

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН  
ИЛИМ, ЖОГОРКУ БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИННОВАЦИЯЛАР МИНИСТРИЛГИ

Б. БЕЙШЕНАЛИЕВА АТЫНДАГЫ  
КЫРГЫЗ УЛУТТУК МАДАНИЯТ ЖАНА ИСКУССТВО УНИВЕРСИТЕТИ



МАКУЛДАШЫЛДЫ  
Окумуштуулар Кеңеши

Протокол № 1 12 09 2025.



Б.Бейшеналиева атындагы Кыргыз улуттук маданият жана искусство  
университетинин профессордук-окутуучулук курамдын кызмат  
орундарын ээлөө тартиби жөнүндө

ЖОБОсу

Бишкек-2025

## **1-глава. Жалпы жоболор**

1. Б.Бейшеналиева атындагы Кыргыз улуттук маданият жана искусство университетинин (мындан ары – КУМИУ) профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө жобо (мындан ары – Жобо) Кыргыз Республикасынын кесиптик жогорку билим берүү уюмдарынын профессордук-окутуучулук курамынын кызмат орундарын ээлөө тартибин аныктайт жана төмөнкү нормативдик документтердеги эрежелерди сактоо менен ишке ашырылат:

- ЖКРнын “Билим берүү жөнүндөгү” мыйзамы;

- “Кыргыз Республикасынын кесиптик жогорку билим берүү уюмдарында профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө жобо” (Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2025-жылдын 10-июнундагы №329 Кесиптик жогорку жсана орто билим берүү жсаатындагы ченемдик-укуктук актыларды бекитүү жөнүндө токтому 6-тиркеме);

- Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2025-жылдын 6-октябрьндагы № 637 «Кыргыз Республикасынын Илим, жогорку билим берүү жана инновациялар министрлигине караштуу Жогорку аттестациялык комиссиянын маселелери жөнүндө» токтому;

- КУМИУнун Уставына жана ушул Жобого, башка укуктук актылар.

2. КУМИУнун профессордук-окутуучулук курамына конкурсук негизде белгиленген тартипте бул кызмат ордун ээлеген, окутуучулар (ассистенттер), улук окутуучулар, доценттер, профессорлор кирет.

3. Конкурс өткөрүүнүн максаты университеттин профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарын ээлөөгө тиешелүү теориялык жана кесиптик даярдыгы бар, тиешелүү дисциплинарды теориялык, методикалык деңгээлде окутууну камсыз кылууга жана илимий-изилдөө иштерин жүргүзүүгө жөндөмдүү адамдарды тандоо болуп саналат. Конкурс өткөрүү жарандардын квалификациясына, илимий-теориялык жана кесиптик даярдыгына ылайык бош кызмат орундарын ээлөөгө алардын бирдей жетүү укугун камсыз кылат.

4. Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын – профессорлордун, доценттердин, улук окутуучулардын, окутуучулардын (ассистенттердин) бош кызмат орундары конкурсук негизде 5 жылга чейинки мөөнөткө ээленет.

5. Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын – профессорлордун, доценттердин бош кызмат орундарын ээлөөгө (искусство, дene тарбия билим берүү уюмдары жана чет тилдер кафедралары үчүн) жарыяланган илимий эмгектери, окуу-методикалык колдонмолору бар жана тийиштүү илимий-теориялык жана методикалык

денгээлде лекциялык сабактарды өтүүчү тиешелүү окумуштуулук даражасы жок билим берүү уюмдарынын окутуучуларына, он жылдан кем эмес илимий-педагогикалык иш стажы бар профессорго жана беш жыл стажы бар доцентке жол берилиши мүмкүн.

6. Профессордун бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска илимдин доктору же илимдин кандидаты окумуштуулук даражасы жана доцент илимий наамы бар тиешелүү квалификациядагы адистер катыша алат.

