# Artikkeltittel: undertittel

Ola Nordmann og Kari Nordmann

Kari Nordmann, professor ved Handelshøyskolen, OsloMet – storbyuniversitetet

Ola Nordmann, professor ved Senter for profesjonsstudier OsloMet – storbyuniversitetet

Korrespondanse: Kari Nordmann, professor ved Senter for profesjonsstudier OsloMet – storbyuniversitetet

## Abstract

A sample abstract.

**Keywords:** Management, gender, career, engineers, expectations

## Abstrakt

Et lite abstrakt.

**Emneord:** Ledelse, kjønn, karriere, ingeniører, forventninger

## Innledning

Fremdeles er kvinner underrepresentert i lederstillinger, både på lavere og høyere nivå i arbeidslivet. Mest ekstrem er situasjonen på høyeste nivå i næringslivet. I allmennaksjeselskaper er kun 7% av daglige ledere kvinner (Statistikkbanken SSB, 2017). Sammen med siviløkonomutdanningen er ingeniørutdanningene svært viktige leverandører av fremtidige ledere i privat sektor (Amdam & Kvålshaugen, 2016:235). Karlsen (2012b:157) har tidligere vist at menn med ingeniørutdanning har større sjanse for å bli leder enn kvinner med tilsvarende utdanning. Samtidig jobber kvinnene oftere i offentlig sektor enn sin mannlige kolleger, og de tjener dårligere (Karlsen, 2012b:158).

## Lister

### En ordnet liste:

1. ol num 1.1
2. ol num 1.2
3. ol num 1.3
   1. ol char 1.3.1
   2. ol char 1.3.2

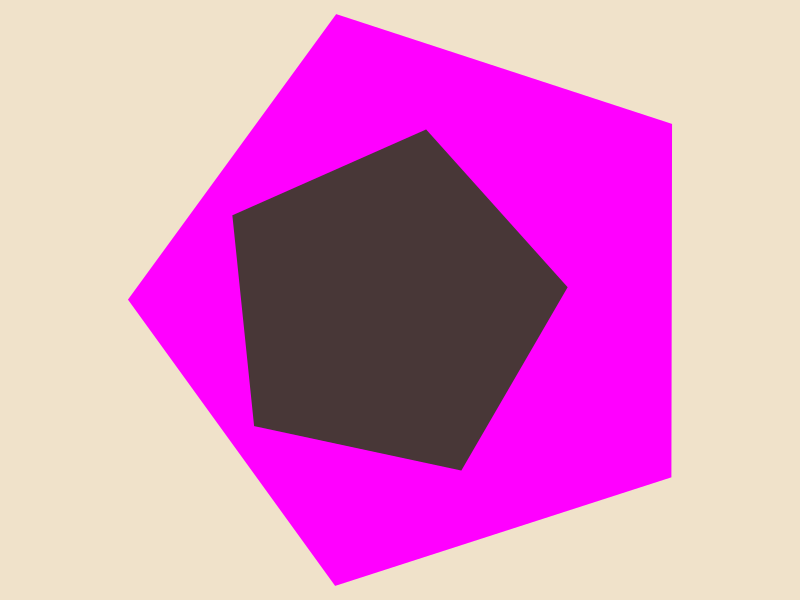
### En punktliste:

* ul 2.1
* ul 2.2
  + ul 2.2.1
  + ul 2.2.2

## En ordnet liste/uordnet-sub-liste:

1. ol item 3.1
2. ol item 3.2
   * ul item 3.2.1
   * ul item 3.2.2

## Figurer



Figur 1. The corridor within the corridor

## Tables

Table 1

Demografiske data: Alder, utdanningsnivå og antall søsken fordelt på kjønn.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Kvinner | Menn |
| Alder | 23±5 | 27±8 |
| Fullført utdanningsnivå | 15±5 | 14±5 |
| Antall søsken | 1±1 | 2±1 |

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nam at blandit sapien. Quisque sit amet. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nam at blandit sapien. Quisque sit amet.

## Et blokksitat

Det er viktig å sitere ordentlig.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nam at blandit sapien. Quisque sit amet. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nam at blandit sapien. Quisque sit amet.

Denne konklusjonen har imidlertid blitt tilbakevist av andre empiriske studier (Powell og Butterfield 1997; Storvik og Schøne 2008).

## Referanser

Karlsen, H. (2012a). Gender and ethnic differences in occupational positions and earnings among nurses and engineers in Norway. Identical choices, unequal outcomes. *Work, Employment and Society 26*: (s.278-295).

Karlsen, H. (2012b). *Not so unconventional after all? A Quantitative study of men in care-oriented study programmes and professional occupations in Norway.* Oslo: Høgskolen I Oslo og Akershus, Avhandling 2012:1.

Powell, G. & Butterfield, D. (1997) Effects of Race and Gender on Promotions to Top Management in a Federal Department, *Academy of Management Journal 40*: 112-128.

Storvik, A. & Schøne, P. (2008). In search of the glass ceiling: gender and recruitment to management in Norway’s state bureaucracy, *British Journal of Sociology 59*(4): (s.729-755).