GJELD UTEN LÅN

EINAR W. HØST

TEKNISK GJELD... IGJEN?

KAN DET VÆRE MER Å SI?

Prudent
"We must ship now and deal with consequences"
"Now we know how we should have done it"

Reckless "We don't have time for design" Deliberate

Prudent

"We must ship now and deal with consequences"

Inadvertent

"What's Layering?"

"Now we know how we should have done it"

VI HAR IKKE SAGT SÅ MYE INTERESSANT

HVORFOR ER DET SÅ MANGE SOM GÅR TEKNISK KONKURS?

HVORDAN BLIR TEKNISK GJELD TIL?

HVORDAN SER TEKNISK GJELD UT?

STYGG KODE?

SKITTEN KODE?

KJIP KODE?

DÅRLIG KODE?

UFORSTÅELIG KODE?

KODE UTEN TESTER?

NOEN ANDRES KODE?

UEGNET KODE

HVORDAN BLIR UEGNET KODE TIL?

SYSTEMUTVIKLING ER EN PROSESS SOM PRODUSERER OG AKKUMULERER UEGNETHET

TEKNISK GJELD ER IKKE ET VALG

FAKTORER ENDRINGSEVNE/ENDRINGSRATE, KODEMASSE/KODETREGHET, KUNNSKAP, FERDIGHETER TID, PENGER



TING SKJER

NOEN AV DE TINGENE PÅVIRKER SYSTEMENE VI LAGER

SYSTEMENE MÅ ENDRES FOR Å REFLEKTERE DET SOM SKJEDDE

PROBLEM KODEN ER DØD

VI MÅ FÅ DEN TIL Å SE LEVENDE UT



08.06.2024

KODE KAN IKKE RESPONDERE PÅ ENDRING AV SEG SELV

BARE FOLK KAN RESPONDERE PÅ ENDRING

HVORDAN RESPONDERER VI?

OPPDAGE ENDRING

EVALUERE PÅVIRKNING

IDENTIFISERE GAPET

FINNE UT OM GAPET KAN/BØR/SKAL LUKKES OG I TILFELLE HVORDAN

AVVEININGER

BESLUTNING

FAKTISK LUKKE GAPET

FERDIG

BESKRANKNINGER

TID

PENGER

INNSIKT

FERDIGHETER

MASSE/TREGHET/MOTSTAND

MANGLER

ETTERSLEP

GJENSTÅENDE ARBEID

KODEGJELD

MODELLERINGSGJELD

ARKITEKTURGJELD

ORGANISERINGSGJELD

KUNNSKAPSGJELD

KOMMUNIKASJONSGJELD

FORANKRINGSGJELD

ANTAGELSER

TAPTE FRIHETSGRADER

MINDRE FLEKSIBLE I MØTE MED FREMTIDIGE ENDRINGER





ET UUNNGÅELIG BIPRODUKT AV ENDRING OG TREGHET

ENDRING

ER ENDRING KONSTANT?

HVOR KOMMER ENDRINGENE FRA?

HVA SLAGS ENDRINGER?

ENDRINGSKILDER

ENDRINGSEKSPONERING

ENDRINGSOVERFLATE

NØDVENDIG VS TILFELDIG

ENDRINGSKAPASITET

ENDRINGER SOM PÅVIRKER KODEN

KRAV

DOMENE

TEKNOLOGI



ENHVER AVHENGIGHET ER ET ABONNEMENT PÅ EN STRØM AV ENDRINGER

ALLE ENDRINGER SOM TREFFER OSS VIA AVHENGIGHETER ER TILFELDIGE

HVOR STOR DEL AV KAPASITETEN VÅR BRUKER VI PÅ TILFELDIGE ENDRINGER?

HVA KAN PÅVIRKE ENDRINGSKAPASITETEN?

ENDRINGER SOM PÅVIRKER OSS

ENDRINGER I TEAMET

MINDRE PENGER

ØKT PRESS

TAP AV MOTIVASJON

ØKT SELVBESTEMMELSE

TYDELIGERE RETNING

HVA BØR VI GJØRE?

MINIMERE ENDRINGSEKSPONERING

MAKSIMERE ENDRINGSEVNE

KONSOLIDERING

FJERNE FEATURES

AVVIKLE ANTAGELSER

GJENVINNE FRIHETSGRADER

KODE

08.06.2024

DOMENEORIENTERT

FOKUS PÅ GRENSESNITT

BESKYTTE INTERNE ANLIGGENDER

MINIMERE AVHENGIGHETER

INLINE FLYKTIGE AVHENGIGHETER

08.06.2024

BRUTALISTISK DESIGN

08.06.2024

UNNGÅ SOFISTIKERTE LØSNINGER

LAGE ENKLE TING SELV

OMFAVNE BEGRENSNINGER

BEVARE VALGMULIGHETER

PLANLEGGE FOR SLETTING

REDUSERE ENDRINGSOVERFLATEN

08.06.2024

KRYMPE ISFJELLET

FOLK

VÆRE OBS PÅ OMGIVELSEN

SØKE STABILITET

UNNGÅ UNØDIGE UTSKIFTNINGER

112

RETNING + SELVBESTEMMELSE

BEVARE OG BYGGE KUNNSKAP

JOBBE I GRUPPE

OPPSUMMERING

SYSTEMUTVIKLING ER EN PROSESS SOM PRODUSERER OG AKKUMULERER UEGNETHET

ENDRING ER KONSTANT MEN IKKE MENGDEN

VI HAR BEGRENSET ENDRINGSKAPASITET

VELG ENDRINGSKILDER MED OMHU