Профессордун кызмат ордун ээлөөгө талапкер төмөнкү талаптарга жооп берген кандидаттар катыша алат:

- жогорку окуу жайларда педагогикалык-чыгармачылык кесиптик иш тажрыйбасы 10 жылдан кем эмес;
- тийиштүү жогорку билимге ээ болушу;
- профессорлук илимий даражага сунушталуудан беш жыл мурун «доцент» даражасы берилген болушу;
- Кыргыз Республикасынын, мурунку СССР же мурунку союздук республикалардын ардактуу наамдарына ээ болушу (эл артисти, искусствого эмгек сицирген ишмер, эмгек сицирген артист ж.б.у.с.);
- эл аралык көргөзмөлөрдүн, конкурстардын, фестивалдардын, кароолордун, сыйлыктардын лауреаттары (дипломанттары) болгон экиден кем эмес окуучуну даярдаса;
- соңку 5 жыл ичинде илимий, окуу-методикалык же чыгармачылык багыттагы кеминде 10 жарыяланган эмгектери бар болуусу, Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо жаатындагы ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензиялануучу илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда, ошондой эле чет өлкөлүк рецензиялануучу илимий басылмаларда жарыяланган илимий эмгектери болсо, анын ичинде кеминде 2 макала «Scopus», «Web of Science» системалары тарабынан 3 индекстелүүчү илимий мезгилдүү басылмаларда жарыяланган болсо.

Дене тарбияга байланыштуу кызмат ордун ээлөөгө төмөнкү өзгөчө тартиптеги талаптарга жооп берген кандидаттар катыша алат:

- жогорку окуу жайларда 15 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык иш тажрыйбасы, анын ичинде жогорку окуу жайларда же квалификациясын жогорулатуу институттарында 10 жылдан кем эмес педагогикалык иш тажрыйбасы болсо;
- тийиштүү жогорку билимге ээ болсо;
- профессор окумуштуулук наамына көрсөтүлгөнгө чейин беш жыл мурда ыйгарылган доцент окумуштуулук наамы болсо;

- спорт жаатында жана машыктыруучулук иште олуттуу жеке жетишкендиктери болсо, “Кыргыз Республикасынын эмгек сицирген машыктыруучусу”, “Кыргыз Республикасынын эмгек сицирген спорт чебери” же “Кыргыз Республикасынын дene тарбиясина жана спортуна эмгек сицирген кызматкер” ардактуу наамдары болсо;
- соңку 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 10 илимий жана окуу-методикалык эмгектердин автору (авторлошу) болсо;

- Кыргыз Республикасынын илим жана билим берүү чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдары тарабынан билим берүү чөйрөсүндө пайдаланууга сунушталган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары, квалификацияны жогорулатуу мекемелери, жалпы билим берүү мекемелери, баштапкы жана орто кесиптик билим берүү мекемелери үчүн акыркы он жыл ичинде жарыяланган окуу китептеринин (окуу куралдарынын) автору болсо же Олимпиадалык оюндардын, дүйнөлүк чемпионаттардын, Азия чемпионатырынын жана башка эл аралык мелдештердин экиден кем эмес чемпиондорун же байге ээлерин даярдаса.

7. Доцент – компетенттүүлүктүн жогорку деңгээлиндеги, илимдин, искусствонун, дene тарбия жана спортун белгилүү бир жаатында лекциялардын курсун окуган окутуучунун окумуштуулук наамы, ал ушул Жобонун талаптары сакталган шартта ыйгарылат.

Доцент кызмат ордуна талапкер Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо тармагындагы ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан бекитилген рецензияланган илимий басылмалардын тизмесине кирген, ошондой эле чет өлкөлүк рецензияланган илимий журналдарда жарыяланган илимий эмгектерге ээ болушу керек.

Доцент кызмат ордун ээлөөгө талапкер төмөнкү талаптарга жооп берген шартта конкурсса катыша алат:

- ЖОЖдордо беш окуу жылынан кем эмес педагогикалык иш стажы болсо;
- тиешелүү жогорку билими болсо;
- өзүнүн чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери, Кыргыз Республикасынын, мурдагы СССРдин же мурдагы союздук республикалардын ардак наамдары (искусствого эмгек сицирген ишмер, эмгек сицирген артист ж.б.) болсо;
- соңку 5 жыл ичинде педагогикалык иште колдонулган жарыяланган үчтөн кем эмес окуу-методикалык, илимий жана чыгармачыл иштердин автору болсо;
- эл аралык жана республикалык конкурстардын, көргөзмөлөрдүн, фестивалдардын, кароолордун, сыйлыктардын экиден кем эмес лауреатын (дипломантын) даярдаса.

