Princípios e Metodologias Ágeis

Marco Antonio Colombo da Silva

A Aliança Ágil

- A dificuldade na entrega de softwares e insatisfação dos clientes levavam as grandes empresas nos anos 2000 a acreditarem que seus processos não eram eficientes e a aumentar ainda mais o número de passos e complexidade de sues processos.
- Um grupo de especialistas no setor autodenominados Aliança Ágil, se reuniu em 2001 e criaram o Manifesto da Aliança Ágil.





Valores

- Valorizar mais:
- lndivíduos e interações do que processos e ferramentas.
- Software em funcionamento do que documentação abrangente.
- Colaboração com o cliente do que negociação de contratos.
- Resposta a mudanças do que seguir um plano.
- Mesmo havendo valor nos itens à direita, valorizamos mais os item à esquerda.



Indivíduos e interações mais que processos e ferramentas

- As pessoas são o ingrediente mais importante do sucesso.
- Trabalhar bem com outras pessoas é mais importante que o talento em programação.
- Ferramentas corretas são importantes, contudo, excesso de ferramentas enormes e difíceis é tão ruim quando a falta delas.
- Trabalhe para criar a equipe e depois a deixe configurar o ambiente de acordo com a necessidade.

Software em funcionamento mais que documentação abrangente

- Software sem documentação é um desastre.
- Documentação demais é pior que pouca documentação.
- Produzir documentação de fácil leitura para seres humanos.
- Demoram para serem produzidos e para se manterem sincronizados com o código.
- Escrever documento breve do fundamento lógico e da estrutura.
- Transferir conhecimentos detalhados sobre o sistema por meio da interação humana.

Colaboração com o cliente mais que negociação de contratos

- Software n\(\tilde{a}\) pode ser pedido como uma mercadoria (cronograma fixo e pre\(\tilde{c}\) fixo).
- Feedback regular e frequente do cliente.
- Um bom contrato não especifica detalhadamente um software e sim o a forma de trabalho e interação com o cliente.

Respostas a mudanças mais que seguir um plano

- Capacidade para responder a mudanças é determinante para o sucesso.
- Planos devem ser flexíveis e se adaptar a mudanças do negócio e de tecnologia.
- A estrutura de um gráfico de Gantt se degrada à medida que a equipe obtém conhecimento sobre o projeto e o cliente obtém conhecimento sobre as necessidades da equipe.
- O plano muda em forma e não apenas em datas.
- Fazer planos detalhados para a semana seguinte, planos aproximados para os próximos meses e planos extremamente rudimentares para o além disso.

Os valores mostrados anteriormente inspiraram 12 princípios que diferenciam um conjunto de práticas ágeis de um processo peso-pesado.



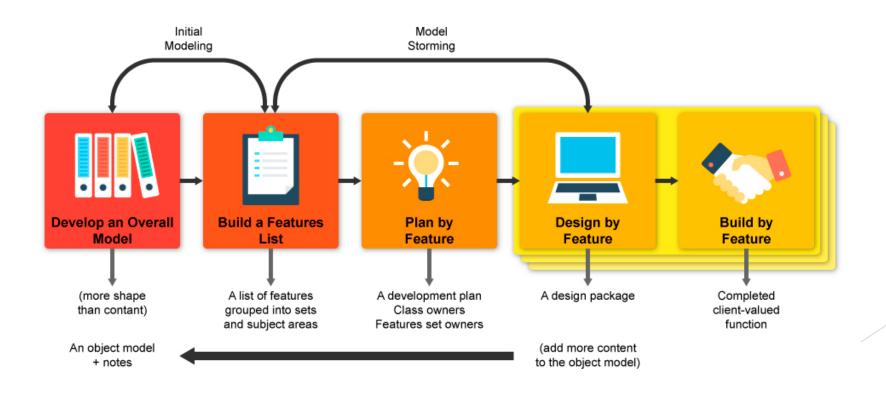
Nossa maior prioridade é satisfazer o cliente com a entrega antecipada e contínua de software de valor.

Um artigo do MIT revelou que a entrega antecipada de software com funcionamento parcial tem forte correlação com entrega final de qualidade. (Martin 2011)



- ► FDD Feature Driven Development
- Entregra de resultados frequentes, tangíveis e funcionais
- Durante a fase de implementação, a FDD sugere que sempre que alguma funcionalidade for implementada e testada ela deve ser disponibilizada aos usuários.

► FDD - Feature Driven Development



Mudanças nos requisitos são bem-vindas mesmo com o desenvolvimento já adiantado.

Uma equipe ágil trabalha arduamente para manter a estrutura do software seja flexível, a fim de que, quando os requisitos mudarem, o impacto no sistema seja mínimo.



Entregar com frequência software funcionando, de poucas em poucos meses, dando preferência à escala de tempo mais curta.

► Entrega de um punhado de documentos ou planos não são verdadeiras entregas.



Executivos e desenvolvedores devem trabalhar juntos diariamente ao longo de todo o projeto.

A interação deve ser significativa e frequente. Um projeto de software deve ser continuamente orientado.



- Dynamic Systems Development (DSDM)
- Papéis para Stakeholders
 - Usuário embaixador
 - Usuário visionário
 - Usuário conselheiro
 - Patrocinador executivo

Construir projetos com indivíduos motivados. Fornecer a eles o ambiente e o apoio necessários e ter confiança de que eles farão o trabalho.

As pessoas são o mais importante e processo, ambiente, administração etc devem mudar caso estejam prejudicando as pessoas.



