

3조_(이동규,한혜민) 의로 발표

1. 의뢰내용

- 의뢰자 소속 : 아주대학교 간호대학
- 의뢰 목적 : 학술논문 작성
- 희망 통계 분석 패키지 : SPSS
- 연구제목

간호사의 공감역량에 따른 연차 별 이직여부의 생존모형

- 연구 내용
 - 1) 간호사의 이직현황 파악
 - 2) 간호사 이직, 비 이직군의 특성 비교
 - 3) 공감역량에 따른 생존분석

1. 의뢰내용

■ 의뢰인이 통계상담 의뢰를 통해 보고싶은 것은,

<u> '경력 그룹 별 공감능력 클수록 이직을 안 할 것이다.'</u>

라는 사실 여부임.

- 데이터는 설문지 문항으로 만들어 졌으며, 5점, 4점 등의 Likert척도와 다양한 연속형 변수들로 구성되어 있음.
- 공감능력에 대한 요인들은 선행연구에서 얻은 결과가 있어, 이에 맞춰 계산된 변수를 데이터에서 보유중.

2. 데이터 소개

- 전체 데이터 크기는 2122 x 1090 이며, 이 중 일부분만 사용 예정.
- 3년치(17년, 19년, 20년) 데이터
- 조사대상 수: 17년 2037명, 19년 35명, 20년 50명
- 응답자 수: 17년 2037명, 19년 483명, 20년 686명
- **생존기간 범위**: 0~370 (단위: 월)
- 중도절단의 정의 :

<u>최종적인 설문에서 이직을 하지 않은 상태면 중도절단.</u>

※퇴직은 이직으로 취급하므로, 중도절단이 아님.

2. 데이터 소개 – 관측 값

■ Raw Dataset의 관측 값

13	13 67132468 16987652 02/23/201 02/23/201 39.7.58.135	#NULL!	#NULL!	1020064453	2 박해인	4	4	5	4
1	1 67111045 16987652 02/22/201 02/23/201 223.38.17.237	#NULL!	#NULL!	1020115049	2 장예진	4	4	4	4
1	1 67111474 16987652802/22/201 02/22/201 61.84.26.80	#NULL!	#NULL!	1020129160	1 김은주	3	3	3	3
1	1 67111287 16987652 02/22/201 02/22/201 223.62.219.197	#NULL!	#NULL!	1020150765	1 김하나	2	2	3	4
13	13 67113574 16987652 02/22/201 02/22/201 223.38.11.125	#NULL!	#NULL!	1020162314	2 김미경	5	4	3	1
1	1 67111189 16987652 02/22/201 02/22/201 211.36.139.124	#NULL!	#NULL!	1020182351	2 이지연	4	5	4	3
1	1 67112184 16987652(02/22/201 02/22/201 211.222.191.148	#NULL!	#NULL!	1020185298	1 신상림	3	4	3	4
1	1 67123396 16987652 02/23/201 02/23/201 210.108.86.120	#NULL!	#NULL!	1020209984	2 조아영	5	5	3	5
13	13 67112295 16987652 02/22/201 02/22/201 112.168.146.153	#NULL!	#NULL!	1020257597	2 이옥	3	3	3	3
1	1 67111076 16987652 02/22/201 02/22/201 110.70.51.160	#NULL!	#NULL!	1020265307	1 김두리	5	5	5	5
13	13 67111090 16987652(02/22/201 02/22/201 223.38.24.16	#NULL!	#NULL!	1020267107	1 김해정	5	4	4	4
1	1 67114413 16987652 02/22/201 02/22/201 175.223.30.184	#NULL!	#NULL!	1020289285	2 박윤정	4	4	3	4
13	13 67112551 16987652 02/22/201 02/22/201 117.111.1.70	#NULL!	#NULL!	1020290874	1 서효선	5	5	5	4
13	13 67111971 16987652 02/22/201 02/22/201 223.62.163.140	#NULL!	#NULL!	1020306902	2 황지수	4	4	3	4
1	1 67111374 16987652 02/22/201 02/22/201 1.236.231.148	#NULL!	#NULL!	1020337502	1 박아랑	4	4	3	4
1	1 67111067 16987652 02/22/201 02/22/201 175.223.34.192	#NULL!	#NULL!	1020360975	2 허자은	3	4	3	3
13	13 67111603 16987652 02/22/201 02/22/201 58.233.52.222	#NULL!	#NULL!	1020378009	1 이수미	4	4	5	3
1	1 67111185(16987652(02/22/201 02/23/201 121.152.187.217	#NULL!	#NULL!	1020379364	1 권진	3	3	3	3
13	13 67111099 16987652 02/22/201 02/22/201 110.70.26.78	#NULL!	#NULL!	1020380401	2 조미영	4	4	3	4
1	1 67111528 16987652 02/22/201 02/22/201 110.70.46.237	#NULL!	#NULL!	1020420710	1 박수련	4	4	4	4
13	13 67111058 16987652 02/22/201 02/22/201 14.33.55.80	#NULL!	#NULL!	1020449153	1 우미애	4	3	2	3
1	1 67135668 16987652 02/23/201 02/23/201 223.62.169.246	#NULL!	#NULL!	1020466056	2 김평길	4	4	3	3
1	1 67111066 16987652 02/22/201 02/22/201 110.70.58.207	#NULL!	#NULL!	1020467546	2 유한나	5	5	5	3
1	1 67111323(16987652(02/22/201 02/22/201 175.223.26.167	#NULL!	#NULL!	1020470542	1 정은지	3	3	4	3
1	1 67111085 16987652 02/22/201 02/22/201 211.226.248.146	#NULL!	#NULL!	1020474585	2 김선욱	3	3	3	3
1	1 67111044 16987652 02/22/201 02/22/201 220.93.105.49	#NULL!	#NULL!	1020482382	1 유상은	4	3	4	4
12	12 67116387£16987652£02/22/201 02/22/201 175 201 84 134	#NUIT!	#NUIII	1020486683	2 송회영	5	5	5	4