Өзгөчө учур катары дene тарбия бағыты боюнча доцент кызмат ордун ээлөө боюнча конкурсса төмөнкү талаптарга жооп берген кандидаттар катыша алат:

- ЖОЖдордо беш жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы болсо;
- тиешелүү жогорку билими болсо;
- өзүнүн иши жаатында жеке жетишкендиктери болсо, “Кыргыз Республикасынын дene тарбиясына жана спортуна эмгек сицирген кызматкер”, “Кыргыз Республикасынын дene тарбиясынын жана спортунун отличниги”, “Кыргыз Республикасынын билим берүүсүнүн отличниги” сыйлыктарынын ээси болсо;

- акыркы үч жылда жарыяланган бештен кем эмес илимий жана окуу-методикалык иштердин автору (авторлошу) болсо.

8. Улук окутуучунун бош кызмат ордун ээлөө боюнча конкурсса төмөнкү талаптарга жооп берген шартта конкурсса катыша алат:

- тиешелүү квалификациясы бар, илимдин кандидаты даражасы бар же жок, жогорку билими бар (магистр/адис) адистер;
- беш жылдан кем эмес илимий-педагогикалык иш стажы болсо, анын ичинде үч жылдан кем эмесин ЖОЖдордо же квалификацияны жогорулатуу институттарында педагогикалык иште иштесе;
- соңку 5 жылда экиден кем эмес Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо жаатындагы ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензиялануучу илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган илимий, окуу-методикалык жана окуу эмгектери (өзүнүн чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери болсо).

9. Окутуучунун (ассистенттин) бош кызмат ордун ээлөө боюнча конкурсса тийиштүү квалификациядагы кесиптик жогорку билими бар (магистр/адис), окумуштуулук даражасы бар же жок, ЖОЖдо 1 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык иш стажы бар адистер катыша алат.

10. Конкурс өткөрүү тартиби ушул Жобо менен аныкталат.

11. КЖБ уюмунун жетекчиси профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарына айрым категориядагы адамдар менен конкурс өткөрбөстөн бир окуу жылдык мөөнөткө эмгек келишимин түзүүгө укуктуу. Бир окуу жылына эмгек келишими түзүлүүчү адамдардын категорияларына төмөнкүлөр кирет:

- түздөн-түз өндүрүштө иштеген, негизги иши менен окутуучулук исти айкалыштырууну каалаган адис-практиктер;
- сааттык эмгек акы шарттарында иштеген окутуучулар;
- пенсия курагындагы окутуучулар;

– Үч жашка чейинки балдарды багуу боюнча өргүүдөн кийинки окутуучулар.

Окуу жылышын башында окутуучуларга болгон өндүрүштүк мұктаждық курч болгон жана (же) окуу жылышын ичинде түзүлгөн бош кызмат орундарын толтуруу зарыл болгон учурларда университеттин жетекчиси окуу жылышын аягына чейин тиешелүү билими жана квалификациясы бар окутуучулар менен конкурс өткөрбөстөн мөөнөттүү эмгек келишимин түзүүгө укуктуу.

12. Профессордук-окутуучулук курам менен бир окуу жылыша түзүлгөн келишим окуу жылышын аягында анын жарактуулук мөөнөтү аяктагандығына байланыштуу бузулат.

13. Өзүнүн кесиптик милдеттерин тийиштүү түрдө аткарган шартта кафедра башчысынын, факультеттин деканынын (түзүмдүк окуу бөлүмүнүн жетекчисинин) өтүнүч каты жана адистин макулдугу менен университеттин жетекчиси тарабынан келишим жаңы окуу жылыша кайра түзүлүшү мүмкүн.

