

Examen R

Camila Cutro Dumas

30/9/2021

Introducción

El siguiente trabajo tiene por objetivo utilizar algunas de las herramientas provistas por los paquetes de R para realizar un análisis computacional de la conflictividad laboral. Para ello, en primer lugar, utilizamos como recurso para la extracción de datos primarios, la técnica de *web scraping* mediante paquetes como *rvest* y *readtext*, siendo la fuente principal de datos el portal periodístico “La Diaria”. El recorte temporal para el scrapeo de las fuentes se delimitó entre el 15 y el 31 de agosto de 2021, lo cual permitió generar un corpus ompuesto por 17 notas sobre conflictividad laboral en el territorio uruguayo. En otra etapa, se realizó una codificación de las partes de título, copete y primer párrafo de cada una de las notas, utilizando el paquete RQDA. Mediante RQDAPlus, fue posible generar un archivo HTML con las codificaciones. En este sentido, si bien se reconoce que debido al recorte de cada nota no fue posible generar citas más extensas, se valora positivamente la posibilidad de codificar según las dimensiones que guían en análisis, pero además, el recurso de generar un archivo html libre y abierto, disponible para su divulgación. En tal sentido, se definieron 35 códigos integrados en 3 categorías principales: Actores, Demandas y Formas de protesta. Estas dimensiones son las que guían el análisis sobre la conflictividad laboral, para lo cual es preciso definirlas, como veremos a continuación. En tercer lugar, se mostrarán algunas visualizaciones de los datos extraídos de un corpus en formato texto compuesto por cada una de las notas, en este caso, completas. Para ello se utilizó el paquete *quantda* y *ggplot2* y se crearon nubes de palabras y gráfico de palabras frecuentes. Finalmente, se comentarán algunas reflexiones finales sobre lo que respecta al análisis de la conflictividad laboral.

Notas teóricas metodológicas

Los **conflictos** son entendidos como “el conjunto de acciones colectivas de confrontación que tienen los mismos protagonistas, antagonistas y demandas durante un periodo de tiempo determinado” (Aiziczon, et. al. 2016). Cada conflicto está formado por una o varias acciones conflictivas las cuales muestran la disputa por intereses en cuanto a las relaciones o condiciones laborales. Esta distinción es la primera y la necesaria para indagar sobre la conflictividad laboral, y así distinguir: actores (protagonistas y antagonistas), demandas y formatos de protesta. En tal sentido, es preciso “pensar el conflicto como una articulación de redes de relaciones que confluyen conformando un escenario en donde se desenvuelven procesos que en su derrotero, modifican el terreno y refuerzan o debilitan la disposición a actuar como clase de un colectivo” (Collado y Roitman, 2014, p.157).

En referencia a la subjetización política, desde una observación genealógica del sujeto y a nivel abstracto, la forma más elemental corresponde a la secuencia subalternidad -como estado de subordinación que debe ser superado-, antagonismo -como pasaje necesario de rebelión- y autonomía, estado ideal, desde el punto de vista de la formulación de un proyecto emancipatorio (Modonesi, 2010). El proceso de subjetivación en curso, puede ramificarse, según esta línea, en otros tres movimientos potenciales que se caracterizan por posibilitar escenarios de estancamiento, reflujo y oscilación. Desde este marco analítico revisaremos las prácticas sindicales que se expresan en conflictos entre trabajadores/as y el Estado camino que brinda la posibilidad de detectar las variaciones de las formas que adopta la subjetivación política, que serán análisis

para futuros trabajos. Para ello, en este trabajo analizamos los conflictos laborales desde la estrategia de análisis que propone el Observatorio de Conflictos Laborales Córdoba (OCLC), lo cual permite complementar nuestro análisis al categorizar la conflictividad laboral. Esta tarea implica reconocer cuáles son las demandas, los protagonistas y antagonistas, cómo se realizan y desarrollan las acciones conflictivas y cuáles son sus resultados.

