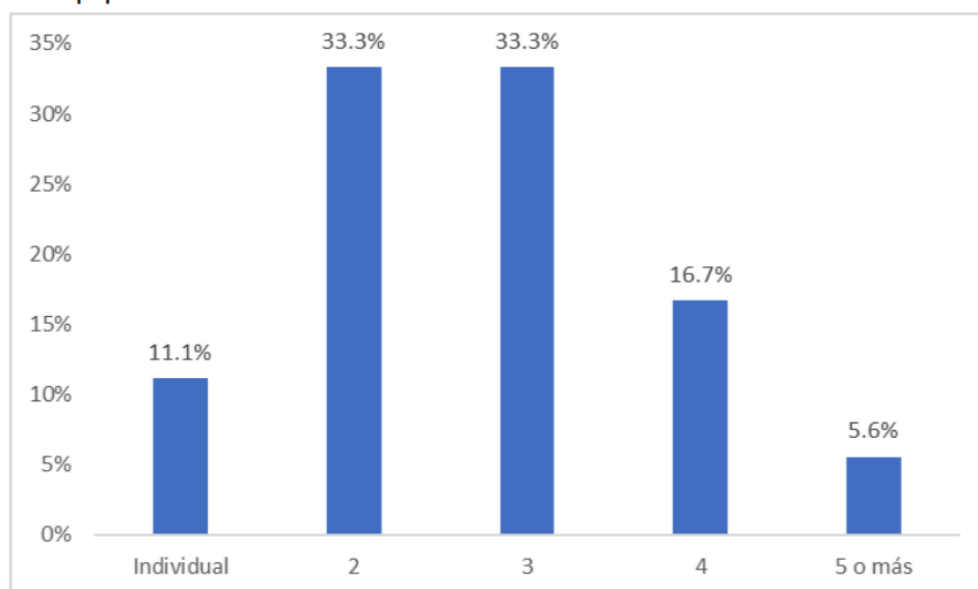


Actividad: Análisis de gráficos – Diagnóstico del sector AgTech en Córdoba Capital

Consigna: En el informe “Emprendimientos AgTech en Córdoba Capital” (link: <https://corlab.cordoba.gob.ar/wp-content/uploads/2023/12/Informe-Agtech-.pdf>) se presenta un diagnóstico detallado de las características del ecosistema emprendedor vinculado a tecnologías aplicadas al agro.

Tu tarea consiste en analizar los 3 gráficos provistos a continuación y redactar una breve interpretación de cada uno (entre 3 y 5 líneas por gráfico), logrando al menos una conclusión relevante por gráfico. Además, respondé específicamente: ¿Encontrás alguna relación entre la cantidad de socios fundadores y la cantidad de empleados de los emprendimientos?