## **2-глава. КЖБ уюмунын профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарын ээлөө тартиби**

14. Учурдагы окуу жылышын аягында университеттин жетекчиси тарабынан келерки окуу жылышында кызмат ордуун мөөнөтү аяктап жаткан профессорлордун, доценттердин, улук окутуучулардын, окутуучулардын (ассистенттердин) бош кызмат орундарын келерки окуу жылыша ээлөөгө конкурс өткөрүү графике бекитилет. Бул график тийиштүү түзүмдүк окуу бөлүмдерүнүн жетекчилерине, ошондой эле жаңы иштөө мөөнөтүнө кайра шайланууга тийиш болгон адамдарга маалымдалат.

Бош кызмат орундары пайда болгон учурда конкурс өткөрүү графикине өзгөртүүлөрдү киргизүүгө жол берилет.

15. Профессорлордун, доценттердин, улук окутуучулардын, окутуучулардын бош кызмат орундарын ээлөө жөнүндө конкурс КУМИУ бекиткен графикке ылайык жалпыга маалымдоо каражаттарында, билим берүү уюмдарынын жана кесиптик жогорку билим берүү чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын сайттарында жарыяланат.

16. Толук же толук эмес штаттык бирдик көлөмүндө университеттин штаттык расписаниесинде каралган бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жарыялоо жөнүндө чечимди КУМИУнун жетекчиси кабыл алат.

17. КУМИУнун профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жөнүндө жарыяда төмөнкүлөр көрсөтүлөт:

– бош кызмат ордуун толук атальшы;

- конкурстун катышуучуларына коюлуучу талаптар;
- конкурска катышуу үчүн керектүү документтердин тизмеси;
- документтерди берүү мөөнөтү;
- документтерди кабыл алуу дареги, орду жана байланыш телефондору.

18. Документтерди тапшыруу мөөнөтү конкурс жөнүндө жарыя жалпыга маалымдоо каражаттарында жарыяланган күндөн тартып бир айды түзөт.

19. Конкурска катышуу үчүн төмөнкү документтер тапшырылат:

- ректордун атына арыз;
- кадрларды эсепке алуу боюнча толтурулган өздүк баракча сүрөтү менен;
- резюме, мурунку иштеген жеринен мүнөздөмө-сунуштама;
- жарыяланган илимий эмгектердин жана ойлоп табуулардын, ошондой эле окуу-методикалык куралдардын тизмеси;
- билими, илимий наамдары жана даражалары, квалификациясын жогорулатуу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү, эмгек китечесинин, сыйлыктарынын күбөлүктөрүнүн жана башка документтердин нотариалдык же иштеген жериндеги кадр кызматы тарабынан күбөлөндүргөн көчүрмөлөрү.

20. Кафедранын жыйналышында кароодо иш стажы бар конкурсанттар конкурска чейинки мезгилдеги окуу, окуу-методикалык, илимий иштери тууралуу маалыматты берет.

21. Кафедранын жыйналышында ар бир талапкер боюнча штаттык окутуучулардын ачык добушу менен жөнөкөй көпчүлүк добушу аркылуу сунуштама менен корутунду кабыл алынат, ал кафедранын жыйналышы өткөндөн кийин үч жумуш күндүн ичинде КУМИУнун (факультеттин, түзүмдүк окуу бөлүмүнүн) конкурстук комиссиясынын каросуна берилет.

22. Кафедраларды бириктириүүдө же бөлүүдө беш жылга чейин шайланган жана келишимдин мөөнөтү бүтө элек окутуучуларга карата профессордук-окутуучулук курамды мөөнөтүнөн мурда шайлоо өткөрүүгө уруксат берилбейт.

23. Конкурска берилген документтерди алдын-ала талдоо жана Окумуштуулар Кеңешинде кароо үчүн сунуштамаларды даярдоо үчүн КУМИУнун ректору тарабынан бир окуу жылына конкурстук комиссия түзүлөт.

24. Конкурстук комиссиянын төрагасы болуп окуу иштери боюнча проректор (илимий иштери боюнча проректор) саналат. Конкурстук комиссиянын курамына факультеттердин (түзүмдүк окуу бөлүмдөрүнүн), окуу бөлүмүнүн жана кадрлар бөлүмүнүн (катчы), ошондой эле профсоюздук жана коомдук уюмдардын өкүлдөрү кирет.

