

UCS SA.1.BPB – Bepaal persoonsbeeld voor expressie-evaluatie

Versie 1.0

Datum 12 juli 2017

Status Definitief

Documenthistorie

Datum	Versie	Beschrijving	Auteur
10-03-2017	0.1	Eerste concept	oBRP
15-03-2017	0.2	Aangepast nav geknipte LV.1.BPB	oBRP
04-04-2017	0.3	De persoonsbeelden voor expressiebepaling behouden de hele 'geldige' (niet-vervallen) laag, niet alleen de actuele (niet-beeindigde) groepen.	oBRP
12-07-2017	1.0	Definitief gemaakt	oBRP

Reviewhistorie

Versie	Reviewer
0.1	Interne review

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	Doel	3
1.2	Leeswijzer.....	3
1.3	Referenties	3
2	Bepaal persoonsbeeld voor expressie-evaluatie	4
2.1	Activiteitendiagram	4
2.2	Beschrijving van de stappen.....	4
3	Ontwerpbeslissingen	6

1 Inleiding

1.1 Doel

Als er naar aanleiding van een Administratie Handeling een leveringsdienst uitgevoerd moet worden, dan moeten er meestal één of meer expressies geëvalueerd worden. Hiervoor is het nodig om bij een administratieve handeling de persoonsbeelden te bepalen van zowel de situatie net voor de handeling ('oud') als net na de handeling ('nieuw'), bijvoorbeeld om vast te stellen of de persoon in/uit doelbinding is gegaan, of er voldaan is aan een attenderingscriterium of dat er in de handeling een verstrekkingbeperking is ingesteld.

In deze Use Case wordt beschreven langs welke stappen en regels het systeem deze persoonsbeelden afleidt.

1.2 Leeswijzer

Hoofdstuk 2 beschrijft de stappen met betrekking tot het maken van het persoonsbeeld voor en na de administratieve handeling. In Hoofdstuk 3 staan de Use Case specifieke ontwerpbeslissingen beschreven.

1.3 Referenties

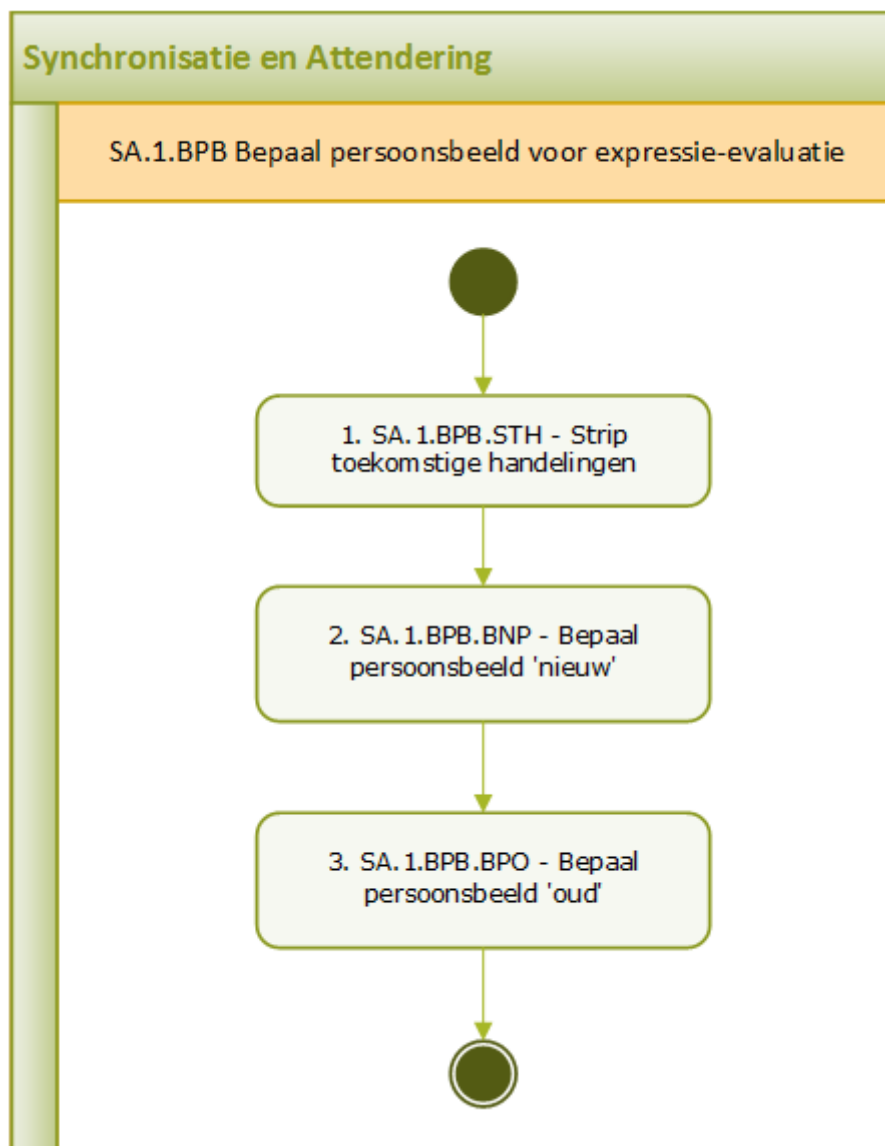
Nr.	Documentnaam	Organisatie	Versie	Datum
1	Leeswijzer BRP	Operatie BRP	-	-

