**Genç Yetenek Programları**

INFINIA Yetenek Keşif Programları, çeşitli programlarla genç yeteneklerin keşfedilmesini, yapılandırılmış eğitim ve gelişim programlarıyla yetiştirilip geliştirilmesini ve inovasyon ekosistemine entegre edilmesini amaçlamaktadır.

Kısa vadeli beklentiler arasında genç yeteneklerin kendi kuşaklarının kültürünün elçileri olması yer alırken, uzun vadeli beklentiler genç yeteneklerin sağlıklı bir değişim ve dönüşüme olanak sağlamasıdır.

**Uzun Dönem Staj Programı**

Uzun Dönem Staj Programı Nedir? INFINIA Uzun Dönem Staj Programı, genç meslektaşlarımıza mesleki deneyim kazanma fırsatı sunan bir staj programıdır. Aynı zamanda iş dünyasını yakından tanımalarına, sektörel becerilerini geliştirmelerine ve potansiyel kariyer yollarını keşfetmelerine olanak sağlıyor. Program 4 aylık dönemlerden oluşmakta olup, 4 ayda bir uzun dönemli staj programına katılmaya devam eden yarı zamanlı çalışma arkadaşlarımızla süreç değerlendirmeleri yapılmaktadır. Staja katılan çalışma arkadaşlarımızın hem memnuniyeti, ilgisi, gelişimi değerlendirilmekte hem de 4 ay boyunca birlikte çalıştıkları liderden geri bildirim ve değerlendirme alınmaktadır.

Uzun Dönem Staj Programı Neyi Amaçlıyor? INFINIA Uzun Dönem Staj Programı, gençleri erken aşamada tanıtmayı ve yeteneklerini keşfetmeyi amaçlamaktadır. Bu program, gençleri yeteneklerini kullanabilecekleri alanlara yönlendirerek kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Aynı zamanda INFINIA kültürü doğrultusunda onları işyerinde başarılı olmak için gerekli teknik ve sosyal becerilerle donatmayı amaçlamaktadır.

Uzun Dönem Stajına Nasıl Başvurulur? INFINIA Uzun Dönem Staj Programının standart bir başvuru süreci yoktur. Zorunlu staj programına katılan veya kariyer fuarlarında veya yarışmalarında tanıştığımız tüm arkadaşlarımız uzun dönemli staj programına başvurabilirler.

Uzun Dönem Staj Programına Başvuru Süreci?

1. Tanıtım Toplantısı : Başlangıç ​​aşamasında aday ve İşe Alım Uzmanı ile Teams üzerinden 30 dakikalık bir tanıtım görüşmesi gerçekleştirilir. Bu röportaj sırasında INFINIA'ya kısa bir genel bakış sunulur ve ilgili ekip/pozisyon hakkında kısa bir açıklama yapılır. Adayın geçmiş staj deneyimleri ele alınırken aynı zamanda eğitim durumu, yetkinlikleri, gelişime açık ve kendini geliştirmeye motive olduğu alanlara da değiniliyor.

2. Teknik Mülakat : Ön görüşmenin ardından uygun görülen adaylar 30 dakikalık teknik görüşme için ofise davet edilir. Bu görüşme, İşe Alma Uzmanı ve İşe Alım Müdürünün katılımını içermekte ve sohbet ortamında gerçekleştirilmektedir. Ayrıca adayın çalışma ortamı ve pozisyon hakkında daha ayrıntılı bir anlayış kazanmasına da olanak tanır. Bu görüşme sırasında adayların ilerlemek istedikleri alandaki bilgi ve ilgi düzeyleri değerlendirilirken, öğrenmeye ve gelişmeye ne kadar açık oldukları da gözlemlenir.

3. Problem Çözme : Teknik mülakat aşamasının ardından süreçte olumlu ilerleyen adaylara, İşe Alım Yöneticisi tarafından role özel hazırlanan vaka çalışması sunulur. Bu aşama, adaylara becerilerini ve öğrenme motivasyonlarını açıkça gösterme fırsatı sunduğu için çok önemlidir. Ayrıca İşe Alma Yöneticisinin adayların teknik becerilerini, problem çözme yaklaşımlarını ve istekliliklerini yakından incelemesine olanak tanır. Adaylar için bu aşama iş tanımını daha iyi anlamaları açısından faydalıdır.

