



Надежность Профессионализм Качество

Ежеквартальная газета УП «МИНГАЗ»

Апрель 2015 20-й выпуск



НОВОЕ ИМЯ – НОВЫЙ ФОРМАТ

Дорогие наши Читатели, сегодня у вас в руках – двадцатый юбилейный выпуск газеты унитарного предприятия «МИНГАЗ». Некоторые из вас помнят ее тот самый первый выпуск, который имел вид школьной стенной газеты. Со временем изменился вид газеты, с черно-белой листовки мы выросли в полноцветное

коллегии, мы выросли из названия «Столыградный газовщик».

С сегодняшнего дня наша газета носит новое название «СТОЛИЧНЫЙ ГАЗОВИК» и приобретает новый формат выхода. Экспериментальным путем мы вместе с вами выберем периодичность выхода нашего печатного издания. Привычный выход: один номер газеты раз в квартал себя исчерпал. Разнообразие фактов, мероприятий и информационных поводов предполагает другую периодичность выходов. Будет это один номер в месяц или два месяца, зависит тоже и от вас, наши читатели. Все ваши предложения будут учтены редакционной коллегией.

Мы призательны всем, кто принял участие в анкетировании, проведенном о нашей газете. С его помощью мы узнали, какие темы и вопросы вас волнуют, на что следует обращать внимание. У нас появляются новые авторы, которым мы очень призательны. Надеемся на дальнейшее сотрудничество.

Редакционная коллегия.

периодическое издание. Наш тираж составляет 299 экземпляров. Принимая во внимание тот факт, что читают нас не только в нашей организации, но и ваших семьях, в деревнях Бубны, Бубновской школе, Поселке Правдинский, то с каждым номером знакомится около двух тысяч человек.

У истоков создания нашего издания стояли Дмитрий Турлай, Юрий Жевняк, и еще те, чьи имена, к сожалению уже не сохранила недавняя история. Им-то и принадлежит идея названия нашей газеты. Со временем, как показалось редакционной

НАША БРИГАДА –

ОДНА ИЗ

ЛУЧШИХ

В РЕСПУБЛИКЕ



Как сообщил заместитель главного инженера УП «МИНГАЗ» Андрей Шебеко, в начале марта на базе нашей организации прошел Республиканской смотр-конкурс на звание «Лучшая бригада ГПО «Белтопгаз» по техническому обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования 2015 года». Этот традиционное мероприятие

собирает вместе лучших определило победителей. Приз за специалистов, представителей первого место уехал в город сми команда (шесть областных и Молодечно с командой МПУ город Минск), которые «Молодечномежрайгаз» УП демонстрируют свое мастерство, «Минскоблгаз». Второе место делятся опытом и наработками. завоевала команда нашего Программа республиканского предприятия. Серебряный состав: соревнования состояла из мастер Виталий ГАЛИМСКИЙ, слесари Василий СТАСЬ и Константин БЕЛЬСКИЙ. Бронзовые призеры конкурса – представители города Барановичи Брестской области поддерживались творческие (МПУ «Барановичимежрайгаз»). способности.

В упорной борьбе жюри

Фото Екатерины БОСЯК

СЕВ НАЧАЛСЯ



Как проинформировал газету «Столичный газовик» заместитель генерального директора Виктор ГРЕСЕВ, в филиале по производству сельскохозяйственной продукции «Бубны» под яровые зерновые и зернобобовые культуры отведено 400

гаектаров. В планах на 2015 год посеять 100 гектаров яровой пшеницы, 160 гектаров ячменя, 30 гектаров овса, 80 гектаров зернобобовых культур, 30 гектаров кукурузы на зерно.

Ранняя весна, недостаток влаги в почве торопят сельчан с завершением полевых работ. Ежегодно посевная – это пора, когда

от каждого дня зависит будущий урожай. На посевной на соседних полях обрабатывают землю местные жители КТО, переселенцы из Украины, и недавний житель Подмосковья КТО.

А для молодой семьи агрономов Артема и Татьяны и Мироновичей, приехавших в Бубны по распределению после окончания Белорусской сельскохозяйственной академии, это первая первый экзамен на самостоятельность и профессионализм.