25. Конкурстук комиссиянын чечими ар бир талапкер боюнча кыскача жүйөлөштүрүлгөн корутундуу камтыган протокол менен таризделет жана конкурсук комиссиянын төрагасы жана катчысы тарабынан кол коюлат.

Конкурстук комиссиянын чечимине макул болбогон адамдар апелляциялык комиссияга арыз бере алат, ал үч күндүн ичинде аны карап чыгууга тийиш.

26. Аталган окуу жылында билим берүү уюмун, аспирантураны жана докторантуралары аяктаган адамдар профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын конкурска катышпастан ээлейт. Үч жыл өткөндөн кийин аталган кызмат орундары ушул Жобого ылайык конкурсук негизде ээленет.

### **3-глава. Конкурс откөрүү жол-жобосу**

27. Профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс КУМИУнун Окумуштуулар Кеңешинде жашыруун добуш берүү менен өткөрүлөт.

28. Конкурстун катышуучуларынын тизмеси Окумуштуулар Кеңешинин жыйналыши өткөрүлгөнгө чейин он күн мурда аты-жөнүн, окумуштуулук даражасын, иш стажын, ээлеген кызмат ордунун атальышын көрсөтүү менен университетте илинет.

29. Окумуштуулар Кеңешинин жыйналышында ар бир талапкер боюнча жашыруун добуш берүүнүн алдында кафедранын корутундусу жана конкурсук комиссиянын тиешелүү сунуштамалары менен чечими жарыяланат.

30. Профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурска катышкан бардык адамдардын аты-жөнү алфавиттик тартилте жашыруун добуш берүү үчүн бир бюллетенге киргизилет.

31. Профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурска катышкан адамдар Окумуштуулар Кеңешинин жыйналышина катыша алат.

32. Добуш берүүнү уюштуруу үчүн окумуштуулар кеңеши добуш берүү башталганга чейин Окумуштуулар Кеңешинин үчтөн кем эмес мүчөсүнөн турган курамда эсептөө комиссиясын шайлайт. Эсептөө комиссиясы ар бир талапкер боюнча добуш берүүнүн жыйынтыгын жарыялайт.

33. Эсептөө комиссиясынын протоколу Окумуштуулар Кеңешинин мүчөлөрүнүн ачык добуш берүүсү менен бекитилет жана конкурсун материалдарына тиркелет.

34. Эгерде конкурсу откөрүүдө Окумуштуулар Кеңешинин курамынын үчтөн экисинен кем эмеси катышса, анын чечими мыйзамдуу деп эсептелет.

35. Жыйналышка катышкан Окумуштуулар Кеңешинин мүчөлөрүнүн жарымынан көп добушун алган талапкер шайланды деп эсептелет.

36. Эгерде бир же эки талапкер катышкан конкурсту өткөрүүдө жана алардын бири да добуш берүүгө катышкан Окумуштуулар Кенешинин мүчөлөрүнүн добуштардын жарымынан көбүн ала албаса, анда конкурс өткөн жок деп эсептелет жана жаңы конкурс дайындалат.

Эгерде эки же андан көп талапкер катышкан конкурсту өткөрүүдө добуштардын жарымынан көбүн эч ким албаса, анда Окумуштуулар Кенешинин ушул эле жыйналышында кайрадан добуш берүү жүргүзүлөт. Экинчи турдун бюллетенине биринчи турда көпчүлүк добуш алган эки талапкер киргизилет. Экинчи турда жөнөкөй көпчүлүк добуш алган талапкер кызмат ордуна шайланды деп эсептелет.

Эгерде талапкерлер экинчи турда добуштардын бирдей санын алса, анда конкурс өткөн жок деп эсептелет жана жаңы конкурс дайындалат.

37. Конкурска арыздар жок болгон учурда ал өткөн жок деп эсептелет.

38. Эгерде конкурсту өткөрүүнүн натыйжасында коюлган талаптарга жооп берген талапкерлер аныкталбаса, ректор конкурсту кайталап өткөрүү жөнүндө чечим кабыл алыши мүмкүн.

39. Конкурстун ар бир катышуучусуна конкурстун жыйынтыгы ал аякtagан күндөн тартып бир айдын ичинде жазуу жүзүндө билдирилет.