4. Takım Oyunu: Tüm aşamaları başarıyla tamamlayan adaylar masa oyunları oynamak üzere ofisimize davet edilir. Bu aşamada kazanmak ve kaybetmek önemli değil; bunun yerine adayların INFINIA Değerleri ve Kültürüne ne kadar uyum sağladığını gözlemliyoruz. Farklı konseptlerdeki çeşitli masa oyunları aracılığıyla adayların liderlik, kişilerarası iletişim, sorumluluk duygusu ve delegasyon, risk alma, takım çalışması gibi yetkinliklerine dair içgörü kazanmayı hedefliyoruz. Bu aşamanın amacı birlikte keyifli vakit geçirmektir.

Uzun Dönem Stajyerlerden Beklenti Nedir? Uzun vadeli staj programı, genç meslektaşlarına eğitim deneyimlerini kapsayan deneyimsel bir öğrenme fırsatı sunuyor. Bu süreçte meslektaşlarımızın kendi alanlarında edindikleri teorik bilgileri pratiğe uygulama fırsatı bulmaları son derece faydalıdır. İş dünyasının dinamiklerini anlamak, sektörel süreçleri gözlemlemek, ekip çalışmasına uyum sağlamak onlar için çok önemli. Ayrıca stajyerlerin sorumluluk almaları, projelerde aktif rol almaları, iletişim becerilerini geliştirmeleri ve iş etiği bilincine sahip olmaları da beklenmektedir. Bu programın amaçlarından biri stajyerlerin dürüstlük, açık iletişim, problem çözme ve yenilikçilik, merak ve öğrenme isteği gibi INFINIA Değerleri konusunda farkındalık kazanmalarıdır. INFINIA Uzun Dönem Staj Programına katılan genç çalışma arkadaşlarımız, şirket kültürümüze değer katıyor ve tıpkı tam zamanlı çalışanlar gibi önemli roller üstleniyorlar. Ekip toplantılarına aktif olarak katılırlar ve görev dağıtımında etkin bir şekilde yer alırlar. Stajyerler aynı zamanda proje yönetim süreçlerinde de aktif rol alarak şirketin başarısına değerli katkılarda bulunurlar.

Uzun Dönem Stajyerler Hangi Yan Avantajlardan Yararlanabilir? Uzun Dönem Stajyerler esnek fayda paketinden yararlanabilirler. Ancak bu paketten seçebilecekleri aylık tutar, tam zamanlı çalışanlara sunulan tutardan farklılık göstermektedir.

Uzun Dönem Stajyerler 4 aylık Dönem Sonunda Nasıl Değerlendiriliyor? Programa devam edilip edilmeyeceğine nasıl karar veriliyor? Stajyerlerin değerlendirilmesi 4 aylık staj sürelerini tamamladıktan sonra karşılıklı olarak yapılır. Rolü benimsemek, pozisyonla ilgili görevlere ilgi ve heyecan duymak, takıma uyum sağlamak, gelişime açık olmak ve geri bildirim almak, pozisyonun başarı metriklerini tamamlamak ve INFINIA'nın temel değerlerine uygunluğu değerlendirmek ana faktörlerdir.

Uzun Dönem Stajyerler Hangi Durumlarda Part Time Çalışan olarak Değerlendirilebilir? Performanslarına bağlı olarak, uzun vadeli stajyerler belirli koşullar altında değerlendirilebilir ve genellikle yalnızca tam zamanlı çalışanlara sunulan belirli yan haklara erişim izni verilebilir. Yukarıda belirtilen spesifik durumlar aşağıdaki gibidir:

Uzun dönemli stajyerin INFINIA bünyesinde en az 2 dönem uzun dönem stajını tamamlamış olması gerekmektedir.

Değerlendirme dönemlerinde yöneticilerinden olumlu not almaları gerekir.

Departman içinde iş imkanlarının bulunması ve yöneticinin onayı.