На фото: полевые работы в разгаре. Татьяна и Артем Мироновичи.

ФОТО Нины ДУБЯГО.

ДИСЦИПЛИНА – ОСНОВА УСПЕХА

Начало текущего года ознаменовано вступлением в действие важного документа – Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», который распространяется на руководителей и работников организаций государственной и частной форм собственности. Нормативный документ предусматривает обеспечение производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, содержания зданий, оборудования в соответствии с установленными требованиями, надлежащих условий труда работников.

Об особенностях, порядке применения нормативного документа нашему изданию рассказал Владимир ШАХТУРИН, начальник отдела правового обеспечения УП «МИНГАЗ»:

-- Декретом №5 установлено право руководителя изменять существенные условия труда работника в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив об этом его письменно не позднее чем за 7 календарных дней; применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев; незамедлительно отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба; расторгать трудовой договор (контракт) с работником, допустившим нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы

работников Республики Беларусь; удерживать из

заработка платы работника по распоряжению нанимателя ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат. При этом при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, общий размер всех удержаний) не может превышать 50% заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.

Декретом № 5 вводится новое основание досрочного расторжения трудовых договоров (контрактов) с работниками – дискредитирующие обстоятельства. Вот их неполный перечень: неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятное (непогашенное) дисциплинарное взыскание; прогул; появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических и подобных средств их аналогов в рабочее время или по месту работы; совершение по месту работы

хищения имущества нанимателя; нарушение требований по охране труда, повлекшееувечьеилисмертьдругихработников; скрытие фактов нарушения работниками трудовых обязанностей; нарушение рассмотрения обращений граждан.

Увольнение по дискредитирующем обстоятельствам является несмыслимым пятном на работнике в течение пяти лет. В указанный срок такой работник не может быть назначен на руководящую должность в организациях государственной и частной форм собственности без согласования такого назначения с соответствующим председателем исполкома либо главой администрации базового уровня. Следует отметить, что под руководящей должностью согласно Декрету № 5 понимается должность руководителя либо заместителя руководителя организации, иного работника, осуществляющего организационно-распорядительные функции применительно к организации, ее структурным подразделениям, работникам и направлениям деятельности. Это могут быть начальниках отделов, служб, управлений.

(При подготовке материала использована информация правовой системы «КонсультантПлюс»)

ВОДИТЕЛЬ... БАЛЛОН... НАРУШЕНИЕ... УВОЛЬНЕНИЕ!

Бывший работник нашей организации Александр Кукареко, уволенный 24 декабря 2014 года в соответствии с п.2 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь (за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные и материальные ценности, обратился в суд Первомайского района города Минска с иском к нашему предприятию о восстановлении на работе, возмещении морального вреда, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, возмещении затрат на оказание юридической помощи. Истец не согласился с тем, что передача газовых баллонов

неустановленным гражданам в неустановленном месте, невыдача абонентам чеков, несоблюдение оформления ведомостей на доставку сжиженного газа наниматель квалифицировал как виновные действия.

Суд, рассмотрев материалы дела, отказал истцу в полном объеме, не приняв во внимание никаких его домыслов.

А наши работники, которые имеют помыслы на незаконные операции с имуществом Мингаза, крепко должны задуматься, стоит ли такой риск работы в стабильно работающем столичном предприятии, судов, позора и невозможностью достойного трудоустройства в дальнейшем.

РАССМОТРЕНО НА ЗАСЕДАНИИ КОМИССИИ



На заседании комиссии XXX рассмотрены материалы правоохранительных органов в отношении двух работников организаций. В октябре прошлого года слесарь по ремонту автомобилей ТС Павел Новик управлял личным транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения. В отношении Новика П.А. составлен протокол об административном правонарушении, предусмотренный ч.1 ст. 18.16 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях. Применено взыскание в виде штрафа в размере 15 000 000 рублей с лишением права управления транспортными средствами на 3 года.

Слесарь СЭОГС Дмитрий Петухов, будучи в отпуске в городе Городке Витебской области, находился в общественном месте в состоянии алкогольного опьянения. В отношении Петухова Д.А. составлен протокол об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 статьи 17.3 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, он оштрафован.

