

Столиградный Газовщик



Май 2012

Ежеквартальная газета УП "МИНГАЗ"

Восьмой выпуск

30 МАЯ мы отмечаем 55 годовщину со дня образования Производственного республиканского унитарного предприятия «МИНГАЗ».

К своей юбилейной дате – 55 лет работы – предприятие прошло немало определяющих, важных этапов в развитии газификации Минска и Минского района. Наряду с этим предприятию УП «МИНГАЗ» предстоит в течение ближайших лет продолжить газификацию природным газом районов индивидуальной застройки, деревень, поселков Минского района, внедрять новые технологии, развивать системы газоснабжения.

В настоящее время в эксплуатации УП «МИНГАЗ» находятся свыше 4 300 километров сетей газопровода и более 513 000 газифицированных квартир, 428 газорегуляторных пунктов, 5 автозаправочных станций. На предприятии трудится около 1600 человек.

Уровень обеспеченности природным и сжиженным газом жилых домов и квартир составляет по г. Минску и Минскому району 100%. Неизменным остаются самые главные задачи трудового коллектива предприятия, определенные 55 лет назад: надежное обеспечение потребителей г. Минска и Минского района газообразным топливом и качественная и безаварийная эксплуатация систем газоснабжения. Непрерывное совершенствование качества оказываемых услуг, выпускаемой продукции в отношении проектирования, строительства, изготовления, эксплуатации газораспределительной системы стало возможным благодаря внедрению и сертификации на УП «МИНГАЗ» с 2005 года системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента на соответствие с МС ISO 9001 и МС ISO 14001; с 2007 года системы управления охраной труда на соответствие СТБ 18001. За достижения в области качества предприятие УП «МИНГАЗ» стало дипломантом премии Правительства Республики Беларусь «За достижения в области качества» - 2009г. На предприятии проведена возобновляющаяся сертификация системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента, Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр», на соответствие с международным стандартами ISO 9001 и ISO 14001.

Что касается Политики руководства УП «МИНГАЗ» в области менеджмента качества, охраны окружающей среды и охраны труда, то она направлена на удовлетворение существующих и ожидаемых потребностей заказчиков, обеспечение условий эффективного развития производства, оказания услуг. Основной задачей функционирования системы управления охраной труда является устранение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, недопущение аварийных ситуаций и инцидентов. Сегодня УП «МИНГАЗ» представляет собой сложное, разветвленное и технически оснащенное газовое хозяйство с большим коллективом, объединяющим газовиков, торфяников, строителей, работников сельского хозяйства, располагающее развитой материально-технической и инженерной инфраструктурой, высококвалифицированным персоналом. Организация постоянно развивается, в эксплуатацию вводится технологическое оборудование новых поколений, отвечающее высоким требованиям к эффективности и безопасности. Внедряются современные системы контроля за работой газораспределительных пунктов. В комплексе все это обеспечивает надежное бесперебойное газоснабжение потребителей и предотвращает инциденты и аварии.

Ведется активная работа по установке приборов учета расхода газа, как для населения, так и для промышленных предприятий.

Это позволяет вести точный учет отпускаемого потребителям газа и сокращает экономические потери как УП «МИНГАЗ», так и предприятий – потребителей газа. На предприятии постоянно проводится работа по внедрению новой техники и прогрессивных энергосберегающих технологий, направленная на ускорение технического переоснащения и модернизацию производства. Успехи предприятия неоднократно были отмечены вышестоящими организациями, Первомайским исполнкомом, горисполкомом.

Так, в 2010 году предприятие заняло 2-е место в городском смотре-конкурсе на «Лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска» и 1-е место на лучшую организацию работы по охране труда среди газоснабжающих организаций ГПО «Белтопгаз», в 2011 году – 3-е место. За 2010 год предприятие заняло 2-е место в городском смотре-конкурсе на «Лучшую организацию идеологической работы на предприятии». В 2011 году УП «МИНГАЗ» стал победителем отраслевого смотре-конкурса на лучшую организацию профсоюзами общественного контроля по охране труда.

Руководство предприятия уделяет внимание не только развитию производственной базы, но и социальной политике. Оказывая поддержку своим работникам, мы вкладываем в будущее УП «МИНГАЗ». Наша задача – создать и укрепить коллектив высокопрофессиональных специалистов, от работы которых зависит в целом работа УП «МИНГАЗ», а для этого необходимы благоприятные социальные условия. Три года назад построен жилой дом, и 106 семей сотрудников УП «МИНГАЗ» справили в нем новоселье. Для этого организация выделила им безвозмездную материальную помощь и займы под 2% годовых с долговременной рассрочкой.

Кроме того, на УП «МИНГАЗ» ежегодно оказывают работникам материальную помощь к отпуску: специалистам – в размере одного, рабочим – полутора окладов, выплачиваются премии к праздникам, юбилейным датам. Ежемесячно оказывается материальная помощь неработающим пенсионерам, проработавшим на предприятии более 15 лет.

В последние годы наметилась тенденция омоложения коллектива. Средний возраст работников 34 года. На предприятии работают 64 семейных династий, когда дети работают рядом с родителями, перенимая знания и опыт.

Благодаря активной позиции администрации и профсоюзного комитета бережно хранятся традиции – соревнования профессионального мастерства, Доска почета, развитие физкультуры и спорта, художественной самодеятельности.

В 2007 году к УП «МИНГАЗ» было присоединено торфопредприятие «Сергеевичское», пос. Правдинский Пуховичского района. Предприятие нуждалось в капитальных вложениях для выхода из сложившейся тяжелой экономической ситуации, потребовалось немало ресурсов, чтобы вывести предприятие на удовлетворительные показатели.

За четыре года мы приобрели новую технику, провели текущие и капитальные ремонты оборудования, помещений, что привело к росту производимых объемов торфопродукции. Сейчас здесь планируется построить мини-ТЭЦ, предусмотрена реконструкция действующего торфобрикетного завода и строительство нового. Уже готова вся проектная документация, и, начиная с 2012 года, начнутся конкретные строительные работы.

Следует отметить, что спрос на торфобрикеты и у нас в стране, а также в государствах Балтии и Западной Европы очень велик. Так что за рынками сбыта модернизированному заводу и вновь построенному далеко ходить не придется. Тем более, что УП «МИНГАЗ» намерен значительно расширить номенклатуру изделий торфобрикетного предприятия.

Конечно, для реализации таких грандиозных планов, осуществление которых должно завершиться в 2015 году, УП «МИНГАЗ» надо получать немалую прибыль.

Имеет предприятие еще один филиал – присоединенное сельхозпредприятие «Бубны» Вилейского района. Ранее не рентабельное предприятие неизвестно преобразилось. УП «МИНГАЗ» реконструировал здесь молочно-товарные и свинофермы и довел их до европейского уровня, обновил комбайновый и тракторный парки. Оказывалась и продолжает постоянно оказываться сельчанам финансовая помощь, поддержка техникой и рабочей силой. И вот результат: в 2011 году филиал «Бубны» занял в Вилейском районе первое место по валовому производству в отраслях животноводства и растениеводства.

