18/11/21

לכבוד: שם העובד: אלעד דדון

318657418 ז.ת

# הסכם עבודה

הנדון:

כתובת: התבור 19 ראשון לציון

הננו שמחים להודיעך כי התקבלת לעבוד בחברת בינת מערכות תוכנה בע"מ (להלן: **"החברה**,)**" במשרה**

**מלאה**, לתקופה בלתי קצובה החל מהמועד מפורט בנספח א.' (להלן "**מועד תחילת העבודה**)" .

הסכם זה נכתב בלשון זכר לשם הנוחות בלבד והוא מתייחס לנשים ולגברים כאחד.

### .1 תפקידך בחברה

ופיתוח .

ל\_ר"צ יישום

FED במסגרת תפקידך תדווח

\_מפתח

.1.1 התקבלת לעבודה בתפקיד

למען הסר ספק מובהר בזאת כי החברה רשאית לשנות את תפקידך וכפיפותך, לפי שיקול דעתה.

.1.2 עליך למלא את תפקידך ביושר, במסירות ובנאמנות, ולהקדיש את כל יכולתך, מיומנויותיך וכישוריך, לצורך מילוי תפקידך בחברה. עליך להקדיש את כל זמנך העסקי, מרצך ותשומת לבך, ככל שידרש למילוי תפקידך באופן היעיל והנאות ביותר לתועלת החברה ולקידום עסקי החברה, במשרה מלאה

בהיקף שלא יפחת מהתקן החודשי.

.1.3 הנך מתחייב לתת שירותים הקשורים בתפקידך ומתחייבים מאופי עבודתך ככל שידרש, מעת לעת, גם

מחוץ לגבולות המדינה.

.1.4 במהלך תקופת הסכם זה לא תעסוק ולא תהא מעורב בכל צורה שהיא, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, בין במישרין ובין בעקיפין, בין באורח מלא ובין באורח חלקי, בכל עסק או עיסוק אחר שהוא, נוסף על

עבודתך בחברה, אלא אם כן תקבל על כך את הסכמת החברה מראש ובכתב.

.1.5 לא תנצל, בין במישרין ובין בעקיפין, את מעמדך, תפקידך בחברה או את רכוש החברה באופן העלול

ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידך בחברה, לרבות לצורך הפקת רווחים אישיים לעצמך או למי מטעמך.

עליך להודיע למנכ"ל החברה מיד וללא דיחוי על כל עניין אשר יש לך לגביו עניין אישי כשלהוא.

### .2 שכר עבודה

.2.1 תמורת עבודתך ומילוי כל התחייבויותיך על פי הסכם זה, תהא זכאי לקבל מדי חודש בחודשו משכורת

כמפורט בנספח א' (להלן: "ה**משכורת**.)"

.2.2 בנוסף תהא זכאי לתמורה חודשית גלובלית עבור עבודה בשעות נוספות אותן תבצע מעת לעת, כמפורט

בנספח א' (להלן "**תשלום השעות הנוספות**.)"

.2.3 תשלום השעות הנוספות נקבע על סמך היקף השעות הנוספות שנגזר מתפקידך ומדרישות התפקיד

ומהווה פיצוי ריאלי עבור השעות הנוספות שתעבוד בפועל.

.2.4 המשכורת והתשלום עבור שעות נוספות יכונו להלן: **"שכרך"**

.2.5 מהמשכורת ומשאר התשלומים על פי הסכם זה, תנכה החברה כל סכום שיש לנכותו על פי כל דין,

עליך לידע את החברה על כל שינוי שיחול בקשר

ומס בריאות.

לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי

למעמדך, שיש בו בכדי להשפיע על שיעורי המס המשולם על ידך.

ולא

ושאר תנאי העסקתך

תשלום השעות הנוספות הגלובליות

המשכורת,

לשמור על סודיות

.2.6 עליך

לגלותם לעובדים אחרים או לכל צד שלישי במשך תקופת ההסכם או לאחר מכן, בין במישרין ובין

בעקיפין.

.2.7 המשכורת ותשלום השעות הנוספות הגלובליות ישולמו אחת לחודש לא יאוחר מן היום ה9- בכל חודש

עבור החודש הקודם.

### .3 הסדר פנסיוני ותנאים סוציאליים

הנך זכאי להסדר פנסיוני ותנאים סוציאליים כמפורט בנספח ב.'

### .4 הטבות סוציאליות נוספות

.4.1 ***חופשה***. בשנה הראשונה לעבודתך בחברה תהא זכאי ל 12 ימי חופשה שנתית בשנה. נוהל

החופשות של החברה כפי שהוא במועד חתימת הסכם זה מצורף **כנספח ד'** להסכם. הנוהל יתעדכן מעת

לעת.

