

CONVENTION DE STAGE

ENTRE

1 - L'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT OU DE FORMATION

Nom : **L'Institut National des Sciences Appliquées de Toulouse**
Adresse : 135 Avenue de Rangueil, 31077 TOULOUSE Cedex 4

Représenté par : Bertrand RAQUET
Qualité du représentant : Directeur

Contact bureau des stages : Tél 05.61.55.92.55/95.97
Mél : stages@insa-toulouse.fr
Désigné par « l'INSA »

2 - L'ORGANISME D'ACCUEIL

Nom : **WIIFOR**
Adresse : 11 rue michel labrousse 31100 TOULOUSE FRANCE

Représenté par : DESREUMAUX BERTRAND
Qualité du représentant : DIRECTEUR DE LA SOCIÉTÉ
Service dans lequel le stage sera effectué : direction technique

Téléphone : 0612112806
Mél : bertrand.desreumaux@wiifor.com

Lieu du stage : 11 rue michel labrousse 31100 TOULOUSE FRANCE

Désigné par « l'organisme d'accueil »

3 - LE STAGIAIRE

Nom : **TAILLARDAT** Prénom : **ELIE**

No Sécurité Sociale : 1 96 07 31 555 879 78
Adresse personnelle : 12 RUE MARC LAFFARGUE APPT 115 - 3ÈME ÉTAGE 31400 TOULOUSE FRANCE
Téléphone : 0695427564
Mél : taillard@etud.insa-toulouse.fr
Intitulé de la formation ou du cursus suivi dans l'établissement d'enseignement supérieur :
5ÈME ANNÉE AUTOMATIQUE ET ELECTRONIQUE
Désigné par « le stagiaire »

SUJET DU STAGE : CONCEPTION PLATEFORME SOFTWARE IOT

Activités confiées : Développement Software embarqué + Développement Software Cloud

Dates : Du 18/02/2019 Au 31/07/2019

Représentant une durée totale de 791 heures
Et correspondant à 113 jours de présence effective dans l'organisme d'accueil.
Commentaire : Nuit -> Non - Dimanche -> Non - Férié -> Non

ENCADREMENT DU STAGIAIRE PAR L'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT

Nom et prénom de l'enseignant référent : Jean-Yves Fourniols
Mél : fournio@insa-toulouse.fr

ENCADREMENT DU STAGIAIRE PAR L'ORGANISME D'ACCUEIL

Nom et prénom du tuteur de stage : TANCEREL LUDOVIC
Fonction : INGÉNIEUR
Téléphone : 0663908774
Mél : ludovic.tancerel@wiifor.com

Article 1 - Objet de la convention

La présente convention règle les rapports de l'organisme d'accueil avec l'établissement d'enseignement et le stagiaire.

Article 2 - Projet pédagogique : compétences à acquérir et à développer

Le cursus INSA comporte un volume pédagogique de plus de 200 heures par année d'enseignement.

L'objet du stage de fin d'études est de réaliser un travail applicatif, dans la spécialité d'ingénierie du stagiaire, qui met en oeuvre les compétences acquises durant la scolarité dans un contexte industriel et à un niveau d'ingénieur débutant. A l'issue de ce stage, l'étudiant devra posséder l'ensemble des capacités scientifiques, techniques, de communication et d'organisation exigées d'un ingénieur.

Le thème du stage doit correspondre à l'activité et aux compétences d'un ingénieur débutant. Il peut porter sur toute activité scientifique ou d'organisation, dans le domaine de spécialité de l'élève-ingénieur.

Article 3 - Modalités du stage

La durée hebdomadaire de présence du stagiaire dans l'organisme d'accueil sera de 35 H 00 MIN sur la base d'un temps complet.

Prolongation de la durée du stage : sera motivée par des considérations pédagogiques et soumise à autorisation exceptionnelle de l'INSA, à la demande de l'organisme d'accueil et du stagiaire, toute prolongation doit demeurer dans les limites de l'année universitaire et fera l'objet d'un avenant.

Article 4 - Accueil et encadrement du stagiaire

Tout stage fait l'objet d'un double encadrement par un enseignant référent de l'INSA et un tuteur de l'organisme d'accueil.

Le stagiaire est suivi par l'enseignant référent désigné dans la présente convention ainsi que par le service de l'établissement en charge des stages. Le tuteur de stage désigné par l'organisme d'accueil dans la présente convention est chargé d'assurer le suivi du stagiaire et d'optimiser les conditions de réalisation du stage conformément aux stipulations pédagogiques définies.

