

УТВЕРЖДЕН

Приказом тогда то

РЕГЛАМЕНТ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

№ 12312312312312312

ВЕРСИЯ 1

г. ГОРОД
2000

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ³

НАЗНАЧЕНИЕ³

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ³

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ³

2. ГЛОССАРИЙ⁴

2.1. ТЕРМИНЫ КОРПОРАТИВНОГО ГЛОССАРИЯ⁴

2.2. РОЛИ КОРПОРАТИВНОГО ГЛОССАРИЯ⁴

2.3. ТЕРМИНЫ ИЗ ВНЕШНИХ ДОКУМЕНТОВ⁴

2.4. СОКРАЩЕНИЯ⁴

3. УЧАСТНИКИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА⁵

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ⁶

5. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА⁷

5.1. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ВЫБОР СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ⁹

5.2. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВОшибка! Закладка не определена.

5.3. ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВОшибка! Закладка не определена.

5.4. ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДАОшибка! Закладка не определена.

5.5. ДЕКЛАРИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТОшибка! Закладка не определена.

5.6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯОшибка! Закладка не определена.

6. ССЫЛКИ¹¹

7. ПРИЛОЖЕНИЯ¹²

Прррррррррррррррр

1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Регламент бизнес-процесса (далее – Регламент) устанавливает требования к подготовке, проведению, оформлению и использованию результатов специальной оценки условий труда в ООО «фирма».

Регламент разработан в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 26.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федерального закона от 28.12.2013 № 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты РФ России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
- Политики Компании № «В области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

Регламент разработан взамен Положения ООО «фирма»

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Регламент обязателен для исполнения всеми работниками ООО «фирма».

Отдел промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «фирма» при оформлении договора с Подрядными организациями, выполняющими работы, связанные с проведением специальной оценки условий труда, обязаны включать в условия договора пункт о неукоснительном выполнении Подрядной организацией требований настоящего Регламента.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ

Регламент является локальным нормативным документом постоянного действия.

2. ГЛОССАРИЙ

2.1. ТЕРМИНЫ КОРПОРАТИВНОГО ГЛОССАРИЯ

В Регламенте используются термины Корпоративного глоссария: *Распорядительный документ, Структурное подразделение.*

2.2. РОЛИ КОРПОРАТИВНОГО ГЛОССАРИЯ

В Регламенте используются роли Корпоративного глоссария: *Подрядная организация.*

2.3. ТЕРМИНЫ ИЗ ВНЕШНИХ ДОКУМЕНТОВ

В Регламенте используются термины из внешних документов: *Вредный производственный фактор [ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»], Работник [ст. 20 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»], Работодатель [ст. 20 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»], Рабочее место [ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»], Условия труда [ст. 209 Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»].*

2.4. СОКРАЩЕНИЯ

ОБЩЕСТВО	– ООО «фирма».
ОТДЕЛ ПБОТОС	– отдел промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
ОПСП	– отдел по персоналу и социальным программам.
СИЗ	– средства индивидуальной защиты.
СОУТ	– специальная оценка условий труда.
ФГИС СОУТ	– Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

3. УЧАСТНИКИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА

В выполнении процедур, указанных в настоящем Регламенте, участвуют:

- генеральный директор;
- руководители структурных подразделений;
- отдел ПБОТОС;
- ОПСП;
- работники Общества;
- Подрядная организация, выполняющая СОУТ.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. СОУТ подлежат все рабочие места Общества.

4.2. СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет, указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах ее проведения в ФГИС СОУТ.

4.3. Внеплановая СОУТ проводится в случаях, указанных в статье 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.4. Регулирование СОУТ осуществляется Федеральным законом от 26.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. СОУТ включает в себя:

- подготовку и организацию проведения СОУТ;
- идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда;
- оформление результатов проведения СОУТ;
- подписание и утверждение результатов Комиссией по проведению СОУТ.

4.6. При проведении СОУТ необходимо соблюдать следующие принципы:

- гласность процесса СОУТ;
- прозрачность процесса СОУТ и понятность его результатов для работников Общества;
- открытость Подрядной организации, выполняющей СОУТ, и работников Общества к диалогу;
- объективность СОУТ.

5. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Этапы проведения СОУТ представлены в Таблице 1.