תהא זכאי לדמי הבראה בהתאם לצווי ההרחבה במשק.

## דמי הבראה.

.4.2

.4.3 ***דמי מחלה.*** ע"פ חוק.

עובד שארעה לו תאונת עבודה, שהוכרה על ידי המוסד לביטוח לאומי,

## תאונת עבודה.

.4.4

יקבל מהחברה על בסיס חודשי מימון בשיעור 100% משכר הנטו החודשי הרגיל שלו (ללא הפרשות סוציאליות) החל ממועד התאונה ועד למקסימום של שלושה חודשי העבודה. המימון יהיה ללא ריבית וייחשב כהלוואה. העובד מתחייב להחזיר לחברה את כל סכום המימון מיד כשיקבל את

הכספים מהמוסד לביטוח לאומי "(התשלום.)"

ואולם במקרה שבו הביטוח הלאומי לא יכיר בתאונה כתאונת עבודה העובד מתחייב להחזיר

לחברה את כל הסכומים ששולמו לו בתוספת ריבית כמתחייב מהוראות פקודת מס הכנסה, ממקורות עצמיים שלו. העובד מסכים כי החברה תוכל לקזז את חובו בגין התשלום מכל סכום שאותו החברה חייבת לו כשכר עבודה או בדרך אחרת, הכל בכפוף לכך שתבצע את הקיזוז בהתאם

להוראות חוק הגנת השכר והוראת כל דין אחרת.

.4.5 ***מילואים***. עבור תקופת שירותך במילואים, תשלם לך החברה את משכרותך בתוספת תשלום השעות הנוספות עד לתקופה מקסימלית של שני חודשי מילואים בשנה, ובתנאי שתמציא לחברה אישור מצה"ל לשם קבלת הסכומים המגיעים מהמוסד לביטוח לאומי. במידה ותקבל לידך סכום כלשהו בגין שירות

מילואים מצה"ל או מהמוסד לביטוח לאומי או מכל מקור אחר תודיע לחברה וסכום זה יקוזז משכרך.

במסגרת עבודתך בחברה תהא זכאי לתשלום בסך 30 ₪ ליום עבודה בו תעבוד מעל ל- 10

.4.6 ***הסעדה.***

שעות.

.4.7 ***דמי נסיעה.*** הנך זכאי לקבל החזר של דמי נסיעה באוטובוס מביתך עד מקום העבודה הלוך וחזור,

במשכורתך ברוטו בהתאם להוראות החוק וכמקובל בחברה.

### .5 מסגרת ההעסקה

מלאה

עבודה במשרה

עד חמישי.

.5.1 העבודה בחברה מתבצעת חמישה ימים בשבוע, בימים ראשון

גלובאלית כוללת, לכל הפחות42, שעות עבודה בשבוע. ימי העבודה בחברה כוללים הפסקת צהרים בת

45 דקות, אשר אינה נכללת במנין שעות העבודה.

.5.2 שעות העבודה המקובלות בחברה הן 17:00 – 08:00 . .5.3 ידוע לך ואתה מאשר בזאת, כי עבודתך מחייבת מידה מיוחדת של אימון אישי ונאמנות וכי החברה לא

תוכל לפקח על הדרך שבה אתה מבצע את משימותיך. בהתאם לכך, הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"ח – 1951 לא יחולו לגביך ולא תהייה זכאי לכל תמורה מעבר לזו הנקובה בהסכם זה לעבודה

אותה תבצע מעבר למקסימום שעות העבודה השבועיות הקבועות בחוק או בכל דין אחר.

.5.4 עליך למלא אחר הנחיות החברה ומדיניות החברה כפי שתהא מעת לעת, לרבות תקנון למניעת הטרדה

מינית.

.5.5 עובדי המטה, אשר עובדים במשרדי החברה – חובה עליהם להעביר כרטיס עובד בתחילת יום העבודה

ובסופו.

.5.6 לעובדי השטח אשר אינם נמצאים במשרדי החברה (בלבד:) על מנת לייעל את הדיווח על שעות הנוכחות והפעילויות הספציפיות אותן אתם מבצעים, עליכם לדווח במערכת דיווח השעות HARMONY את

Time

שעות העבודה ואת הפעילויות הספציפיות אותן ביצעתם. אין צורך לדווח גם במערכת השעון –

.LOG

.5.7 נא שים לב, דיווח השעות הם הבסיס לתשלום שכרך החודשי. לא ישולם שכר עבור שעות שלא דווחו בדרך זו. מי שלא ימלא דיווחים, לא ישולם לו שכר בגין שעות אלו שלא דווחו, ולא ניתן יהיה לתקן

דיווחים רטרואקטיבית.

