



SEGURANÇA SOCIAL

DECLARAÇÃO DE REMUNERAÇÕES

☐ Entrada fora de prazo

REGISTO DE ENTRADA

1 Identificação da entidade empregadora - Pessoa singular

Nome BIOCOGUMELOS LDAN.º Identificação de Segurança Social 2 6 1 1 2 8 9 2 2 9 6Código de Taxa N.º Identificação Fiscal 5 2 5 8 8 1 7 2 7Estabelecimento 0 0 0 0

2 Data de referência

Ano 2 0 1 9 Mês 0 9

3 Paginação

Página 0 1 de 0 1

4 N.º Identificação de Segurança Social

1 2 0 3 6 9 4 7 9 7 21 2 0 4 6 7 9 3 9 0 61 1 0 6 2 8 2 0 2 1 91 2 0 4 2 3 9 0 3 2 11 1 9 2 2 1 4 0 7 4 81 1 9 2 6 7 2 6 4 3 51 2 0 3 1 2 1 4 5 9 8

5 Nome completo do trabalhador a)

ANA OLIVEIRA COSTAANA RITA ALVESANDRÉ FILIPE PIRESDANIELA ARMANDA ALVESISABEL SOFIA CAETANOMARCOS FILIPE GONÇALVESYVES BARROS SILVA

6 Data de nascimento

ano mês dia

1 9 9 5 0 8 1 82 0 0 1 1 0 0 52 0 0 0 0 8 1 51 9 9 5 0 9 1 91 9 9 5 0 2 0 71 9 9 5 0 9 0 21 9 9 5 1 2 1 4

7 Data das remunerações

ano mês

2 0 1 9 0 92 0 1 9 0 92 0 1 9 0 92 0 1 9 0 92 0 1 9 0 92 0 1 9 0 92 0 1 9 0 9

8 Dias de trabalho/Remunerações

dias sinal b) valor das remunerações cód. d)

3 0 0 6 5 0 0 0 0 3 0 0 6 5 0 0 0 0 3 0 0 6 0 0 0 0 0 3 0 0 9 0 0 0 0 0 3 0 0 6 0 0 0 0 0 3 0 0 6 5 0 0 0 0 3 0 0 9 0 0 0 0 0 Subtotal de
página 4 9 5 0 0 0

9 Certificação da entidade empregadora

As declarações prestadas correspondem à verdade e não omitem qualquer informação relevante.

ano mês dia assinatura e carimbo

10 Total das remunerações - Cálculo das contribuições e quotizações

sinal b) Total das remunerações Taxa sinal b)

 4 9 5 0 0 0 x 3 4 7 5 % = 1 7 2 0 1 3

a) No caso da necessidade de abreviar nomes, indique por extenso os 2 primeiros nomes e o último apelido. b) Preencha com (-) se o valor a registar for negativo. c) Veja Tabela das Instruções de Preenchimento, Mod. RC 3008/1/2011-DGSS.

Os dados constantes deste documento serão objecto de registo informático na base de dados da segurança social. Poderá consultar pessoalmente a informação que lhe diz respeito, bem como solicitar a sua correcção.

As falsas declarações são punidas nos termos da lei.