

سامانه ارزیابی عملکرد

<http://epms:47937>

آدرس سامانه را در قسمت آدرس بار browser Internet Explorer وارد نمایید



There is a problem with this website's security certificate.

The security certificate presented by this website was not issued by a trusted certificate authority.
The security certificate presented by this website was issued for a different website's address.

Security certificate problems may indicate an attempt to fool you or intercept any data you send to the server.

We recommend that you close this webpage and do not continue to this website.

 [Click here to close this webpage.](#)

 [Continue to this website \(not recommended\).](#)

 [More information](#)

کلیک نمایید

صفحه ورود به سامانه ارزیابی عملکرد

درگاه متمرکز ورود به سامانه ها

ورود به سایت

نام کاربری: 615243

کلمه عبور:

☐ مرا بخاطر بسپار؟

کلیک نمایید → ورود به سیستم

نام کاربری و کلمه عبور خود را وارد نمایید.

استفاده از گواهی، سرویس گیرنده

صفحه اصلی سامانه ارزیابی عملکرد

http://epms:47937/ HPMS

File Edit View Favorites Tools Help

IRISL Group سیستم ارزیابی کارکنان Performance Management System

نام کاربر: کارنابل: سمت کاربر: کارمند پست: تشکیلات - سیستمها و روشها

کارنابل من

- ارزیابی واحد های سازمانی
- ارزیابی بر اساس شاخص
- ارزیابی بر اساس افراد
- نتیجه عملکرد من
- تغییر کلمه عبور

اینجا می توانید کلمه عبور خود را تغییر دهید.

کارنابل من

در صفحه «کارنابل من» دو نما
برای ثبت ارزیابی قرار دارد؛

– ارزیابی بر اساس شاخص

– ارزیابی بر اساس افراد

می توانید هر دو نما را مشاهده
کرده و یکی را برای انجام
ارزیابی انتخاب نموده و
استفاده نمایید.

نکته: نمای «ارزیابی بر اساس
شاخص» برای مدیران که افراد
زیرمجموعه خود را ارزیابی می
نمایند مناسب است.

فرم ارزیابی بر اساس شاخص

بر کردن فرم نظر سنجی

نام شاخص	وضعیت
ایجاد هم‌دلی در انجام امور و رفع تنشها و تقابلهای فردی و گروهی	ناقص
تشویق کارکنان برای انجام فعالیت در مسیر دستیابی به اهداف سازمانی	ناقص
فراهم سازی زمینه رشد کارکنان و تشویق و ترغیب آنان به توسعه فردی	ناقص
داشتن تعهد و احساس مسئولیت در قبال وظایف سازمانی	ناقص
استفاده مؤثر از منابع در اختیار در جهت ارتقای بهره وری واحد تحت مدیریت	ناقص
رعایت موازین اخلاقی، پوشش و آراستگی ظاهری، نظم و شئون اداری	ناقص
پیگیری مستمر امور تا حصول نتایج مورد انتظار	ناقص
ارایه ایده های بدیع در خصوص اصلاح و بهبود فرآیندها	ناقص
اهتمام به انجام امور محوله در مدت زمان منطقی	ناقص
انتقادپذیری و برخورداری از روحیه همکاری، پرهیز از خود رأیی و پذیرش نظرات منطقی دیگران	ناقص
بهبود مستمر روشهای انجام کار و اتخاذ تدابیر هوشمندانه برای سازگاری با تغییرات	ناقص
هدایت فرآیندها، ارزیابی نتایج و تشخیص انحراف از برنامه ها و انجام اقدامات اصلاحی	ناقص
بالا بردن دانش و مهارتهای لازم در زمینه مسئولیتها و حساس بودن به وظایف شغلی	ناقص

ارزیابی واحد های سازمانی
ارزیابی بر اساس شاخص
ارزیابی بر اساس افراد
نتیجه عملکرد

بر کردن فرم نظر سنجی

کارتابل من

۱. کلیک نمایید

۲. کلیک نمایید

«ارزیابی بر اساس شاخص»

اگر «ارزیابی بر اساس شاخص» را انتخاب نمایید، لیست شاخصها نمایش داده می شود. هر یک از شاخصها را راست کلیک نموده و گزینه «پر کردن فرم نظر سنجی» را کلیک نمایید، فرم نظر سنجی بر اساس شاخص نمایش داده می شود.

انجام ارزیابی

فرم نظرسنجی

تکمیل فرم نظر سنجی: پیگیری مستمر امور تا حصول نتایج مورد انتظار

نمره	بست شما	بست
خوب	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
عالی	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
خوب	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
مورد انتظار	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
نیاز به آموزش و مراقبت	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
نامطلوب	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
عالی	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
خوب	مدیر دفتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها
نامطلوب	مدیر امور کارکنان	مدیر امور کارکنان
نامطلوب	مدیر امور کارکنان	معاون امور کارکنان*
مورد انتظار	مدیر امور کارکنان	اداری
خوب	مدیر امور کارکنان	اداری
نیاز به آموزش و	مدیر امور کارکنان	اداری
مورد انتظار	مدیر امور کارکنان	اداری
مورد انتظار	مدیر امور کارکنان	اداری

انصراف ذخیره

شاخص مورد ارزیابی

هر یک از افراد نمایش داده شده را کلیک نموده و گزینه مد نظر را انتخاب نمایید.

و پس از تکمیل فرم، ذخیره نمایید.

کلیک نمایید

فرم ارزیابی بر اساس افراد

نام و نام خانوادگی	پست	پست شما	وضعیت
دکتر تشکیلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها	ناقص	
پایلات , سیستمها و روشها	تشکیلات , سیستمها و روشها	ناقص	

بر کردن فرم نظر سنجی

ارزیابی بر اساس شاخص

ارزیابی بر اساس افراد

نتیجه عملکرد من

تغییر کلمه عبور

کارتابل من

کلیک نمایید

«ارزیابی بر اساس افراد»

در صفحه کارتابل من برای انجام ارزیابی نمای «ارزیابی بر اساس افراد» را کلیک نمایید، لیست افرادی که کاربر فرم ارزیابی برایشان تکمیل می نماید، نمایش داده می شود. ردیف هر یک از افراد را انتخاب و راست کلیک نمایید. با کلیک گزینه «پر کردن فرم نظر سنجی»، فرم نظر سنجی مربوطه نمایش داده می شود.

انجام ارزیابی

فرم نظرسنجی

تکمیل فرم نظر سنجی :

شاخص	نمره
برقراری تفاهم و ایجاد همدلی در انجام امور و رفع تنشها و تقابلهای فردی و گروهی	مورد انتظار
ایجاد انگیزش و تشویق کارکنان برای انجام فعالیت در مسیر دستیابی به اهداف سازمانی	عالی
فراهم سازی زمینه رشد کارکنان و تشویق و ترغیب آنان به توسعه فردی	خوب

خوب
عالی
مورد انتظار
نیاز به آموزش و مراقبت
نامطلوب

انصراف ذخیره

هر یک از شاخصها را کلیک نموده و
گزینه مدنظر را انتخاب نمایید.
پس از تکمیل فرم، ذخیره نمایید.

کلیک نمایید