



Edwin Giltay @edwingiltay · 25 okt.

Als antwoord op @MinBijleveld @svandeput

Geachte minister, u vergist zich. De Benelux-samenwerking heet niet 'Quick Response Alert' maar Quick Reaction Alert: nl.wikipedia.org/wiki/Quick_Rea...

1 1 2 ||



Ank Bijleveld @MinBijleveld · 25 okt.

Volkomen gelijk. Te snelle Response van mij. Inmiddels aangepast. Dank voor uw alerte reactie

1 1 2



Edwin Giltay

@edwingiltay

Als antwoord op @MinBijleveld @svandeput

Dank voor uw eerlijkheid. Nadat ik getuige was van een inlichtingenschandaal, bracht de MID op 12-2-1999 een rapport uit waarin staat dat ik 'volledig gestoord' ben. Kunt u dit rechtzetten en mij ook hierin volkomen gelijk geven? Voor meer info zie dedoofpotgeneraal.nl

Notitie

Aan CS MID
I.a.a. HACIV, HMIDDet
Van HOT/V MIDDet
Datum 12 februari 1999
Betreft Intern onderzoek GILTAY
Nummer Det/51/99

ALGEMEEN

Op 08 februari 1999 hebben Aco RAVE en Maj de Ruijter de opdracht van CS MID ontvangen om een nader onderzoek in te stellen naar de betrokkenheid van twee voormalige personeelsleden van de MID bij de sollicitatie van Dhr GILTAY E. F., naar een functie bij het Korps Mariniers.

Hiertoe zijn interviews gehouden met Mevr. [REDACTED] en KTZ van STRATEN W.H.C. Daarnaast is er een formele zoekslag gepleegd in de archieven van BVO en BCI teneinde na te gaan of er enig document voorhanden is waarin Dhr GILTAY wordt genoemd. De resultaten van deze zoekslag treft u in bijlage aan.

RESULTAAT INTERVIEWS

Op 11 februari is er een gesprek gehouden met Mevr. [REDACTED] bij haar nieuwe werkgever DUTCH TONE te Den Haag. [REDACTED] verklaarde:

- In de maand juni gedurende drie dagen, van 18.00 tot 22.00 uur, met GILTAY te hebben samen gewerkt bij CASEMA te Den Haag. Na deze drie dagen zou GILTAY zijn ontslagen wegen "irritant en onaangepast gedrag".
- Bij aanvang van haar werkzaamheden bij CASEMA een uiteenzetting aan de overige personeelsleden te hebben gegeven over haar werkzaamheden bij de MID. Hierbij zegt zij niet te zijn ingegaan op de inhoudelijke kant van haar werkzaamheden doch zich te hebben beperkt tot het algemeen bekende beeld van de MID en het feit dat zij een administratieve functie vervulde.
- In een gesprek tijdens een pauze van GILTAY te hebben vernomen dat hij, na een psychologisch-onderzoek, was afgewezen voor een functie als officier bij het Korps Mariniers en dat hij belangstelling had voor een baan bij de MID.
- Zij hem het voor de hand liggende advies heeft gegeven navraag te doen naar de afwijzingsgrond van een tweede gesprek aan te vragen. Hem daarnaast heeft geadviseerd een open sollicitatiebrief te schrijven aan de MID.
- GILTAY haar heeft verzocht of zij iets voor hem kon doen en of hij een MID dossier had.
- Zij hem heeft aangegeven dat ze niets voor hem kon betekenen, anders als het gegeven advies en bij haar afdeling geen toegang had tot persoonsdossiers.
- GILTAY haar heeft verteld dat hij wel eens "stout" is geweest (stout is door hem niet nader

15:00 - 25 okt. 2018

14 retweets 11 vind-ik-leuks



1 14 11 ||