В разные годы принималось много постановлений по развитию газовой отрасли, но за каждым из них шла работа конкретных исполнителей. На предприятии трудятся руководители, специалисты и рабочие, которые чтят традиции людей, стоявших у истоков газификации г. Минска и Минского района. Следует отдать должное нашим ветеранам, которые профессиональным трудом наполняли «голубым» топливом газопроводы.

Свои имена в историю вписали бывшие руководители УП «МИНГАЗ»: Михаил Всеходович Манцевов, Юрий Иванович Владимиров, Игорь Сергеевич Подлесников, Игорь Николаевич Шитохин, Михаил Васильевич Попов.

Помощник генерального директора Карчевская Т. Э.

Мингаз

55 лет



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Целевые и расчетные показатели предприятием за 1 квартал 2012 года выполнены в полном объеме:

№	Наименование показателя	Ед. изм.	План на	Факт	% выполнения плана	Факт за соотв. период 2011 года	Темп роста к 2011 году
			1 квартал 2012 года	1 квартал 2012 года	6	7	
Показатели прогноза социально-экономического развития							
1	Показатель по энергосбережению	%	-2	-2	100%	-6,6	30,30%
2	Объем инвестиций в основной капитал	млн. руб.	28 929	29 316	101,30%	2 544	1152,40%
3	Сальдо внешней торговли товарами	тыс. долл. США	-237	-237	100,00%	1,6	..
4	Сальдо внешней торговли услугами	тыс. долл. США	30,5	55,3	181,30%	2,1	2633,30%
Доведенные задания для выполнения показателей прогноза социально-экономического развития							
1	Перевозка квартир со сжиженным газом на сеть газа	квартира	90	92	102,20%	138	66,70%
2	Объем реализации природного газа	млн. м ³	1 344,1	1 195,2	88,90%	1 228,2	97,30%
3	Объем реализации сжиженного газа	тыс. тонн	1,6	1,7	106,30%	1,2	141,70%
4	Добыча торфа	тыс. тонн	0	0	..	0	..
5	Объем производства брикетов тепличных	тыс. тонн	7,8	7,9	101,30%	9,6	82,30%
Показатели финансово-экономической деятельности предприятия							
1	Выручка от реализации	млн. руб.	2 488 914	3 143 055	126,30%	1 243 075	252,80%
2	Себестоимость реализованной продукции	руб.	1 865 902	2 350 003	125,90%	977 914	240,30%
3	Прибыль от реализации	млн. руб.	216 822	277 154	127,80%	63 430	436,90%
4	Чистая прибыль	руб.	193 664	282 270	145,80%	36 376	776,00%
5	Рентабельность реализованной продукции	%	11,60%	11,80%	101,5	6,50%	181,8

Инвестиционная программа

По итогам работы за 1 квартал 2012 года инвестиционная программа выполнена в полном объеме. Освоение инвестиций за счет всех источников финансирования составило - 29 млрд. 316 млн. рублей при плане 28 млрд. 929 млн. руб., т.е. 101,3 % к плану. финансирования в полном объеме.

В том числе строительно-монтажные работы в 1 квартале 2012 года составили 21 млрд. 523 млн. рублей. Инвестиционная программа в январе-марте 2012 года была обеспечена источниками

Удельный вес затрат на приобретение машин, оборудования, транспортных средств в общем объеме инвестиций в основной капитал составил 18,9% при годовом задании 15%.

Ввод в действие основных средств за 1 квартал 2012 года составил 15 млрд. 984 млн. руб.

Энергосбережение

По итогам работы за 1 квартал 2012 года УП «МИНГАЗ» обеспечено выполнение целевого показателя по энергосбережению. Снижение темпов потребления топливно-энергетических ресурсов в сопоставимых условиях за данный период по предприятию составило – минус 2,0% (при доведенном задании минус 2,0%), экономия составила 204,5 тут.

Сальдо внешней торговли товарами

План на 1 квартал 2012г. по показателю «Сальдо внешней торговли товарами» составляет минус 237 тыс. дол. США, факт по данному показателю равен минус 237 тыс. дол. США (за счет импорта автомобилей ГАЗ на сумму 237 тыс. дол. США).

Сальдо внешней торговли услугами

План на 1 квартал 2012г. по показателю «Сальдо внешней торговли услугами» составляет 30,5 тыс. дол. США, факт по

данному показателю равен 55,3 тыс. дол. США (за счет услуг на экспорт ОК «Огонек» на сумму 55,3 тыс. дол. США).

Ввод в эксплуатацию распределительных сетей: за 1 квартал 2012 года – 3,372 км или 163,1% к соответствующему периоду 2011 года.

По состоянию на 01.04.2012г. в эксплуатации находилось 4 307,259 км газопроводов природного газа и 0,4787 км газопроводов сжиженного газа.

На 01.04.2012 газифицировано квартир: природным газом 494 359 кв., сжиженным газом 19 175 кв.

Среднемесячная зарплата в целом по предприятию с учетом филиалов составила: за 1 квартал 2012 года – 3 655 922 руб. (темп роста к аналогичному периоду 2011 года 203,7%, январь-март 2011 года – 1 861 045 руб.), филиал «Бубны» – 1 982 424 руб. (темп роста к аналогичному периоду 2011 года 237%, январь-март 2011 года – 1 146 134 руб.), СПТП – 2 466 087 руб. (темп роста к аналогичному периоду 2011 года 213,2%, январь-март 2011 года – 1 309 516 руб.), газовое хозяйство – 3 922 906 руб. (темпер роста к аналогичному периоду 2011 года 193,4%, январь-март 2011 года – 1 895 036 руб.).

Тарифная ставка первого разряда на 01.04.2012:

газовое хозяйство – 500 000 рублей;
СПТП – 300 000 рублей;
филиал «Бубны» - 300 000 рублей.

Начальник планово-экономического отдела
Сазанчук О.А.

ПОДВОДЯ ИТОГИ

Смотр-конкурс на лучшего специалиста по охране труда проводился Республиканским комитетом профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. Основной целью проведения смотра-конкурса определено – тесное сотрудничество служб охраны труда с профсоюзными комитетами и Республиканским комитетом в вопросах качественной подготовки и руководства работой общественных инспекторов по охране труда предприятий, направленной на профилактику травматизма на производстве.

Президиум Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности постановил признать победителем отраслевого Смотра-конкурса на лучшего специалиста по охране труда по результатам работы 2011 года -

Яхимчик Оксану Ивановну, начальника технической инспекции УП «МИНГАЗ».

Признана победителем отраслевого Смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзами общественного контроля по охране труда профсоюзная организация УП «МИНГАЗ».

Профсоюзный комитет УП «МИНГАЗ» награжден Почетной грамотой Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

Присвоено звание «Лучший общественный инспектор по охране труда отрасли» по итогам работы в 2011 году Пирожнику Михаилу Александровичу, слесарю Службы аварийно-восстановительных работ.

С вручением Диплома и денежной премии.

За большой вклад в пропаганду здорового образа жизни среди работников, многолетнее постоянное участие в проводимых Республиканским комитетом профсоюза спортивных мероприятиях и высокие результаты в спортивных соревнованиях награжден Почетной грамотой Республиканского комитета профсоюза и премией Артющенко Виктор Васильевич, слесарь Службы организации и выполнения монтажных и ремонтных работ.