### .6 תקופת החוזה

.6.1 הסכם זה יכנס לתוקף במועד תחילת העבודה והינו לתקופה בלתי קצובה, אלא אם כן תסתיים

העסקתך בהתאם להוראות הסכם זה.

.6.2 התקופה הראשונה לעבודתך בחברה כמצוין בנספח א' תהיה תקופת ניסיון. במהלך ששת חודשי

העבודה הראשונים תהיה ההודעה המוקדמת יום אחד בשל כל חודש עבודה. החל מהחודש השביעי

נוסף

חודש

ימים בתוספת של יומיים וחצי בשל כל

של 6

- תהיה ההודעה המוקדמת

לעבודתך,

להעסקתך בשנה הראשונה, 30 יום הודעה מוקדמת הדדית לאחר שנת עבודה.

.6.3 במהלך תקופת ההודעה המוקדמת תמשיך בעבודתך ותעביר את תפקידך למי שתיקבע החברה ועל פי

הנחיותיה בצורה מסודרת ולשביעות רצון החברה. עם זאת, החברה רשאית לוותר על שירותיך במהלך

תקופת ההודעה המוקדמת, כולה או חלקה, ובלבד שתשלם לך תמורת הודעה מוקדמת בגין מלוא

תקופת ההודעה המוקדמת. כמו כן, תהיה החברה רשאית להביא את קשר העבודה לסיומו לאלתר,

בכפוף לכך שתשלם לך פיצוי בגובה השכר הרגיל שהיה משולם לך בתקופת ההודעה המוקדמת.

.6.4 מבלי לגרוע מזכויות החברה על פי הסכם זה או על פי החוק, רשאית החברה להביא הסכם זה לידי גמר ולפטרך לאלתר ומבלי צורך במתן הודעה מוקדמת ו/או תשלום בגין תקופת ההודעה המוקדמת ו/או תשלום פיצויי פיטורים בקרות אחד מהמקרים הבאים: )1( הורשעת בעבירה שיש עמה קלון או עשית מעשה פלילי; או )2( מעלת באמון החברה או ביצעת הפרת משמעת חמורה; או )3( התנהגת בצורה שאינה הולמת את מעמדך ותפקידך בחברה, בצורה שיש בה כדי לפגוע בחברה או בעסקיה; או )4( פעלת

באופן אשר מזכה את החברה לפטרך על פי דין ומבלי לשלם לך פיצויי פיטורין.

.6.5עם סיום עבודתך בחברה, מכל סיבה שהיא, בטרם תשחרר החברה את יתרת כל הכספים המגיעים לך,

תפעל כדלקמן: )1( תמסור לחברה את כל המסמכים, הדיסקים, או כל מדיה מגנטית אחרת, המכתבים, הרישומים, דו"חות, וכל שאר המסמכים שבידיך והקשורים לעבודתך בחברה או לפעילותה, וכן כל ציוד

או רכוש אחר של החברה שהועמד לרשותך, לרבות רכב חברה, מכשיר טלפון, תג עובד או כל ציוד אחר;

כל המידע הקשור לחברה או לעסקיה, המצוי במחשב האישי

בתאום עם החברה את

)2( תמחק

שבבעלותך, אם יהיה מידע שכזה; )3( תבצע את פרישתך בתיאום עם הממונים עליך, לרבות העברת תפקיד מסודרת בלוח זמנים סביר אשר יקבע על ידי הממונים עליך ותעביר בצורה מסודרת ולפי נהלי החברה את תפקידך, את המסמכים ואת כל העניינים שבטיפולך, למי שתורה לך החברה. בכל מקרה בו לא תמלא את האמור בסעיף זה תהא החברה זכאית לקזז מהסכומים להם אתה זכאי בגין פרישתך כל

נזק שייגרם לה.

### .7 שונות

.7.1 כתנאי יסודי להתקשרות בהסכם זה, תחתום עם חתימת הסכם זה על **כתב התחייבות לשמירת סודיות,**

**אי-תחרות וקניין רוחני** המצורף כ**נספח ג'** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

.7.2הסכם זה מהווה גם "הודעה" על פי דרישת חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה,) התשס"ב.2002- .7.3הסכם זה אינו גורע מזכויותיך על פי חוק או צווי הרחבה כל עוד לא ניתנו לך בהסכם זה זכויות דומות

או מיטיבות על אלו הקבועות בחוק.

.7.4 בחתימך מטה הנך מאשר כי כי כל המידע אותו מסרת בטופס קבלתך לעבודה או בקורות חייך נכון

ומלא, אתה זכאי להתקשר בהסכם זה ולקבל על עצמך את כל ההתחייבויות על פיו, כי אין כל הגבלה,

על פי הסכם או בכל אופן אחר, להתקשרותך בהסכם זה ולהעסקתך בחברה, כולל התחייבות לאי

תחרות או סודיותוכי בהתקשרות זאת אינך מפר כל הסכם או התחייבות אחרים שהנך צד להם או שהיית צד להם ולא תשתמש, במהלך ביצוע עבודתך בחברה, בכל מידע סודי השייך למעסיקך הקודם או

כל גורם אחר.