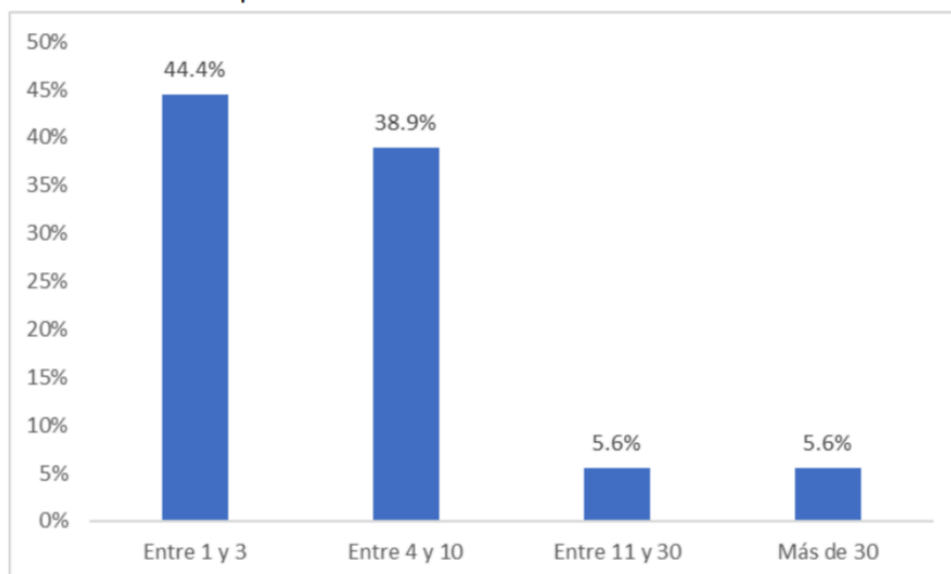
Gráfico 7. Equipo fundador



La mayoría de estos emprendimientos de Córdoba cuenta con 2 o 3 fundadores (65,1 %), solo el 11 % tiene un único fundador y cerca del 24 % tiene 4 o más.

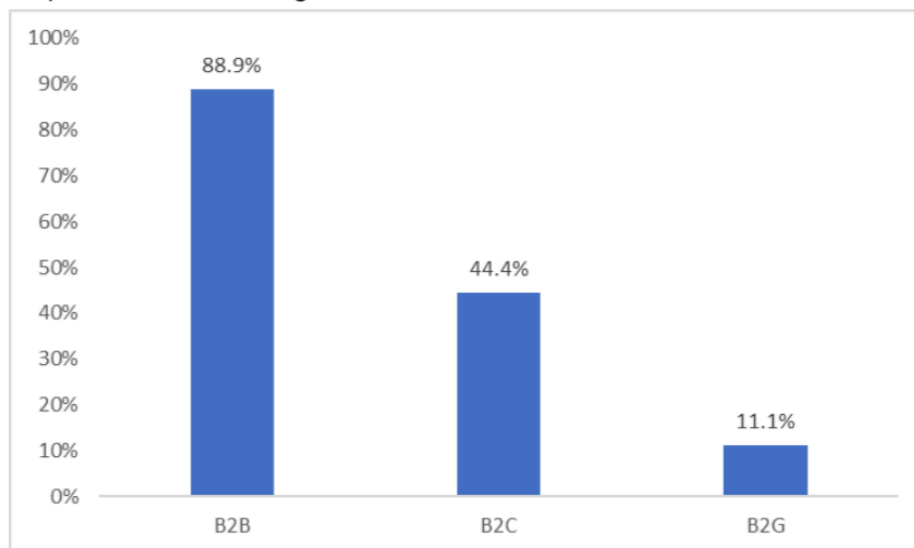
Los equipos medianos o con pocas personas (2-3) son predominantes ya que combinan habilidades diversas sin complicar la coordinación, esto favorece la agilidad y la toma de decisiones tempranas.

Gráfico 8. Cantidad de empleados



El 93,5 % de las startups cuenta con empleados, y la mayoría cuenta con menos de 10 empleados, esto remarca los resultados de fase de validación y escalamiento controlado demostrando que se busca que los servicios realmente funcionen y puedan tener demanda teniendo más flexibilidad.

Gráfico 9. Tipo de modelo de negocio



El 40 % opera con modelo **B2B**, mientras el 36,4 % aplica un modelo **B2B2C**. La mayoría de las startups apunta a soluciones empresariales, con una tendencia creciente a extender sus servicios también al usuario final, mostrando una estrategia híbrida de mercado.

- ¿Encontrás alguna relación entre la cantidad de socios fundadores y la cantidad de empleados de los emprendimientos?

Sí, existe una relación clara, que las startups con equipos fundacionales más numerosos (4 o más) suelen tener mayor capacidad de crecimiento y estructura para incorporar más empleados.

En cambio, aquellas con 1 solo fundador tienen menos estructura y tienden a permanecer con pocos empleados. En general, los equipos de 2-3 fundadores coinciden con empresas de tamaño pequeño a mediano (1-10 empleados), lo que refleja una correlación moderada entre el tamaño del equipo fundador y la cantidad de empleados.