Председатель профкома Доморацкая М.А.



РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

1-й квартал 2012 года не привнес новую информацию в ставшую уже постоянной рубрику нашей газеты «Рационализаторская деятельность на УП «МИНГАЗ». Хотим напомнить читателям, что в 2011 году работниками Организации были поданы 3 рационализаторских предложения, позволивших получить экономию трудовых и материальных ресурсов, а также усовершенствовать работу специализированного подразделения УП «МИНГАЗ».

Рационализация производства – это процесс совершенствования средств и методов производства с целью повышения его эффективности. Техническое и организационное совершенствование производства является планомерным процессом улучшения условий труда, способствует развитию творческого потенциала самого человека.

Мы призываем всех работников УП «МИНГАЗ» не терять интерес к рационализаторской деятельности, а руководителей структурных подразделений, ведущих специалистов Организации и директора Филиала «Бубны» вовремя замечать, всемерно поддерживать и предлагать на рассмотрение администрации Организации «ценные усовершенствования» подчиненных сотрудников.

Ведь никто, кроме самих работников, не знает лучше всех тонкостей технологических процессов, оптимальной организации рабочих мест, процессов управления организацией, учета и планирования, материально-технического снабжения, документооборота и т.п.

Администрация УП «МИНГАЗ», зная, как важна в современных условиях мотивация работников, всегда стремится достойно поощрить рационализаторов и обеспечить внедрение принятых предложений.

Инженер Группы менеджмента качества
Бенько М.А.

СОБЫТИЯ

Семинар с общественными инспекторами по охране труда УП «МИНГАЗ».

11 апреля 2012 года в актовом зале нашего предприятия состоялся семинар – техническая учеба с общественными инспекторами по охране труда, в которой приняли участия 59 человек. Среди приглашенных присутствовал главный технический инспектор РК Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Руденок В. Е.

В ходе данного мероприятия были рассмотрены следующие вопросы: внесение изменений и дополнений в Правила расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; требования Межотраслевых правил по охране труда при техническом обслуживании и ремонте зданий и сооружений; Положение о стимулировании работников УП «МИНГАЗ» за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины.

Отмечено, что при получении травмы работником не при исполнении трудовых обязанностей во время работы результаты расследования будут оформляться актом формы НП. А также в настоящее время наниматель обязан ознакомить в течение 5 рабочих дней с актом формы Н-1 или актом НП лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде, ТНПА и ЛНПА, приведших к несчастному случаю.

Доведены до сведения работников основные положения Межотраслевых правил по охране труда при техническом обслуживании и ремонте зданий и сооружений. При этом обращено внимание на необходимость наличия удостоверения на право работы на опасных производственных объектах (ОПО) у лиц, осуществляющих работы по обслуживанию зданий и сооружений ОПО.

Главный технический инспектор РК Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Руденок В. Е. довел информацию о состоянии производственного травматизма в отрасли. Обратил внимание на то, что получение травм на производстве при ДТП и при выполнении земляных работ носят системный характер.

В результате проведенного мероприятия было принято решение об обеспечении доведения до сведения сотрудников Положения о стимулировании работников УП «МИНГАЗ» за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины и о необходимости при проведении периодического контроля уделять особое внимание организации проведения земляных работ и соблюдению требований Правил дорожного движения.



Начальник технической инспекции Яхимчик О.И.

МАЛАЯ ДОЛЯ АЛКОГОЛЯ С БОЛЬШИМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ



Более 50% дорожно-транспортных происшествий связано с употреблением алкоголя. Пожалуй, самое опасное, что можно представить на дороге, – это машина, управляемая пьяным водителем, в этом случае неизбежны аварии и несчастные случаи, в результате которых гибнут или получают тяжелыеувечья люди.

«...Алкоголизм является причиной каждой третьей смерти, если не учитывать частоту смертей среди злоупотребляющих спиртными «напитками» от сердечнососудистых заболеваний, болезней печени, желудка, почек, а также венерических болезней, травматизма — особенно транспортного — в состоянии опьянения, самоубийств» (статья «Алкоголизм» Большая Медицинская энциклопедия (т. I, с. 736) Это написано в 1974 году.

Знаменитый русский спортсмен, олимпийский чемпион и чемпион мира по лыжным гонкам Алексей Прокуроров был сбит автомобилем, за рулем которого находился подвыпивший водитель, который ранее неоднократно привлекался к административной ответственности за отказ от медицинского освидетельствования на предмет наличия алкоголя в крови. Прославленному российскому лыжнику было всего 44 года.

Историй, подобных этой, можно приводить великое множество. Статистика тому верное доказательство!

Очень многие считают, что если молодой здоровый водитель выпил стакан водки, то такие качества, как внимание, координация движения, память, время реагирования сильно понизятся. Если же он выпил совсем небольшую рюмку водки, то эти качества ухудшаются лишь незначительно, и этой мелочью, как кажется многим, можно бы и пренебречь.

Несколько лет назад благосклонно заговорили о допустимости определенной «безвредной» дозы спиртного для водителя. Существует ли эта «безопасная» доза спиртного, с которой, по мнению многих автолюбителей, можно спокойно садиться за руль?

— Алкоголь — один из самых коварных врагов водителя, ибо делает его беззащитным перед лицом возможной опасности. Но основная опасность заключается в том, что нетрезвый человек не только не замечает этого, но и склонен завышать свои способности. Он считает, что стал умнее, сильнее, хитрее, удачливее.

Однаково опасны для водителя малые дозы алкоголя. При управлении автомобилем в условиях интенсивного движения водитель нередко работает на пределе своих возможностей, поэтому даже незначительное нарушение психофизиологических функций становится причиной ошибок и ДТП.

Когда человек выпивает кружку пива, рюмку вина, он обычно не ощущает опьянения. Но такая небольшая доза алкоголя все же проявляет свое негативное действие на организм. Человек начинает чувствовать подъем сил и, что самое страшное, начинает неадекватно оценивать свои возможности.

Вероятность ошибки водителя возрастает именно за счет склонности к переоценке своих возможностей и возможностей автомобиля, при этом человек обычно чувствует прилив сил, движения его становятся более быстрыми, пропадает усталость, кажется, что способен на все. Он обычно не замечает в себе ничего, что убеждало бы в обратном. Ведь самочувствие хорошее и настроение приподнятое. Но жертвой алкоголя на данном этапе становится не двигательная активность человека, а его способность к оценке и принятию решения. Эти очень важные для водителя функции поражаются первыми.

Под действием алкоголя нарушается внимание водителя, замедляются процессы мышления, оперативной памяти, уменьшается мышечная сила, нарушаются координация движений, увеличивается время сенсомоторных реакций. В результате водителю требуется больше времени для оценки дорожной обстановки, принятия решения и выполнения необходимых управляющих действий. Однако эти нарушения водителем часто не замечаются.

Так, подвыпившему владельцу авто кажется, что до пешехода осталось 30 м, хотя фактически расстояние не превышает 15—18 м; ему кажется, что он мгновенно нажал на тормоз, а на самом деле тормоз нажат с опозданием.

После приема любого количества алкоголя в организме нарушается протекание психофизиологических процессов, определяющих своевременность и правильность действий водителя в сложных дорожных условиях. Снижается острота зрения и способность различать цвета, что замедляет восприятие быстро меняющейся дорожной обстановки.