По информации руководителей ТС Краснощекого Я.А. и СЭОГС Вирочкина А.А., они положительно характеризуются, не допускают нарушений трудовой дисциплины.

Информация о противоправном поведении Новика П.А. и Петухова Д.А. рассмотрена в коллективах служб. А один из них – Новик П.А. стал «главным героем» новой молнии.

СЕРПАНТИН НОВОСТЕЙ

ПРИНИМАЛИ ВЫСОКИЙ ФОРУМ. В начале года на базе нашей организации проходил Совет ГПО «Белтопгаз».

ОБНОВИЛАСЬ ДОСКА ПОЧЕТА. В соответствии с локальными нормативными актами, которыми предусмотрено изменение фотографий на Доске почета нашей организации, в начале марта на доску почета занесены фотографии лучших работников отделов и служб.

НАГРАЖДЕНЫ МЕДАЛЯМИ «110 лет профсоюзному движению

диспетчер Транспортной службы общестроительных работ), за прогулы 3 специалиста и 3 руководителя). Елена Малашонок и бывший председатель профсоюзного комитета (большая часть работали в Службе работников УП «МИНГАЗ» в этом году нашей организации Иван Иванович Рабеко. Награды им вручил на газопотребления). 12 работников производства торфяной продукции в отчетной профсоюзной конференции опоздали на работу или ушли с работы раньше времени, установленного председатель отраслевого профсоюза Юрий Ровда. Правилами внутреннего трудового распорядка.

ДОПУСТИЛИ НАРУШЕНИЯ за два месяца 2015 года 24 работника организаций. Из них уволено 9 человек. За появление на работе в состоянии алкогольного опьянения 5 человек. Уволено за этот период 28 человек (из них 22 рабочих,

3 специалиста и 3 руководителя). ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА среди участников ждали вкусные угощения, приготовленные поварами оздоровительного комплекса «Огонёк», и замечательный зимний шашлык.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕЙДАСКОП

Конференция коллектива

27 февраля 2015 года состоялась конференция работников УП «МИНГАЗ», в которой приняли участие 229 делегатов. На форуме присутствовал председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Ровда Ю.А.

Генеральный директор организации Шолоник В.Е. подвел итоги производственно-хозяйственной деятельности за 2014 год. Председатель профкома Доморацкая М.А. проинформировала об итогах выполнения Коллективного договора за 2014 год и о принятии нового Коллективного договора на 2015-2017 годы, отчиталась о работе профсоюзного комитета за период с 16.03.2010 по 27.02.2015 год.

Конференция приняла постановление о выполнении Коллективного договора за 2014 в полном объеме и признала работу нанимателя и профкома по выполнению Коллективного договора за 2014 год удовлетворительной. Делегаты единодушно проголосовали за новый Коллективный договор на

трудового 2015-2017 годы.

Работа профсоюзного комитета за период с 16.03.2010 по 27.02.2015 год признана членами профсоюза удовлетворительной.

Делегаты конференции избрали новый состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Большинством голосов сроком на пять лет председателем профсоюзного комитета избрана Доморацкая М.А.

Определены делегаты на VI съезд Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности и делегаты на IV отчёто-выборную конференцию Минского городского объединения организаций профсоюзов.

Совет Первомайского районного объединения организаций профсоюзов

12 марта 2015 года на базе нашего предприятия состоялось заседание Президиума Совета Первомайского районного объединения организаций профсоюзов в составе представителей ОАО «ММЗ им. С.И. Вавилова – управляющей компании холдинга «БелОМО», районной профсоюза

работников образования и науки, ОАО «Пеленг», УЗ «1-я городская клиническая больница», ГУ «Национальная библиотека Беларусь», ОАО «Восход», филиала «Трамвайный парк» ГП «Минсктранс», КУП «Минскавтотранс» и нашей организации под руководством председателя Совета Галициной Т.Н.

Председатель профкома УП «МИНГАЗ» Доморацкая М.А. организовала экскурсию по предприятию с посещением оздоровительного комплекса, гардеробных помещений, тренажерного зала, комнаты приема пищи.