Operacionalización de la conflictividad laboral

La categorización de las demandas según la metodología del Observatorio de Conflictos Laborales de Córdoba (OCLC) se centra principalmente en el tipo de demandas, los formatos de protesta y el nivel de agregación de la protesta. Aquí solo haremos mención a las primeras dos. En cuanto a las definiciones de las **demandas**, estas se agrupan según sean: Salariales (mejoras o aumentos; convenio colectivo o paritarias; aumento de la jubilación), Cymat (condiciones no salariales y Medio Ambiente de Trabajo; bloqueo, incorporación de contratados o condiciones de contratación), De Crisis (pagos adeudados, descuentos, rebajas salariales; despidos o pedidos de continuidad laboral; suspensiones; vaciamiento de empresa, quiebra o concurso; fuentes de trabajo, subsidios, planes), Institucional-legal (cumplimiento, institucionalización o derogación de leyes, normas o acuerdos), Solidaridad (defensa de bienes públicos, solidaridad) y Problemas de Representación (conflictos dentro de los sindicatos y con el Estado). Los **formatos de protesta** pueden darse en su mayoría, según 3 tipos: Acciones directas (paro), Acciones directas no Paros y Acciones Indirectas. Respecto a las últimas dos, la primera abarca trabajo a reglamento o quite de colaboración; marcha o movilización; piquete, corte de ruta o calles; ocupación, toma de instalaciones públicas o privadas; acto protesta; asambleas. Finalmente, acciones indirectas remite a Alerta y movilización (amenazas); difusión y comunicación; acciones legales o administrativas; otras. Cuando nos referimos a los **actores** estamos haciendo mención, como dijimos, a protagonistas y antagonistas de la relación conflictual. Para nuestro caso, los protagonistas convocantes son las organizaciones sindicales, central sindical o grupo de trabajadores privados o estatales, según el caso. El antagonista es, para los casos analizados, el Estado como poder público o el Estado como empleador. En este trabajo se definieron dichas categorías como códigos los cuales fueron procesados mediante RQDA para su codificación.

Para conocer más acerca de la metodología que utiliza el Observatorio de Conflictos Laborales de Córdoba, ver: *Nuestra metodología*

El corpus de notas

Como se mencionó más arriba, el corpus fue armado a partir de notas periodísticas publicadas por el portal informativo La Diaria a través de la técnica de *web scraping*. Si bien es posible aplicar esta técnica con otros portales, como podrían ser El Observador, La Izquierda Diario, Montevideo Portal, etc. la elección por dicha fuente se correspondía al exhaustivo relevamiento por parte de la Diaria de las acciones de conflictividad laboral, lo cual genera potencialidad al análisis. Encontramos allí una fuente de vasto contenido, a pesar que el recorte temporal bajo el cual delimitamos la investigación sea escueto. La desventaja que encontramos en el transcurso del ejercicio constó en la imposibilidad de captar la totalidad del cuerpo de la nota, asimismo, se optó por realizar el análisis y codificación a partir del *título, copete y primer párrafo* de cada nota. De esta manera, previamente se relevó en las ediciones anteriores de la fuente informativa aquellas noticias que dieran cuenta de acciones colectivas referidas a la conflictividad laboral. Por un lado, lo anterior sirvió para generar una lista de las URL de cada nota plausibles de *scrapear* con el paquete rvest. A su vez, se creó un documento txt con las notas completas para procesar a través de quanteda.

El *scraping*

A continuación mostramos el procedimiento bajo el cual se extrajo la información que contenía cada nota informativa. Ponemos el ejemplo del *scraping* de una nota, tarea que fue replicada 17 veces según cada nota.

Primero, con la función `rvest` captamos la información de la url y le asignamos un nombre para identificarla. Los nombres se identificaron como “ladiaria_fecha de la nota” en el caso que hubiera más de una nota por día, se le asignó una letra poaterior a la fecha de la nota. Se distinguió título, copete y primera parte de la nota de cada una y posteriormente con la función `paste`, se unieron las 17 notas para crear un data frame. El resultado fue una planilla en excel con el código de nota y su información respectivamente.

```
#Hacemos scrpaing de las notas que abordan conflictividad laboral en el medio informativo La Diaria
#durante la segunda quincena de agosto de 2021
#Idicar título, copete y parte de la nota según el sector seleccionado del SelectorGadget
library(rvest)
library(readtext)
#Clipping1
ladiaria1708a = rvest:: read_html("https://ladiaria.com.uy/politica/articulo/2021/8/este-miercoles-hay-pa-
ladiaria1708a = read_html("https://ladiaria.com.uy/politica/articulo/2021/8/este-miercoles-hay-paro-de-
titulo1 = ladiaria1708a %>%
  html_nodes(".after_foto")%>%
  html_text()
ladiaria1708a = read_html("https://ladiaria.com.uy/politica/articulo/2021/8/este-miercoles-hay-paro-de-
copete1 = ladiaria1708a %>%
  html_nodes(".article__deck")%>%
  html_text()
ladiaria1708a = read_html("https://ladiaria.com.uy/politica/articulo/2021/8/este-miercoles-hay-paro-de-
nota1 = ladiaria1708a %>%
  html_nodes(".article-body--faded")%>%
  html_text()
#Uso función paste() para unir titulo, copete y parte de la nota visible de cada nota
  ladiaria1708a=paste(titulo1,copete1,nota1)
#Creo un dataframe con todas las 17 notas scrapeadas
#Guardo la base de datos con mi corpus
```

