

Formato de descripción de cargos

Logo	Empresa: Diem Publé
Identificación del cargo	
Nombre del cargo: (anote uno de los relacionados en el documento: "escenario para el desarrollo de la estrategia de aprendizaje")	
Unidad o división:	
Cargo del jefe inmediato:	
Lugar donde se ejerce:	
Resumen ejecutivo del cargo	
<div></div>	
Descripción de funciones	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5. 	
Requisitos del cargo	
Educación requerida: (Estudios básicos, profesionales, posgrados, etc)	
Experiencia requerida: (años en qué cargos o actividades)	
Competencias cardinales de la organización: (se seleccionan con base en la lectura Alles, M. A. (2015). Diccionario de competencias: las 60 competencias más utilizadas en gestión por competencias ; y se describe cada una).	
<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 	

Competencias específicas del cargo: (que requiere una persona para desempeñar idóneamente esas funciones. Se seleccionan con base en la lectura **Alles, M. A. (2015). Diccionario de competencias: las 60 competencias más utilizadas en gestión por competencias**; y se describe cada una).

- 1.
- 2.
- 3.

Condiciones psicológicas:

Elaborado por:

Fecha: