кандидаты, доценттер болуп саналат. Кыргыз Республикасынын 14 Эл артисти, КРдин маданиятына эмгек сицирген 15 ишмери, КРдин эмгек сицирген 13 артисти, билим берүүнүн жана маданияттын мыкты кызматкерлери эмгектенүүдө.

Университеттин жогорку билим берүү программалары аккредитациядан ийгиликтүү өткөн.

Билим берүүдө жана илимий-изилдөө иштерин аткарууда, эл аралык байланыштарды чындалып, 2023-2028-жылдары инвестицияларга басым жасалат. Билимди экспорттоо жолу менен университеттин экономикасын жогорулатуу максаты коюлууда.

Жаңы моделдеги эл аралык факультеттерди ачып, дүйнөлүк мейкиндикке чыгуунун ишенимдүү таяныч аяңтчасын түзүү зарыл. Ушундай механизмдерди пайдалануу менен КММИУнун эл аралык аренадагы таасирин жаңы баскычка көтөрүүгө багыт алабыз.

Бүгүнкү күндө КММИУга алыскы жана жакынкы чет өлкөлөрдөн - Казакстан, Россия, Англия, Түркия, Өзбекстан, Тажикстан ж.б. өлкөлөрдөн келип түрдүү адистиктерде 121 студент окуп жатат.

Эл аралык байланыштарды чындоо менен:

- Билим берүүнү интернационалдаштыруу;
- Көп тилдүү билим берүүнү өркүндөтүү;
- Дүйнөлүк мейкиндикке интеграциялануу процессин активдештируү;

- Академиялык мобилдүүлүктүү уюштуруу;
- Окуу жайдын инфраструктурасын модернизациялоо;
- Жаңы окуу корпусунун долбоорун даярдоо, каражат маселесин чечүү;
- Студияларды, курсарды, чыгармачыл агентстволорду түзүү.

Келечекте:

- Окуу жайдын инфраструктурасы мындан ары жакшырат;
- Лекциялык, виртуалдык, санаиптик лабораторияларды жана компьютердик паркты заманбап окуу каражаттары менен жабдуу (проекторлор, интерактивдүү доскалар, 3D принтерлер, роутерлер ж.б.) маселелери каралат;
- КММИУда булуттук технологияга негизделген DATA-CENTER иштейт;
- Университетте адамдык мамилелерди өркүндөтүү, студенттерге жана окутуучуларга камкордук көрүү, айлык акыны шартка жараша жогорулатуу, адам потенциалын мотивациялоо багытында иштер жасалат;
- Көрүнүктүү окумуштуулардын, маданият жана искусство чеберлеринин чыгармачылык кечелери, алардын окуу китечтеринин, илимий монографияларынын бет ачар аземдери регулярдуу өткөрүлөт;
- Таланттуу студенттердин илимий жана маданий чыгармачылыгын колдоо максатында бир топ иш-чаралар жүргүзүлөт.

Университеттин стратегиялык өнүгүү багыттарында:

- Окуу жайдагы көрүнүктүү окутуучуларды жана студенттерди даңазалоо менен КММИУнун академиялык беделин көтөрүү;
- Инсанга багытталган окутуу процессин ишке ашыруу аркылуу студент жаштарга улуттук таалим-тарбия берүү;
- Студенттердин руханий маданиятын жогорулатуу;
- Адам факторунун моралдык-укуктук принциптерин бүгүнкү күндүн талабына ылайык жүзөгө ашыруу;
- Социалдык жардамга муктаж студенттерибизди колдоо үчүн социалдык пакетибиздин суммасын көбөйтүү;
- Окутуучуларыбызды жакынкы жылдары арзан турак-жай менен камсыздоо.

3. УНИВЕРСИТЕТТИН МИССИЯСЫ, МАКСАТТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ

Университеттин миссиясы

- заманбап билим берүү процессинде компетенттүлүк мамилени жана сапаттын кепилдигин камсыздоо;
- билим берүүнүн, илимдин жана маданияттын дүйнөлүк мейкиндигине интеграциялануу;
- студенттерде адептик, маданий жана илимий баалуулуктарды, улуттук, руханий маданиятты калыптаандыруу;
- мамлекеттин экономикалык, социалдык, маданий, саясий өнүгүүсүн камсыздоо үчүн өзүнүн интеллектуалдык потенциалын, өндүрүштө жана кесиптик ишмердүүлүктө, илимде жүзөгө ашыра ала турган жогорку профессионалдык кадрларды даярдоо.

КММИУнун келечекке карай максаты – университетти ИННОВАЦИЯЛЫК, ИЛИМИЙ-ЧЫГАРМАЧЫЛ университетке трансформациялоо.

Стратегиялык максат – КММИУну Борбор Азиядагы ТОП-10 инновациялык, илимий-чыгармачыл университеттердин бирине айландыруу.