La codificación

Esta etapa del estudio fue realizada con el paquete RQDA. Se definieron previamente 32 códigos que se incluyen dentro de las 3 dimensiones principales que guían el estudio: actores, demandas y formas de protesta. Fue posible extraer una tabla que indica la frecuencia de cada código, que se adjunta en el documento “Anexos” que acompaña este trabajo. Además allí también se puede visualizar una tabla que indica las organizaciones sindicales relevadas en el corpus: se trata de 10 organizaciones y 1 central sindical.

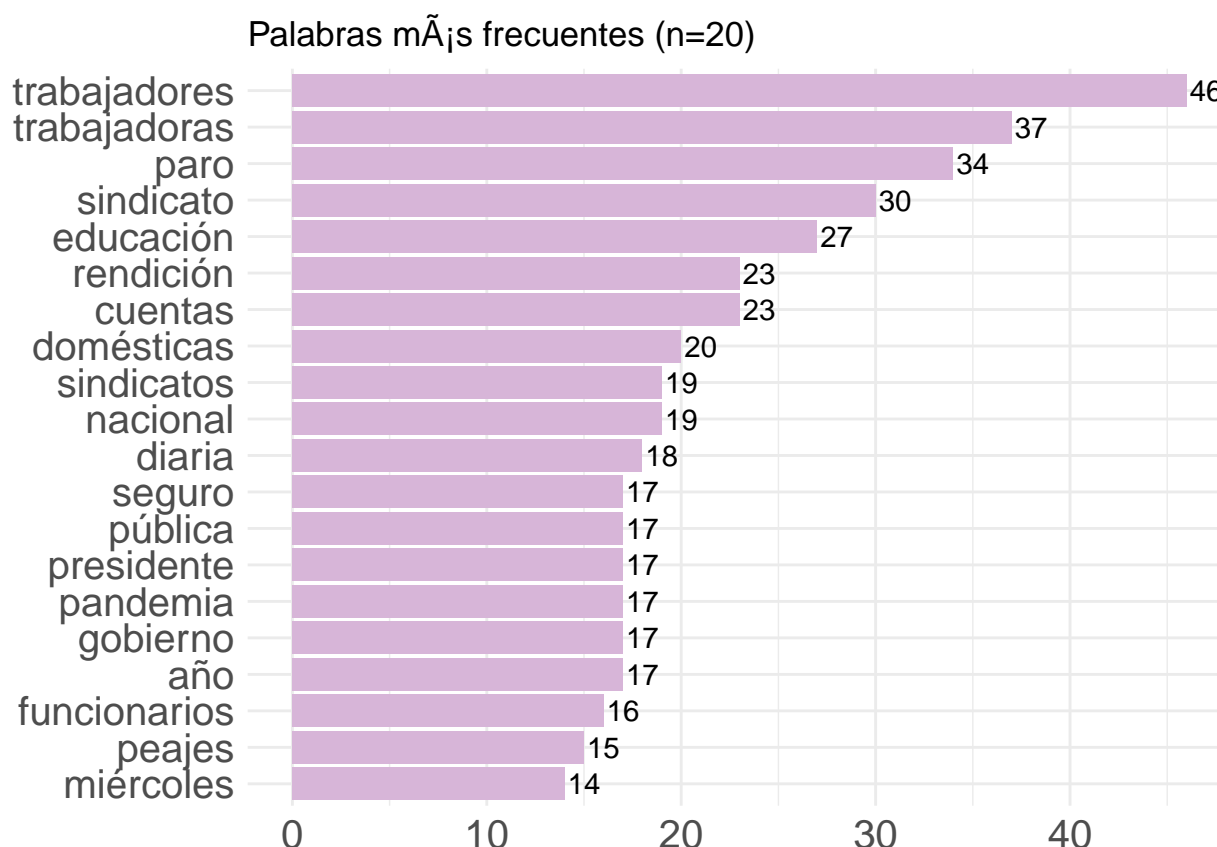
Mediante el paquete RQDAPlus se creó un archivo html que contiene un hipervínculo por código que conduce a la cita del texto codificada. Para visualizarla acceder a: Codificación

