

Le Mois santé au travail au Canada 2016 : Tout ce donc vous avez besoin pour mettre votre organisation sur la bonne voie afin d'améliorer le bien-être de vos employés, leur engagement et leur bonheur

Joignez-vous à plus de 2 200 organisations qui ont utilisé le *Mois national de la santé au travail*^{MD} en tant que centre de ressources pour lancer leurs initiatives et leurs stratégies de bien-être au travail, et leur performance comme employeur de choix primé. Ce qui a commencé il y a 16 ans en tant qu'événement annuel en octobre a évolué pour devenir maintenant une source à longueur d'année d'outils gratuits, de guides, de soutien et d'approches pratiques éprouvées pour favoriser plus rapidement d'excellents changements dans votre lieu de travail.

Octobre est le *Mois santé au travail au Canada*^{MD}, présenté par la Great-West et géré par Excellence Canada.

« En tant qu'organisation centrée sur le bien-être des Canadiens, y compris celui de nos propres employés, nous sommes heureux de continuer d'agir en tant que commanditaire principal du Mois santé au travail au Canada, a déclaré Stefan Kristjanson, président et chef de l'exploitation, Great-West. Chacun d'entre nous peut accomplir plusieurs choses afin d'être en bonne santé et d'être bien au travail. Nous sommes fiers de collaborer avec Excellence Canada pour promouvoir cette philosophie. »

Il est temps de mobiliser vos collègues dans de nouvelles activités de groupe qui favorisent la bonne santé et de partager et de célébrer les succès d'équipe. Vous pouvez maintenant utiliser cet élan pour démarrer un vigoureux programme à long terme en vue d'améliorer de façon permanente la sécurité, la santé mentale et physique de tous les employés, en utilisant le cadre éprouvé et efficace des *Essentiels d'un Lieu de travail sain*^{MD} d'Excellence Canada.

Les employés et les employeurs adoptent des modes de vie plus sains ensemble

« La création et le maintien d'une culture de santé et de bien-être au travail sont une responsabilité et un avantage partagés, a déclaré Allan Ebedes, président et chef de la direction d'Excellence Canada. Octobre est devenu un mois de sensibilisation accrue et d'initiatives dédiées au corps et à l'esprit, reconnu à l'échelle nationale. Maintenir un tel élan à l'année longue exige un engagement et des efforts, tant de la part de la direction que du personnel. »

Les résultats typiques d'une approche stratégique pour cultiver *un Lieu de travail sain*^{MD} comprennent :

- L'engagement de la direction à l'égard des principes *d'un Lieu de travail sain*^{MD}
- Un appui élargi de l'équipe à l'égard de la vision, de la mission et des valeurs de l'organisation
- Un processus de planification efficace pour *un Lieu de travail sain*^{MD} avec des objectifs mesurables
- L'harmonisation avec le plan stratégique global de l'organisation et la contribution de toutes les parties prenantes
- La connaissance et la compréhension des facteurs clés qui influent sur le bien-être des employés et sur la santé au travail
- La mise en œuvre de programmes qui répondent aux besoins clairement définis des employés en matière de santé
- L'évaluation des progrès en matière de :
 - participation des employés
 - communication
 - orientation sur le processus et sur la gestion des risques
 - productivité grâce à un personnel plus heureux, en santé et plus engagé
- La réduction des coûts et l'augmentation de la rentabilité
- L'amélioration de l'expérience client
- L'accent mis sur la prévention plutôt que sur la correction

Inscrivez-vous en ligne dès aujourd'hui

Visitez dès aujourd'hui le site Web du [Mois santé au travail au Canada^{MD}](#) afin de planifier votre prochaine [activité de groupe](#), de connaître les détails des [activités des autres organisations](#) et d'obtenir les outils dont vous avez besoin pour jeter les bases de votre plan à long terme pour un lieu de travail sain et sécuritaire. [Joignez-vous à nous gratuitement dès aujourd'hui](#) à titre d'administrateur ou de coordonnateur et obtenez des outils et du soutien téléphonique.

Commanditaire

La 16^e édition du *Mois national de la santé au travail^{MD}* est financée grâce au généreux soutien des organisations suivantes :

Présenté par : [La Great-West](#)

Champions de l'excellence : Kimberly-Clark Professional, La Financière Manuvie, PwC, la Financière Sun Life

Bienfaiteurs : Lundbeck Canada Inc., Ricoh Canada Inc.

À propos d'[Excellence Canada](#)

Le Mois national de la santé au travail^{MD} est géré par Excellence Canada, un organisme indépendant sans but lucratif qui se consacre à l'avancement de l'excellence organisationnelle partout au Canada. Depuis 1992, Excellence Canada a aidé des milliers d'organisations à devenir des modèles mondiaux d'amélioration continue, grâce à sa méthodologie de certification à quatre niveaux : *Excellence, Innovation et bien-être^{MD}, les Essentiels d'un Lieu de travail sain^{MD} et la Santé mentale au travail^{MD}*.

À propos de [la Great-West](#)

Ensemble, la Great-West, la London Life et la Canada-Vie offrent un vaste portefeuille de solutions financières et de régimes d'avantages sociaux et répondent aux besoins de sécurité financière de plus de 12 millions de personnes dans l'ensemble du Canada. Une gestion responsable et éthique fait partie intégrante des valeurs de nos compagnies et est essentielle pour assurer la rentabilité et créer de la valeur à long terme. Chaque année, à titre d'entreprises généreuses Imagine Canada appuyant les principes établis par Imagine Canada en matière de présence sociale et d'investissement communautaires, les compagnies font un don chaque année d'un minimum d'un pour cent de leurs bénéfices moyens avant impôts à des organismes à but non lucratif, à des organismes de bienfaisance et à des organismes communautaires.

Pour plus d'informations, veuillez communiquer avec :

Karen Jackson, conseillère principale, Stratégies pour un lieu de travail sain
Excellence Canada
1 800 263-9648, poste 250
karen@excellence.ca

Tim Oracheski, directeur, Médias et relations publics
la Great-West, London Life et Canada-Vie
1 204 946-8961
tim.oracheski@gwl.ca