Баалуулуктары:

- Университеттин байлыгы – АДАМ РЕСУРСУ
- Университеттин күту – АРДАГЕРЛЕР
- Университеттин жүзү – ОРТО МУУН
- Университеттин келечеги – ЖАШТАР
- Элдин, мамлекеттин эртеңи - СТУДЕНТТЕР
- Муундар ортосундагы байланышты бекем кармоо, ишеним жаратуу.

Университеттин ишмердүүлүгүнүн негизги принциптери:

- Башкаруунун философиясын өзгөртүү;
- Университеттин ишмердүүлүгүндөгү ачык-айкындуулук, демократиялуулук;

- Университетті башкарууга жамааттык катышуу;
- Социалдык жоопкерчилик;
- Жамааттагы ар бир адамга калыстык менен мамиле кылуу;
- Өз ара карым-катыш (тармактык, жамааттык карым-катыш);
- Ийкемдүү ынгайлашуу;
- Бардык ишмердүүлүктө системалуу ой жүгүртүүнү калыптаандыруу;
- Университеттин ишмердүүлүгүн гумандаштыруу;
- Жетекчилер жамаатка, окутуучулар студенттерге, кызматкерлер университетке ак дилден кызмат кылуусуна жетишүү.

4. 2023-2028-ЖЫЛДАРДА УНИВЕРСИТЕТТИ ӨНҮКТҮРҮҮДӨГҮ СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТТАР ЖАНА МАКСАТТАР

Эскертуү! Бул стратегияда университетті өнүктүрүүнүн негизги бағыттары аныкталды, ушул бағыттардын негизинде ар бир проректор, декан, кафедра башчысы жана структуралар өздөрүнүн иши-планын түзөт. Милдеттерди чечүүнүн мөөнөттөрүн, механизмдерин, аткаруучу жооптуу адамдарды белгилешет.

I. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Окуу процессиндеги, билим берүүдөгү инновациялар

Стратегиялык максаттар	Милдеттер	Күтүлүүчү натыйжалар	Жооптуулар
1.КММИУну эл аралык билим берүү мейкиндигине интеграциялоо	<p>1.1 Дүйнөнүн алдыңкы ЖОЖдорунун программаларынын үлгүсүндө жаңы, эксперименталдык билим берүү программаларын ишке ашыруу, эл аралык стандарттарга ылайык билим берүүнүн мазмунун жакшыртуу.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Жаңыланган окуу пландары жана программалары; – Жаңы дисциплиналардын тизмеси; – Дисциплиналардын ОМКларындагы өз алдынча иштөөнүн сапатын жана үлүшүн көбөйтүү; – Эксперименталдык долбоорлордун алкагында инновациялык методдорду жана технологияларды ишке ашыруу жана апробациялоо; – Жаңы билим берүү программалары боюнча окутуу; 	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар
	1.2 Эмгек рыногунун жана иш	– Эмгек рыногунун жана иш берүүчүлөрдүн	ОИБП, окуу

	берүүчүлөрдүн талаптарын эске алуу менен билим берүү программаларынын мазмунун жакшыртуу	талаптарын эске алуу менен дисциплинардын (иш берүүчүлөрдөн жазуу түрүндө ой-пикири бар болгон) каталогун түзүү; – Зарыл болгон кесиптик компетенцияларды эске алуу менен дисциплинардын мазмунун түзүү.	бөлүмү, декандар, кафедра башчылары.
	1.3 Компетенттүүлүк мамиленин негизинде модулдук окутууну ишке ашыруу	– Компетенциялардын иерархиясын түзүү жана анын негизинде программаларды/дисциплинарды иштеп чыгуу; – Окуу стандарты модулдардын жыйындысы катары иштеп чыгуу; – Модулдардын негизинде жаңы ЖОП (жумушчу окуу планы) боюнча окутуу	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар, кафедра башчылары
	1.4 Кош дипломдуу эл аралык биргелешкен билим берүү программаларын ишке ашыруу	4 программадан кем эмес.	ОИБП. Окуу бөлүмү, декандар
	1.5 Билим берүү программаларын эл аралык аккредитациядан өткөрүү	2025-2026-окуу жылына билим берүү программаларын толук аккредитациялоо.	ОИБП, ОБ, декандар
	1.6 Бакалавриат, магистратура жана докторантураларды боюнча жаңы адистиктерди, багыттарды ачуу	Жаңы адистиктер, багыттар боюнча окутуу	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар
	1.7 Чет өлкөлүк тажрыйбаларды изилдөөнүн негизинде билим берүү жарайынын окуу- методикалык жактан камсыздоо маселелери боюнча консультациялык-кенешүүчү орган түзүү	Туруктуу иштөөчү консультациялык-кенешүүчү орган	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар, кафедра башчылар
	1.8 Университетте ички укуктук-ченемдик актыларды жана билим берүү тармагындагы стандарттарды жаңылоо жана бекитүү	Ички укуктук-ченемдик актылар, стандарттар	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар, кафедра башчылар
	1.9 Жаңы муундагы окуу- колдонмөлөрдү иштеп чыгуу жана модернизациялоо	Жаңы окуулуктар жана окуу-колдонмөлөр	ОИБП, окуу бөлүмү
	1.10 Иштелип чыккан электрондук окуу материалдардын сапатын жана	– Дистанттык билим берүү технологияларын окуу процессине активдүү колдонуу боюнча окуу	ОИБП, окуу бөлүмү,