Таблица 1
Специальная оценка условий труда

№ П/П	ЭТАП/ ОПЕРАЦИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ВХОД	ВЫХОД
1	2	3	4	5	6
1.	Планирование работ по СОУТ	Начальник отдела ПБОТОС	В соответствии с графиком проведения СОУТ, согласно срокам бизнес-планирования на предстоящий период	График проведения СОУТ. Распорядительный документ о бизнес-планировании на предстоящий период	Расходы на проведение СОУТ включены в бизнес-план Общества. В расширенный план закупок включена строка о проведении закупки по выбору Подрядной организации на оказание услуг по СОУТ
2.	Подготовка материалов для проведения закупочных процедур по выбору Подрядной организации на оказание услуг по СОУТ	Начальник отдела ПБОТОС	В соответствии со сроками, утвержденными расширенным планом закупок	План работ по СОУТ. Утвержденный бизнес-план Общества. Требования законодательства к Подрядной организации по СОУТ	Техническое задание на проведение закупочных процедур по выбору Подрядной организации на оказание услуг по СОУТ
3.	Проведение закупочных процедур. Заключение договора на оказание услуг по СОУТ с Подрядной организацией	Начальник отдела управления закупок и МТО	В соответствии со сроками, утвержденными расширенным планом закупок	Техническое задание на проведение закупочных процедур по выбору Подрядной организации на оказание услуг по СОУТ	Протокол Закупочной комиссии Общества об утверждении результатов отборочной, оценочной стадий рассмотрения заявок на участие в закупке и выбор победителя закупки. Договор на оказание услуг по СОУТ, подписанный сторонами
4.	Формирование перечня рабочих мест, подлежащих проведению СОУТ	Начальник отдела ПБОТОС, Начальник ОПСП, руководители структурных подразделений, Совет трудового коллектива	В соответствии со сроками проведения СОУТ, но не реже одного раза в пять лет	Предложения по проведению СОУТ. Сбор информации о рабочих местах, подлежащих СОУТ	Перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ
5.	Формирование Комиссии по проведению СОУТ, утверждение графика проведения СОУТ	ПБОТОС, руководители структурных подразделений	Согласно графику проведения СОУТ, который оформляется отдельным документом или приложением к распорядительному документу	Проект распорядительного документа «О создании Комиссии по проведению СОУТ»	Распорядительный документ о создании Комиссии по проведению СОУТ и утверждении графика проведения СОУТ (ст. 22 ФЗ от

№ П/П	ЭТАП/ ОПЕРАЦИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ВХОД	ВЫХОД
1	2	3	4	5	6
			Общества до начала проведения СОУТ		28.12.2013 № 426-ФЗ)
6.	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	Подрядная организация, выполняющая СОУТ	В соответствии с требованиями договора на оказание услуг по проведению СОУТ	Перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ	Заключение эксперта по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (п. 10 Приказа Минтруда России от 21.11.2023 № 817н)
7.	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	Подрядная организация, выполняющая СОУТ	В соответствии с условиями договора на проведение СОУТ	Протокол результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	Протоколы исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов (п. 20 Приказа Минтруда России от 21.11.2023 № 817н)
8.	Оформление результатов проведения СОУТ	Члены Комиссии по СОУТ, Подрядная организация, выполняющая СОУТ	В соответствии с условиями договора на проведение СОУТ	Предварительные результаты работ по проведению СОУТ	Отчет о проведении СОУТ
9.	Утверждение отчета о проведении СОУТ и декларирование рабочих мест	Члены Комиссии по СОУТ, Подрядная организация, выполняющая СОУТ	В течение 30 календарных дней с даты получения предварительных результатов	Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; протоколы исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	Отчет о проведении СОУТ
10.	Мероприятия по итогам проведения СОУТ и использование результатов ее проведения.	Отдел ПБОТОС, ОПСП	В течение 5 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ	Распорядительный документ «О завершении и применении результатов СОУТ»	Распорядительный документ об установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; включение соответствующих условий в трудовые договоры

5.1. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ВЫБОР СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1.1. Общество организует и финансирует проведение СОУТ на рабочих местах. Ответственность за планирование и организацию СОУТ возложена на отдел ПБОТОС.