- ► SCRUM
- São responsabilidades da equipe:
 - ► Fazer as estimativas necessárias;
 - Definir as tarefas que serão realizadas;
 - Apresentar o produto ao cliente;

O método mais eficiente e eficaz de transmitir informações para dentro de uma equipe de desenvolvimento é a conversa face-a-face.

 Os documentos escritos são criados e incrementados no mesmo cronograma que o software e somente quando necessário.

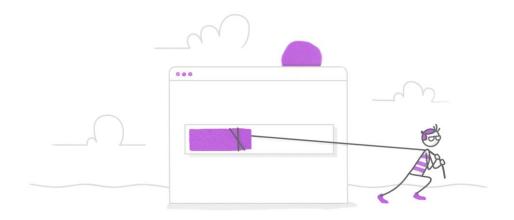


- Extreme Programming (XP)
- A XP exige a que todo o código seja implementado em dupla e no mesmo computador (pair programming).
 - Problema dividido,
 - Troca de experiência,
 - na ausência de uma delas a outra pode prosseguir.
- Stand up meeting

- SCRUM
- Daily SCRUM
 - máximo 15 minutos
 - de preferência em pé
 - de preferência após o almoço

Software funcionando é a principal medida do progresso.

Não medir progresso em termos de fase, nem pelo volume de documentação ou pela quantidade de código.

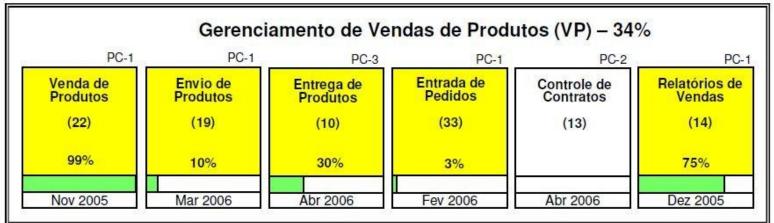


Em andamento

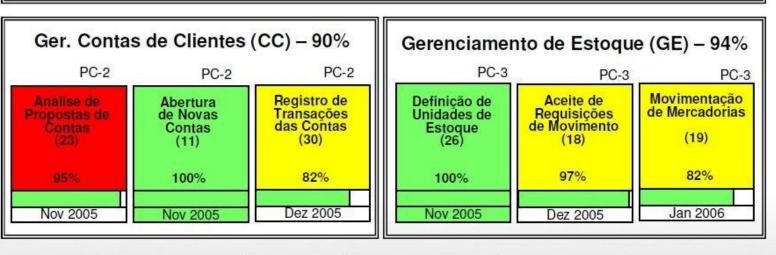
Legenda:

Atenção

► FDD - Feature Driven - Exemplo de Relatório de Progresso







Completada

Barra de Progresso

Não iniciada

Processos ágeis promovem o desenvolvimento sustentável.

As equipes não devem gastar a energia de amanhã para fazer um pouco mais hoje. Elas trabalham em uma velocidade que lhes permite manter os padrões de qualidade mais alta durante todo o projeto.



- Extreme Programming (XP)
- A XP proíbe que a equipe de projeto trabalhe fora de seu horário normal.
- ▶ O ritmo sustentável sugerido pela XP é 40 horas semanais.

(Sbrocco, 2012)

Atenção continua à excelência técnica e ao bom projeto aumenta a agilidade.

- O código deve ser limpo e robusto no momento em que é produzido.
- Sem "Depois eu arrumo".



Simplicidade - a arte de maximizar o volume de trabalho que não precisou ser feito

- Tomar o caminho mais simples e coerente com o objetivo.
- Não antecipar problemas futuros.
- Amanhã será mais fácil alterar o que foi feito com simplicidade e qualidade hoje.



As melhores arquiteturas, requisitos e projetos emergem de equipes autoorganizadas.

- Responsabilidades não são dadas de fora aos membros da equipe.
- Nenhum membro é responsável sozinho pela arquitetura, pelos requisitos ou pelos testes.



- Dynamic Systems Development (DSDM)
- Equipes com poder de decisão
 - as pessoas envolvidas no desenvolvimento devem ter conhecimento e autonomia suficiente para decidir o destino do sistema;
 - não é tolerável aguardar decisões por um longo período de tempo.
 (Sbrocco 2012)

- SCRUM
- São responsabilidades do SCRUM Master:
 - Remover impedimentos;
 - ► Atuar como escudo para interferências externas.

Em intervalos regulares, a equipe reflete sobre como se tornar mais eficaz e, então adapta e ajusta seu comportamento de forma correspondente.

Ajustar continuamente sua organização, suas regras, suas convenções, seus relacionamentos etc.



Artigo para Análise Crítica

Agile methods for embedded systems development - a literature review and a mapping study

Kaisti M, Rantala V, Mujunen T, Hyrynsalmi S, Könnölä K, Mäkilä T, Lehtonen T

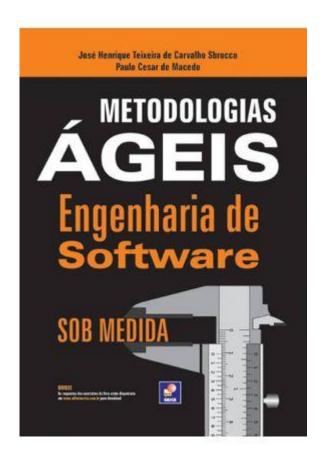
EURASIP Journal on Embedded Systems

2013 vol: 2013 (1) pp: 15

DOI 10.1186/1687-3963-2013-15

Fontes

Metodologias Ágeis - Engenharia de Software José Henrique Teixeira de Carvalho Sbrocco Paulo Cesar de Macedo 2012



Fontes

Princípios, Padrões e Práticas Ágeis em C#

Robert C. Martin

Micah Martin

2011

