



VII JORNADAS  
PATAGÓNICAS  
SOBRE TRABAJO  
Y DESARROLLO  
3-4-5 de MAYO 2017



Unidad Académica  
Caleta Olivia

ITET

INSTITUTO DE TRABAJO  
ECONOMÍA Y TERRITORIO  
UNPA

ISSN 254-57845

# VII JORNADAS PATAGÓNICAS SOBRE TRABAJO Y DESARROLLO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA PATAGONIA AUSTRAL



ITET

INSTITUTO DE TRABAJO, ECONOMÍA Y TERRITORIO  
CALETA OLIVIA, PROVINCIA DE SANTA CRUZ

3 al 5 de Mayo de 2017

“La única verdad, es que la verdad es un objeto de luchas”

(Pierre Bourdieu: 1985)



VII JORNADAS  
PATAGÓNICAS  
SOBRE TRABAJO  
Y DESARROLLO  
3-4-5 de MAYO 2017



Unidad Académica  
Caleta Olivia

ITET

INSTITUTO DE TRABAJO  
ECONOMÍA Y TERRITORIO  
UNPA

## Organizan

Institutos de Trabajo, Economía y Territorio (ITET) de la Universidad Nacional de la Patagonia Austral

Mag. Mario Palma Godoy - Director ITET Unidad Académica Caleta Olivia

Dr. Alejandro Schweitzer – Director ITET Unidad Académica Río Gallegos

Mag. Marcos Oyarzún – Director ITET Unidad Académica Río Turbio

## Organizadores Académicos y comisiones científicas

Mag. Mag. Mario Palma Godoy –Director y Coordinador General

Lic. Mariano Prado y Lic. Carlos Alberto Vacca – “Dinámica, crisis y ciclos de los mercados de trabajo regionales”

Ing. Armando Lehmann – “Energía alternativas y sostenibilidad del territorio”

Mag. Marcos Oyarzún Vera y Dr. Alejandro Schweitzer – “Medio Ambiente, cambio climático y condiciones del desarrollo patagónico”

Lic. Alberto Salazar – “Economías extractivas y sostenibilidad del territorio”

Mag. Jorge Varas – “Ergonomía y condiciones de vida de los trabajadores”

Lic. Marcelo Robledo – “Experiencias de Planeamiento Estatal y Desarrollo Municipal: Agua”

Esp. Carlos Norberto Gómez – Lic. María del Carmen García y Prof. Laura Córdoba “Educación y Trabajo: Diagnóstico, balance y expectativas en el Siglo XXI”

Mag. Mario Palma Godoy – “Responsabilidad social, ambiental y económica en Patagonia Austral”

Mag. Daniel Cabral Marques “La Dimensión cultural e histórica del trabajo y el desarrollo en Patagonia”

Lic. Gabriela Vilanova “TICS, territorio y desarrollo”

## Auspiciantes

Asociación Obrera Minera Argentina (A.O.M.A.)

Servicios Geológicos Mineros de la República Argentina (SEGEMAR)

Instituto de Energía de la Provincia de Santa Cruz (IESC)

GOLDCORP Cerro Negro

REPRESAS PATAGONIA – ELING-CGGC-HCSA-UTE

Minera Santa Cruz – HochschildMining

Yacimiento Carbonífero Río Turbio (YCRT)

Sindicatos del Personal Jerárquico y Profesional del Petróleo y Gas Privado de la Patagonia Austral

Comisión de Fomento de Cañadón Seco – Presidencia Sr. Jorge Soloaga

Municipalidad de Las Heras – Gestión Dr. José María Carambia

Municipalidad de Puerto Deseado – Gestión Sr. Gustavo González

Municipalidad de Perito Moreno – Gestión Sr. Mauro Alejandro Casarini

Municipalidad de Puerto Santa Cruz – Gestión Sr. Néstor Fabián González

Municipalidad de Caleta Olivia. Secretaria de Turismo, deportes y cultura Prof. Claudia

Rearte - Subsecretaría de Turismo Lic. Alejandra Márquez – Oficina de Empleo Lic.

