

# Gestão de Projetos

Prof. Marco Colombo

Quais habilidades e competências,  
um jovem precisa almejar conseguir  
atualmente para ter uma carreira de  
sucesso em qualquer área?

Pergunta feita ao ChatGPT

# Resposta:

- Para um jovem ter uma carreira de sucesso em qualquer área, é essencial desenvolver um conjunto de **habilidades técnicas (hard skills)** e **habilidades comportamentais (soft skills)**. Além disso, algumas **competências estratégicas** podem fazer a diferença no longo prazo.

# Habilidades Técnicas (Hard Skills)

- Essas são as competências diretamente ligadas ao trabalho e que variam conforme a área de atuação. No entanto, algumas são quase universais hoje em dia:
- **Alfabetização digital:** Saber utilizar ferramentas de produtividade (Excel, Google Docs, Notion, etc.), plataformas de videoconferência e softwares específicos da área.
- **Noções de programação e automação:** Mesmo que não seja um programador, entender lógica de programação e saber usar ferramentas como Python, SQL ou até RPA pode ser um grande diferencial.

# Habilidades Técnicas (Hard Skills)

- **Análise de dados:** Saber interpretar e visualizar dados é uma competência valiosa em diversas áreas.
- **Linguagem e comunicação:** Ser fluente em inglês e ter uma boa comunicação escrita e oral é fundamental.
- **Gestão de projetos:** Saber usar metodologias ágeis (Scrum, Kanban) e ferramentas como Trello, Asana ou Jira.
- **Educação financeira:** Compreender finanças pessoais e investimentos é essencial para um crescimento profissional sustentável.

# Habilidades Comportamentais (Soft Skills)

- São habilidades interpessoais que determinam como você trabalha e interage com os outros:
- **Pensamento crítico e resolução de problemas:** Saber analisar situações e tomar decisões baseadas em lógica e dados.
- **Criatividade e inovação:** Ser capaz de pensar fora da caixa para encontrar soluções novas.
- **Adaptabilidade e resiliência:** O mundo do trabalho está em constante mudança, e a capacidade de se adaptar rapidamente a novas realidades é essencial.

# Habilidades Comportamentais (Soft Skills)

- **Trabalho em equipe e colaboração:** Saber trabalhar bem com diferentes perfis de pessoas e ser um bom ouvinte.
- **Inteligência emocional:** Controlar emoções, ter empatia e saber lidar com conflitos.
- **Autogestão e proatividade:** Não esperar ordens, mas agir com iniciativa e autonomia.
- **Networking e habilidades sociais:** Construir e manter bons relacionamentos profissionais.

# Competências Estratégicas

- Além das habilidades técnicas e comportamentais, algumas competências estratégicas são diferenciais:
- **Mentalidade de aprendizado contínuo:** O aprendizado nunca termina; cursos, certificações e novas experiências são essenciais.
- **Construção de marca pessoal:** Ter um perfil profissional forte no LinkedIn, um portfólio online e presença em eventos do setor.



# Competências Estratégicas

- **Empreendedorismo e visão de negócios:** Mesmo que trabalhe como funcionário, é importante pensar como um empreendedor, buscando inovação e eficiência.
- **Gestão do tempo e produtividade:** Saber priorizar tarefas e usar métodos como Pomodoro, Eisenhower Matrix e GTD (Getting Things Done).
- **Consciência global e diversidade:** Ter uma visão ampla do mundo e saber trabalhar com diferentes culturas e perspectivas.

# Conclusão

- O sucesso profissional hoje não depende apenas de um diploma ou de um emprego estável. O mundo está cada vez mais dinâmico e competitivo, e aqueles que se destacam são os que **aprendem continuamente, se adaptam rapidamente e desenvolvem tanto habilidades técnicas quanto interpessoais.**
- Se fosse resumir em uma única frase: **Aprenda rápido, comunique-se bem e esteja sempre preparado para mudar!**

# Gestão de Projetos

- O gerenciamento de projetos e o ciclo de vida de um projeto. Áreas de conhecimento em gerenciamento de projetos: integração, escopo, custos, cronograma, qualidade, comunicações, recursos humanos, riscos, aquisições e partes interessadas.
- Metodologias Ágeis
- Gestão do tempo
- Trello (Kanban)
- MS Project

# Gestão de Projetos

## Avaliação:

- Atividades em Sala – 40%
- Prova Objetiva (Moodle) – 20%
- Trabalho em Grupo (Docs./Apres) – 40%