				Código: GFPI-F-147	
				Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>		
Nombre de la persona con rol de aprendiz jhoan sebastian blanco cataño	Tipo de documento CC	Número de identificación 1096800316	Teléfono de contacto 3219713759	Correo electrónico institucional sblanco61@misena.edu.co	Correo electrónico personal johanblancocata@gmail.com
Número de grupo 2557356			Programa de formación Analisis y Desarrollo de Software		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva AGROPECUARIA NUEVA DEL ORIENTE SAS		NIT 900.446.865-3	Bitácora N° 6	Período a reportar Desde 4/03/2025 hasta 18/03/2025	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) franklin rolando chalon lopez		Cargo del Ente Coformador dinamizador	Teléfono de contacto 3177294629	Correo electrónico frchacon@sena.edu.co	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Edgar Mauricio Campos Riberó		Correo electrónico: emcampos@sena.edu.co			
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros		Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		Contrato de aprendizaje (regular)	X	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)		Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
Otra					

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
busque y consulte la documentacion de blogger acerca de como se crean las solución de bug: antes cuando la ventana se hacia muy delgada y luego volvía a	4-mar-25	4-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	el boton de comentario era un objeto
Decoré el botón de descarga para que se viera más estético, además de arreglar	5-mar-25	5-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	al aplicar la funcion que quita espacio
Mejoré la visualización de múltiples imágenes desde el escritorio: ahora son más	6-mar-25	6-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	Definitivamente, no poder modificar el
	7-mar-25	7-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	Franklin me pidió que los PDFs se
Solucioné un problema que hacia que el carrusel de imágenes no apareciera en	10-mar-25	10-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	Pasé gran parte del día buscando y
Hoy me dediqué a explorar diferentes librerías y encontré una muy buena para	11-mar-25	11-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	Cada vez noto más código repetido y
Hoy me dediqué a mejorar la documentación que tenía. Ahora está toda	12-mar-25	12-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	De nuevo, cada vez noto que estoy
Reorganicé el código JS y CSS, eliminando algunas cosas. Al menos ahora el	13-mar-25	13-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	Bueno, además de esto, quería
Investigué más sobre las secciones y también creé algunos archivos XML desde	14-mar-25	14-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	Las secciones en Blogger funcionan de
Comencé el día probando diferentes configuraciones y reorganizando el diseño.	17-mar-25	17-mar-25	DOCUMENTO [Avances del blog.docx]	Para solucionar el problema del menú,
este día no nos permitieron entrar a la oficina debido a una marcha que hubo a	18-mar-25	18-mar-25		

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de	SI / NO	cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos	SI / NO / NA
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

DD/MM/AAAA

Firma de la persona con rol de aprendiz

Fecha entrega bitácora

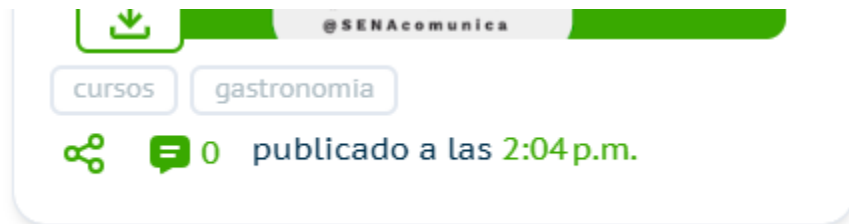
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

Fotografías de los avances del blog [04/03/2025]