	аларды колдонуу мүмкүнчүлүктөрүн өркүндөтүү	<p>семинарларды уюштуруу (<i>адистиктердин өзгөчөлүгүн эске алуу менен</i>);</p> <ul style="list-style-type: none"> – Электрондук жана дистанттык билим берүү боюнча эл аралык конференция жана семинарларга катышуу; – Электрондук окуулуктарды жана дистанттык курсарды иштеп чыгуу боюнча окуу семинарларын уюштуруу; – Электрондук окуу материалдардын сапатын жана эффективдүүлүгүн баалоочу критерийлерди жана процедураларды иштеп чыгуу. 	декандар, кафедра башчылар
	1.11 Иштелип чыккан электрондук окуу материалдардын санын көбөйтүү.	Окуу процессинде жалпы көлөмдүн 25%дан кем эмес жаны электрондук окуулуктарды колдонуу.	ОИБП, ОБ, китеңкана
	1.12 Университеттин автоматташтырылган информацыйлык системасын (AVN, ж.б.) окутуунун кредиттик технологиясына ылайык жакшыртуу.	Автоматташтырылган информацыйлык системасын (AVN, ж.б.) функционалдык мүмкүнчүлүктөрүн көбөйтүү.	ОИБП, окуу болумү, программист
	1.13 Дистанттык билим берүүнүн заманбап технологиялык жана методологиялык талаптарына жооп берген университеттин өздүк дистанттык билим берүү системасын иштеп чыгуу.	Университеттин өздүк дистанттык билим берүү системасын ишке киргизүү.	Окуу бөлүмү, программист
	1.14 Дистанттык окуу процессин ишке ашыруу үчүн аппараттык жана программалык камсыздоону жакшыртуу.	Дистанттык курсарды коштоо үчүн компьютердик жана программалык жабдылыштарды, тьютордук класстардын жабдууларын модернизациялоо.	АЧБП, окуу бөлүмү, программист
	1.15 Студенттердин республикалык жана эл аралык академиялык мобилдүүлүгүн күчтөүү	Ар бир багыт боюнча 15-20% кем эмес	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар
2.Билим берүүнүң сапатын көтөрүү үчүн жоопкерчилик	2.1 Предметтерди жана окутуучуларды студенттердин тандоосуна шарт түзүү.	Студенттердин тандоо эркиндиги калыптанат. Окутуучулар иргелет.	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар

жана автономия, тандоо эркиндигин берүү	2.2 Ар бир структурага жоопкерчилик жана автономия берүү	Автономия аркылуу изденүү эркиндигине жетишебиз.	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар
3.Эмгек рыногунун талаптарына бағыттоо (ориентация)	3.1 Эмгек рыногун мониторингдөө жана иш берүүчүлөр менен байланыштарды жөнгө салуу боюнча карьера жана бизнес борборлорунун ишин уюштуруу.	Карьера жана бизнес борборлорунун ишин уюштуруу; Практика бөлүмүнүн ишин жогорулатуу.	ОИБП, практика жетекчиси
	3.2 Иш берүүчүлөрдү окуу стандарты биргелешип иштеп чыгууга, дипломдук иштерди коргоолорго тартуу ж.б.	Иш берүүчүлөрдүн билим берүү программаларын иштеп чыгууга катышуусун көңөйтүү боюнча мыйзамдарга өзгөртүүлөрдү киргизүү.	ОИБП, окуу бөлүмү
	3.3 Студенттерди билим алуу мезгилиnde ишкердикке тартуу	<ul style="list-style-type: none"> – ЖОЖдордун алдындагы инновациялык, өндүрүштүк ишканаларга салыктык жана башка женилдиктерди берүү боюнча мыйзамдык актыларга өзгөртүүлөрдү киргизүү сунуштарын иштеп чыгуу. – Университеттин структурасында өндүрүштүк ишканалардын, бизнестин ийкемдүү ишкердүүлүк структураларын түзүү. 	Ректор, ОИБП, декандар
	3.4 Иш берүүчүлөрдүн буюртмалары боюнча адистерди максаттуу даярдоо (мамлекеттик органдар, ишканалар, илимий жана маданий уюмдар), иш берүүчү-ишканалардын санын, анын ичинде чет өлкөлүк компаниялар аркылуу келишимдерди жана макулдашууларды түзүү менен көбөйтүү.	Иш берүүчүлөрдүн буюртмалары боюнча максаттуу даярдалуучу студенттердин санынын үлүшүн 10%га жеткириүү.	ОИБП, окуу бөлүмү
	3.5 Университетке таланттуу жана мыкты даярдыктагы жаштарды тартуу боюнча максаттуу саясатты ишке ашыруу	“Алтын сертификаттын” ээлеринин, эл аралык жана республикалык олимпиадалардын, фестивалдардын жөнүүчүлөрүнүн санын көбөйтүү; Бардык аймактарда КММИУнун “Билим” фестивалын, студенттик клубдарынын, ийримдеринин, секцияларынын ярмаркаларын өткөрүү	Ректор, декандар, кафедра башчылары