40. Конкурстун жыйынтыгы боюнча чечим ректордун буйругу менен таризделет. Буйруктун көчүрмөсү тиешелүү кызмат ордуна шайланган адамга тапшырылат.

#### **4-глава. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуунун негиздери**

41. Мурда ээлеген кызмат орундарына конкурс боюнча шайланбай калган, ошондой эле конкурска катышуу үчүн арыз бербеген адамдар шайлоо мөөнөтү аякtagандыгына байланыштуу бул семестр аякtagандан кийин университеттеги иштен бошотулат.

42. КУМИУнун ректорунун демилгеси боюнча эмгек келишимин мөөнөтүнөн мурда токтотууга төмөнкү учурларда жол берилет:

– окуу жылы аякtagандан кийин штаттарды кыскартууда (окуу жүктөмүн кыскартуу) окутуучуга жекече, кол койдуруу менен бошотуу жөнүндө бир ай мурда эскертуү менен;

– окутуучу тиешелүү медициналык мекеме тарабынан ден соолугунун абалы боюнча ишин улантууга жолтоо болуп, ээлеген кызмат ордуна ылайык келбейт деп таанылганда (төрт айдан ашык үзгүлтүксүз убакытка созулган оору);

– окутуучу келишимдин шарттарын бузганда (билим берүү уюмуунун уставын сактабаганда, ички тартип эрежелерин бузганда, жеке иш планын аткарбаганда, жүйөлүү

себептер боюнча контракт менен шартталған ишти же окуу сабактарының бекитилген расписаниесине ылайык ишти аткара албагандыгы жөнүндө администрацияга өз убагында билдирибенде);

– Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде жана Кыргыз Республикасынын “Билим берүү жөнүндө” мыйзамында каралган башка негиздер боюнча.

43. КУМИУнун ректоруна педагогикалык кызматкердин ээлеген кызмат ордуна ылайык эместиги жөнүндө маселени Окумуштуулар Кеңешинин чечимине чыгарууга укук берилет.

44. Педагогикалык кызматкердин ээлеген кызмат ордуна ылайыктуулугу жөнүндө Окумуштуулар Кеңешинде маселени чечүүдө анын ишин ректор бекиткен комиссия текшериши керек.

45. Педагогикалык кызматкерди Окумуштуулар Кеңешинин чечиминин негизинде ылайык келбegenдиги боюнча бошотууга ал лекцияларды канаттандырлык эмес окуган, практикалык жана семинардык сабактарды өткөргөн, илимий, методикалык жана тарбиялык иштерди төмөн деңгээлде аткарган учурда жол берилет.

46. Адеп-ахлаксыз жоруктарды жасаган педагогикалык кызматкерди иштен бошотуу кесиптик бирликтин уюмунун же билим берүү уюмунун эмгек жамаатынын кеңешинин макулдугу менен университеттин жетекчисинин буйругу менен жүргүзүлөт.

## **5-глава. Эмгек келишиминин мазмуну**

47. Педагогикалык кызматкер жана билим берүү уюмунун жетекчилиги менен түзүлгөн эмгек келишиминде кызмат орду, кафедранын атальышы, келишим түзгөн тарааптар, эмгек келишиминин түрү, иштөө режими жана эмгек акы төлөө шарттары көрсөтүлөт.

48. Окутуучунун милдеттерине жекече пландын, билим берүү уюмунун уставынын талаптарын, ички тартип эрежелерин аткаруу, администрацияга келишим менен шартталған ишти жүйөлүү себептер менен аткарууга мүмкүн эместиги жөнүндө өз убагында билдириүү кирет.

49. Окутуучу окутуунун методдорун жана каражаттарын, студенттерди даярдоонун сапатына коюлуучу талаптарды тандоого, жабдууларды, лабораторияларды, маалымат булактарын университетте белгиленген тартиpte пайдаланууга укуктуу.

50. Администрациянын милдеттерине келишим менен шартталған шарттарды түзүү, окуу процессиндеги өзгөрүүлөр жөнүндө өз убагында маалымдоо, эмгек коопсуздугунун шарттарын камсыз кылуу жана коргоо кирет.