Le stagiaire, pendant la durée de son séjour dans la structure d'accueil, demeurera **étudiant de l'INSA**. Le stagiaire pourra revenir à l'INSA pendant la durée de son stage pour y suivre toute activité pédagogique.

Sessions de rattrapage : le stagiaire s'engage à être présent aux dates des épreuves fixées par l'établissement, aucun aménagement ne sera possible.

L'organisme d'accueil peut autoriser le stagiaire à se déplacer.

Toute difficulté survenue dans la réalisation et le déroulement du stage, qu'elle soit constatée par le stagiaire ou par le tuteur de stage, doit être portée à la connaissance de l'enseignant-référent et de l'établissement d'enseignement afin d'être résolue au plus vite.

Article 5 - Gratification - Avantages

En France, lorsque la **durée du stage est supérieure à deux mois** consécutifs ou non (> ou = 309 heures) dans la même année universitaire, celui-ci fait obligatoirement l'objet d'une gratification, sauf en cas de règles particulières applicables dans certaines collectivités d'outre-mer françaises et pour les stages relevant de l'article L4381-1 du code de la santé publique.

Le montant horaire de la gratification est fixé à **15 %** du plafond horaire de la sécurité sociale défini en application de l'article L.241-3 du code de la sécurité sociale. Une convention de branche ou un accord professionnel peut définir un montant supérieur à ce taux.

Si le plafond horaire de la sécurité sociale est revalorisé en cours de stage, le montant de la gratification devra en tenir compte.

La gratification due par un organisme de droit public ne peut être cumulée avec une rémunération versée par ce même organisme au cours de la période concernée.

La gratification est due sans préjudice du remboursement des frais engagés par le stagiaire pour effectuer son stage et des avantages offerts, le cas échéant, pour la restauration, l'hébergement et le transport.

L'organisme peut décider de verser une gratification pour les stages dont la durée est inférieure ou égale à deux mois.

En cas de suspension ou de résiliation de la présente convention, le montant de la gratification due au stagiaire est proratisé en fonction de la durée du stage effectué.

La durée donnant droit à gratification s'apprécie compte tenu de la présente convention et de ses avenants éventuels, ainsi que du nombre de jours de présence effective du/de la stagiaire dans l'organisme.

Le calcul de la présence du stagiaire est fait sur la base du calcul suivant : 1 mois correspond à une présence effective de 22 jours, consécutifs ou non, et 7 heures de présence, consécutives ou non, comptent pour 1 jour.

Dans une administration et un établissement public de l'état ne présentant pas un caractère industriel et commercial, le montant de cette gratification ne peut excéder le taux minimal défini.

Le montant total en euros de la gratification pour la totalité du stage est fixé à : **3850**

Modalités complémentaires (restauration, hébergement, frais engagés, avantages en nature, modalités de remboursement de frais de transport, ...) :
Frais

Les frais de déplacement et d'hébergement engagés par le stagiaire à la demande de l'organisme d'accueil, ainsi que les frais de formation éventuellement nécessités par le stage seront intégralement pris en charge par l'organisme d'accueil.

Les stagiaires ont accès aux droits et avantages des salariés (organisme de droit privé) ou des agents (organisme de droit public).

Article 6 - Régime de protection sociale

Pendant la durée du stage, le stagiaire reste affilié à son régime de Sécurité sociale antérieur.

Les stages effectués à l'étranger sont signalés préalablement au départ du stagiaire à la Sécurité sociale lorsque celle-ci le demande.

Pour les stages à l'étranger, les dispositions sont applicables sous réserve de conformité avec la législation du pays d'accueil et de celle régissant le type d'organisme d'accueil.

6.1 - Gratification d'un montant maximum de 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale :

La gratification n'est pas soumise à cotisation sociale. Le stagiaire bénéficie de la législation sur les accidents de travail au titre du régime étudiant de l'article L.412-8 2° du code de la sécurité sociale.

En cas d'accident survenant au stagiaire soit au cours d'activités dans l'organisme, soit au cours du trajet, soit sur les lieux rendus utiles pour les besoins du stage, l'organisme d'accueil envoie la déclaration à la Caisse Primaire d'Assurance Maladie en mentionnant l'établissement d'enseignement comme employeur, avec copie à l'établissement d'enseignement.