5. КММИУда мамлекеттик тилде жана көп тилде билим берүүнү ишке ашыруу	Базалык негиздерди бекемдөө. Пилоттук структурадагы заманбап ыкмаларды практикалоо	Көп тилдүү билим берүүгө багытталган укуктук-ченемдик концептуалдык, идеяологиялык базаны түзүү; Мамлекеттик тил боюнча сертификациялык борборлорду ачуу.	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар
6. Кыргыз Республикасынын Коопсуздук Кеңешин тарабынан иштелип чыккан “Коррупцияны демонтаждоо” боюнча планын ишке ашыруу	Коррупциялык элементтерге бөгөт коюу	Коррупцияны демонтаждоо боюнча механизмдерди иштеп чыгуу	ОИБП, окуу бөлүмү, декандар, студенттик кеңеш

II. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – инновациялык, илимий-чыгармачыл университеттеге трансформациялануу

Стратегиялык максаттар	Милдеттер	Күтүлүүчү натыйжалар	Жооптуулар
1.КММИУну инновациялык, илимий-чыгармачыл университеттеге трансформациялоо	1.1 Университеттик илимди каржылоонун көлөмүн көбөйтүүнүн заманбап жолдорун издөө: а) КРдин ББЖИМ; б) КРдин ММСЖСМ; в) эл аралык уюмдардын жана фонддорун; г) айрым уюмдар жана жеке компаниялар менен түзүлгөн келишимдердин ж.б. негизинде. • Жергиликтүү жана чет өлкөлүк уюмдардын өкүлдөрү менен биргелешкен илимий долбоорлорду түзүү жана ишке ашыруу. • Эл аралык илимий программаларга катышуу; • Евробиримдик;	Конкурстук долбоорлорду жана келишимдерди даярдоо	Ректор, ИИБП, эл аралык байланыштар бөлүмү
	1.2 КММИУнун инновациялык инфраструктурасын кеңейтүү • Университеттин технопаркын түзүп, инфраструктурасын өнүктүрүү	Илимий долбоорлор	ИИБП, ЭАББ
		Илимий долбоорлор	ИИБП, ЭАББ
		Университеттин технопаркын түзүү, инфраструктурасын өнүктүрүү	ИИБП, АЧБП, ЭАББ

	<ul style="list-style-type: none"> Алдыңкы чет өлкөлүк университеттер, илимий борборлор жана эл аралык уюмдар менен илимий-инновациялык изилдөөлөр, чыгармачылык тармагында өнөктөштүктүү өнүктүрүү 	Илимий изилдөөлөрдү жана стажировкаларды ишке ашыруу үчүн келишимдерге кол коюуга жетишүү	ИИБП, ЭАББ
	<ul style="list-style-type: none"> Илимий кадрларды даярдоо багытында аспирантура жана магистратура ачуу. Маданият жана искусство таануу багыттары боюнча диссертациялык көнөш түзүү; Рейтинги жогору Scopus, Web of Science, РИНЦ ж.б. индекстелүүчү системаларда катталган эл аралык басылмаларда илимий багыттагы эмгектерди жарыкка чыгаруу жана алдыңкы эл аралык конференцияларда баяндамаларга катышуу 	Университеттин окумуштууларынын импакт-факторлуу эл аралык басылмаларда жарыкка чыккан илимий макала, эмгектеринин санын көбөйтүү. Эл аралык илимий конференцияларга активдүү катышуу	ИИБП, ЭАББ
2. Илим менеджментинин системасын модернизациялоо	2.1 Жаш окумуштууларды колдоо <ul style="list-style-type: none"> ИИИлерди акы төлөөнүн негизинде аткарууга окутуучуларды жана студенттерди тартуу. 	Акы төлөөнүн негизинде ИИИлерге катышкан окутуучулардын жана студенттердин санын көбөйтүү.	ИИБП .
	<ul style="list-style-type: none"> Таланттуу жаш окумуштууларга дем берип кызыктыруучу системасын ўюштуруу. 	Жаш окумуштууларды колдоо жөнүндө Жобо	

III. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Эффективдүү башкаруу жана кадрык потенциалды өнүктүрүү