.7.5 הסכם זה ונספחיו מגבשים את כל המוסכם בינך לחברה. עם החתימה על הסכם זה יהיו כל ההסכמים, ההבנות ומכתבי ההתחייבות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימתם, אם היו, בטלים. כל שינוי, תוספת

או תיקון להסכם זה, יעשו בכתב ויחייבו לאחר חתימתם על ידי שני הצדדים.

בברכה,

בינת מערכות תוכנה בע"מ

### קראתי בעיון הסכם זה, הבנתי את תוכנו ואני מסכים לכל האמור בו.

שם העובד חתימה תאריך

**נספח ב' - ההסדר הפנסיוני ותנאים סוציאליים**

העובד יבוטח בביטוח מנהלים, קרן פנסיה או קופת גמל לתגמולים ופיצויים או שילוב ביניהם, לפי בחירתו,

באופן הבא:

.1 במידה שהעובד מגיע עם הסדר פנסיוני קיים תיערך בדיקה של התוכנית הקיימת במגמה להמשיכה.

.2 במידה שלא יימשך ההסדר הפנסיוני הקיים מסיבה כלשהי, או במידה שלעובד אין הסדר פנסיוני קיים -

יערך ההסדר הפנסיוני במסגרת פוליסת ביטוח מנהלים/ קרן פנסיה חדשה או קופת גמל לתגמולים

ופיצויים (להלן: "התוכנית הפנסיונית)" בגוף מבטח לפי בחירת העובד, ובמידה שלא יבחר בגוף שכזה – תערך התוכנית הפנסיונית באחד מהגופים המבטחים שעימם יש לחברה הסדרים מיוחדים, או בקרן

ברירת מחדל שנקבעה בדין, וזאת בהתאם לתנאים הנהוגים בחברה, הוראות הסכם זה והוראות החוק,

לרבות צווי ההרחבה כפי שיחולו מעת לעת.

### .3 שיעור ההפרשות לתוכנית הפנסיונית

העובד יהיה זכאי להפרשות לתוכנית הפנסיוניות בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר הגדלת ההפרשות

לביטוח פנסיוני במשק מיום 23.5.16 והוראות הסכם זה.

**השכר הקובע**: 80% מהשכר ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב על פי צו ההרחבה לפנסיית חובה, ללאכל תשלום או הטבה אחרת להם הנך זכאי על פי הסכם זה או על פי הדין, לרבות אחזקת רכב, החזר

הוצאות וכד' ושווי השימוש ברכב החברה.

**אכ"ע** : אובדן כשר עבודה

### שיעורי ההפקדות מהשכר הקובע:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| משכר ינואר 2017 | משכר יולי 2016 |  |
| 6.5% | 6.25% | מעסיק (תגמולים ואכ"ע) |
| 6% | 5.75% | עובד (תגמולים) |
| ללא שינוי | 8.33% | מעסיק (פיצויי פיטורים) |

תשלומי המעסיק לתגמולים לא יפחתו מ – 5% מהשכר הקובע המעסיק ישלם עד 7.5% מהשכר הקובע לכל היותר עבור גמל + אכ"ע

### בקרן פנסיה –

קרן פנסיה כוללת קצבת נכות הכלולה בהפקדה של המעסיק לתגמולים 6.25%( ו – 6.5% החל מיום

.)1.1.17 לא ישולם אכ"ע.

### בפוליסת ביטוח -

תשלומי המעסיק לביטוח מנהלים וקופת גמל כוללים את התשלום עבור ביטוח אכ"ע בגובה של 75%

מהשכר הקובע,

### .4 סעיף 14

4.1 תשלומי המעסיק לרכיב פיצויי הפיטורים בביטוח המנהלים יבואו לכל דבר ועניין במקום חובת תשלום פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ז- 1963 ולאישור הכללי שניתן מכוחו, אשר העתק

ממנו מצורף בהמשך נספח זה, כפי שיעודכן מעת לעת.

4.2 לכן, בכל מקרה של סיום העסקתך, בין אם ההסכם בא לידי סיום על ידי החברה או על ידיך, החברה תעביר את כל התשלומים שנצברו בביטוח המנהלים אליך, כולל חלקה של החברה בפיצויי הפיטורים, ולא תהיה

השלמת פיצויי פיטורים של החברה מעבר למה שהצטבר בביטוח המנהלים.