6.2 - Gratification supérieure à 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale :

Les cotisations sociales sont calculées sur le différentiel entre le montant de la gratification et 15 % du plafond horaire de la Sécurité Sociale.

L'étudiant bénéficie de la couverture légale en application des dispositions des articles L.411-1 et suivants du code de la Sécurité Sociale. En cas d'accident survenant au stagiaire soit au cours des activités dans l'organisme, soit au cours du trajet, soit sur des lieux rendus utiles pour les besoins de son stage, l'organisme d'accueil effectue toutes les démarches nécessaires auprès de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie et informe l'établissement dans les meilleurs délais.

En cas d'accident survenu à l'étudiant stagiaire, sur son lieu de stage, au cours du trajet ou déplacement nécessité par le stage, l'organisme d'accueil prévient immédiatement l'INSA (stages@insa-toulouse.fr).

6.3 - Protection Maladie du/de la stagiaire à l'étranger :

1/ Protection issue du régime étudiant français (pour information sécurité sociale voir site cleiss.fr)

- pour les stages au sein de l'Espace Economique Européen (EEE) effectués par des ressortissants d'un Etat de l'Union Européenne, ou de la Norvège, de l'Islande, du Liechtenstein ou de la Suisse, ou encore de tout autre Etat (dans ce dernier cas, cette disposition n'est pas applicable pour un stage au Danemark, Norvège, Islande, Liechtenstein ou Suisse), l'étudiant doit demander la Carte Européenne d'Assurance Maladie (CEAM).

- pour les stages effectués au Québec par les étudiant(e)s de nationalité française, l'étudiant doit demander le formulaire SE401Q (104 pour les stages en entreprises, 106 pour les stages en université) ;

- dans tous les autres cas les étudiants qui engagent des frais de santé peuvent être remboursés auprès de la mutuelle qui leur tient lieu de Caisse de Sécurité Sociale étudiante, au retour et sur présentation des justificatifs : le remboursement s'effectue alors sur la base des tarifs de soins français.

Des écarts importants peuvent exister entre les frais engagés et les tarifs français base du remboursement. **Il est donc fortement conseillé aux étudiants de souscrire une assurance Maladie complémentaire spécifique**, valable pour le pays et la durée du stage, auprès de l'organisme d'assurance de son choix (mutuelle étudiante, mutuelle des parents, compagnie privée ad hoc.) ou, éventuellement et après vérification de l'étendue des garanties proposées, auprès de l'organisme d'accueil si celui-ci fournit au stagiaire une couverture Maladie en vertu du droit local.

2/ Protection sociale issue de l'organisme d'accueil

En cochant la case appropriée l'organisme d'accueil indique ci-après s'il fournit une protection Maladie au stagiaire, en vertu du droit local :

☐ : cette protection s'ajoute au maintien, à l'étranger, des droits issus du droit français

☐ : la protection découle alors exclusivement du maintien, à l'étranger, des droits issus du régime français étudiant

Si aucune case n'est cochée, le 6.3-1 s'applique.

6.4 - Protection Accident du Travail du stagiaire à l'étranger :

1) Pour pouvoir bénéficier de la législation française sur la couverture accident de travail, le présent stage doit :

- être d'une durée au plus égale à 6 mois, prolongations incluses ;

- ne donner lieu à aucune rémunération susceptible d'ouvrir des droits à une protection accident de travail dans le pays d'accueil ; une indemnité ou gratification est admise dans la limite de 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale (cf point 5), et sous réserve de l'accord de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie sur la demande de maintien de droit ;

- se dérouler exclusivement dans l'organisme signataire de la présente convention ;

- se dérouler exclusivement dans le pays d'accueil étranger cité.

Lorsque ces conditions ne sont pas remplies, l'organisme d'accueil s'engage à cotiser pour la protection du stagiaire et à faire les déclarations nécessaires en cas d'accident de travail.

2) La déclaration des accidents de travail incombe à l'établissement d'enseignement qui doit en être informé par l'organisme d'accueil par écrit dans un délai de 48 heures.

3) La couverture concerne les accidents survenus :

- dans l'enceinte du lieu du stage et aux heures du stage,

- sur le trajet aller-retour habituel entre la résidence du stagiaire sur le territoire étranger et le lieu du stage,

- dans le cadre d'une mission confiée par l'organisme d'accueil du stagiaire et obligatoirement par ordre de mission,

- lors du premier trajet pour se rendre depuis son domicile sur le lieu de sa résidence durant le stage (déplacement à la date du début du stage),

- lors du dernier trajet de retour depuis sa résidence durant le stage à son domicile personnel.

