

Especificación de Requisitos de Software (SRS)

Sistema de Gestión de Roles de Pago

Grupo 6

1. Introducción

1.1. Propósito

El presente documento describe los requisitos del Sistema de Gestión de Roles de Pago.

1.2. Ámbito del sistema

El sistema será utilizado para calcular y generar roles de pago para los empleados de una empresa, incluyendo el cálculo de salarios, horas extras, aportes, deducciones y otros componentes relevantes.

2. Descripción general

2.1. Perspectiva del producto

El Sistema de Gestión de Roles de Pago será un sistema independiente que realizará cálculos y generará informes relacionados con los roles de pago de los empleados.

2.2. Funciones del producto

El sistema deberá:

1. Calcular el salario básico y el valor de la hora de trabajo.
2. Calcular las horas extras y extraordinarias.
3. Calcular y acumular los fondos de reserva.
4. Incluir los ingresos y egresos correspondientes.
5. Calcular el décimo tercer sueldo.
6. Generar roles de pago individuales y generales.

7. Permitir la actualización automática de parámetros.
8. Generar reportes mensuales y anuales.
9. Enviar notificaciones a los empleados.
10. Controlar el acceso y realizar respaldos de los datos.

3. Requisitos específicos

3.1. Cálculo de Salarios y Horas

1. Salario Básico y Valor de la Hora:

- El sistema debe calcular el valor de la hora de trabajo basado en el salario básico actual de 460, *dividido por 240 horas mensuales*.

2. Horas Extras:

- El sistema debe calcular el valor de las horas extras con un incremento del 50 % sobre el valor de la hora normal.

3.2. Fondos de Reserva

1. Cálculo y Acumulación de Fondos de Reserva:

- El sistema debe calcular los fondos de reserva como el 8.33 % del salario básico.
- Los fondos de reserva se otorgarán a partir de un año de trabajo.
- El empleado puede optar por acumular los fondos de reserva en el IESS o recibirlos mensualmente en el rol de pagos.

3.3. Ingresos

1. Componentes de Ingresos:

- El sistema debe incluir en los ingresos:
 - Salario básico
 - Horas extras
 - Horas extraordinarias
 - Bonificaciones
 - Comisiones
 - Beneficios adicionales

3.4. Egresos

1. Aportes y Deducciones:

- El sistema debe incluir en los egresos:
 - Aporte personal al IESS (9.45 % de los ingresos brutos, menos los fondos de reserva si los hay).
 - Adelantos de quincena.
 - Préstamos del IESS.
 - Préstamos de la empresa.
 - Multas.
 - Deducción por comida (según si el trabajador trae su propia comida o no).

2. Décimo Tercer Sueldo:

- El décimo tercer sueldo se calculará como el total de ingresos durante el año dividido entre 12.
- Se pagará en diciembre si no se mensualiza.
- Si se mensualiza, se incluirá en el rol de pagos cada mes.

3.5. Generación de Roles

1. Contenido del Rol de Pago:

- El sistema debe generar un rol de pago que contenga:
 - Salario básico
 - Horas extras
 - Horas extraordinarias
 - Bonificaciones
 - Comisiones
 - Aporte al IESS
 - Adelantos de quincena
 - Préstamos
 - Multas
 - Otros descuentos aplicables

2. Fecha de Ingreso y Fondos de Reserva:

- El sistema debe registrar la fecha de ingreso del empleado para determinar si corresponde el fondo de reserva al cumplir un año de labor.

3. Generación de Roles Individuales y Generales:

- El sistema debe generar roles de pago individuales para cada empleado.
- Además, debe generar un rol general que resuma la información de todos los empleados.

3.6. Funcionalidades Adicionales

1. Actualización Automática:

- El sistema debe permitir la actualización automática del salario básico y otros parámetros según las regulaciones laborales vigentes.

2. Reportes:

- El sistema debe generar reportes mensuales y anuales de los roles de pago, aportes al IESS, y otros detalles financieros.

3. Notificaciones:

- El sistema debe enviar notificaciones a los empleados sobre el estado de sus pagos, fondos de reserva, y otros movimientos relevantes.

3.7. Seguridad y Acceso

1. Control de Acceso:

- El sistema debe tener controles de acceso para asegurar que solo personal autorizado pueda ver o modificar la información de los roles de pago.

2. Respaldo y Recuperación de Datos:

- El sistema debe contar con un mecanismo de respaldo y recuperación de datos para evitar la pérdida de información.