4.3 היתרון עבורך הוא, ככל שסעיף 14 חל, שההפקדות ותשלומי החברה עבור רכיב פיצויי הפיטורים לא ניתנות להחזרה לחברה והם יעמדו לזכותך עם סיום עבודתך בחברה גם במקרה בו התפטרת, למעט במקרים

הבאים:

הגמל לפי

 אם משכת כספים מקופת גמל לפני שקמה לך או לשאיריך זכאות לקבלת כספים מקופת

תקנונה בשל אירוע מזכה בלבד (אירוע מזכה = מוות, נכות, או פרישה בגיל 60 ויותר.)

 אם נשללה זכותך לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 ו17- לחוק פיצויי פיטורים.

החברה,

עובד

שתישאר

### .5 מועד תחילת ההסדר הפנסיוני

התשלומים לתוכנית הפנסיונית ישולמו לאחר שלושה חודשים, במידה

רטרואקטיבית למועד תחילת ההעסקה (העמידה בלוח זמנים זה מותנית בכך שתיפגש עם יועץ הביטוח

במועד כדי להסדיר את הטפסים הנדרשים.)

במידה שיחולו שינויים בהוראות החוק – ההסדר הפנסיוני יעודכן בהתאם.

### .6 קרן השתלמות

במועד המצוין בנספח א,' תהייה זכאי להצטרף לקרן השתלמות. 2.5% ממשכורתך תחויב ותועבר על ידי

7.5%

בשיעור של

החברה

לקרן ההשתלמות. במקביל, תועבר לקרן ההשתלמות השתתפות

החברה

ממשכורתך.

.7 תשלומי החברה לקרן השתלמות ייעשו על בסיס 80% מהשכר או עד התקרה, הנמוך מבין השניים, ללא

תשלום השעות הנוספות או כל תשלום או הטבה אחרת להם הנך זכאי על פי הסכם זה או על פי הדין,

לרבות אחזקת רכב, החזר הוצאות וכד' ושווי השימוש ברכב החברה.

### ולראיה באנו על החתום,

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | העובד: |  | החברה: |
|  |  |  | באמצעות: |
|  |  |  | תפקיד: |

סעיף 14

תנאים בדבר תשלומים שוטפים בלבד של המעביד לקופת הביטוח (ביטוח מנהלים) למטרת קיצבה ו/או לקרן פיטורים,

כפי שפורסמו בי"פ 4659 מיום 30.6.98 בע"מ 4394 (תיקון אחרון – י"פ ,4970 בעמ' :)1949

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג – 1963 (להלן – החוק,) אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל) התשכ"ד – 1964 (להלן – קרן פנסיה,) או לביטוח מנהלים הכולל

אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן – קופת ביטוח,) לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן – תשלומי המעביד,) יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר

שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן – השכר המופטר,) ובלבד שנתקיימו כל אלה:

.1 **תשלומי המעביד -**

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם

המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו

תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

)ב(

)1( 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית

במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור לפי 2.5% מהשכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום

לביטוח אובדן כושר עבודה;)

)2( 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו

תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו

תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

.2 לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו –

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת

הביטוח, לפי העניין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה; (ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או משך העובד כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא

בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" – מוות, נכות או פרישה בגיל שישים ויותר.

.3 אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה

עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

# נספח ג'

**כתב התחייבות לשמירת סודיות, אי-תחרות וקניין רוחני**

אני הח"מ, , ת.ז. , מצהיר בזאת כלפי **בינת מערכות תוכנה בע"מ** בע"מ וכלפי כל חברת אם / בת שלה ו/או חברה קשורה בה, בארץ ומחוצה לה (להלן: **"החברה**,)**"** כי ידוע לי

שבמהלך עבודתי בחברה (להלן: **"העבודה**)**"** יחשף בפני ו/או יגיע לידיעתי מידע של החברה (כהגדרתו להלן) וכי ידוע לי כי המידע הינו מנכסיה העיקריים והחיוניים של ביותר של החברה ולפיכך אני מצהיר ומתחייב

כדלקמן:

### .1 שמירת סודיות וכללי החברה

.1.1אני מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת, לא לגלות, להראות או למסור ולא לעשות כל שימוש, בין במישרין ובין בעקיפין, לשום אדם ו/או גוף כלשהו, כל מידע שהוא אודות החברה, עיסוקי החברה (כהגדרתם להלן) עסקיה ופעולותיה ו/או כל עניין מענייני החברה שהגיע לידיעתי במהלך ו/או עקב

עבודתי בחברה ו/או כל מידע של כל צד שהחברה נמצאת או עשויה להימצא בקשרים איתה.