Стратегиялык максаттар	Миддегтер	Күтүлүүчү натыйжалар	Жооптуулар
1. Университеттин кадрык резервин түзүү	1.1. Кадрлар боюнча базаны түзүү. Кадрык резервге кошуу үчүн критерийлерди иштеп чыгуу	Кадрлардын резервдик базасын түзүү	Ректор, КБ.
	1.2. Профессордук –окутуучулук курам үчүн квалификациялык талаптардын жаңы принциптерин ишке киргизүү	Вакансиялар боюнча конкурстар	Ректор, ОИБП, Кадрлар бөлүмү
2.Окутуучуларга жана кызметкерлерге ипотекалык турак жай алууга шарт түзүү	Айлык акыларды тынымсыз изденүү менен жогорулатып, турак-жай үчүн ипотекалык насыя алууга мүмкүнчүлүк жаратуу	Турак-жай менен камсыздоо	Ректор, профсоюз уомуу

IV. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – КММИУну эл аралык билим берүүнүн, илимдин жана чыгармачылыктын борборуна айландыруу (билим экспорту)

Стратегиялык максаттар	Милдеттер	Күтүлүүчү натыйжалар	Жооптуулар
1. Университеттин эл аралык байланыштарын көңейтүү	1.1. Эл аралык абройлуу ЖОЖдор менен өнөктөштүк мамилелерди куруу	Келишимдерди, контракттарды жана макулдашууларды түзүү.	Ректор, ЭАББ
	1.2. “Кош диплом” берүү менен даярдоонун эл аралык программаларын өздөштүрүү жана иштеп чыгуу	Келишимдерди, контракттарды жана макулдашууларды түзүү. Окуу пландарын шайкеш келтириүү.	Ректор, ОИБП, ОБ, ЭАББ
	1.3. Студенттердин алмашуу программаларын күчтөүү жана чет өлкөлүк студенттердин үлүшүн жалпы контингенттин 20% дан кем эмеске жеткируу	Келишимдерди, контракттарды жана макулдашууларды түзүү. КММИУда окуган чет өлкөлүк билим алуучуларды тартуу боюнча иштерди активдештириүү.	Ректор, ОИБП, ОБ, ЭАББ, декандар
	1.4. Окутуучулардын жана студенттердин чыгармачылык кечелерин уюштуруу	Республиканын бардык региондорунда, борбордо өткөрүү	Ректор, ЭАББ, декандар
	1.5. Республика боюнча маданият кызматкерлери үчүн мастер-класстарды, тренингдерди өткөрүү	Квалификацияны жогорулаттуу, тренинг-семинарлар КММИУнун базасында өтүүсүн камсыздоо	Ректор, ЭАББ, декандар

V. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Билим берүү жана илим инфраструктурасын өнүктүрүү

Стратегиялык максаттар	Милдеттер	Күтүлүүчү натыйжалар	Жооптуулар
1. КММИУнун өнүгүү планына ылайык жаңы объекттерди куруу	Заманбап инфраструктуралык куруу: <ul style="list-style-type: none"> • Жаңы окуу корпусун куруу; • Билим берүү менеджменти борбору; • Чыгармачылык борбору; • Санариптик технологиялардын борбору. 	Имараттарды пайдаланууга берүү	Ректор, АЧИБП.
2. Материалдык-техникалык базаны чындоо	2.1. Билим берүү жана илимий жабдууларды тынымсыз жаңылап туруу	Базаларды чындоо	Ректор, АЧИБП.
	2.2. Китепкананын фондун көбөйтүү	Китептерди, окуу куралдарын ж.б. алуу	Ректор,

жана өнүктүрүү	2.3. Университеттин жаңы инфраструктурасын түзүүдө мамлекеттик жана жеке сектордун өнөктөштүгүн өнүктүрүү	Жаңы идеяларды жаратып, жеке менчик ээлерин биргелешип иштөөгө тартуу жана максатка биргелешип аракеттенүү	китеңкана, ЭАББ
-----------------------	---	--	-----------------

VI. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Санариптик билим берүү чөйрөсүн түзүү

Стратегиялык имаксаттар	Милдеттер	Күтүлүүчү натыйжалар	Жооптуулар
1.Университетте документ жүргүзүүнүн толук электрондук форматына өтүү	1. Бардык структураларда документ жүргүзүү электрондук форматка өтөт	Кайрылуулар, арыздар, өтүнүчтөр өз убагында каралат, көзөмөлдөнөт. Бир да кайрылуу жоопсуз калбайт.	Ректор, бардык структуралар.
2. Коопсуз университетти жаратуу	1. Университеттин окуу корпусу жана жатаканаларына, аймактары жана аудиторияларына, бардык структураларга видео көзөмөл системасы орнотулат.	Университетте коопсуздуктун бардык эрежелери сакталат. Эмгек тартибин сактоодо ар бир адамдын жоопкерчилиги артат. Коопсуздук боюнча көзөмөл күчөтүлөт	Ректор, АЧИБП, бардык структуралар.
3. Санариптик технологиялардын өнүгүү даражасын дүйнөнүн мыкты ЖОЖдорунун денгээлине жеткирүү	3.1 Университеттин электрондук кампусун түзүү	<p>1) Корпоративдик дата-центр:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сервердик инфраструктуралы оптимизациялоо, маалыматтарды сактоо системасын кластердик принцип боюнча уюштуруу; – Маалыматтык коопсуздуктун корпоративдик системасы. <p>2) ситуациялык борбор:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Борборлоштурулган диспетчердик пункт менен ички жана сырткы видео байкоо системасын башкаруу; – ЖОЖдун корпоративдик ИСнин негизги компоненттерине интеграцияланган, колдонууга мүмкүндүк берүүчү, башкаруучу көзөмөлдөөчү система. <p>3) электрондук студенттик билетке өтүү.</p> <p>4) коридордо ачык жайгашкан басып чыгаруу системаларын жана маалыматтык корпоративдик кызматтарга электрондук төлөө системасын уюштуруу.</p>	Ректор, АЧИБП, программист

