

CERTUS

Instituto de Educación Superior Privado "Certus"

Certificado Modular

Otorgado a:



Robert Eduardo Valera Palomino

Por haber aprobado satisfactoriamente el Módulo Formativo de:

Desarrollo de Software

Correspondiente al programa de estudios:

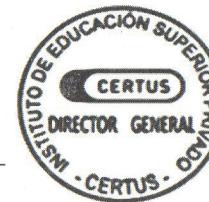
Diseño y Desarrollo de Software

Desarrollado del **31 de agosto del 2021** al **18 de diciembre del 2021**, con un total de **40** créditos, equivalente a **864** horas.

Lima, 27 de mayo de 2022

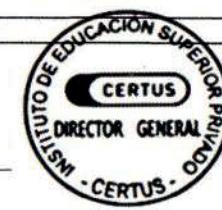
A handwritten signature in black ink, appearing to read "Guillermo Sánchez Hernández".

Guillermo Sánchez Hernández
Director General



UNIDAD DE COMPETENCIA	INDICADORES
Unidad de Competencia N° 01: Desarrollar la construcción de programas de los sistemas de información, de acuerdo al diseño funcional, estándares internacionales de TI, buenas prácticas de programación y políticas de seguridad de la organización.	<p>Elabora los componentes de aplicación y de datos, utilizando los códigos y sentencias de lenguajes de programación y diseño, de acuerdo a las especificaciones de casos de uso, alcance asignado en el diseño de sistemas y buenas prácticas y ciclo de vida de desarrollo de sistemas.</p> <p>Elabora y ejecuta el plan de pruebas unitarias de cada componente informático por separado y de manera conjunta, según el alcance de la funcionalidad del sistema asignado en el proceso de desarrollo.</p> <p>Documenta los artefactos que componen los sistemas de información y mantiene actualizado cualquier cambio del sistema, de acuerdo a la gestión de la configuración, gestión del ciclo de vida de desarrollo de sistemas de información y políticas de la organización.</p> <p>Elabora componentes de interoperación utilizando los códigos y sentencias de lenguajes de programación, de acuerdo a las especificaciones de la arquitectura de sistemas, casos de uso, alcance del diseño de interoperabilidad y buenas prácticas de desarrollo de sistemas y de arquitecturas de interoperación.</p> <p>Elabora y ejecuta el plan de pruebas unitarias de cada componente informático por separado y de manera conjunta, según el alcance de la funcionalidad de interoperación asignado en el proceso de desarrollo.</p> <p>Documenta los artefactos de los componentes de interoperabilidad de la arquitectura y mantiene actualizado cualquier cambio, de acuerdo a la gestión de la configuración, gestión del ciclo de vida de desarrollo y políticas de la organización.</p> <p>Elabora las modificaciones a los componentes informáticos desarrollados, utilizando lenguajes de programación igual, similar o complementario a los artefactos existentes en el sistema de información a mejorar, de acuerdo a la gestión de problemas, actualización de casos de uso, demandas del negocio, alcance de la solución, buenas prácticas y ciclo de vida de desarrollo de sistemas.</p> <p>Elabora y ejecuta el plan de pruebas unitarias de cada componente informático modificado, de manera independiente y conjunta, según el alcance de la función asignada en el proceso de mejora en el sistema.</p> <p>Documenta los artefactos de los sistemas de información afectados en las acciones de mejora, actualizando cualquier cambio realizado, de acuerdo a la gestión de la configuración, gestión de versiones de sistemas de información, gestión del ciclo de vida de desarrollo y políticas de la organización.</p> <p>Comunica de forma oral y por escrito, sea por medio digital o tradicional, sus ideas y sentimientos de manera estructurada e inteligible, de acuerdo a los canales y objetivos establecidos por la institución.</p> <p>Utiliza softwares en el entorno de cloud computing, que permitan alcanzar de forma eficiente y eficaz los objetivos de la institución.</p> <p>Contribuye, con cordialidad y respeto, en las labores realizadas con uno o varios miembros de su equipo de trabajo para desarrollar una tarea u objetivo conjunto.</p> <p>Desarrolla iniciativas para afrontar de manera adaptable, creativa e innovadora los cambios de acuerdo a las necesidades y objetivos de la institución.</p> <p>Analiza de forma crítica ideas y acciones propias sobre las situaciones de su quehacer profesional en el marco del cumplimiento de los objetivos institucionales.</p>