2. 데이터 소개 – 변수(설문지)

■ Raw Dataset의 변수

282	병원의 경영진(병원장 등)은 높은 수준의 간호를 기대한다.	numeric	y1i12q013	y1_간호근무환경13
283	간호부장은 다른 부서의 최고관리자들과 동일한 권력과 권위를	numeric	y1i12q014	y1_간호근무환경14
284	간호사와 의사의 팀워크가 잘 이루어진다.	numeric	y1i12q015	y1_간호근무환경15
285	간호사에게는 공정한 승진 기회가 주어진다.	numeric	y1i12q016	y1_간호근무환경16
286	환자간호에 밑거름이 되는 명확한 간호철학이 공유된다.	numeric	y1i12q017	y1_간호근무환경17
287	임상능력이 뛰어난 동료간호사와 함께 일한다.	numeric	y1i12q018	y1_간호근무환경18
288	수간호사는 의사와의 갈등이 있어도 의사결정 시에 간호사를 지	numeric	y1i12q019	y1_간호근무환경19
289	병원의 경영진(병원장 등)은 간호사의 관심사를 경청하고 그에 변	numeric	y1i12q020	y1_간호근무환경20
290	활발한 질 관리(QI) 프로그램이 있다.	numeric	y1i12q021	y1_간호근무환경21
291	병원 내부의 운영결정에 간호사가 참여한다. (예 : 임상 및 정책위	numeric	y1i12q022	y1_간호근무환경22
292	의사와 간호사는 서로 협력한다.	numeric	y1i12q023	y1_간호근무환경23
293	신규 간호사를 위한 프리셉터 프로그램이 있다.	numeric	y1i12q024	y1_간호근무환경24
294	환자에게 제공되는 간호서비스가 의학모델이 아닌 간호학에 기2	numeric	y1i12q025	y1_간호근무환경25
295	일반간호사들은 병원 및 간호위원회에 참여할 기회를 가진다.	numeric	y1i12q026	y1_간호근무환경26
296	수간호사는 일상의 문제와 업무수행에 대하여 직원과 대화를 나	numeric	y1i12q027	y1_간호근무환경27
297	모든 환자를 위해서 서면화된 간호계획이 정기적으로 업데이트된	numeric	y1i12q028	y1_간호근무환경28
298	간호사에게 같은 환자를 지속적으로 배정하여 간호의 연속성을	numeric	y1i12q029	y1_간호근무환경29
299	귀하의 만연령은? (예: 만 26세일 때, "26" 입력)	numeric	y1i01q006	y1_만연령
300	귀하의 성별은?	numeric	y1i01q007	y1_성별
301	결혼상태	numeric	y1i01q008	y1_결혼상태
302	귀하의 종교는?	numeric	y1i01q009	y1_종교
303	학위	numeric	y1i01q010	y1_학위
204	ленп		4:04 044	и ⊓пп п

