

관리자를 위한 피드백

이 조사 서식은 Google에서 공개한 [Manager Feedback Survey](#) form을 번역하고 일부 수정한 것입니다.

이하는 **AAA팀 BBB 팀장**에 대한 질문들입니다.

섹션 1. 다음 질문들에 대해 주세요. 답하시기 불편한 질문들이나 본인에게 적용되지 않는 질문들에는 답하지 않으셔도 됩니다.

1. 이 관리자를 다른 사람에게도 추천할 것이다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

2. 이 관리자는 내가 경력을 발전시킬 수 있도록 도전적인 기회를 제공한다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

3. 이 관리자는 우리 팀의 목표를 분명하게 커뮤니케이션한다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

4. 이 관리자는 내게 정기적으로 피드백을 주며, 그 피드백들은 실천으로 옮길 수 있는 것들이다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

5. 이 관리자는 내가 일을 하는데 필요한 자율성과 권한을 내게 준다 (본인이 직접 할 필요 없는 사소한 것까지 관리하려 드는 micro-manage를 하지 않는다).

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

6. 이 관리자는 일관성 있게 나를 인격체로서 대해 주고 배려해 준다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

7. 이 관리자는 이 팀/파트/그룹이 항상 우선순위가 높은 일에 집중하도록 한다. 우선순위가 낮은 일들을 포기하거나 미루더라도.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

8. 이 관리자는 본인의 상위 관리자 및 경영진으로부터 입수한 정보들 중 필요한 것들을 구성원들과 꾸준히 공유한다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

9. 나는 최근 6개월 이내에 이 관리자와 함께, 나의 커리어 발전에 대하여 의미 있는 논의를 하였다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

10. 이 관리자는 나를 효과적으로 관리하는 데 필요한 기술적 전문성을 가지고 있다 (예를 들면, 기술 분야에서는 기술적 의사결정, 영업 분야에서는 판매, 재무 분야에서는 회계 등에 대한 전문성).

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

11. 이 관리자는, 내가 팀에 보태주는 관점(perspective)이 자기 생각과 다르더라도, 나의 관점을 존중하고 그 가치를 인정한다. 그것이 이 관리자의 말과 행동으로 드러난다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

12. 이 관리자는 어려운 의사결정이라도 효과적으로 한다 (예를 들면, 여러 그룹이 관여된 의사결정, 상충하는 일들의 우선순위 결정 등).

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

13. 이 관리자는 자기가 관리하는 그룹의 범위를 넘어 다른 그룹과도 효과적으로 협업한다.

	1	2	3	4	5	
매우 아니다						매우 그렇다

섹션 2 (답하지 않으셔도 됩니다). 아래에 쓰시는 내용은 이 관리자에게 그대로 전달됩니다. 다만 누가 이 내용을 쓰셨는지는 이 관리자에게 알려주지 않습니다.

1. 이 관리자가 지금까지처럼 계속 하면 좋을 것들은 무엇인가요?

2. 이 관리자가 지금까지와 다르게 하면 좋을 것들은 무엇인가요?