Comunicación asertiva y oportuna: Mejorar los procesos internos y externos de las organizaciones, utilizando la omnicanalidad institucional.	<p>Demuestra capacidad de leer, interpretar y obtener conclusiones relevantes de los textos físicos o digitales.</p> <p>Expresa adecuadamente su reconocimiento por las cosas bien hechas favoreciendo la iniciativa de los demás.</p> <p>Comunica el grado de avance de las actividades a su cargo, de manera concisa y clara a los miembros de su equipo de trabajo.</p> <p>Estimula a pensar, promueve la creatividad personal y en otros miembros de su equipo de trabajo.</p>
Comportamiento ético y pensamiento crítico: Posicionarse de forma crítica y autónoma, frente a los propios actos y al entorno laboral, de tal manera que pueda analizar, cuestionar, argumentar y proponer alternativas que generen valor social y de negocio.	<p>Reconoce los diferentes prejuicios, emociones e ideas que influyen en su modo de actuar y pensar.</p> <p>Argumenta su posición frente a las ideas y acciones de las personas de su entorno laboral y personal en base a sus propias creencias.</p> <p>Evaluá la aplicación de la ética en los procesos de una empresa de acuerdo a sus creencias, con otros miembros de su equipo de trabajo.</p>
Trabajo en equipo y solución de problemas: Enfrentar situaciones problemáticas para poder solucionarlas, desde la diferencia, la empatía y la gestión de emociones.	<p>Propone principios que rigen las acciones y toma de decisiones en una empresa, con otros miembros de su equipo de trabajo.</p> <p>Afronta los objetivos de la empresa y de su equipo de trabajo con compromiso y respetando los acuerdos formulados.</p> <p>Aplica estrategias comunicativas y metodologías ágiles para integrar y generar propuestas en equipo para alcanzar los objetivos planteados.</p> <p>Promueve la participación activa, ética y cordial, de todos los integrantes de su equipo de trabajo.</p> <p>Analiza los problemas y objetivos planteados con su equipo de trabajo para proponer soluciones.</p>
Creatividad para la innovación: Adaptarse y proponer mejoras a los productos y servicios para mejorar la productividad de la empresa.	<p>Propone, en base a su experiencia o conocimientos, alternativas de solución o mejora de los procesos para alcanzar los objetivos institucionales.</p> <p>Integra los aportes de sus compañeros de equipo para mejorar procesos o propuestas de cambio.</p> <p>Identifica con su equipo de trabajo, situaciones complejas que puedan afectar el logro de los objetivos de su área o empresa.</p> <p>Aplica nuevas maneras de realizar las actividades, solo o con su equipo de trabajo, de su quehacer profesional.</p>
Competencias digitales: Cloud Computing como condición tecnológica para el desarrollo profesional. Utilizar software de producción y análisis de datos.	<p>Elabora y comparte documentos con otros miembros de su equipo de trabajo, de manera ordenada y clara, utilizando herramientas de cloud computing.</p> <p>Utiliza software específicos de su especialidad para ingresar, procesar y elaborar informes que optimicen su trabajo.</p> <p>Analiza las herramientas digitales que puede utilizar para mejorar su desempeño laboral.</p> <p>Propone herramientas digitales para contribuir a alcanzar los objetivos de la organización.</p>


Guillermo Sánchez Hernández
 Director General



Código de Registro Institucional

N° LIM 4861-21