

Quién

Xabier Sáez de Ocáriz

Qué

Matriz de competencias

Por qué

Visualizar: - Qué capacidades tiene que tener el equipo en su conjunto en base a los servicios que ofrece hacia afuera (Ej: Desarrollo, gestión de infraestructuras, soporte, gestión de proveedores, etc) - Cómo están distribuido el conocimiento y las capacidades (y, por tanto, la carga de responsabilidad) dentro del equipo.

Con este trabajo en común detectamos áreas de aprendizaje, riesgos de silos de aprendizaje.

Alineamiento entre las diferentes visiones.

Cuándo

Equipo pequeño (1 PO + 3 Desarrolladores), recién formado (1 mes) con diferentes perfiles de “veteranía en el producto”, desde 3 años a 1 mes. Importante un ambiente de “ausencia de juicio” (No sé cómo expresarlo mejor)

Links

- <https://theitriskmanager.wordpress.com/2013/11/24/introducing-staff-liquidity-1-of-n/>
- <https://www.linkedin.com/pulse/20141020101636-18398652-why-your-teams-competency-matrix-may-not-match-reality-and-how-to-fix-it/>
- <https://management30.com/practice/competency-matrix/>