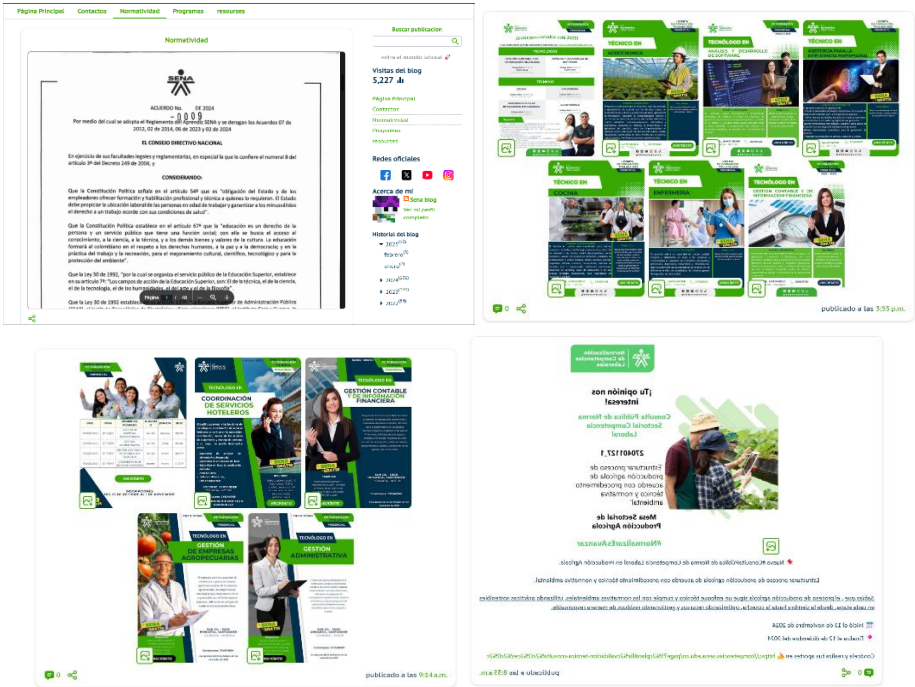
Fotografías de los avances del blog [05/03/2025]



Fotografías de los avances del blog [06/03/2025]



Fotografías de los avances del blog [07/03/2025]



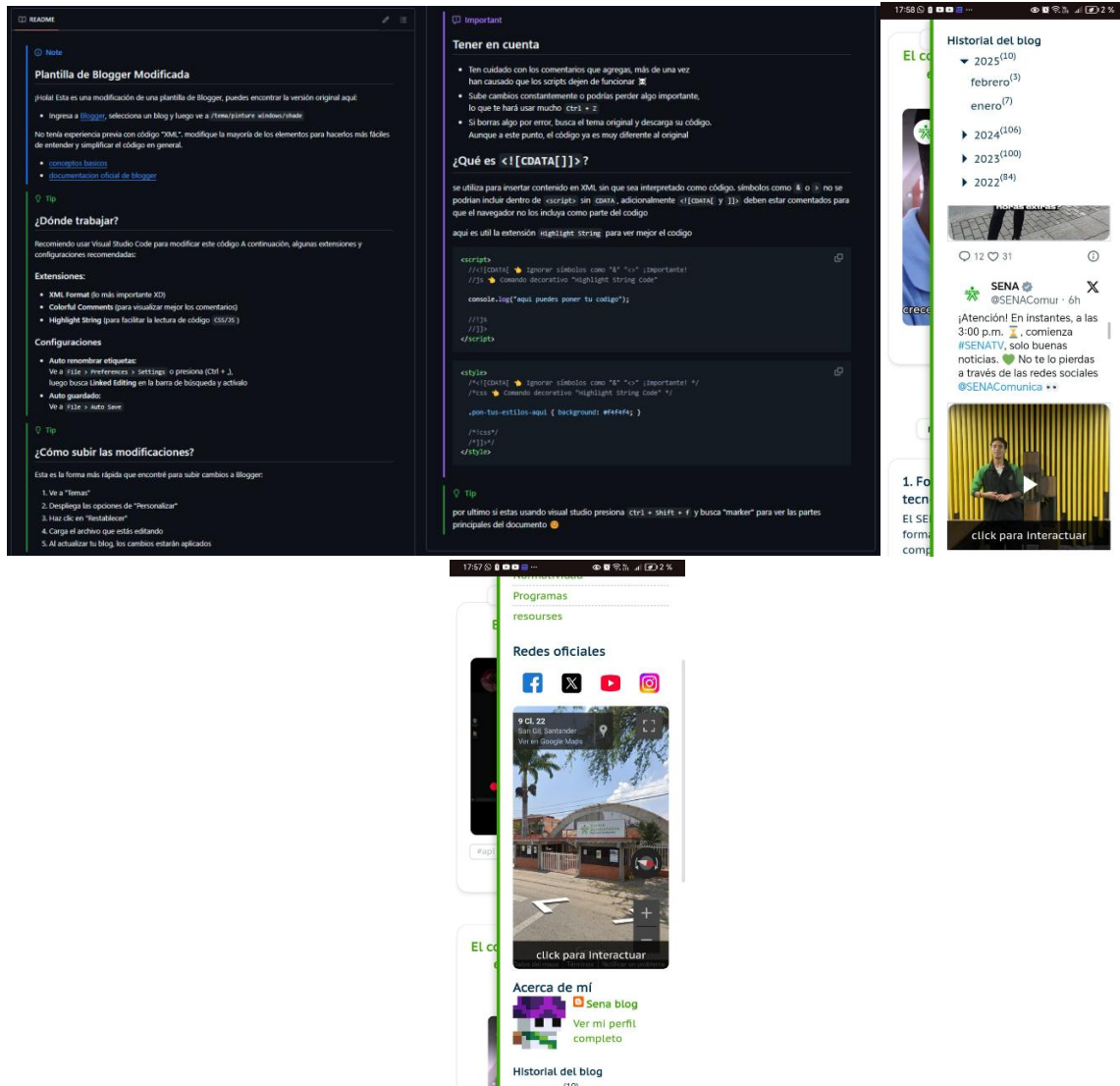
Fotografías de los avances del blog [10/03/2025]