Стоит заметить, что степень опьянения человека после приема одной и той же дозы алкоголя, зависит от индивидуальной переносимости, возраста, пола, массы тела и степени привыкания. Поэтому прием одинаковой дозы алкоголя оказывает неодинаковое опьяняющее действие на разных людей, а также на одного и того же человека в зависимости от его состояния в данное время. По этим причинам водители, принявшие одинаковое количество алкоголя, могут представлять различную степень опасности для дорожного движения.

Одно можно сказать наверняка — спиртное и вождение автомобиля — вещи несовместимые, ведь на дорожную безопасность может повлиять самое незначительное содержание спиртного в крови.

Заместитель главного инженера Шебеко А.А.

СЛУЖБА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОРФЯНОЙ ПРОДУКЦИИ

Торфопредприятие «Сергеевичское» основано в 1968 году. В 80-ые годы торфопредприятие вышло на проектную мощность и достигло максимального уровня производства в объеме 127 тыс. тонн брикетов.

На сегодняшний день Служба производства торфяной продукции УП «МИНГАЗ» также развивается быстрыми темпами. В 2012 году на заводе начата 1-ая очередь реконструкции брикетного цеха. В 2011 году осуществлялись поставки топливного брикета на экспорт: Республика Польша — 20,5 тонн, Республика Литва — 519,33 тонн, Чешская Республика — 22,0 тонн.

Также производятся работы по строительству новых площадей в объеме 176га.

С целью повышения объемов добычи торфа и производства топливных брикетов разрабатывается проект «Подготовка площадей в системе каналов В11-В21 на торфяному месторождению «Гала-Ковалеское» Пуховичского района Минской области на 214 га. На этом предприятие не останавливается, в перспективе поставлена задача по строительству нового завода, мини-ТЭЦ и отводу новых площадей для добычи торфа.

Развитию быстрыми темпами также способствовал добросовестный и ответственный труд работников Службы производства торфяной продукции.

Улучшаются условия труда работников (произведен ремонт бытовых помещений, комнаты приема пищи на участке производства брикетов и на участке добычи и отгрузке торфа).

Особое внимание в этом год удделено чествованию работников, занятых добычей торфа в сезоне 2012 году на кануне празднования Дня Победы 9 мая 2012 года. Символически торфяники получили премиальное напутствие, которое значительно увеличится в конце сезона при выполнении плана добычи торфа.

Генеральный директор УП «МИНГАЗ» Стрелковский Е.С. поздравил работников с началом сезона и пожелал успехов в работе и скорейшего достижения производственных показателей. В завершении поздравлений для работников прошел праздничный концерт с участием представителей художественной самодеятельности УП «МИНГАЗ».

Сегодня достижение доведенных показателей возможно только при условии добросовестного и ответственного труда каждого работника Службы производства торфяной продукции. От стабильной работы всех звеньев зависит надежная работа механизма в целом, поэтому вклад каждого работника СПТП в общее дело неизмеримо важен.

В настоящее время на предприятии формируется ответственный и сплоченный коллектив, которому по плечу решение самых трудных задач.

От имени администрации УП «МИНГАЗ» и редакции газеты пожелаем торфяникам успехов в их нелегком деле и солнца над головой.



Начальник Отдела развития промышленного производства
Гурдо С.И.



ПЕРВОМАЙ

Указом Президента Республики Беларусь №157 от 26.03.1998 День труда установлен как общереспубликанский праздничный день. В Беларуси является нерабочим днем.

Изначально 1 мая - День международной солидарности трудящихся.

1 мая 1886 года американские рабочие организовали забастовку с требованием 8-часового рабочего дня. Забастовка и сопутствующая демонстрация, закончились кровопролитным столкновением с полицией.

В июле 1889 года Парижский конгресс II Интернационала в память о выступлении рабочих Чикаго принял решение о проведении 1 мая ежегодных демонстраций. Впервые день международной солидарности трудящихся был отмечен в 1890 году в Австро-Венгрии, Бельгии, Германии, Дании, Испании, Италии, США, Норвегии, Франции, Швеции и некоторых других странах. Долгое время Первомай был символом революции, непримиримой классовой борьбы.

В СССР Первомай долгие годы был основным государственным праздником. В этот день проводились демонстрации трудящихся и военные парады (первый первомайский парад РККА состоялся в 1918 году на Ходынском поле). На второй день праздника, как правило, во всей стране проходили так называемые «маёвки» — массовые празднования на природе. 1 мая 1990 года руководство Советского Союза и КПСС в последний раз поднялось на трибуну Мавзолея для проведения последней официальной первомайской демонстрации.

В мире Первомай по-прежнему отмечается как пролетарский праздник солидарности. Первомай — Праздник весны и труда, День труда, День весны, День международной солидарности трудящихся — отмечается в 142 странах и территориях мира 1 мая или в первый понедельник мая.

Коллектив УП «МИНГАЗ» постоянный участник Первомайской демонстрации. И в этом году с шарами и флагами вышли на митинг самые инициативные работники: Малашонок Е.П., Коребо А.М., Поскробко Ю.А., Яхимчик О.И., Белько Е.П., Зимиша Ю.Ф., Варонька Н., Числова И.А., Поскробко А.А., Карчевская Т.Э.

Профком УП «МИНГАЗ»



ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА ДЕНЬ ПОБЕДЫ - 9 МАЯ

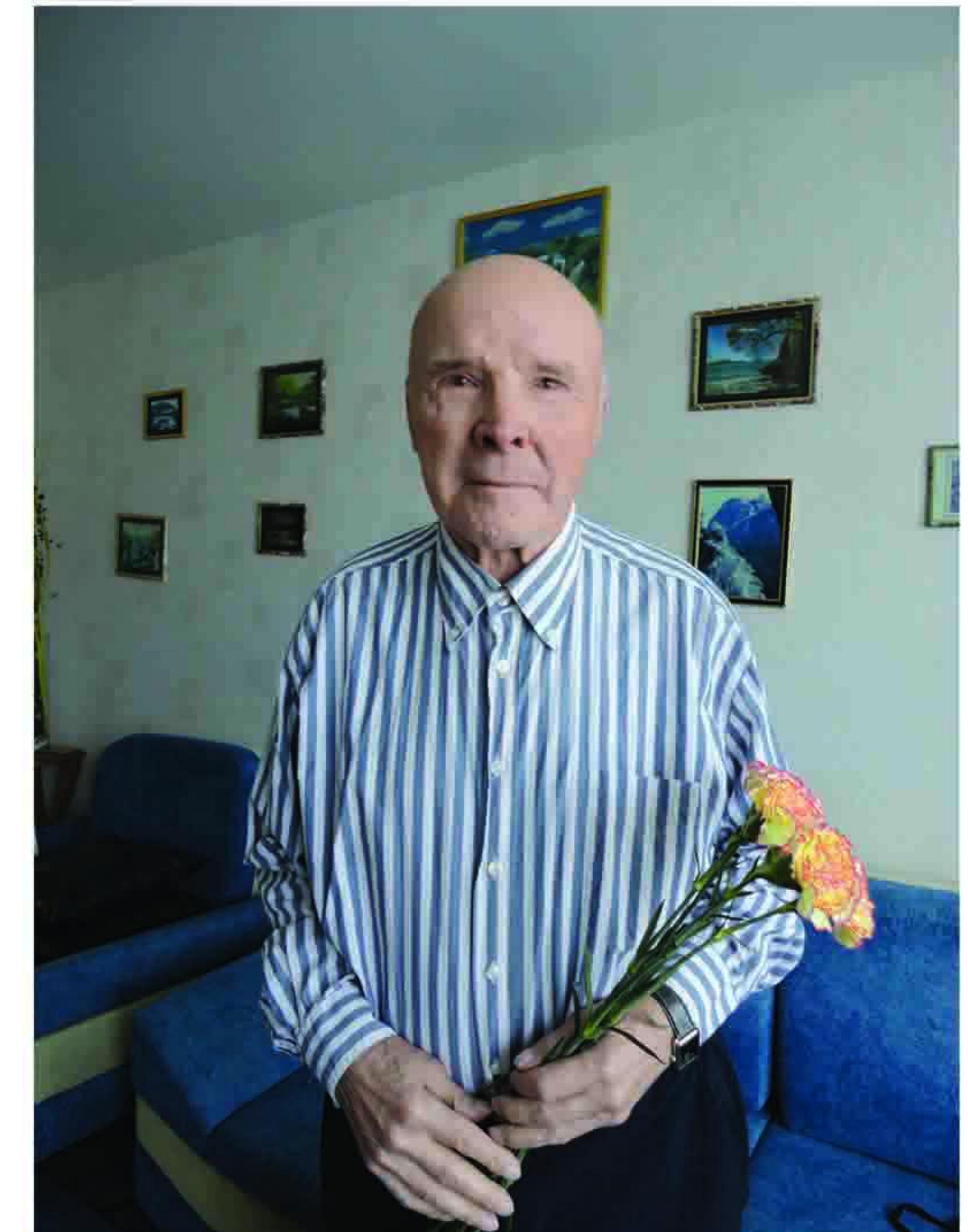
Уже долгие годы День Победы отмечают все без исключения граждане стран бывшего СССР. Но много ли мы знаем о празднике? Не превратился ли он в простой символ, который не несет абсолютно никакого смысла для большинства? Именно поэтому в данной статье мы решили как можно подробнее разобрать историю столь знаменательного праздника. Праздника, который, мы очень на это надеемся, еще долгое время будет напоминать молодым поколениям о страшных днях войны и героизме советских солдат.

Начиная разговор о Дне Победы, нельзя не сказать о том, каким долгим был финальный рывок до окончания военных действий. Наступление советских войск в районе Польши и Пруссии пришлось на январь 1945-го. Союзнические войска также не стояли на месте и быстрыми темпами двигались к Берлину. По мнению многих историков и аналитиков, ознаменовало полное поражение Германии самоубийство Гитлера, совершенное 30 апреля 1945 года. Впрочем, это не остановило войска нацистской Германии. Лишь кровопролитные сражения за Берлин привели к окончательной победе СССР и союзников, но слишком большой ценой. Сотни тысяч убитых с обеих сторон - и 2 мая столица Германии капитулировала. Далее последовала и капитуляция самой Германии.

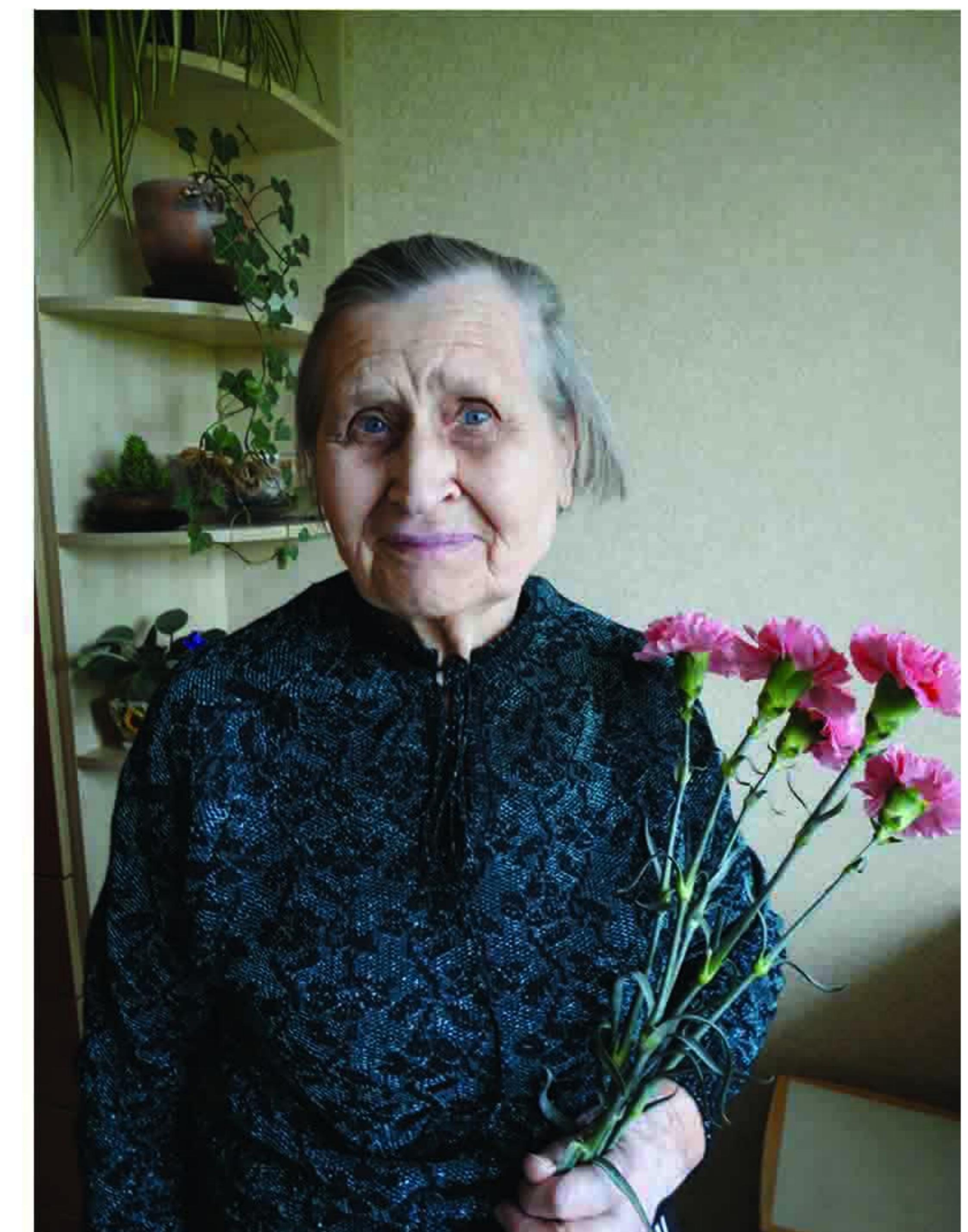
Итак, несмотря на то, что некоторые военные операции продолжались и после 9 мая 1945 года, именно этот день считается днем поражения нацистской Германии. Почему выбрана именно эта дата? Все просто. 9 мая 1945 года была подписана капитуляция Германии и все ее войска обязаны были сложить оружие. Но на деле далеко не все военные отряды Третьего Рейха поступили именно так.