**Zorunlu Staj Programı**

Zorunlu Staj Programı Nedir? Zorunlu Staj Programı, lise/üniversite öğrencilerinin INFINIA ve INFINIA'yı yakından tanıyabilecekleri bir staj programıdır. Öğrenciler, teorik bilgilerini gerçek dünya uygulamalarıyla birleştirerek mesleki gelişimlerine katkıda bulunurlar. Bu program meslek lisesi ve lisans düzeyinde geçerlidir. Bu program okulların talep ettiği zorunlu staj programı olmakla birlikte süresi 1 ila 4 ay arasında değişmektedir.

Zorunlu Staj Programı Neyi Amaçlıyor? Zorunlu Staj Programı, genç meslektaşları INFINIA ile tanıştırmanın yanı sıra onları aktif olarak işe dahil etmeyi de amaçlamaktadır. Onları iş dünyasına alıştırmaya ve sorumluluk duygusu edinmelerini amaçlar. Bu program gençlerin kariyerlerinde önemli bir adım atmalarını sağlıyor ve iş dünyasına dair içgörüler kazanarak kendilerini geliştirmelerine olanak sağlayan bir yolculuk.

Zorunlu Staj Programına Nasıl Başvurulur? Uzun Dönem Staj Programına başvurular, üniversite kariyer fuarlarında açılan iş ilanları aracılığıyla ve zaman zaman Linkedln ve üniversite kariyer sayfaları. Ayrıca INFINIA'nın anlaşmalı olduğu belirli meslek liseleri ve meslek yüksekokullarındaki öğrenciler Daha önce anlaşma yapılmış olan öğrenciler bu programa okulları aracılığıyla başvurabilirler. Son olarak, çalışanların tanıdıklarını yönlendirmesi de öğrencilere referans olabilir.

Zorunlu Staja Başvuru Süreci Nasıl İşliyor?

1. Tanıtım Toplantısı + Teknik Görüşme

İşe Alım ekibinin katıldığı adaylarla Teams aracılığıyla 30 dakikalık bir görüşme gerçekleştirilir. Uzman ve İşe Alım Müdürü. Bu röportaj sırasında INFINIA'ya kısa bir genel bakış sunulacak. Öğrencilerin ilgi duyduğu takımlar/pozisyonlar hakkında detaylı bilgi verilmektedir. Öğrencilerin geçmiş staj deneyimleri tartışılırken, eğitim özgeçmişleri, yetkinlikleri, gelişime açık ve motive oldukları alanlarda kendilerini geliştirmeleri de vurgulanıyor. Öğrencilerin motivasyonu ve gelişime açıklığı gözlemleniyor.

Zorunlu Staj Döneminde Öğrencilerden Neler Bekleniyor? Zorunlu Staj Programı, genç meslektaşlarımızın pratik deneyim kazanmalarını bekliyor, etik farkındalık kazanırlar ve sosyal becerilerini geliştirirler. Aynı zamanda teşvik ediliyorlar. INFINIAl'ın dürüstlük, açık iletişim, problem çözme ve yenilikçilik, merak değerlerini benimsemek, öğrenme isteği ve çalışmalarını buna göre yürütme. Bu beklentiler her ikisine de katkıda bulunur.

Zorunlu Stajyerlerin Görev ve Sorumlulukları Nelerdir? Zorunlu Staj Programına katılımları sırasında stajyerler önemli görevler üstlenirler. Staj dönemleri boyunca roller ve çeşitli sorumlulukları olur. Ekip ruhuyla işbirliği yaparak ve ekip içinde verilen görevlere aktif olarak katılarak Projeye katkıda bulunuyorlar. Ayrıca ekip liderlerinin verdiği görevleri ve pratik görevleri başarıyla tamamlamak da stajyerlerin sorumluluklarından bir tanesidir.