Andrea Bayón



VII JORNADAS  
PATAGÓNICAS  
SOBRE TRABAJO  
Y DESARROLLO  
3-4-5 de MAYO 2017



Unidad Académica  
Caleta Olivia

ITET

INSTITUTO DE TRABAJO  
ECONOMÍA Y TERRITORIO  
UNPA

Consultora Regional Empoderar Responsabilidad Social  
CAM Servicios Petroleros  
Cámara de Comercio, Industria, Producción y Servicios de Caleta Olivia  
La Restinga – Bar & Restaurante  
Magnifico Gran Gourmet – Restaurante y Salón de Fiestas  
Costanera del Sol – Hotel  
Hotel Robert  
Canal 2 – Caleta Video Cable  
Clínica Cruz del Sur  
Radio San Jorge 96.5  
FM Radio 95.7 +Radio  
Diario La Prensa de Santa Cruz  
Diario ONCE – Noticias Mineras  
Canal 10 – Caleta Olivia – Provincia de Santa Cruz  
La Vanguardia del Sur – Noticias Digitales

<http://www.viijornadastyd2017.org/>

Informes: [viijornadastyd2017@unpa.edu.ar](mailto:viijornadastyd2017@unpa.edu.ar)

Teléfono: (0297) 485-4888 – Interno 161



VII JORNADAS  
PATAGÓNICAS  
SOBRE TRABAJO  
Y DESARROLLO  
3-4-5 de MAYO 2017



Unidad Académica  
Caleta Olivia

ITET

INSTITUTO DE TRABAJO  
ECONOMÍA Y TERRITORIO  
UNPA



ITET

INSTITUTO DE TRABAJO, ECONOMÍA Y TERRITORIO

## RESUMENES DE PONENCIAS

CALETA OLIVIA, PROVINCIA DE SANTA CRUZ  
3 al 5 de Mayo de 2017

<http://www.viiijornadastyd2017.org/>  
Informes: [viiijornadastyd2017@unpa.edu.ar](mailto:viiijornadastyd2017@unpa.edu.ar)  
Teléfono: (0297) 485-4888 – Interno 161



VII JORNADAS  
PATAGÓNICAS  
SOBRE TRABAJO  
Y DESARROLLO  
3-4-5 de MAYO 2017



Unidad Académica  
Caleta Olivia

ITET

INSTITUTO DE TRABAJO  
ECONOMÍA Y TERRITORIO  
UNPA

análisis de documentos. A efectos de esta investigación, se indaga sobre optimización de la compilación y el uso de los datos sobre Seguridad y Salud en el Trabajo como forma de responsabilidad social inclusiva y preactiva. Partiendo de que existen dos actitudes y dos sensibilidades en el ser humano, se exponen visiones sobre el papel de la optimización como herramienta para el desarrollo de la proactividad y la disposición inclusiva como forma incorporación de aspectos de responsabilidad social en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

### Macroergonomía militar y propiedades emergentes en personal en formación del Ejército"

F. Montaluisa – E. Carrasquero – S. Urquiza – (Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE Extensión Latacunga, Dpto. de Eléctrica y Electrónica. Dpto. de Ciencias Administrativas - Programa Prometeo- SENESCYT Latacunga-Ecuador)

[surquiza@espe.edu.ec](mailto:surquiza@espe.edu.ec) - [efmontaluisa@espe.edu.ec](mailto:efmontaluisa@espe.edu.ec) - [eecarrasquero@espe.edu.ec](mailto:eecarrasquero@espe.edu.ec)

Se presentan los resultados del Proyecto Rumiñahui: Macroergonomía Militar, propiedades emergentes del sistema socio técnico y factores humanos, como estructura para la innovación organizacional del ejército ecuatoriano. Su objetivo general es el proponer el desarrollo de una construcción analítica bajo el enfoque Macroergonómico Militar. Como bases teóricas se apoyó en (Márquez, 2011), (Pachón, Gracia, & Segura, 2013); (Salguero, Barroso, Barbosa, Telles, & Junior, 2015); (Everett, y otros, 2008); (Poy, 2007), Stoltz (2000), (Carrasquero, 2007), (Cacioppo, y otros, 2015. ), (García Acosta & Lange Morales, 2008), entre otros. Este artículo solo reporta los resultados correspondientes a la dimensión propiedades emergentes. El estudio es observacional, descriptivo y transeccional de campo, en 372 aspirantes varones de la Escuela de Formación de Soldados del Ejército y en edades comprendidas entre los 19 y 24 años. Los resultados de las propiedades emergentes, indican que los factores de la empatía toma de perspectivas y preocupación empática y los factores fantasía y malestares personales están por debajo de la media. En el caso de los factores de cognición social en orden decreciente los mismos se presentan como ira, hostilidad, agresión física, agresión verbal, confianza dentro de los valores promedios. Para el coeficiente de adversidad es moderadamente baja.