4) Pour le cas où l'une seule des conditions prévues au point 6.4-1/ n'est pas remplie, l'organisme d'accueil s'engage à couvrir le/la stagiaire contre le risque d'accident de travail, de trajet et les maladies professionnelles et à en assurer toutes les déclarations nécessaires.

5) Dans tous les cas :

- si l'étudiant est victime d'un accident de travail durant le stage, l'organisme d'accueil doit impérativement signaler immédiatement cet accident à l'établissement d'enseignement ;

- si l'étudiant remplit des missions limitées en-dehors de l'organisme d'accueil ou en-dehors du pays du stage, l'organisme d'accueil doit prendre toutes les dispositions nécessaires pour lui fournir les assurances appropriées.

Une fiche d'information présentant la réglementation du pays d'accueil sur les droits et devoirs du stagiaire sera annexée à la convention par l'organisme d'accueil (fiche pays, voir site diplomatie.gouv.fr).

Article 7 - Responsabilité et assurance

L'organisme d'accueil et le stagiaire déclarent être garantis au titre de la responsabilité civile.

Pour les stages à l'étranger ou outremer, le stagiaire s'engage à souscrire un contrat d'assistance (rapatriement sanitaire, assistance juridique.) et un contrat d'assurance individuel accident.

Lorsque l'organisme d'accueil met un véhicule à la disposition du stagiaire, il lui incombe de vérifier préalablement que la police d'assurance du véhicule couvre son utilisation par un étudiant et que ce dernier soit titulaire du permis de conduire.

Lorsque dans le cadre de son stage, l'étudiant utilise son propre véhicule ou un véhicule prêté par un tiers, il déclare expressément à l'assureur dudit véhicule et, le cas échéant, s'acquitte de la prime y afférente.

Article 8 - Discipline

Le stagiaire est soumis à la discipline et aux clauses du règlement intérieur qui lui sont applicables et qui sont portées à sa connaissance avant le début du stage, notamment en ce qui concerne les horaires et les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur dans l'organisme d'accueil.

Toute sanction disciplinaire ne peut être décidée que par l'établissement d'enseignement. Dans ce cas, l'organisme d'accueil informe l'enseignant référent et l'établissement des manquements et fournit éventuellement les éléments constitutifs.

En cas de manquement particulièrement grave à la discipline, l'organisme d'accueil se réserve le droit de mettre fin au stage tout en respectant les dispositions fixées à l'article 9 de la présente convention.

Sécurité

L'organisme d'accueil atteste que le stage se déroulera dans des conditions ne mettant pas en danger la sécurité du stagiaire, en particulier quand le stage ou partie du stage est effectué à l'étranger.

Il est interdit de confier des tâches dangereuses au stagiaire.

Article 9 - Congés - Interruption du stage

En France (sauf en cas de règles particulières applicables dans certaines collectivités d'outre-mer françaises ou dans les organismes de droit public),

en cas de grossesse, de paternité ou d'adoption, le stagiaire bénéficie de congés et d'autorisations d'absence d'une durée équivalente à celle prévues pour les salariés aux articles L.1225-16 à L.1225-28, L.1225-35, L.1225-37, L.1225-46 du code du travail.

Pour les stages dont la durée est supérieure à deux mois et dans la limite de la durée maximale de 6 mois, des congés ou autorisations d'absence sont possibles.

Pour toute autre interruption temporaire du stage (maladie, absence injustifiée.) l'organisme d'accueil avertit l'établissement d'enseignement par courrier.

Toute interruption du stage, est signalée aux autres parties à la convention et à l'enseignant référent. Une modalité de validation est mise en place le cas échéant par l'établissement. En cas d'accord des parties à la convention, un report de la fin du stage est possible afin de permettre la réalisation de la durée totale du stage prévue initialement. Ce report fera l'objet d'un avenant à la convention de stage.

Un avenant à la convention pourra être établi en cas de prolongation du stage sur demande conjointe de l'organisme d'accueil et du stagiaire, dans le respect de la durée maximale du stage fixée par la loi (6 mois).

En cas de volonté d'une des trois parties (organisme d'accueil, stagiaire, établissement d'enseignement) d'arrêter le stage, celle-ci doit immédiatement en informer les deux autres parties par écrit. Les raisons invoquées seront examinées en étroite concertation. La décision définitive d'arrêt du stage ne sera prise qu'à l'issue de cette phase de concertation.

