

Zadanie 1.

Mad	Sort	Glad	Sort	Action	Sort
Brak walidacji pracy na bieżąco VG	Nieprzykładne zaangażowanie VG	Nieźrównoważona ilość pracowników w konkretnych rolach VG	Krótki czas trwania szkolenia VG	Odpowiednie kwalifikacje pracowników VG	Brak konfliktów w zespole AG
Podniesienie kwalifikacji lidera projektu VG	Zwiększenie benefitów w przypadku sukcesu VG	Przeprowadzenie dalszych szkoleń pracowników VG			

Zadanie 2.

1	Uczestnik	Sposób komunikacji	Częstotliwość	Notatki
2	Prezes	Prezentacja	Co tydzień	Kluczowe zmiany w projekcie, ewentualne ryzyka i zmiany
3	Administracja IT	Spotkania online	Raz na dwa tygodnie	Analiza ryzyka, omówienie problemów technicznych
4	UODO	Spotkanie osobiste	Co kwartał	Zmiany w przepisach, inspekcje
5	Zespół	spotkania osobiste	codziennie	Omówienie zadań. Ustalenie zadań priorytetowych
6	Klient	spotkanie online	1 w tygodniu	Omawianie wprowadzonych zmian na bieżąco.
7				