

A Vale oferece um conjunto robusto de benefícios aos seus funcionários, projetados para atender diferentes necessidades e promover o bem-estar. Abaixo está um resumo detalhado dos principais benefícios:

## **1. Benefícios Gerais Disponíveis a Todos os Colaboradores**

### **Plano de Saúde e Odontológico**

**Abrangência:** Oferece cobertura nacional, com inclusão de dependentes.

**Rede de Atendimento:** Acesso a uma ampla rede de hospitais, clínicas e consultórios, com opções de co-participação dependendo do plano escolhido.

**Extras:** Cobertura para terapias específicas, como fisioterapia e psicologia, dependendo do caso e região.

### **Vale-Refeição e Vale-Alimentação**

**Valores:** Ajustados com base no custo de vida da região.

**Flexibilidade:** Possibilidade de utilizar o vale em mercados, restaurantes e estabelecimentos credenciados.

### **Previdência Privada**

**Contribuição Conjunta:** A empresa realiza aportes que variam conforme a contribuição do colaborador, incentivando o planejamento para o futuro.

**Gestão:** Fundos administrados por entidades reconhecidas no mercado financeiro, garantindo segurança e rentabilidade.

### **Seguro de Vida**

**Cobertura:** Inclui indenizações em caso de morte, invalidez permanente e doenças graves.

**Benefícios Adicionais:** Em alguns casos, há suporte para despesas funerárias e assistência à família.

### **Participação nos Lucros e Resultados (PLR)**

**Critérios:** Baseada no desempenho individual, metas da equipe e resultados financeiros da empresa.

**Periodicidade:** Normalmente paga anualmente, com transparência nos cálculos e critérios.

### **Auxílio Creche ou Babá**

**Público-Alvo:** Exclusivo para mães com filhos em idade de educação infantil.

**Forma de Pagamento:** Subsídio mensal com valores definidos de acordo com a localização.

### **Programas de Capacitação e Desenvolvimento Profissional**

**Capacitação Técnica:** Treinamentos voltados para as atividades operacionais e de manutenção.

**Academia de Liderança:** Cursos focados no desenvolvimento de habilidades de liderança.

**Educação Continuada:** Parcerias com instituições de ensino para cursos técnicos, de graduação e pós-graduação, com subsídios ou descontos.

### **Gympass**

**Flexibilidade de Planos:** Os funcionários podem escolher entre diferentes pacotes, como o plano básico gratuito, que oferece acesso a aplicativos de bem-estar, ou planos mais avançados que incluem academias e sessões de personal trainer. Os custos podem variar, com subsídios fornecidos pela empresa para tornar os planos mais acessíveis aos colaboradores.

**Ampla Cobertura Geográfica:** A parceria com o Gympass dá acesso a milhares de academias e estúdios em todo o Brasil, garantindo opções convenientes para os colaboradores independentemente da localidade onde trabalham.

**Benefícios Adicionais:** Acesso a sessões de meditação, aulas de yoga, e serviços de coaching mental para apoiar o equilíbrio emocional.

Programas de treino personalizados e recursos de nutrição, como receitas saudáveis, disponíveis em plataformas digitais.

**Impacto no Bem-Estar e Produtividade:** O Gympass tem sido um componente chave para melhorar a saúde e o engajamento dos funcionários, contribuindo para um ambiente de trabalho mais dinâmico e saudável, além de ajudar a reduzir o absenteísmo.

Esses benefícios são padronizados em todas as unidades, mas podem sofrer adaptações para melhor atender às necessidades locais dos colaboradores.

## 2. Benefícios Específicos por Região

### Auxílio Atratividade

**Objetivo:** Este benefício é oferecido para incentivar trabalhadores a atuar em localidades remotas ou de difícil acesso, onde a Vale mantém operações estratégicas, como em áreas de mineração no interior.

**Forma de Apoio:** Pode incluir adicionais financeiros no salário ou subsídios para ajudar a compensar os custos de vida ou a distância dos grandes centros urbanos.

### Reembolso de Aluguel

**Elegibilidade:** Disponível para colaboradores que precisam se deslocar permanentemente ou temporariamente para outras cidades por necessidades da empresa.

**Cobertura:** Inclui reembolso parcial ou total dos custos com moradia, como aluguel e taxas relacionadas, respeitando um teto financeiro ajustado por região.

### Transporte

**Fretados:** A Vale disponibiliza ônibus fretados para trabalhadores que vivem em áreas próximas às instalações industriais ou mineradoras.

**Auxílio-Transporte:** Quando fretados não são uma opção, a empresa oferece um subsídio para cobrir deslocamentos em transporte público ou individual.

Esses benefícios são estratégicos para atrair e reter talentos em regiões onde o deslocamento e a adaptação à infraestrutura local podem ser desafiadores. Além disso, refletem o compromisso da Vale em proporcionar condições favoráveis para o desempenho de suas equipes, independentemente da localização.

## 3. Iniciativas de Qualidade de Vida

### Programas de Bem-Estar

#### Atividades e Ações Preventivas:

A Vale promove campanhas regulares voltadas à saúde física e mental, incluindo check-ups médicos e programas de vacinação.

Há incentivo para práticas de atividades físicas, como aulas de yoga e grupos de corrida em algumas unidades.

**Apoio Psicológico:**

A empresa oferece acesso a serviços de suporte emocional, incluindo atendimentos psicológicos presenciais e por meio de plataformas online.

Disponibilidade de linhas diretas para assistência em momentos de crise.

**Licença Parental Estendida****Licença Maternidade e Paternidade:**

A licença maternidade pode ultrapassar o período legal de 120 dias, chegando a 180 dias.

Para pais, há extensão da licença paternidade além dos 5 dias obrigatórios, podendo variar conforme a localidade.

**Inclusão de Famílias Diversas:**

Políticas inclusivas para casais homoafetivos, assegurando direitos iguais relacionados à parentalidade.

**Incentivos à Sustentabilidade****Infraestrutura Ecológica:**

Algumas unidades contam com bicicletários e incentivos ao uso de transporte sustentável, como caronas compartilhadas e subsídios para transporte elétrico.

**Campanhas de Conscientização Ambiental:**

Programas para redução de desperdício e iniciativas de reciclagem nos escritórios e locais operacionais.

Essas iniciativas refletem o compromisso da Vale em cuidar não apenas do desempenho profissional, mas também do bem-estar integral de seus colaboradores, alinhando suas práticas às melhores políticas globais de gestão de pessoas

**4. Disponibilidade Regional**

Os benefícios são ajustados às particularidades das localidades em que a Vale opera. Por exemplo, localidades remotas recebem maior apoio logístico, enquanto grandes centros oferecem benefícios como parcerias com academias e maior diversidade de opções de transporte e alimentação.

Esses pacotes fazem parte do compromisso da Vale com o bem-estar e o desenvolvimento de seus colaboradores, refletindo o objetivo de ser uma empresa referência em cuidado com as pessoas.