**CEO Office Staj Programı**

CEO Office Staj Programı Nedir? CEO Ofis Staj Programı, üçüncü veya dördüncü sınıf üniversite veya yüksek lisans öğrencilerine mesleki deneyim kazanma fırsatı sunan bir staj programıdır. Aynı zamanda öğrencilerin iş dünyasını yakından görmelerine, sektöre özgü becerilerini geliştirmelerine ve potansiyel kariyer yollarını keşfetmelerine olanak tanır. Üstelik bu programı Uzun Dönem Staj Programından farklı kılan şey, bu programda genç çalışma arkadaşlarımızın sadece belirli bir departmanda görev almaları değil aynı zamanda CEO ile birebir çalışmaları ve şirketten gelen proje talepleri doğrultusunda sorumluluk almalarıdır. Genel olarak bu sorumluluklar, diğer CEO Ofisi Stajyerleriyle birlikte bir proje üzerinde çalışmayı gerektirir. Program süresi 3 ay olup, 3 ayın tamamını tamamlayan CEO Ofis Stajyerleri değerlendirme sürecine dahil edilmektedir. Stajyerin Uzun Dönem Stajyer olarak devam edip etmeyeceğine stajyer, ekip yöneticisi ve CEO tarafından ortaklaşa karar verilir.

CEO Office Staj Programının Amacı Nedir? CEO Ofis Staj Programı, gençleri erken aşamada tanıtmayı ve yeteneklerini keşfetmeyi amaçlamaktadır. Bu program, onları becerilerini kullanabilecekleri alanlara yönlendirerek kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca INFINIA kültürüyle eş zamanlı olarak iş dünyasında başarılı olmaları için gerekli becerileri kazandırmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, şirket projelerinin yönetiminde uzmanlaşmak ve iş geliştirme konusunda bilgi edinmek için CEO ile işbirliği içinde çalışmalarına olanak tanır.

CEO Office Staj Programına Nasıl Başvururum? CEO Ofis Staj Programına başvurular, üniversitelerdeki kariyer fuarları aracılığıyla ve zaman zaman LinkedIn ve üniversite kariyer sayfalarında açılan iş ilanları aracılığıyla alınmaktadır.

CEO Office Staj Programı Başvuru Süreci Nasıl İlerliyor?

1. Tanıtım Toplantısı

Başlangıç ​​aşamasında aday ve İşe Alım Uzmanı ile Teams üzerinden 30 dakikalık bir tanıtım görüşmesi gerçekleştirilir. Bu röportaj sırasında INFINIA'ya kısa bir genel bakış ve ilgili ekip/pozisyon hakkında bazı bilgiler verilmektedir. Adayın geçmiş staj deneyimleri, eğitim durumu, yetkinlikleri, gelişime açık ve kendini geliştirmeye motive olduğu alanlar ele alınır.

2. Teknik Mülakat

Ön görüşmenin ardından uygun görülen adaylar 30 dakikalık teknik görüşme için ofise davet edilir. Bu görüşme İşe Alım Uzmanı ve İşe Alım Müdürünün katılımını içermektedir. Sohbet ortamında gerçekleşir ve adaya çalışma ortamı ve pozisyon hakkında daha detaylı bilgi verilir. Bu görüşmede adayın ilerlemek istediği alana yönelik bilgi ve ilgi düzeyi değerlendirilirken, öğrenmeye ve gelişmeye açıklığı da gözlemlenir.

3. Problem Çözme

Teknik mülakat aşamasının ardından süreçte olumlu ilerleme kaydeden adaylara, İşe Alım Yöneticisi tarafından role özel hazırlanan vaka analizi sunulur. Bu aşama, adaylara becerilerini ve öğrenme motivasyonlarını net bir şekilde ortaya koyma fırsatı vermesi açısından büyük önem taşıyor. Ayrıca İşe Alma Yöneticisinin adayların teknik becerilerini, problem çözme yaklaşımlarını ve istekliliklerini yakından incelemesine olanak tanır. Adaylar açısından bakıldığında bu aşama iş tanımının daha iyi anlaşılması açısından faydalıdır.