	3.2. Университеттин маалыматтык технологиялык инфраструктурасын өркүндөтүү	Жогорку өндүрүмдүүлүктөгү маалыматтык инфраструктура: - окуу процессинде санариптик технологияларды көңири колдонуу; - Hi-Speed Wi-Fi тармагы окуу имараттарында, жатаканада; - Global-класс категориясындагы мультимедиялык компьютердик залдар; - кино залдар; - аудиторияларды видеоконференц-байланыш менен жабдуу ж.б.	Ректор, АЧИБП, программист
4. Университеттин ишмердүүлүктөрүнүн бардык түрлөрүн башкаруучу бирдиктүү автоматташтырылган системасын түзүү	4.1. «КММИУ е-университети» моделин түзүү жана өнүктүрүү (электрондук университет)	«КММИУ е-университети» моделинин информациялык-программалык комплекси төмөнкү системалардан турат: 1. ЖОЖду башкарууну автоматташтыруу системасы (административдик-башкаруучулук ишмердүүлүгү); 2. ЖОЖдун окуу-методикалык ишмердүүлүгүн башкаруучу маалымат-аналитикалык системасы; 3. Окуу процессин башкаруу системасы; 4. ЖОЖдун илимий-изилдөө ишмердүүлүгүн башкаруучу системасы; 5. Электрондук билим берүү ресурстарын башкаруучу информацийлык порталы; 6. Каржы-экономикалык боюнча башкаруу информацийлык системасы ж.б.	Ректор, АЧИБП, программист
	4.2. Маалыматтык интернет-ресурстарды башкаруу системасын өнүктүрүү	ЖОЖдун негизги маалыматтык интернет-ресурстары: - КММИУнун официалдуу сайты(www.kguki.kg); - AVN ИС порталы (avn.kguki.kg); - Электрондук китеңкана (ibooks.kguki.kg); - «Бүтүрүүчүлөр Ассоциациясынын» сайты; - Университеттин түрдүү структуралык бөлүмдөрүнүн сайттары ж.б.	Ректор, АЧИБП, программист
5. Заманбап санариптик китеңкананы түзүү	5.1 Китеңкананын ишмердүүлүгүн жана электрондук китеңкананын маалыматтык тейлөөсүн автоматташтыруу, ресурстук медиа-порталды түзүү	Китеңкананын ишмердүүлүгүн автоматташтыруучу система	Ректор, АЧИБП, программист, китеңкана

VII. СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТ – Адамгерчилик жана руханий тарбия, ден соолук жана спорт

Стратегиялык максаттар	Милдеттер	Құтқылұччы натыйжалар	Жооптуулар
1. Жаңандық билим берүү жана руханий патриоттуулукка тарбиялоо	<p>1.1. Жаштарда патриоттуулукту, жаңандық жоопкерчиликті, руханий маданиятты улуттук таалым-тарбияны, салттуулукту сактоо сезимдерин калыптаңдыруу.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кыргыз Республикасынын мамлекеттик символикаларын пропагандалоо боюнча кеңири түшүндүрүү иштерин өткөрүү жана уюштуруу; • «2018-2040-жылдары Кыргыз Республикасын өнүктүрүүнүн улуттук стратегиясынын» жоболорун ишке ашыруу максатында факультеттерде жана студенттик жатаканада түшүндүрүү иштерин уюштуруу жана өткөрүү; • Жаңандық жоопкерчилики жана патриоттуулукту, улуттар аралык ынтымакты жана элдердин достуғун өнүктүрүү максатында улуттук борборлордун белгилүү өкүлдөрү, әмгектин, согуштун ардагерлери, коомдук, мамлекеттик ишмерлер менен жолугушууларды уюштуруу; • КРдин Эгемендүүлүк майрамын, Билим күнүн, Мамлекеттик тил күнүн, Мекенди коргоочулар күнүн, Энелер майрамын, КРдин Конституция күнүн, Жениш күнүн, КРдин мамлекеттик символикаларынын күндерүүн ж.б. арналган иш-чараларды өткөрүү. 	<p>Лекциялар, тегерек столдор, семинарлар, конференциялар, кароо-сынектар, жолугушуулар, иш-чаралар ж.б.</p>	<p>ИИБП, ТЧИБП, АЧИБП, декандар, кураторлор, жаштар кеңеши</p>
	<p>1.2. Жаштарды маданий-эстетикалык жактан тарбиялоо.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Илимдин жана искулсвонун ишмерлери, жазуучулар менен жолугушууларды өткөрүү; • Студенттердин маданий иш-чараларын ж.б. уюштуруу; • Университеттик, шаардық, республикалык жана эл аралык өздүк көркөм чыгармачылык конкурстарга катышуу. 	<p>Жолугушуулар, музей, театр ж.б. маданий борборлорго экскурсиялар, иш-чаралар, кароо-сынектар, фестивалдар жана аларга катышуулар.</p>	<p>ТЧИБП, декандар, кураторлор, жаштар кеңеши</p>
	<p>1.3. Дене тарбия жана дени-сак жашоо образын калыптаңдыруу.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Студенттер арасында Спартакиаларды өткөрүү; • Студенттер учүн «Үй-бүлө курууга карата» аттуу темадагы лекцияларды студенттер учүн уюштуруу; 	<p>Спорттук секциялар жана клубдар, Спартакиадалар, Универсиадалар, семинар-тренингдер, кросстор,</p>	<p>ТЧИБП, декандар, кураторлор, жаштар кеңеши</p>