Виной тому было нежелание некоторых представителей немецкого офицерского состава заканчивать службу стране в плену. А еще — банальное отсутствие связи, которое привело к дезинформации и последующим жертвам с обеих сторон. Так или иначе, 9 мая - официальная дата капитуляции Германии, и это официальный факт. Что интересно, в западных странах принято отмечать окончание Второй мировой войны в Европе 8 мая, так как по центрально-европейскому времени именно тогда (22:43) был подписан акт о капитуляции. Наверняка подобное разделение и к лучшему - в постсоветских странах и странах Запада отмечают немного разные праздники (там он называется Victory in Europe Day - День Победы в Европе). На Западе первостепенное значение имеет участие их войск в общей победе, в то время как в наших странах вспоминают о героизме советских солдат, отдавших жизни за будущее своей страны и своих детей.

Первое полноценное празднование в честь победы в Великой Отечественной войне состоялось лишь 24 июня 1945 года, хотя еще до этого по радио было объявлено о том, что 9 мая объявляется официальным Днем Победы. Начало знаменательного события, вошедшего в мировую историю, ознаменовалось парадом, командовал которым Константин Рокоссовский. Принимал же парад Георгий Константинович Жуков, один из самых знаменитых военных командующих 20 века. Закончился парад знаменитым выходом 200 знаменосцев, каждый из которых кинул флаг немецкого войска к Мавзолею, тем самым продемонстрировав окончательность и масштабность победы советской армии и советского народа. В других городах в честь великой даты были проведены праздничные вечерние салюты.



Гимро Николай Романович



Госпадарик Татьяна Степановна

Волею судьбы такой вариант празднования Дня Победы продержался недолго. Уже в 1947 году этот знаменательный праздник был признан обычным рабочим днем, что автоматически отменяло парады и другие масштабные мероприятия.

Если верить некоторым документам, руководство страны считало, что уставший от войны народ должен был хотя бы немножко подзабыть кровавые события тех жутких пяти лет. И лишь в 1965-м, в год двадцатилетнего юбилея победы советских войск, день 9 мая был восстановлен в правах как общенародный праздник. Во многих регионах проходили собственные парады, а завершался день привычным всем салютом.



Жук Ираида Васильевна



Вешнякова Тамара Семеновна

Завершая статью об истории появления праздника, стоит вспомнить обо всех тех, кто защищал нашу страну в те страшные годы. Точных данных о погибших нет до сих пор, а разброс цифр заставляет только ужаснуться.

Разные историки называют цифры от 15 и до 28 миллионов жертв только со стороны военных, не говоря уже о невероятном количестве мирных жителей.

Но сейчас уже не столь важно, сколько людей погибло во время Великой Отечественной войны, тем более что точной информации не будет никогда. Гораздо важнее помнить об этом празднике не только как о лишнем выходном дне.

Накануне 9 Мая представители руководства и профкома УП «МИНГАЗ» поздравили своих ветеранов - участников ВОВ Гимро Николая Романовича, Фетисова Василия Алексеевича, труженицу тыла, награждённую медалью за доблестный труд в годы ВОВ 1941-1945 г.г. Жук Ираиду Васильевну, блокадников Ленинграда Вешнякову Тамару Семёновну и Лысенка Александра Кузьмича, узницу концлагеря Госпадарик Татьяну Стефановну. Их не так уж и много, и тем встречи с ними дороже для нас. В семейном кругу им вручена денежная помощь, выделенная к празднику, подарки и цветы.



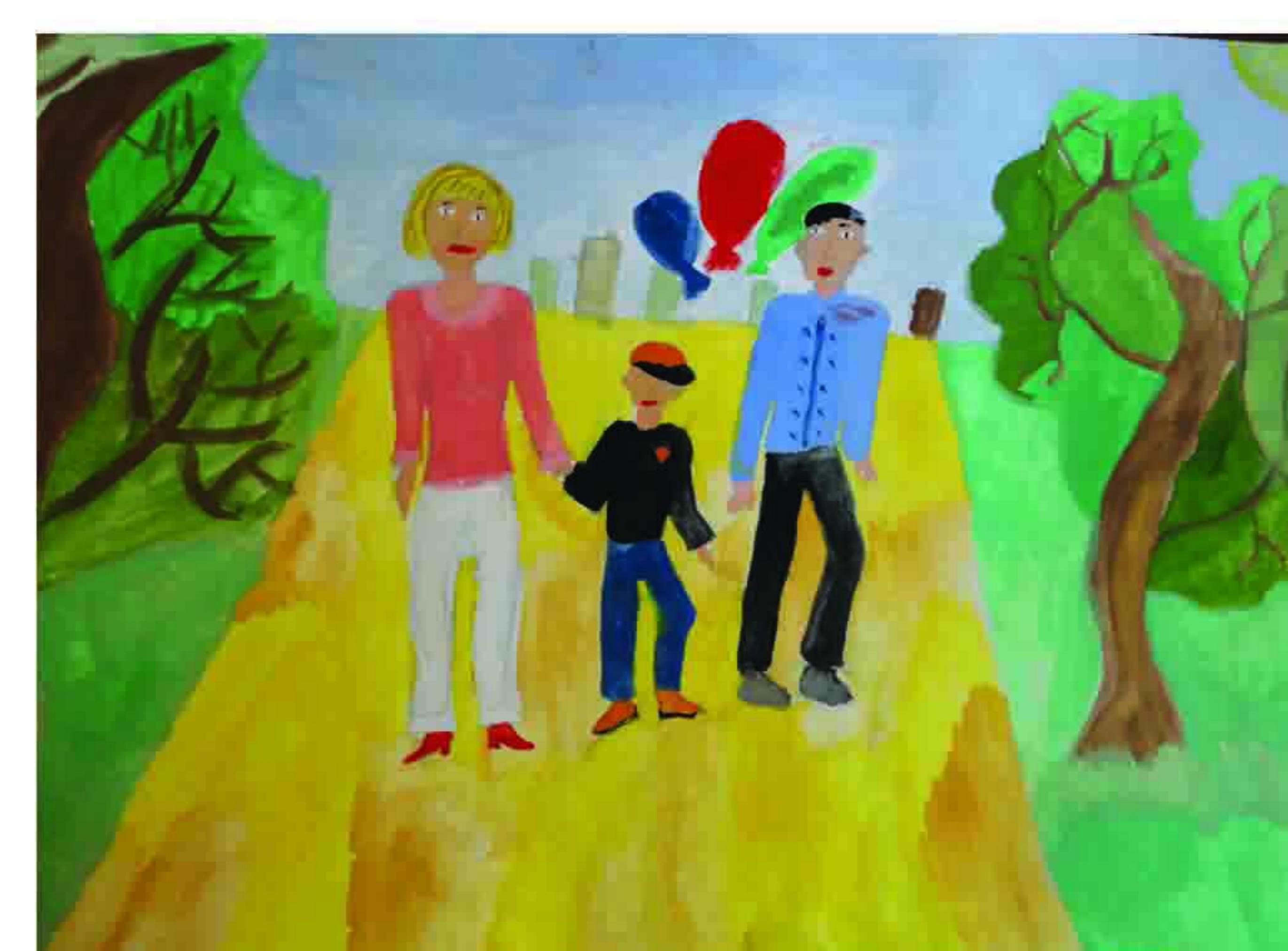
Профком УП «МИНГАЗ»

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА

1 мая 2012 года подведены итоги конкурса рисунка «Я и моя семья», который был организован профсоюзным комитетом УП «МИНГАЗ» в честь Международного дня семьи – 15 мая. В конкурсе приняли участие около 70 детей в возрасте от 3 до 12 лет. Все участники конкурса были награждены дипломами и поощрительными призами.

