# HRM I midterm

**Pitanja od asistenta za prvu parcijalu.**

**Eseji:**

1. **Strateška arhitektrua HRM-a kao odgovor na dualitet poslovnog okruženja** (str 97)
2. **Lanac vrijednosti menadžmenta ljudsih resursa** (str 99)
3. **Strategije ljudskih resursa** (str 103) (obavezno ovo naucit xD ) treba znat i sliku sa 105 str

- Naravno sve cetiri strategije i znat primjer za svaku (npr. Perfektni sistem -> MC donalds, kao zna doc za 1 bod)

1. **Pristup oblikovanju posla** (str 175)

**MC pitanja i dopuni:**

1. **HRM kao** naucna disciplina, filozofija menadzmenta, menadzerska funkcija, posebna poslovna funkcija u organizaciji.
2. **Integrisani koncepti HRMa** (78 str) trebalo bi znat i resursno orijentisan (77)
3. **Faze razvoja slika** na 26 strani (moze doc kao i dopuni). Moze bit kao da se prepozna u koju fazu pripada (npr kojoj fazi pripada prilagodjavanje organizacije saradnicima, zaokruzis humanizaciju i sl)
4. **Tradicionalne i nove vrijednosti** (32 str) (dopuni u vecini slucajeva)
5. **Ciljevi menadzmenta ljudskih resura** , pored ona tri naucit i torringtonova („češće dolazi“) (dopuni ili MC). I odnose ciljeva na 35 str treba znat.
6. **Perspektive posmatranja saradnika** dolazi inace kao MC (37 str)
7. **Kako izgleda HRM odjel i vrste saradnika** (str 40) moze doc da je pitanje kao specijalist za razvoj karijere i trebas zaokruzit kojoj grupi hrm menadzera pripada (u ovom slucaju menadzer treninga i razvoja)
8. **Tri shvatanja HRM-a** (str93) (strateski, strategiji orijentisan i strateški orijentisan HRM) ovo nije naveo ali ja mislim da ovo dodje kao dopuni ili mc
9. **Porterove genericke strategije (**103) MC ili dopuni, treba znat sliku
10. **Faze uključivanja funkcije ljudski potencijala u strateski menadzment**  znat nabrojat faze moze doc kao dopuni ili MC (str 117)
11. **Determinante procesa planiranja znat nabrojat externe i interne faktore** (129 str) dopuni
12. **Ciljevi planiranja ljudskih resursa** (str 131) kao dopuni
13. **Metode planiranja || kvantitativne i kvalitativne** (134) dopuni (vjerovatno)
14. **„Od čega zavisi potreba za ljudskim resursim“ Mislim da je 136 str utvrđivanje potreba za ljudskim resursima**
15. **Markovljev model 144 str**
16. **Planiranje sukcesije mandzera** 146 „nekad je cak doslo kao esej“
17. **Matrica ljudskih potencijala** 149 str znat grafik (one konje i klade)
18. **Delfi tehnika**
19. **Proces analize 162 i metode analize 163** nije konkretno reko sta ce bit, al nije reko da je esej iz ovih, ako neko zna nek javi.
20. **Metode utvrđivanja zahtjeva posla** str 170 naucit ono slicicu pored, dopuni
21. **KSAO lista 171** MC ili dopuni
22. **Fleischmanov sistem 172**
23. **Rodgersov plan od 7 tacaka znat 7 tacaka -.-'**
24. **Dimenzije oblikovanja posla** 178, moze doc da se nabroje i objasne

**Eto vam sad**  strebajte.

**Napominjem**

**Ovo nisu sva pitanja koja će doć, već samo ona pitanja koja je asistent nabrojao na vježbama. Ako znate još neka pitanja javite ; )**