2. 데이터 소개 - 최종

■ 사용할 Dataset (2107 x 15): 이상값 3개, 결측 12개

		1=남 2=	1=기혼	2:1=기독	교 1	=3년제 🛉	1= 내과계	1=예 2=0	· 아니오	1=서울인	total	communic	sensitivity	inspiration	이직여부체크	+퇴직한경우				
합or평균	#NULL!	2	2	3		2	1	#NULL!	2	2	4	4	4	4	304				2152	72
D -1	나이 ▼	성별 ▼	결혼	▼ 종교	₩ 0	학위 ▼	부서 ▼	이직계 ▼	건강상 ▼	근무지 ▼	공감_ti▼	공감_c ▼	공감_s ▼	공감_ir ▼	이직+퇴직 ▼	이직일 ▼	설문조사일 ▼	감산경력(일) ▼	최종임상경력(일) ▼	최종임상경력(윌) ▼
2092	24	2		2	5	2	0	2	1	4	3.76	3.63	4.00	3.75	0		2020-02-15		695	23
2093	31	2		2	5	2	0	2	2	4	3.00	2.88	3.40	2.75	0		2020-02-15		3980	133
2094	27	2		1	2	1	1	2	2	1	3.82	4.00	4.00	3.25	0		2020-02-15		1855	62
2095	32	2		1	5	2	0	2	2	5	3.53	3.50	3.60	3.50	0		2020-02-15		3800	127
2096	26	2		2	5	2	1	1	2	1	3.00	3.00	3.00	3.00	0		2020-02-15		665	22
2097	26	2		2	5	2	2	2	2	5	3.53	3.63	3.80	3.00	1	2019-12-31	2020-02-15	46	1079	36
2098	38	2		1	1	2	1	1	1	1	2.76	2.63	2.80	3.00	1	2019-4-3	2020-02-15	318	3787	126
2099	31	2		2	2	2	1	2	2	5	4.00	3.88	4.40	3.75	0		2020-02-15		4045	135
2100	51	2		1	3	2	0	2	3	1	4.06	3.88	4.40	4.00	0		2020-02-15		4345	145
2101	35	2		1	2	2	1	2	2	1	4.00	3.88	4.20	4.00	1	2018-3-31	2020-02-15	686	3359	112
2102	28	2		2	1	3	1	2	2	4	4.00	3.63	4.60	4.00	0		2020-02-15		2125	71
2103	31	1		2	5	2	0	2	1	1	3.47	3.25	3.80	3.50	0		2020-02-15		3220	107
2104	28	2		2	5	2	0	2	2	2	3.71	3.50	3.80	4.00	0		2020-02-15		3190	106
2105	36	2		1	5	2	0	2	2	4	2.65	2.63	3.00	2.25	0		2020-02-15		4045	135
2106	32	1		1	5	2	1	1	2	1	3.82	3.63	4.00	4.00	0		2020-02-15		1155	39
2107	27	1		2	5	2	0	2	1	1	4.82	4.75	5.00	4.75	1	2019-2-10	2020-02-15	370	815	27
2108	28	2		1	2	2	1	2	1	2	1.71	1.88	1.20	2.00	1	2019-12-31	2020-02-15	46	1989	66
2109	33	2		2	5	2	1	2	2	1	3.82	3.63	4.20	3.75	0		2020-02-15		3680	123
2110	34	2		1	2	1	0	1	2	1	4.06	3.88	4.20	4.25	1	2018-11-29	2020-02-15	443	1777	59
2111	29	2		2	1	2	0	2	2	1	3.65	3.88	3.60	3.25	0		2020-02-15		2885	96
2112	24	2		2	5	2	0	2	3	4	4.00	4.00	4.00	4.00	1	2018-12-28	2020-02-15	414	436	15
2113	27	2		2	3	1	0	2	1	5	3.88	3.88	3.80	4.00	0		2020-02-15		2250	75
2114	32	2		1	2	2	2	1	3	1	3.12	3.38	2.80	3.00	0		2020-02-15		3680	123
2115	39	2		1	2	2	0	1	2	1	3.53	3.50	3.20	4.00	0		2020-02-15		4105	137
2116	32	2		2	1	2	1	1	3	1	3.82	3.88	4.00	3.50	1	2019-7-29	2020-02-15	201	2504	83
2117	31	2		1	5	1	0	2	2	4	3.88	3.75	4.00	4.00	0		2020-02-15		3770	126

3. 분석 방법 및 현재 상황

- 생존분석 방법 : 생명표, Kaplan-Meier, Cox-Regression
- **1차 미팅**: 5/12(화) 완료
- 기한: 5/29 (금)
- 현재 데이터 전처리 및 탐색과 생존분석 이론 공부 중

THANK YOU