המונח **"מידע"** כולל בהסכם זה, בין היתר, מידע הקשור במישרין או בעקיפין בעסקי החברה, שהגיע

לידיעתי בכל אופן, לרבות בכתב, בעל פה ועל גבי מדיה מגנטית, לרבות שמות לקוחות, ספקים, נציגים, סוכנים ומפיצים, תוכניות עסקיות ומסחריות, נושאי עלויות ותמחיר, תחזיות ייצור ושיווק, תוכניות באשר לתכנון, פיתוח וייצור של מוצרים שהחברה עוסקת או מתעתדת לעסוק בפיתוחם, בייצורם או בשיווקם, סודות ביטחוניים, פרטים בדבר הסכמים מסחריים, שיטות ייצור, תהליכי תכנון, מחקר ופיתוח, ניסויים, מסקנות תוכן תיקי רישום של מוצרים בארץ ובחו"ל, בקשות קיימות או מתוכננות לרישום פטנטים, תחשיבים, נוסחאות, מחירים, עמלות וכן כל מידע שניתן לסווגו כסודי או שיש לחברה

אינטרס לשמור עליו מפני צדדים שלישיים, ומידע שלגביו חבה החברה חובת סודיות (בין חוזית ובין על-

פי דין) כלפי אדם או גוף אחר.

.1.2 על אף האמור לעיל, מידע שהפך שלא באשמתי לנחלת הכלל, שלא כתוצאה מהפרת חובת סודיות כלפי

החברה, לא ייכלל במסגרת הגדרת "מידע" בסעיף זה.

.1.3אני מתחייב למסור לחברה כל מידע שיגיע לידיעתי בדרך כלשהי, ובכלל זה מידע שהוא פרי רעיון או

פיתוח שלי.

.1.4 הנני מודע לכך כי החברה מחויבת לסודיות מכוח הסכמים שיש לה עם ספקים, לקוחות, וצדדים שלישיים ואני מתחייב למלא בנאמנות את התחייבויות החברה כלפי גופים אלו לשמירה על סודיות ואי

תחרות.

.1.5אני מתחייב כי אשמור על ציוד החברה וכי לא ארחיק משטח משרדי החברה ולא אטול עמי ולא אמסור לאחרים כל מידע, ציוד ומסמכים של החברה, לרבות צילום, תיק, התכתבות, חוזה, רשימה או כל מסמך אחר בכל צורה שהיא הקשור בדרך כלשהי לפעילות החברה, שלא לצורכי עבודתי עבור החברה בלבד ובהתאם לנהלי החברה בעניין זה, אלא באישור החברה מראש בכתב. במידה שאקבל מהחברה

מתחייב להחזיר כל מסמך כזה לחברה מיד עם הדרישה

אני

אישור בכתב לעשות כאמור לעיל,

הראשונה.

### .2 הגנה על האינטרסים הלגיטימיים של החברה

.2.1 אני מתחייב שלא לפגוע באינטרסים הקנייניים, האינטרסים המעין קנייניים של החברה או באינטרסים לגיטימים נוספים של החברה. לפיכך, אני מתחייב, בין היתר, לשמור בסוד את המידע, את סודותיה המסחריים של החברה, את סודותיה הטכנולוגים של החברה, רשימת לקוחותיה וספקיה, ולא לפגוע במוניטין של החברה או באינטרס רכושי מובהק של החברה וכיוצא בהם. רשימה זו אינה ממצה ואיננה

סגורה (להלן: "האינטרסים הלגיטימים של החברה.)"

.2.2 מבלי לפגוע בכלליות האמור בסעיף 2.1 וכדי להגן על האינטרסים הלגיטימים של החברה ותוך מתן ביטוי ליחסי האמון שביני ובין החברה, ההשקעה אותה תשקיע החברה בהכשרתי והתמורה שאני מקבל

אשר כוללת פיצוי מיוחד עבור התחייבויותיי בנספח זה, אני מתחייב בזאת שלא לעבוד בכל מקום עבודה או גוף המתחרה ישירות בחברה או עלול להתחרות בה ישירות, או העשוי לעשות שימוש במידע

או בחלק ממנו, וכן לא לסייע לגוף כזה, במישרין או בעקיפין, לא לתת לו שירותים, לרבות שירותי ייעוץ ולא להיות קשור עם כל גוף כזה, באופן שיש בו פגיעה באינטרסים הלגיטימים של החברה. התחייבות זו

תחול למשך התקופות הבאות:

.2.3אם תקופת עבודתי בחברה לא תעלה על 6 חודשים – משך 3 חודשים מתאריך סיום יחסי עובד ומעביד

ביני ובין החברה;

אם תקופת עבודתי בחברה תעלה על 6 חודשים – משך 6 חודשים מתאריך סיום יחסי עובד ומעביד

ביני ובין החברה.