	<ul style="list-style-type: none"> СПИД, туберкулез, наркомания, алкоголизм ж.б. көйгөйлөр боюнча атайын врач жана тиешелүү адистер менен баарлашуу, лекция, кечелерди студенттер арасында уюштуруу жана еткөрүү; 	жолугушуулар, талкуулар, ж.б.	
	<p>1.4. КММИУнун “Системдүү коррупцияны демонтаждоо” боюнча деталдуу планына ылайык коррупциялык кылмыштарды кабыл албоо атмосферасын калыптандыруу.</p> <ul style="list-style-type: none"> Укук коргоо кызматкерлеринин катышуусунда студенттер арасында укук бузууларды профилактикалык жана эскеертүү иш-чараларын өткөрүү; Руханий-нравалык жана улуттук баалуулуктар жөнүндө илимий-документалдык фильмдерди демонстрациялоо жана лекцияларды уюштуруу; «Таза сессия» акциясын уюштуруу жана өткөрүү; Коомдук ишмерлер, теологдор, диний конфессиялардын өкүлдөрүнүн катышуусу менен диний экстремизм жана терроризм темасында талкуу, жолугушууларды уюштуруу. 	Лекциялар, жолугушуулар, семинарлар, фильмдер, акциялар.	ТЧИБП, декандар, кураторлор, жаштар кеңеши
2. Студенттик өзүн-өзү башкараруу институтун онүктүрүү	<p>2.1. Студенттик чыгармачылык топторду, клубдарды жана уюмдарды колдоо.</p> <ul style="list-style-type: none"> Бардык иштерде Ыктыярчылар коомун түзүү; Шаардык, республикалык иш чараларга, акцияларга, конкурстарга катышуу; Университеттин жаштар уюмдары жана жаштар саясаты жөнүндө маалымат буклеттерин, брошюраларын, журналдарын басмадан чыгаруу жана таркатуу. Республикалык жана чет элдик жалпыга маалымдоо каражаттарында чагылдыруу. 	<ul style="list-style-type: none"> Жогорку билим берүүнүн кредиттик системасында студенттердин укуктарын жана милдеттери жөнүндө маалыматтарды таратуу. Болон Декларациясына ылайык ЖОЖдордо билим берүүнүн прогрессивдүү методдорун киргизүүгө көмөк көрсөтүү. Конкурстар, дебаттар, фестивалдар; Жоболор, иш-чаралардын планы; Укук бузуулар боюнча профилактикалого багытталган иш-чаралардын комплекси. Буклеттер, журналдар 	ТЧИБП, декандар, кураторлор, жаштар кеңеши

	<p>2.2. Жаштар саясаты боюнча мамлекеттик органдар тарабынан өткөрүлгөн долбоорлорго жана тендерлерге катышуу.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Жаңы долбоорлор жана сунуштарды талкуулоо жана иштеп чыгуу; • Социалдык өнөктөштүк боюнча программаларды иштеп чыгуу. 	Конкурстук документацияларды даярдоо	ТЧИБП, декандар, кураторлор, жаштар кеңеши
3. КММИУнун ишимдердүүлүгүн коомчулукка кеңири аркылуу жеткирүү аброюн көтөрүү.	3.1. Университеттин маалымат порталын модернизациялоо	Пресс-кызматынын маалыматтары	Пресс-кызматы
	<p>3.2. Университеттин артыкчылыктарын, өзгөчөлүктөрүн, күчтүү жактарын коомчулукка жеткирүү.</p> <p>- ТВ, радио, газета, журнал, онлайн ресурстар, ютуб каналы ж.б. заманбап жолдор аркылуу.</p>	Имидждик материалдарды чыгаруу	ТЧИБП, декандар, кураторлор, жаштар кеңеши, пресс-кызматы
	3.3. Университеттин ишин республикалык жана чет элдик жалпыга маалымдоо каражаттарында чагылдыруу.	Ар жуманын дайджести, медиа-планга ылайык ЖМКларга жарыкка чыккан макалалар	ТЧИБП, пресс-кызматы