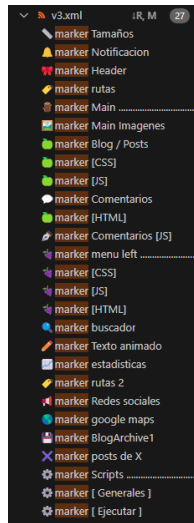
Fotografías de los avances del blog [11/03/2025]



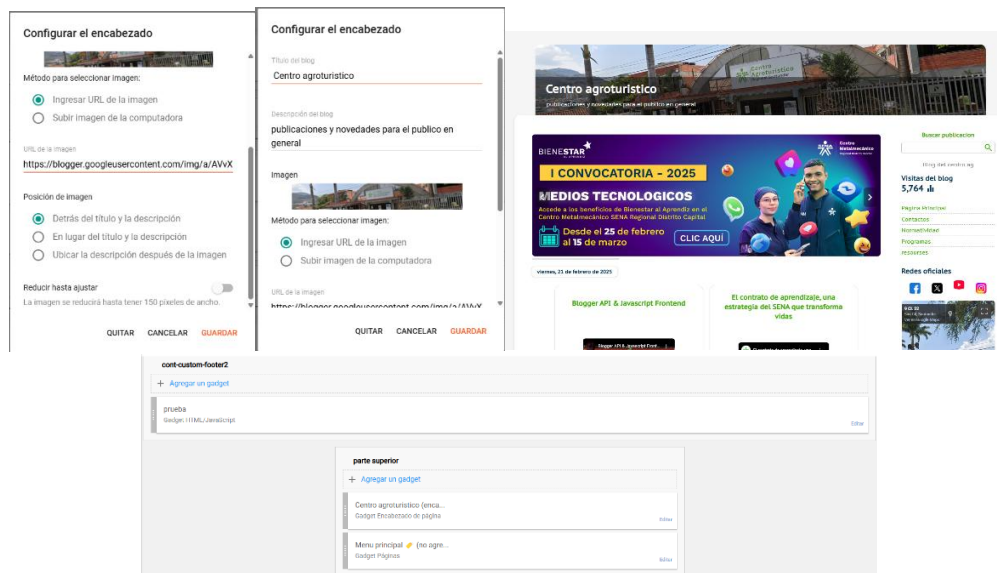
Fotografías de los avances del blog [12/03/2025]



Fotografías de los avances del blog [13/03/2025]



Fotografías de los avances del blog [14/03/2025]



Fotografías de los avances del blog [17/03/2025]



Fotografías de los avances del blog [18/03/2025]

[sin evidencias fotográficas]

Medellín, 17 de marzo de 2025

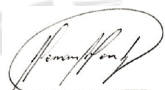
CERTIFICADO DE AFILIACIÓN – ARL SURA

La Administradora de Riesgos Laborales, SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.NIT 890.903.790 - 5, certifica:

Que JHOAN SEBASTIAN BLANCO CATAÑO identificado(a) con C1096800316 se encuentra afiliado(a) a Riesgos Laborales y está en estado activo.

Si desea validar que este certificado haya sido realmente emitido por ARL Sura y la información aquí contenida sea real, visite www.arlsura.com.co / validar certificados e ingrese el siguiente código único de generación válido por un mes: C10968003162507637246

Atentamente,



Dirección de Afiliaciones y Recaudos