Article 10 - Devoir de réserve et confidentialité

Le devoir de réserve est de rigueur absolue et apprécié par l'organisme d'accueil compte-tenu de ses spécificités. Le stagiaire prend donc l'engagement de n'utiliser en aucun cas les informations recueillies ou obtenues par eux pour en faire publication, communication à des tiers sans accord préalable de l'organisme d'accueil, y compris le rapport de stage. Cet engagement vaut non seulement pour la durée du stage mais également après son expiration. Le stagiaire s'engage à ne conserver, emporter, ou prendre copie d'aucun document ou logiciel, de quelque nature que ce soit, appartenant à l'organisme d'accueil, sauf accord de ce dernier.

Dans le cadre de la confidentialité des informations contenues dans le rapport de stage, l'organisme d'accueil peut demander une restriction de la diffusion du rapport, voire le retrait de certains éléments confidentiels.

Les personnes amenées à en connaître sont contraintes par le secret professionnel à n'utiliser ni ne divulguer les informations du rapport.

Article 11 - Propriété intellectuelle

Conformément au code de la propriété intellectuelle, dans le cas où les activités du stagiaire donnent lieu à la création d'une œuvre protégée par le droit d'auteur ou la propriété industrielle (y compris un logiciel), si l'organisme d'accueil souhaite l'utiliser et que le stagiaire en est d'accord, un contrat devra être signé entre le stagiaire (auteur) et l'organisme d'accueil.

Le contrat devra alors notamment préciser l'étendue des droits cédés, l'éventuelle exclusivité, la destination, les supports utilisés et la durée de la cession, ainsi que, le cas échéant, le montant de la rémunération due au stagiaire au titre de la cession. Cette clause s'applique quel que soit le statut de l'organisme d'accueil.

Article 12 - Fin de stage . Rapport - Evaluation

1) Attestation de stage : à l'issue du stage, l'organisme d'accueil délivre une attestation (modèle remis au stagiaire), mentionnant au minimum la durée effective du stage et, le cas échéant, le montant de la gratification perçue. Le stagiaire devra produire cette attestation à l'appui de sa demande éventuelle d'ouverture de droits au régime général d'assurance vieillesse prévue à l'art. L.351-17 du code de la sécurité sociale ;

2) Qualité du stage : à l'issue du stage, les parties à la présente convention sont invitées à formuler une appréciation sur la qualité du stage.

Le stagiaire transmet au service compétent de l'établissement d'enseignement un document dans lequel il évalue la qualité de l'accueil dont il a bénéficié au sein de l'organisme d'accueil. Ce document n'est pas pris en compte dans son évaluation ou dans l'obtention du diplôme ou de la certification.

3) Evaluation de l'activité du stagiaire : à l'issue du stage, l'organisme d'accueil renseigne une fiche d'évaluation de l'activité du stagiaire qu'il retourne à l'enseignant référent (transmis en fin de stage par l'établissement sur la messagerie électronique du tuteur de stage de l'établissement d'accueil).

4) Modalités d'évaluation pédagogiques : le stagiaire devra préciser la nature du travail à fournir .rapport, etc.- éventuellement en joignant une annexe.





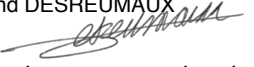

5) Le tuteur de l'organisme d'accueil ou tout membre de l'organisme d'accueil appelé à se rendre dans l'établissement d'enseignement dans le cadre de la préparation, du déroulement et de la validation du stage ne peut prétendre à une quelconque prise en charge ou indemnisation de la part de l'établissement d'enseignement.

Article 13 - Droit applicable . Tribunaux compétents

La présente convention est régie exclusivement par le droit français.

Tout litige non résolu par voie amiable sera soumis à la compétence de la juridiction française compétente.

Fait à Toulouse, le 12/12/2018

<p>le directeur de l'NSA,</p>   <p>Bertrand RAQUET</p>	<p>le Directeur du Département,</p>  <p>Daniela Dragomirescu</p>	<p>l'étudiant-stagiaire,</p>  <p>(nom et signature) Elie Taillardat</p>	<p>l'organisme d'accueil, Bertrand DESREUMAUX</p>  <p>(nom, signature et cachet de l'entreprise)</p>  <p>Tél: +33 (0) 6 12 11 28 06 contact@wiifor.com SAS au capital de 50 000 € SIRET 840 811 756 000 13</p>
--	---	---	--