

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(на неопределенный срок)

номер 69 от « 12 » февраля 2010 года.

Сельскохозяйственный производственный кооператив (колхоз) «Восход» Малоपुरгинского р-на УР в лице председателя Клековкина В.И., именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин РФ Клековкин Виктор Иванович, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу

- подразделение (цех) Руководители

- по профессии, должности председатель

2. Договор является (нужное подчеркнуть):

- договором по основной работе

- договором по совместительству

3. Работник принимается на работу на неопределенный срок.

Трудоучастие в данном хозяйстве принимает с « 12 » февраля 2010 года, протокол № 1 от 12.02.2010г.

4. Срок испытания (не более 3-х месяцев) 3 месяца

5. Работник обязан:

- полностью выполнять все требования и условия трудового договора в соответствии с действующим трудовым законодательством;

- при работе в зданиях, помещениях, на территории Работодателя выполнять установленные правила охраны труда;

- правильно и по назначению использовать оборудование и приборы, передаваемые ему Работодателем;

- соблюдать конфиденциальность сведений, которые стали ему известны в процессе работы, если они составляют коммерческую тайну Работодателя;

- строго соблюдать Устав СПК, Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, должностные обязанности.

6. Работник имеет право:

- присутствовать на собраниях, участвовать в мероприятиях, ознакомление с проведением работ по трудовому договору;

- самостоятельно организовывать работу по выполнению условий трудового договора.

7. Работодатель обязан:

- организовать труд работника;

- создать условия для безопасного и эффективного труда;

- оборудовать рабочее место в соответствии с правилами ОТ и ТБ;

- своевременно выплачивать заработную плату;

- контролировать работу Работника по срокам, качеству и объему работ;

- сообщать Работнику об обстоятельствах, влияющих на ход выполнения настоящего договора.

8. Работодатель имеет право:

- принимать необходимые меры по изменению хода выполнения трудовых обязанностей по настоящему договору без ущемления интересов Работника;
- расторгнуть трудовой договор в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- посылать Работника для выполнения заданий в любое подразделение.

9. Особенности режима рабочего времени:

- неполный рабочий день;
- неполная рабочая неделя;
- почасовая работа;
- ненормированный рабочий день.

Заработная плата согласно положения по оплате труда

Надбавка (доплата и другие выплаты) стажевые по стажу работы в данном хозяйстве, уральский коэффициент 15%

Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью

- основной 28 (Двадцать восемь) календарных дней
- дополнительный календарных дней

Другие условия договора, связанные со спецификой труда

Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством.

РАБОТОДАТЕЛЬ

председатель СПК «Восход»

(должность)

В.И.Клековкин

(подпись, расшифровка)



Адрес

д. Абдэс-Урдэс 6-32-71

РАБОТНИК

В.И.Клековкин

(подпись, расшифровка)

Адрес, паспортные данные

94 02 № 870298 Малоपुरгинским
РОВД

18.11.2002г.

с. Ильинское ул.Школьная 50

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору № 69 от 12.02.2010г.

24.01.2020

д.Абдэс-Урдэс

Сельскохозяйственный производственный кооператив (колхоз) "Восход" Малоपुरгинского р-на УР, в лице председателя Клековкина Виктора Ивановича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и Клековкин Виктор Иванович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить пункт 9 трудового договора № 69 от 12.02.2010г. в следующей редакции:

«9. Заработная плата выплачивается дважды в месяц: 30-го числа – аванс и 15-го числа – заработная плата.»

2. Остальные условия вышеуказанного трудового договора остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах – по одному для каждой из Сторон.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 27.01.2020 и является неотъемлемой частью трудового договора.

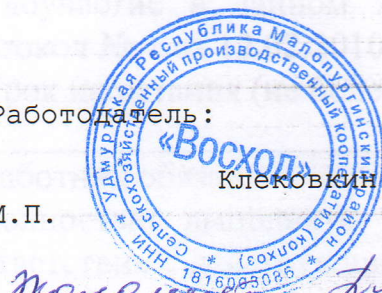
Работодатель:

РАБОТНИК:

Клековкин В.И.

В.И. Клековкин

М.П.



Моложко Е.Ч.
Клековкин В.И.