.2.4

.2.5אני מתחייב, כי במשך תקופת עבודתי בחברה ולמשך 12 חודשים לאחר סיום עבודתי בחברה, לא אפנה, במישרין או בעקיפין, לעובדים של החברה או למי שהיו עובדים של החברה לפרק זמן כל שהוא במשך 12 החודשים שלפני יום סיום עבודתי בחברה, בהצעה להפסיק את עבודתם בחברה ו/או לעבור לעבוד בחברה אחרת, או בגוף אחר, באופן שיש בו פגיעה באינטרסים הלגיטימים של החברה, וכן לא אשדל ו/או לא אשכנע, ו/או לא אנסה לעשות כן, בין בעצמי ובין באמצעות אחרים ולא אציע לאחרים לעשות

כן.

זה סבירות וחיוניות על מנת להגן על המידע והאינטרסים

מאשר כי התחייבויותיי בסעיף

אני.2.6

הלגיטימיים של החברה, וכי האיזור הגיאוגרפי ופרק הזמן שנקבע בהם הם סבירים ונחוצים להגנתה

ואינם מהווים הגבלה גדולה מהדרוש לצורך הגנת האינטרסיים הלגיטימיים של החברה. יחד עם זאת, אם יימצא על ידי בית המשפט המוסמך, כי ההגבלות אינן סבירות או שהן רחבות מדי מבחינת פרישתן הגיאוגרפית, היקפן או משך הזמן, אני מבקש כי בית המשפט ישנה אותן לפי שיקול דעתו על מנת שיהיו

סבירות ובנות אכיפה.

### קניין רוחני

זכות הבעלות במידע הסודי ובכל אמצאה או שם מסחרי או קניין רוחני אחר כלשהו וכן

הזכות לממש אמצאה או פטנט או קניין רוחני, אשר אמציא תוך תקופת עבודתי בחברה והקשורה בתחום העיסוק של החברה או של קבוצת רד-בינת, תהיה שייכת לחברה באופן בלעדי. במידה שהחברה תבחר להגן על האמצאה בדרך של רישום פטנט או על שם מסחרי בדרך של רישום סימן מסחר, תירשם החברה כבעלים יחיד של הפטנט או סימן המסחר, לפי העניין, ותוכל להשתמש באמצאה בכל דרך שתמצא לנכון

ותהיה רשאית לפעול למימוש ומסחור הפטנט והאמצאה הגלומה בו בכל העולם, ללא תשלום תמלוגים. אני מתחייב לשתף פעולה עם החברה בכל הקשור בבצוע האמור בסעיף זה, לתת כל מידע ותיעוד, ולחתום

על כל מסמך, הכל כפי שיתבקש על ידי החברה.

למען הסר ספק, שכרי, על פי הסכם העסקתי, מהווה את התמורה המלאה עבור עבודתי,

לרבות עבור כל אמצאה ו/או פטנט שאמציא במהלך תקופת עבודתי בחברה והקשורה בתחום העיסוק של

החברה או של קבוצת רד-בינת ולא תגיע לי תוספת כלשהי בגין אמצאה או פטנט, כאמור.

אני מתחייב שלא למסור או לפרסם מידע, מאמרים, מחקרים וכו' באמצעי התקשורת או כל

אמצעי אחר, בנושאים הקשורים לנושאי עבודתי או הקשורים לחברה או לקבוצת רד-בינת ללא אישור

הממונה עליי לכך מראש.

### .3

.3.1

.3.2

.3.3

### .4 אבטחת מידע

.4.1אני מצהיר כי ידוע לי ואני מסכים מסכים שהחברה תהיה רשאית לבדוק במשרדי החברה ובמחשביה, כולל בדיקה וניטור של הדואר האלקטרוני שלי, השימוש באינטרנט ותוכנם. אני מצהיר ומאשר כי כל

אלו, לרבות המידע, ההודעות והאימיילים המאוחסנים במחשבי החברה וברשת התקשורת שלה הם בבעלותה הבלעדית של החברה, והם לא ייחשבו למידע סודי או פרטי שלי. אני מתחייב מצידי שלא לשלוח מידע אישי או רגיש שלי תוך שימוש במערכות אלה, ומסכים לכל שימוש סביר, העברה או גילוי של הודעות או מידע זה, לרבות אימיילים. אני גם מתחייב שלא להשתמש במערכות החברה כדי ליצור

או להפיץ הודעות פוגעות או מפריעות למהלך התקין של העבודה.

.4.2 על מנת להבטיח את פעילותם התקינה של מערכות המידע בחברה, אני מתחייב לקבל את הסכמת

מחלקת מערכות מידע לכל התקנה של חומרה, תוכנה או קבצים במחשבי החברה או רשתות החברה,

כולל הורדה של תוכנות או קבצים מאינטרנט ומדיסקים פרטיים.

