



SEGURANÇA SOCIAL

DECLARAÇÃO DE REMUNERAÇÕES

☐ Entrada fora de prazo

REGISTO DE ENTRADA

1 Identificação da entidade empregadora - Pessoa singular

Nome Produção e Comercialização de CompotasN.º Identificação de Segurança Social 2 9 0 6 4 2 3 5 3 1 1Código de Taxa N.º Identificação Fiscal 5 7 3 2 2 5 3 9 7Estabelecimento 0 0 0 1

2 Data de referência

Ano 2 0 1 7 Mês 1 1

3 Paginação

Página 0 2 de 0 2

4 N.º Identificação de Segurança Social

1 1 1 4 1 4 7 0 0 8 81 1 9 1 5 6 3 2 7 3 01 1 9 1 5 6 3 2 7 3 01 1 3 2 5 7 5 0 7 7 41 1 3 2 5 2 4 2 9 5 41 2 0 3 4 2 5 0 7 4 51 2 0 3 4 2 5 0 7 4 5

5 Nome completo do trabalhador a)

LUIS FILIPE CARNEIROMARIA JOÃO PEREIRAMARIA JOÃO PEREIRAMARIA OTILIA TEIXEIRAPAULA CRISTINA ROCHAPAULA ISABEL VALEPAULA ISABEL VALE

6 Data de nascimento

ano mês dia

1 9 8 8 0 6 1 51 9 9 4 1 2 1 01 9 9 4 1 2 1 01 9 8 0 1 1 2 21 9 9 2 0 5 1 01 9 9 3 0 9 2 71 9 9 3 0 9 2 7

7 Data das remunerações

ano mês

2 0 1 7 1 12 0 1 7 1 12 0 1 7 1 12 0 1 7 1 12 0 1 7 1 12 0 1 7 1 12 0 1 7 1 1

8 Dias de trabalho/Remunerações

dias sinal b) valor das remunerações cód. c)

3 0,0 5 5 7,0 0 3 0,0 7 5 0,0 0 6 1 3,6 4 F3 0,0 5 5 7,0 0 3 0,0 5 5 7,0 0 3 0,0 9 9 0,0 0 8 1 0,0 0 F Subtotal de
página 4 8 3 4,6 4

9 Certificação da entidade empregadora

As declarações prestadas correspondem à verdade e não omitem qualquer informação relevante.

ano mês dia assinatura e carimbo

10 Total das remunerações - Cálculo das contribuições e quotizações

sinal b) Total das remunerações Taxa sinal b)
 1 0 2 1 6 2 8 x 3 4 7 5 % = 3 5 5 0,1 6

a) No caso da necessidade de abreviar nomes, indique por extenso os 2 primeiros nomes e o último apelido. b) Preencha com (-) se o valor a registar for negativo. c) Veja Tabela das Instruções de Preenchimento, Mod. RC 3008/1/2011-DGSS.

Os dados constantes deste documento serão objecto de registo informático na base de dados da segurança social. Poderá consultar pessoalmente a informação que lhe diz respeito, bem como solicitar a sua correcção.

As falsas declarações são punidas nos termos da lei.