Учитывая, что конкурс проходит ежегодно, с каждым годом число его участников все увеличивается, и это прекрасно!

Профком УП «МИНГАЗ»



ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Вот и наступает долгожданная летняя пора, которую с нетерпением ждут и дети и взрослые. Лето – время отдыха, веселья, развлечений, новых незабываемых впечатлений. Лучшее место для проведения летних каникул – это детский оздоровительный лагерь.

Детский лагерь – это шанс стать взрослее, проявить свою самостоятельность, а также оздоровиться, отдохнуть, пообщаться со сверстниками, развиваться, завести новых друзей.

1 июня 2012 года открывает свои двери детский лагерь на базе корпуса № 2 Оздоровительного комплекса «Огонек» (ОК «Огонек»), который будет принимать детей в 4 смены. Лагерь предоставляет возможность отдыха и оздоровления детям сотрудников УП «МИНГАЗ». Опытные врачи, педагоги и повара обязательно позаботятся о том, чтобы время, которое ваш ребенок проведет в лагере, было насыщенным, интересным, ярким и вкусным.

Корпус № 2 ОК «Огонек» расположен в 5-ти километрах от города Минска и 4-х километрах от поселка "Ждановичи" на берегу водохранилища "Криница" в 700 метрах от Минского моря на холмистой местности в сосновом бору. Вдали от города, шумных улиц и гудящего потока машин дети проводят свои лучшие летние дни.

В лагерь принимаются дети с 6 до 17 лет, которые распределяются в два отряда по 26 человек. Дети размещаются в номерах по 4 человека.

В каждом отряде на протяжении всей смены обеспечивают безопасность и жизнедеятельность ребенка квалифицированные педагоги, которые имеют педагогическое образование

и специальную подготовку для работы с временным детским коллективом.

В лагере организовано пятиразовое питание: завтрак, второй завтрак, обед, полдник, ужин.

Питание осуществляется в столовой, расположенной в здании корпуса. Для обеспечения полноценного питания детей предлагаются разнообразные блюда на любой вкус.

Много интересных и разнообразных мероприятий ждут детей в нашем лагере. Каждый ребенок сможет найти занятие по душе. Игры, викторины, увлекательные программы, интересные экскурсии, спортивные состязания, кружки, конкурсы – это все ожидает ваших детей.

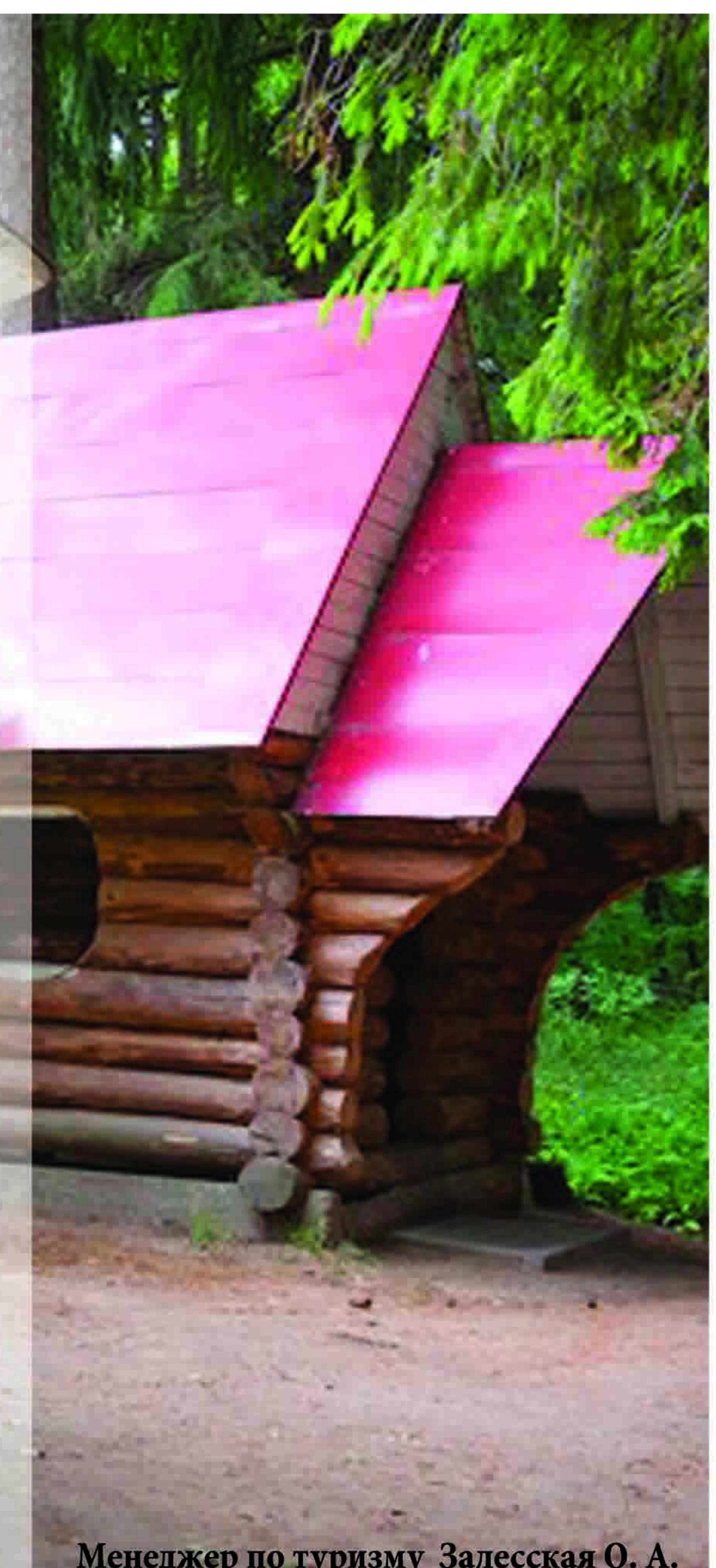
Кроме того, в разнообразных кружках ребенок сможет найти друзей по интересам. Главная задача организаторов отдыха в летнем лагере – наполнить жизнь вашего ребенка замечательными событиями.

Пребывание в летнем лагере подразумевает не только отдых, но и оздоровление. Вашим детям будут оказаны следующие медицинские услуги: ручной массаж, ингаляции, ароматерапия, магнитотерапия, фиточай, кислородные коктейли.

Для проведения процедур используются натуральные продукты, произведенные в Республике Беларусь.