4. Takım Oyunu

Tüm aşamaları başarıyla tamamlayan adaylar masa oyunları oynamak üzere ofisimize davet edilir. Bu aşamada kazanmak ya da kaybetmek önemli değil; bunun yerine adayların INFINIA Değerleri ve Kültürüne ne kadar uyum sağladığını gözlemliyoruz. Farklı konseptlerdeki çeşitli masa oyunları aracılığıyla öğrencilerin liderlik, kişilerarası iletişim, sorumluluk duygusu ve delegasyon, risk alma, takım çalışması gibi yetkinliklerine dair içgörü kazanmalarını hedefliyoruz. Bu aşamanın amacı keyifli vakit geçirmektir.

CEO Office Staj Programında Öğrencilerden Neler Bekleniyor? CEO Ofis Staj Programı, genç meslektaşlarımıza eğitim yolculuklarını da kapsayan bir iş deneyimi sunuyor. Bu süreçte meslektaşlarımızın akademik çalışmalarından elde ettikleri teorik bilgileri pratik ortamlara uygulama fırsatı yakalamaları son derece faydalıdır. İş dünyasının dinamiklerini anlamak, sektörel süreçleri gözlemlemek, ekip çalışmasına uyum sağlamak çok önemli. Ayrıca genç çalışma arkadaşlarımızdan sorumluluk alarak projelere aktif katılım sağlamalarını, iletişim becerilerini geliştirmelerini ve iş etiği konusunda farkındalık yaratmalarını bekliyoruz. Stajyerlerin dürüstlük, açık iletişim, problem çözme ve yenilikçilik, merak ve öğrenme isteği gibi INFINIA Değerleri konusunda farkındalık kazanmaları da bu programın amaçlarından biridir. Diğer staj programlarından farklı olarak bu programda stajyerlerin CEO'dan gelen sorumlulukların yanı sıra kendi departmanlarından gelen sorumlulukları da koordine etmeleri beklenmektedir. Kendi departmanlarında sergiledikleri ekip çalışmasını CEO Ofis Grubu içerisinde ortaya koymaları da onlar için önemli.

CEO Office Stajyerlerinin Görev ve Sorumlulukları Nelerdir? CEO Ofis Staj Programına katılan yarı zamanlı çalışma arkadaşlarımız, tam zamanlı çalışanlar gibi şirket kültürümüze değer katıyor ve önemli bir rol oynuyor. Ekip toplantılarına aktif olarak katılırlar ve görev dağılımına etkin bir şekilde katkıda bulunurlar. Stajyerler aynı zamanda proje yönetim süreçlerinde de aktif rol alarak şirketin başarısına değerli katkılarda bulunurlar.

CEO Office Stajyerleri Hangi Yan Avantajlardan Yararlanabilir? CEO Ofisi stajyerleri esnek yan haklar paketinden yararlanabilir. Ancak bu paketten seçebilecekleri aylık tutar, tam zamanlı çalışanlara sunulan tutardan farklılık göstermektedir.

CEO Office Stajyerleri 4 aylık Dönem Sonunda Nasıl Değerlendiriliyor ve Uzun Dönem Stajyer olup olmayacakları nasıl belirleniyor? Stajyerlerin değerlendirilmesi 4 aylık staj sürelerini tamamladıktan sonra karşılıklı olarak yapılır. Dikkate alınan ana faktörler arasında stajyerin rolü benimsemesi, pozisyonun sorumluluklarına olan ilgisi ve ilgisi, ekibe uyum sağlaması, gelişime açık olması ve geri bildirim alması, pozisyonun başarı metriklerini tamamlaması ve INFINIA'nın temel değerlerine uyumu yer alıyor.

**INFINIA'DA HACKATHON**

INFINIA'da hackathon nedir? INFINIA'da hackathon, farklı grupların katılımını içeren 48 saatlik bir yarışma programıdır. Hackathon'lar katılımcılara sınırlı bir zaman dilimi içerisinde yaratıcı ve yenilikçi çözümler üretme fırsatı sunuyor. Gruplar yaklaşık 24 saat boyunca fikirler üzerinde beyin fırtınası yaparak ve bu fikirleri belirli bir konu etrafında hayata geçirmeye odaklanarak geçirirler. Bu süreçte INFINIA mentorlarından yardım alıyor, onlara fikir danışıyor ve final projelerini INFINIA jürisine sunuyorlar. Sürecin sonunda jüri 1., 2. ve 3. sıradaki grupları seçer. INFINIA'daki Hackathon'lar genellikle yazılım geliştirme, donanım geliştirme, tasarım ve ürün geliştirme gibi alanlara odaklanır.