### ¿Qué salud para los trabajadores?

Lic. Lía Gabriela Guerra (UNPA-UACO)

[lgguerra@yahoo.com](mailto:lgguerra@yahoo.com)

La presente comunicación tiene como fuente la investigación en curso, en el marco de una Tesis doctoral, cuyo objeto es analizar y problematizar los efectos producidos por el proceso de trabajo de la industria petrolera en la salud mental de los trabajadores. La situación laboral, más allá de los debates teóricos al respecto, continúa siendo, en la experiencia subjetiva, el organizador de la vida cotidiana. Ello le otorga un carácter central, dado que las relaciones en las que los trabajadores del sector industrial se hallan inmersos en el espacio productivo determinan los espacios extraproductivos, muy especialmente en un territorio signado por una organización sociocomunitaria de enclave como el que nos ocupa. Así, las condiciones en las que el trabajo se desarrolla limitan y condicionan las formas de vida y las relaciones extralaborales, tornando preciso determinar las formas de desgaste de los procesos de explotación y alienación inherentes a la relación asalariada. En ese marco, se problematizan las concepciones de salud laboral, en lo relativo a los discursos y las prácticas, a partir de su puesta en tensión con las condiciones laborales propias del sector, las vivencias de los trabajadores y los modos que asume el malestar en su experiencia cotidiana.

# **MACROERGONOMÍA MILITAR Y PROPIEDADES EMERGENTES EN PERSONAL EN FORMACIÓN DEL EJÉRCITO**

**F. Montaluisa<sup>1</sup>, E. Carrasquero<sup>2</sup>, S. Urquiza<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup>Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE Extensión Latacunga, Departamento de Eléctrica y Electrónica, Departamento de Ciencias Exactas, Departamento de Ciencias Administrativas; <sup>1</sup>Programa Prometeo-SENESCYT Latacunga-Ecuador

efmontaluisa@espe.edu.ec; <sup>1</sup> eecarrasquero@espe.edu.ec; <sup>2</sup> srurquiza@espe.edu.ec; <sup>3</sup>

## **Resumen**

Se presentan los resultados del Proyecto Rumiñahui: Macroergonomía Militar, propiedades emergentes del sistema socio técnico y factores humanos, como estructura para la innovación organizacional del ejército ecuatoriano. Su objetivo general es el proponer el desarrollo de una construcción analítica bajo el enfoque Macroergonómico Militar. Como bases teóricas se apoyó en (Márquez, 2011), (Pachón, Gracia, & Segura, 2013); (Salguero, Barroso, Barbosa, Telles, & Junior, 2015); (Everett, y otros, 2008); (Poy, 2007), Stoltz (2000), (Carrasquero, 2007), (Cacioppo, y otros, 2015. ), (García Acosta & Lange Morales, 2008), entre otros. Este artículo solo reporta los resultados correspondientes a la dimensión propiedades emergentes. El estudio es observacional, descriptivo y transeccional de campo, en 372 aspirantes varones de la Escuela de Formación de Soldados del Ejército y en edades comprendidas entre los 19 y 24 años. Los resultados de las propiedades emergentes, indican que los factores de la empatía toma de perspectivas y preocupación empática y los factores fantasía y malestares personales están por debajo de la media. En el caso de los factores de cognición social en orden decreciente los mismos se presentan como ira, hostilidad, agresión física, agresión verbal, confianza dentro de los valores promedios. Para el coeficiente de adversidad es moderadamente baja.

**Palabras claves:** Propiedades Emergentes; Factores Humanos; Aspirantes a soldados; Macroergonomía.