Вечерние мероприятия являются неотъемлемой частью жизни. Это может быть общий костер, просмотр кино, игры, дискотеки, караоке, а также вечера, проводимые в кругу своего отряда.

Ждем с нетерпением встречи! Отдыхайте с удовольствием вместе с нами!



Менеджер по туризму Залесская О. А.

О РЕЗУЛЬТАТАХ ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫХ РАБОТ В ФИЛИАЛЕ «БУБНЫ»



Нынешней весной сев в районе начался на две недели позже прошлогоднего: в двадцатых числах апреля, да и то выборочно. Но несмотря на это впряглись, что называется, всем миром, отчетливо понимая, что от каждого весеннего часа зависит будущий урожай.

С первых весенных дней начата подкормка озимых культур механизатором Владимиром Владимировичем Анищенко, работающим на тракторе МТЗ-952 и агрегате РДУ – 1,5. Ежедневно вносились удобрения на площади свыше 50 гектаров.

В филиале «Бубны» основная нагрузка легла на плечи опытного механизатора Петра Викентьевича Войнича, который первым вывел мощный «Белорус» 3022 в сцепке с сеялкой и за день засеял свыше 20 гектаров. Главный агроном Валерий Станиславович Карпович тщательно контролировал качество заделки семян в почву, а также работу сеялки. По его оценке все получилось великолепно.

Посевная площадь всего 664 гектара, из них 200 гектаров будет занято под кукурузу. В основном будем выращивать ее на зеленую массу, а 30 гектаров отведено на зерно.

С полной отдачей трудились все механизаторы, но отличились

- на пахоте Кухто Е.Г.
- на культивации Альхименок А.В.
- на внесении органических удобрений Щегалко Е.В.
- на посеве кукурузы Кратович В.И.

Прочная основа будущего урожая, есть уверенность, что хозяйство будет с урожаем и кормами.

Агроном Еремейчик В.С.



НАШИ ЮБИЛЯРЫ

... Они встретились, когда ей было около тридцати, а ему двадцать четыре. Он расправлял крылья, укреплял позиции, завоевывал авторитет и славу. Она планировала свою жизнь с ним... Он старался во всем ей помочь. Вместе они провели много дней и вечеров, добивались успеха, радовались и огорчались, встречали добрых людей, обретали друзей. Эта встреча продолжилась долгие годы и оставила след в их судьбах. Он стал для нее надежным другом, она для него – преданным работником. Так началась и продолжается история знакомства ведущего столичного предприятия – производственного республиканского унитарного предприятия «МИНГАЗ» – и Татьяны Эдуардовны Карчевской...

Он для нее так и остался – любимым Мингазом, она была для него экономистом, начальником Планово-экономического отдела, заместителем генерального директора, и остается помощником руководителя.

Она легко обращается с цифрами и тонко чувствует слово, сочиняет стихи, любит цветы, хорошую литературу, новые встречи и города.

Она умеет убедить, поддержать, дать совет, выслушать. Она современна, динамична.

Поэтому и о ней в современном формате 3D:

3D ТАТЬЯНЫ ЭДУАРДОВНЫ

1 ДВИЖЕНИЕ, без преувеличения, для нее – это жизнь. В детстве, девчонкой, мечтала стать балериной и всерьез увлеклась хореографией. Многочасовые репетиции не утомляли, а радовали, наполняли энергией. Легкая, воздушная, романтичная, она, казалось, создана для ведущих ролей в театре. Но жизнь распорядилась иным образом.

Сцена осталась лишь мечтой. А хореография на всю жизнь дала урок: только трудом, ежедневным старанием возможно достижение результата.

Двигаться она не устает. Путь от работы домой – без транспорта, легкой походкой. Плавание, путешествия, движение, динамика – ее жизнь.

2 ДРУЖБА, для нее понятие постоянное. Встретившись с человеком, обретя взаимные интересы, на долгие годы остаются вместе. Школьные, институтские, подруги по двору, коллеги бывшие и настоящие, их семьи стали близкими людьми. Общение, по мнению Татьяны Эдуардовны, обогащает и дает новые эмоции.

А вот что говорят о Татьяне Эдуардовне Карчевской ее коллега:

Валентина Григорьевна МАСАЛЬСКАЯ, вместе проработали более двадцати лет:

Татьяна Эдуардовна к работе всегда относится очень ответственно. Не бывает в ней такого, что мол, сделаю потом или кое-как. Только со старанием. И специалист она очень квалифицированный, и человек – добрый и отзывчивый. Она воспитала не одно поколение молодых специалистов, которые работают в «МИНГАЗ» и в других предприятиях. На каждого из них у нее хватает терпения, доброго слова.

3 ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ, по мнению Татьяны Эдуардовны, – основная категория, на которой держится жизнь. Только добро и вера в него способна дать возможность человеку почувствовать себя человеком. Люди отзываются на доброе слово, отношение и отвечают тем же.

И она излучает и дарит добро своим домашним, особо выделяя самого младшего – внука. Современная бабушка для современного ребенка – ее девиз общения с мальчиком.

Вот такая она, Татьяна Эдуардовна, в формате 3D – динамичная, неутомимая, любознательная, многогранная, увлеченная, не устающая жить, общаться, познавать новое и новое. Долгие лета в добром здравии, Татьяна Эдуардовна!



50 лет

Мишкель Виктор Евгеньевич (30.04.1962) - ТС Водитель;
Мелгуй Александр Александрович (17.05.1962) - ТС, АТУ №3 Начальник участка;
Торч Юрий Генрихович (26.05.1962) - СГЭиМО, РМЦ электрогазосварщик;

55 лет

Полоз Генриетта Давидовна (13.04.1957) - СЭВОГ Начальник участка;
Бабок Василий Андреевич (16.04.1957) – СПТП Машинист тепловоза;
Астапчик Елена Васильевна (27.04.1957) – СПТП грузчик;
Буйко Валентин Иванович (28.04.1957)- ТС Водитель;
Шишков Василий Васильевич(03.05.1957)- УОР Инженер по проектно-сметной работе;
Шестак Лидия Павловна (24.05.1957) – СЭВОГ мастер;
Тимошенко Татьяна Федоровна (09.06.1957)- ОЭВЖиЗ Уборщик служебных производственных помещений;

Воробьев Сергей Михайлович (13.06.1957)- СПТП Машинист насосных установок;

60 лет

Ахрамович Владимир Владимирович (21.06.1952)- ТС, АТУ №2 Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов;
Карчевская Татьяна Эдуардовна (21.04. 1952)- АУП Помощник генерального директора;
Лобанок Степан Павлович (02.05.1952) - ТС, АТУ №1 Машинист крана автомобильного;
Рудницкий Петр Петрович (11.06.1952) – ВО Вахтер;
Харлап Антон Иванович (13.04.1952)- СЭОГС Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии.

Специалист Отдела кадров Гурина Н. Н.

**Желаем в юбилейный год
Приятных радостных хлопот,
Чтоб за шампанским вы сидели,
Чтоб веселились, песни пели,
Чтоб юбилейный славный пир
Принес здоровья, счастья, мир.
Что задумали, пусть исполнится.
Лишь хорошее пусть запомнится.
Пусть глаза счастьем светятся,
И люди добрые пусть вам
встретятся!**



Коллектив УП «МИНГАЗ»