5. КОНЦЕПЦИЯНЫ ИШКЕ АШЫРУУДАГЫ КҮТҮЛҮҮЧҮ ТОБОКЕЛЧИЛИКТЕР, ТОСКООЛДУКТАР ЖАНА АЛАРДЫ АЗАЙТУУНУН ЖОЛДОРУ

Тоскоолдуктардын алдын алуу учун:

- сырткы чөйрөдөгү өзгөрүүлөрдү талдоого алуу;
- университеттин ички чөйрөсүн анализдөө;
- тобокел факторлорун аныктоо;
- тобокелди жөнгө салуу боюнча чечим кабыл алуу;
- тобокелге таасир этүү усулдарын жана куралдарын тандоо;
- тандаган усулдарды практика жүзүндө ишке ашыруу;
- алынган жыйынтыктарды баалоо жана зарыл учурда өнүгүү стратегиясына өзгөртүүлөрдү киргизүү (коррекциялоо).

Программаны ишке ашырууда төмөнкүдөй тобокелчиликтөр болушу мүмкүн:

№	Тобокелчиликтөрдин түрлөрү	Тобокелчиликтөрди азайтуу иш-аракеттери
1.	Бюджеттин тартыштыгы (дефицити)	Бюджеттен сырткаркы каражаттарды, демөөрчүлөрдү тартуу, финансыйлык пландаштыруу
2.	Убакыттын жетишпестиги (дефицити)	Туура пландаштыруу
3.	Кадрлардын жетишпестиги (дефицити)	Кызматтык милдеттерди туура бөлүштүрүү
4.	Квалификациянын жетишпестиги	Мотивациялоо, окутуу, сырткы консультанттарды тартуу
5.	Өзүн актабаган ааламдашуу (глобализация)	Эксперттерди жана көзөмөлдөөчүлөрдү тартуу
6.	Жетекчилер тарабынан колдоонун жоктугу	Жетекчилерге маалымдоо, командаға кошуу
7.	Ченемдик-укук актылардагы өзгөрүүлөр	Өзгөрүүлөрдү изилдөө, байкап туруу, стратегияны укуктук база менен дал келтириүүсүнө ылайык корректировкалоо
8.	Командадагы келишпестиктер	Командаларды калыптандыруу боюнча тренингдер
9.	Окутуучулардын тоскоолдуктары	Окутуучуларды жаңы талаптарга үйрөтүү
10.	Ой жүгүртүүдөгү психологиялык тоскоолдуктар	Жаңы ойлорду жамаат мүчөлөрүнө туура жеткирүү

Стратегияны турмушка ашыруу туура жүргүзүлсө, КММИУнун окутуучу-кызматкерлери өз кызматтык милдеттерин туура аткарса, 2028-жылы төмөнкүдөй жыйынтыктар болот:

1. КММИУ 2028-жылы Борбор Азиядагы университеттердин ТОП-10дун катарына кирет;
2. “Санаариптик технологиялардын университетине” айланат;
3. “Коопсуз университет” түзүлөт;
4. Билимдин сапаты эл аралык стандарттарга дал келет;
5. Кыргыз маданиятына салым кошкон, мамлекеттик сыйлыктын лауреаттары көбөйөт;
6. Илимий потенциалыбыз жогорулайт;
7. “Социалдык жоопкерчилиги жогору болгон” университетке айланат;
8. Билимдин сапатын баалоочу эл аралык рейтингдерге катышып, өз позициясын жогорулатат;
9. БУУнун Туруктуу өнүгүү концепциясын турмушка ашыруучу Глобалдык хабка кирет;
10. Университеттин бардык кафедраларынын өндүрүштө филиалдары болот.
11. Бүтүрүүчүлөрүнүн дипломдору дүйнөнүн бардык өлкөлөрүндө бааланат. Эл аралык эмгек рыногунда КММИУнун бүтүрүүчүлөрүнүн кадыры көтөрүлөт, кош диплом берүүнүн багыттары кеңейет;
12. КММИУга студенттердин, ата-энелердин, мамлекеттин, иш берүүчүлөрдүн, дүйнөлүк өнөктөштөрдүн ишеними артат. Инвестициялардын көлөмү 3 эсे көбөйөт;
13. Абитуриенттердин саны жана сапаты жогорулайт, географиясы жана масштабы кеңейет.
14. КММИУнун бюджети азыркыдан 2 эссе жогорулайт;
15. Окутуучулардын орточо эмгек акысы азыркыдан 2 эссе көбөйөт;
16. Кызматкерлердин орточо эмгек акысы азыркыдан 2 эссе көбөйөт.