

Quién

framosval@gmail.com

Qué

Empoderar a tu equipo técnico. El “Método Hulk”

Por qué

Trabajas en un equipo eminentemente técnico. Sus capacidades como desarrolladores de software, son muy buenas, sobresalientes, incluso. Dominan el backend, el frontend y no tienen mayor problema por enfrentarse a nuevos retos técnicos cada día. Pero necesitan “que les den permiso” o que les marquen la dirección en cuanto a tomar decisiones de negocio, de arquitectura o incluso “personales” se refiere.

¿Cómo deshacer ese nudo gordiano? ¿Cómo conseguir que todo el equipo tenga una responsabilidad común sobre? - El producto que desarrollan - La infraestructura que los soporta - Los problemas (incluso personales) del equipo - Decir que sí y decir que no ante debates internos importantes para el equipo/negocio - Participar de las decisiones del equipo como si el negocio fuese suyo - Verse cómo algo más que músculo técnico

En definitiva, cómo hacer que desarrolladores con experiencia pero con sesgos/prejuicios y experiencias en consultoras al uso, consigan verse como un equipo y empoderarlos para que actúen como algo más que programadores.

Tarea ardua y complicada . . . si no fuese porque es el “Método Hulk” =)

Cuándo

- Ante una situación en la que tu empresa pretende que su equipo técnico se convierta o simplemente sea parte core o importante de tu negocio.
- Si pretendes que tu equipo técnico de un paso más allá a lo meramente técnicos se imbuya también en el negocio. Se implique en el día a día de la toma de decisiones relevantes y se sienta parte de ellas.
- Si crees que cuanta más gente aporta a tu negocio (contextualizado cuando corresponda) mejor será la solución que portas al mercado. Menos sesgada.

Links

https://www.youtube.com/watch?v=t__z_-aHIFWI&t=26s&index=7&list=PLKxa4AIfm4pVVRXkUvrYNB_e
https://www.youtube.com/watch?v=xCu_T0iRvsA