

Universidade Federal de Pernambuco
CIn – Centro de Informática
Coordenação de Pós-Graduação

Proposta de Dissertação de Mestrado

Área: Engenharia de Software (Empírica)

Título: Relações entre Resiliência e Motivação em Equipes de Desenvolvimento Software

Orientador: Fabio Queda Bueno da Silva (fabio@cin.ufpe.br)

Descrição

Contexto: Podemos perceber que atualmente o termo resiliência permeia o mundo de uma maneira mais significativa, pois se trata de um modelo comportamental que precisa ser exercitado devido ao ambiente de desafios em que vivemos, seja em individualmente, em equipes, no meio organizacional ou também na vida pessoal (Carmello, 2008). O termo significa “voltar ao estado natural”. Desta forma, no contexto organizacional, resiliência é a capacidade adquirida de recuperação que o profissional pode exercer após enfrentar um problema ou perda grave. O engenheiro de software “*resiliente*” é aquele que exerce, com uma proposta mais imperativa, a competência emocional do autoconhecimento (Barlach et al 2008).

De forma complementar, a motivação humana tem sido estudada desde o início da década de 1900. Os primeiros estudos que buscaram entender e explicar cientificamente a motivação vieram do campo da psicoterapia, da psicomетria e das teorias de aprendizagem (Pritchard e Ashwood, 2008). Beecham et al. (2007) construíram um mapeamento da literatura sobre motivação na engenharia de software, mostrando a importância da motivação em diversos fatores associados ao sucesso de projetos. No entanto, a relação entre resiliência a motivação ainda não foi investigada na engenharia de software.

Objetivo: Investigar a relação entre resiliência e motivação alinhada ao sucesso do projeto de software, no contexto de equipes de software auto-gerenciadas.

Método: o projeto deve iniciar com um mapeamento da literatura para estabelecer as bases conceituais sobre resiliência no contexto do desenvolvimento de software. Em seguida, um estudo de caso exploratório será realizado para identificar relações entre resiliência e motivação, e sua influência na efetividade de equipes de software auto-gerenciadas na prática.

Resultados Esperados: definição do conceito de resiliência no contexto do desenvolvimento de software; um modelo inicial que relacione resiliência e motivação em equipes de software.

Conclusões: com os resultados desta pesquisa poderemos definir mais claramente o papel da resiliência do engenheiro de software no contexto de equipes auto-gerenciadas. A partir destes resultados, poderemos avançar na direção de práticas que contribuam para a resiliência do engenheiro de software.

Referências Bibliográficas

Barlach L.O. Conceito de Resiliência Aplicado ao Trabalho nas Organizações: Revista Interamericana de Psicologia (Interamerican Journal of Psychology) - 2008, Vol. 42, Num. 1 pp. 101-112
Beecham, S. et al. Motivation in Software Engineering: A systematic literature review. Information and Software Technology: Elsevier, v. 50, n. 860-878, 2007.
Carmello, E. Resiliência - A Transformação como Ferramenta: Editora Gente- Ed. 1º, 2008.
Pritchard, R., Ashwood, E. Managing Motivation: A Manager’s Guide to Diagnosing and Improving Motivation. CRC Press, 2008.