2 Bepaal persoonsbeeld voor expressie-evaluatie

Het bepalen van het persoonsbeeld voor en na de administratieve handeling kent een aantal stappen, deze staan in het activiteitendiagram.

In de paragraaf daarna worden de stappen stuk voor stuk beschreven. Voor een meer gedetailleerde beschrijving van de functionaliteit en bijbehorende voorwaarden wordt verwezen naar de aan deze Use Case gekoppelde regels in BMR.

2.1 Activiteitendiagram



2.2 Beschrijving van de stappen

In deze paragraaf worden de stappen in het activiteitendiagram beschreven.

1. Strip toekomstige handelingen (LV.1.BPB.STH)

Als de handeling die nu onderhanden is niet de laatste is (ofwel de levering loopt achter op de bijhouding bij deze persoon) dan wordt eerst de persoonslijst (nog inclusief de volledige formele en materiële historie) gereconstrueerd zoals die was direct na het doorvoeren van de onderhanden handeling. Als er geen toekomstige handelingen aanwezig zijn bij de persoon dan kan deze stap worden overgeslagen.

Omdat LO3 bijhoudingen door de migratievoorziening worden vastgehouden tot alle voorgaande handelingen geleverd zijn, kunnen de toekomstige handelingen alleen BRP handelingen zijn. Deze maken altijd een 'nette' formele historie aan waardoor het ook inderdaad mogelijk is om deze stap uit te voeren.

2. Bepaal persoonsbeeld nieuw (LV1.PBP.BPN)

Deze stap behoudt alleen de geldige gegevens van de persoon door alle groepsvoorkomens die vervallen zijn te verwijderen. Dit levert het 'nieuwe' persoonsbeeld op dat bijvoorbeeld gebruikt kan worden om te bepalen of de persoon aan de populatiebeperking van de gebruikte autorisatie voldoet.

3. Bepaal persoonsbeeld oud (LV1.PBP.BPO)

Deze stap bepaalt welke gegevens actueel geldig waren voordat de onderhanden handeling werd doorgevoerd. Daarbij moet ook expliciet rekening worden gehouden met LO3 bijhouding die door de migratievoorziening zijn doorgevoerd. Hierdoor kan het voorkomen dat groepsvoorkomens met een IndicatieMutatieLevering, die juridisch gezien geen onderdeel zijn van de actuele persoonslijst (en waarvan de inhoud niet geleverd wordt), wel gebruikt moeten worden in het oude persoonsbeeld zoals dat gebruikt wordt in expressie-evaluaties.

Het kan zijn dat het oude persoonsbeeld helemaal leeg is (bijvoorbeeld na een eerste inschrijving)

3 Ontwerpbeslissingen

Er zijn geen Use Case specifieke ontwerpbeslissingen.