.4.3אני מתחייב שלא להוציא רכוש של החברה (בין רכוש בעל מופע פיזי ובין רכוש ללא מופע פיזי כגון תוכנות) מרשות החברה ולא להעביר רכוש כזה לאדם כלשהו, אלא אם אקבל לכך אישור הממונים עליי

מראש. אני מתחייב שלא להשתמש בנכסי החברה או לקוחותיה או במידע הקשור ללקוחותיה לצרכיי

הפרטיים.

.5 למעט התחייבויות שנקצבו בזמן, התחייבויותי על פי כתב התחייבות זה תשארנה בתוקפן גם לאחר סיום

עבודתי בחברה ללא מגבלת זמן, תהא הסיבה לסיום ההעסקה אשר תהא.

.6 הנני מצהיר ומאשר בזאת כי ידוע לי שאלמלא התחייבותי על פי כתב התחייבות זה, לא הייתה החברה

מתקשרת עמי.

שם העובד חתימה תאריך

# נספח ד'

**מדיניות חופשות**

להלן עיקרי מדיניות החופשות של החברה:

ימים

.1 החברה מעודדת את עובדיה לנצל את חופשתם השנתית.

.2 מכסת ימי החופש הינה אישית ונקבעת במסגרת חוזה אישי. .3 כל עובד חייב לנצל (לצאת בפועל לחופשה) לפחות מחצית ממכסת ימי החופשה השנתית האישית שלו. ימי החופשה שלא ינוצלו מתוך מחצית ימי החופש יימחקו. יתרת ימי החופש

ניתנים לצבירה או לפדיון.

לדוגמא: עובד הזכאי ל 12 ימי חופשה שנתיים, חייב לנצל לפחות 6 ימי חופשה באותה שנה.

לשנים הבאות, עד

יכול להעביר

העובד

6 הימים הנותרים

יימחקו. את

ככל שלא ינוצלו,

אלו

למקסימום יתרה של פעמיים מכסה שנתית.

.4 כל עובד יוכל לנהל מעקב שוטף אחר ימי החופשה השנתיים (זכאות וניצול) באמצעות הנתונים

המופיעים בתלוש השכר החודשי.

מחלקת משאבי אנוש תעמוד לשירותכם בכל שאלה בנושא.

# נספח ה' מדיניות האיכות

חברת **בינת מערכות תוכנה בע"מ** שמה לה כמטרה עליונה לספק את מוצריה ושירותיה באיכות גבוהה מתוך הכרה שזהו אחד מגורמי המפתח להצלחתה ואמצעי חשוב לרכישת אמונם ושביעות רצונם של

לקוחותיה. **בינת מערכות תוכנה בע"מ** שואפת באופן מתמיד לשפר את איכות שרותיה במטרה לתת ללקוחותיה אתהערך המירבי תמורת כספם ע"י אספקת תוצרי תוכנה ויישום פרוייקטים באיכות הגבוהה ביותר וע"י מתן שירות זמין, אמין ואיכותי העונה לדרישות לקוחותיה וציפיותיהם ובזכות כך להוביל בתחומה, להשגת מטרות אלו מערבת החברה את מנהליה ועובדיה ודורשת מכל אחד מהם לשאוף ולעמוד בשורה הראשונה

של התחדשות ניהולית וטכנולוגית. החברה מצפה ממנהליה ומכל עובדיה, לפעול בהתמדה לשיפור רמת איכות עבודתם ולראות בכך אמצעי

חשוב להשגת לקוחות שבעי רצון.

על חברי ההנהלה להבטיח שמדיניות האיכות ומטרותיה יועברו לכל עובד ועובד בחברה, יובנו, ייושמו ויישמרו בכל דרגי הפעילויות השונות. לשם כך תספק ההנהלה לעובדים את כל הכלים והאמצעים

הדרושים. מטרת קובץ נוהלי האיכות לתאר את הכללים שיש לנקוט על-מנת ליישם מדיניות איכות זו. נהלים אלה יהוו לעובדים ולהנהלה הוראות/הנחיות כלליות לגבי המאמץ הנדרש לקיים רמת איכות גבוהה. החברה

תשמור על אפקטיביות מערכת האיכות. הנהלת החברה תערוך מעקב מתמיד אחר יישום מדיניות האיכות, תעדכן ותדריך את עובדיה בכל שינוי

בנהלים או בתוכנית איכות לקוחות.

נוהלי הבטחת האיכות מבוססים ועונים על דרישות תקן

### ISO-9001: 2015 

**ISO-27001: 2013** 

שם העובד חתימה תאריך