Hackathonun amacı nedir? Hackathon'lar yeniliği teşvik eder, belirli sorunlara çözüm bulmayı amaçlar, katılımcılara öğrenme ve becerilerini geliştirme fırsatları sunar ve işbirliği ve ağ oluşturma fırsatları sunar.

Hackathona nasıl başvururum? INFINIA Hackathon'a başvurular, INFINIA'nın bu süreçte işbirliği yaptığı "kargakarga"nın web sitesinde ve LinkedIn sayfasında yayınlanan duyurular aracılığıyla yapılıyor.

**Tasarım ve İnovasyon Burs Programı**

Amacı: INFINIA Tasarım ve İnovasyon Burs Programı, sosyal yönü güçlü ve gönüllülük potansiyeli olan başarılı öğrencilerin maddi sıkıntı yaşamadan akademik yolculuklarında desteklenmesini amaçlamaktadır. Program aynı zamanda bursiyerlerimiz arasında bir iletişim ağı oluşturarak açık inovasyon ve girişimcilik ekosistemine farklı bir bakış açısıyla katkı sağlamaya devam etmeyi amaçlamaktadır.

Başvuru ve Değerlendirme: Tasarım ve İnovasyon Bursuna seçilmek için iki yöntem mevcuttur.

10 genç arkadaşımız için TEV ile işbirliği yapıyoruz. Bu kapsamda burs seçimleri TEV tarafından objektif bir şekilde gerçekleştirilmekte ve takip edilmektedir. Bu program kapsamında:

TEV;

Burs alacak kişilerin seçim kriterlerini belirler,

INFINIA adına başvuruları toplar ve değerlendirir,

Mevcut burs alanların devam koşullarını takip eder,

Burs alanlara sosyal hizmet uzmanları aracılığıyla destek sağlar,

INFINIA ile burs alanlar arasında köprü görevi görür,

INFINIA,

Seçilen bursiyerlerin kontenjan ve koşullarını belirler,

Burs alanların seçimi sonrasında faaliyetleri planlar,

Başarılı bursiyerlere staj programlarına katılma fırsatı sağlar.

Bu program kapsamında 10 genç arkadaşa INFINIA tarafından doğrudan destek sağlanıyor. Bu programa başvuran adayların yönlendirme yoluyla iletişime geçmeleri gerekmektedir.

INFINIA Burs Komitesi\*;

Burs alanların seçiminde kriterleri belirler, başvuruları başarı ve ihtiyaca göre eş zamanlı olarak değerlendirir,

Başvuruları dosya bazında toplayıp değerlendirir,

Mevcut bursiyerlerin devam koşullarını takip eder, faaliyetleri planlar ve staj programlarına katılma olanağı sağlar.

\*Burs komitesi İnsan ve Kültür, İdari İşler, Mali Muhasebe ve Yönetim Kurulu temsilcilerinden oluşur. Direkt yönlendirmek istediğiniz genç bir arkadaşınız varsa İnsan ve Kültür Departmanlarımızla iletişime geçebilirsiniz. INFINIA çalışanlarının 1. derece yakınlarına prensip olarak burs sağlanmamaktadır.

Tasarım ve İnovasyon Bursu programında 2024 yılı itibarıyla toplam 16 bursiyer bulunmaktadır.

Program ve Etkinlikler: Burs Programı hem maddi destek hem de kalkınma yardımı sağlar. Bu çerçevede düzenlenecek örnek etkinliklerden bazıları şunlardır:

* Tanışma ve Selamlama Etkinliği
* INFINIA Ofis Turu
* Seminerler / Eğitim Oturumları (Girişimcilik 101, 5N2H1D, AITools)
* GUHEM Ziyareti
* Yıl Sonu Gözden Geçirme Toplantısı
* Yaz Döneminde Kariyer Danışmanlığı Desteği ve Staj Olanakları