



# Liderazgo Basado en Resultados

Programa del curso

# Liderazgo Basado en Resultados

*El líder debe ser una persona perceptiva sobre su equipo. Debe poder leer entre líneas el clima en que se desarrollan las tareas, cómo son recibidos los distintos mensajes que produce la organización, qué tipo de reacciones provocan. Ganar la confianza de los miembros del equipo permitirá que éstos desarrollen su trabajo de una manera espontánea y libre, y logrará así el crecimiento del equipo como también el crecimiento personal de cada miembro.*

**Objetivos del curso:** comprender el rol del líder en la gestión de personas y equipos, y el impacto en el clima de las organizaciones.

**Destinatarios:** dirigido a todos los colaboradores de la organización, en especial a aquellos que gestionan cotidianamente equipos de trabajo.

## **MODULO I: Primeras definiciones**

- 1.1- ¿Qué es el liderazgo?
- 1.2- Los líderes importan.

## **MODULO II: Atributos de un líder**

- 2.1 Atributos que debe tener un buen líder.
  - 2.1.2- El liderazgo eficaz: atributos y resultados.
  - 2.1.3 -Elementos claves de los atributos del liderazgo.
  - 2.1.4 - La formación de mejores líderes.

## **MODULO III: Beneficios del liderazgo.**

- 3.1 - Definición de los resultados deseados:
  - 3.1.1 - ¿Cuáles son los resultados deseados?
- 3.2 Resultados relacionados a los empleados: la inversión en capital humano.
- 3.3 - Resultados relacionados a la organización: la creación de capacidades.

## **MODULO IV: El rol del líder y su impacto en el clima laboral**

- 4.1 El rol del líder y su impacto en el clima laboral.
  - 4.1.1 El líder como impulsor de una cultura de transparencia y equidad.
- 4.2 ¿Cómo generar compromiso en el equipo de trabajo?
  - 4.2.1 La importancia de los espacios de feedback para el logro del compromiso de los empleados.
- 4.3 Recomendaciones prácticas para gestionar las demandas de información del equipo.
- 4.4 ¿Cómo construir el liderazgo basado en resultados?