La visualización de los datos

A partir del análisis de palabras, a continuación se muestra una tabla que contiene las palabras más frecuentes captadas en el total de las notas relevadas sobre conflictividad de la segunda quincena de agosto de La Diaria:

Table 1: palabras mencionadas

	N
trabajadores	46



Conclusiones

El análisis realizado, con la limitante del recorte temporal, permite dar cuenta de la dinámica conflictual que atraviesan distintos sectores de actividad en el país. Algunos de ellos son el sector enseñanza (docentes privados y estatales de liceos, secundaria y UTU: COFE, ATEU, CSEU, AFUTU, FENAPES), trabajadoras del sector privado (empleados de peajes afiliados a SUNCA, trabajadoras domésticas pertenecientes a SUTD y también presente la Liga de Amas de Casa), sector salud estatal (funcionarios de ASSE), servicios (empleados de *freeshops* nucleados en FUECYS) y trabajadores de la industria química (STIQ). A su vez, en el periodo analizado se registró el anuncio del paro general convocado por el Plenario Intersindical de Trabajadores - Convención Nacional de Trabajadores (PIT-CNT) para el 15 de septiembre de 2021 y, posteriormente, una acción de solidaridad en referencia a la adhesión del paro por parte del la Unión Nacional de Asalariados, Trabajadores Rurales y Afines (UNATRA).

En consiguiente, los actores que formaron parte de las relaciones conflictuales corresponde como protagonistas a las organizaciones anteriormente nombradas y, como antagonistas, en su mayoría, al Estado como poder público y algunos casos el Estado como empleador. En tal sentido, es preciso considerar el contexto en el cual se desarrollan la mayoría de los conflictos relevados. Varios de ellos, se agrupan en un único conflicto que refiere al debate del **Proyecto de Ley Rendición de Cuentas** contexto que para muchos sectores se traduce como posibles pérdidas de fuentes laborales, rebajas salariales, recortes presupuestales y escenarios inciertos para las empresas estatales que son estratégicas como ANCAP, ANTEL y el Puerto.

Como es posible visualizar en el gráfico de palabras frecuentes, excluyendo las palabras “trabajadores” y “trabajadoras” que por defecto se nombran reiterativamente en un corpus específico de conflictividad laboral, observamos la palabra “paro” con un alto nivel de nombramiento y también “sindicato” y “enseñanza”. Esto se corresponde al protagonismo que tuvo el paro durante 24 horas que afectó a la educación el 17 y 18 de

agosto.

Es destacable que en ningún caso, exceptuando el conflicto de trabajadoras domésticas, se llegó a una resolución de los conflictos. La manifestación y comunicación por parte de empleadas domésticas, realizado en el marco del día de la empleada doméstica, el 19 de agosto, tuvo como efecto favorable para el sector una **Resolución** que les permite cobrar seguro de desempleo aún teniendo más de un trabajo.

Finalmente, es preciso resaltar que a pesar que los conflictos relevados se enmarcan principalmente en el debate sobre la Rendición de Cuentas, el contexto crítico que atraviesan los sectores tanto material como simbólicamente antecede a este suceso y se ve enmarcado en los efectos de la crisis sanitaria en el marco del Covid-19. En este sentido, varias de las demandas relevadas en las notas corresponde a Condiciones Y Medio Ambiente en el Trabajo (CYMAT) dando cuenta las problemáticas en tanto condiciones de trabajo como lo es principalmente en el sector de enseñanza, salud y trabajadoras domésticas.

Según este acercamiento exploratorio al abordar la conflictividad, cabe aclarar que no se trata de inicios de los conflictos, sino del registro en los medios de los mismos; los procesos de resistencia no tienen una fecha de inicio sino que se trata del camino que demarca la subjetivación política de los colectivo en el contexto en el cual se desarrollan. Por lo tanto aquí lo que se mostró fueron los hitos en las acciones colectivas.

Bibliografía

- Aiziczon, F. (Coomp) (2016) Dinámica del Conflicto Laboral en Córdoba. 1era Ed. Universitas: Córdoba
- Collado, P y Roitman, S. (2015) Más allá de la revitalización sindical: la subjetivación política de los trabajadores. En Reconstrucción del capital y respuestas sindicales en Argentina ¿hacia nuevas relaciones laborales? Págs. 147-178. Ediciones UNGS, Buenos Aires, Argentina
- Modonesi, M. (2010) Subalternidad, antagonismo, autonomía. Marxismos y subjetivación política, Prometeo-CLACSO-Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.