СОУТ проводится Обществом совместно с Подрядной организацией, соответствующей требованиям ст. 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Выбор Подрядной организации проводится согласно требованиям Положения Компании №

5.1.2. Распорядительным документом Общества утверждается состав Комиссии по проведению СОУТ с нечетным количеством членов. Председателем комиссии по проведению СОУТ назначается генеральный директор либо его заместитель, в состав Комиссии включаются:

- заместители генерального директора по направлениям деятельности;
- руководители структурных подразделений;
- специалист ПБОТОС;
- специалист ОПСП;
- Председатель Совета трудового коллектива;
- специалист группы по правовому обеспечению, корпоративному управлению и собственности;
- работники Общества.

Таблица 1
Пример простой таблицы

№ П/П	ЭТАП/ ОПЕРАЦИЯ	ОТВЕТСТВ ЕННЫЙ ИСПОЛНИТ ЕЛЬ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ВХОД	ВЫХОД
1	2	3	4	5	6
1.	aaa	иии	ттт	уууу	цццц
2.	aaa	3333	4444	ееее	нннн

Таблица 2
Пример с объединенными

№ П/П	ЭТАП/ ОПЕРАЦИЯ	ОТВЕТСТВ ЕННЫЙ ИСПОЛНИТ ЕЛЬ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ВХОД ВЫХОД	
				ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ
1	2	3	4	5	6
1.	aaa	иии	ттт	уууу	цццц
2.	aaa	3333	4444	ееее	нннн

Таблица 3
Пример с объединенными2

№ П/П	ЭТАП/ ОПЕРАЦИЯ	ОТВЕТСТВ ЕННЫЙ ИСПОЛНИТ ЕЛЬ	СРОК ИСПОЛНЕНИЯ	ВХОД ВЫХОД	
1	2	3	4	5	6
1.	aaa	Вася	Сегодня	уууу	цццц
2.	aaa			ееее	нннн

5.1.3. Комиссия по проведению СОУТ формирует перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ

([Приложение 1](#)), график проведения СОУТ ([Приложение 2](#)), принимает решения по разрешению спорных вопросов при проведении СОУТ.

5.1.4. Отдел ПБОТОС, совместно с руководителями структурных подразделений, в которых планируется проводить СОУТ, составляет график СОУТ, который утверждается распорядительным документом Общества. Все Члены Комиссии по проведению СОУТ должны быть ознакомлены с графиком выполнения работ по СОУТ под подпись.

5.1.5. До начала СОУТ Комиссия утверждает перечень рабочих мест, где указываются:

- индивидуальный номер рабочего места (аналогичные рабочие места обозначаются цифрой с добавлением прописной буквы «А»);
- наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименований профессий рабочих или должностей служащих, занятых на этом рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), принятым Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367;
- код профессии, должности по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), принятому Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367;
- число работников, занятых на данном рабочем месте.

5.1.6. СОУТ проводится в отношении каждого рабочего места из утвержденного перечня. На аналогичных рабочих местах – в отношении 20 % от общего числа таких мест (но не меньше двух мест). Результаты оценки условий труда распространяются на все аналогичные рабочие места.

5.1.7. Сроки проведения СОУТ устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно проходить СОУТ не реже одного раза в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5.1.8. СОУТ подразделяется на плановую и внеплановую. Плановая СОУТ проводится не реже одного раза в пять лет. Срок, в течение которого должна быть проведена внеплановая

6. ССЫЛКИ

1. Федеральный закон от 21.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»
2. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда».
4. Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты РФ России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
5. Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденный Приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
6. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), принятый Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)».

7. ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 2
Перечень Приложений к Регламенту бизнес-процесса Общества

НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ	ПРИМЕЧАНИЕ
1	2	3
1	Форма Перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда	Включено в настоящий файл
2	Форма Графика выполнения работ по специальной оценке условий труда	Включено в настоящий файл
3	Форма Перечня рабочих мест подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов	Включено в настоящий файл
4	Форма Отчета о проведении специальной оценки условий труда	Включено в настоящий файл
5	Форма Карты специальной оценки условий труда	Включено в настоящий файл
6	Форма заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда	Включено в настоящий файл
7	Форма протокола заседания Комиссии по проведению специальной оценки условий труда	Включено в настоящий файл
8	Форма Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Включено в настоящий файл