Участников Совета проинформировали о встрече председателей районных объединений с председателем Федерации профсоюзов Беларусь М.С. Ордой; о проведении церемонии вручения именного флага Первомайского районного объединения организаций профсоюзов профсоюзному активу; о создании групп по изучению исторических фактов и интересных мест района для формирования туристических карт; о создании районного Совета по трудовым и социальным вопросам и др.

Подведение итогов работы Совета прошло в теплой дружеской обстановке в профсоюзном комитете предприятия.

Не остались равнодушными

25 февраля 2015 года на очередном заседании профсоюзного комитета рассматривались обращения граждан Короленко К.А., Третьяковой Н.Н. и настоятеля прихода храма святителя Димитрия Ростовского об оказании благотворительной помощи.

Членами профсоюзного комитета было принято решение об организации сбора денежных средств на благотворительную помощь семье Короленко К.А. на лечение дочери Карины, 2008 г.р. и семье Третьяковых на лечение дочери Александры, 2010 г.р., а также на строительство православного храма и Воскресной школы.

Работники нашего предприятия поддержали решение профсоюзного комитета и собрали денежные средства в размере 7 900 000 рублей.

БЛАГОДАРИМ за участие в благотворительной акции всех тех, кто остался неравнодушным к чужой беде!!!

ПРОФЕССИЯ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ



Как сообщила начальник отдела кадров Лариса ПОКУСАЕВА, в организации ведется активная работа с потенциальными молодыми специалистами, распределение которых планируется в ближайшие годы. По ее словам, для изучения деловых качеств, склонности к профессии, заинтересованности в долгосрочном сотрудничестве, работать с будущими работниками начали за несколько лет.

На встречах с выпускниками Бубновской, Долгиновской и Правдинской средних школ ребята засыпали вопросами представителей нашего предприятия. Их интересовали не только условия заключения трехсторонних целевых договоров, условия отработки, заработка, заработка платы, но и перспективы

развития сельскохозяйственного филиала и добычи, транспортировки, переработки и службы производства торфяной продукции, изготовлении торфяных брикетов. Нас заработка платы, возможность карьерного заинтересовали технические вопросы: как роста.

Студентам четвертого и пятого курсов Полоцкого государственного университета мы рассказали о Мингазе, наших традициях, достижениях, наработках. После просмотра фильма об организации многие юноши и девушки пожелали отправиться к нам на технологическую практику. Мы изучим личностные и профессиональные качества будущих специалистов, сможем выбрать лучших, а они на практике пройдут то, о чем слушают лекции

Студентка БНТУ Светлана ДЖЕЖОРА поделилась впечатлениями после экскурсии на торфоперерабатывающее производство нашей организации:

- В марте состоялась экскурсия студентов четвертого и пятого курсов Белорусского национального технического университета в поселок Правдинский в Службу производства торфяной продукции. Нас радушно встретил начальник отдела развития промышленного производства Витольд Витольдович Вороно. Он рассказал и показал студентам о процессах

изготовлении торфяных брикетов. Нас заинтересовали технические вопросы: как работают котлы, сушилка, как хранится добытый на полях торф, куда реализуют продукцию. Затронули проблему приёма на работу, жилья для молодых специалистов, заработной платы. В цеховых помещениях мы смогли посмотреть сушильно-прессовое оборудование №2, сушильное отделение №1, площадку подготовительного отделения и отделение бункерного сырья, посетили центральный пульт управления заводом.

Мы с одногруппниками удивились, что наша одежда после посещения завода осталась чистой, хотя ожидали мы увидеть перепачканный персонал и вернуться в торфяной пыли. По словам Витольда Витольдовича, на производстве установлены современные системы кондиционирования и очистки воздуха, которые позволяют сотрудникам завода чувствовать себя практически как в офисе.

Экскурсия нам очень понравилась и была познавательной, ведь учёба – это всего лишь теория, а тут мы все увидели на практике.

Студенты БНТУ выражают всем причастным к организации экскурсии.

Оле, оле, оле – МИНГАЗ вперед!!!!



Такой речевкой каждую игру начинает наша команда по мини-футболу. Ребята с октября играют в минской любительской лиге «Территория футбола». Каждую неделю команды встречаются в залах Мотор, ТФ Аrena,

Фрунзенский ФОЦ, Мапид.

В начале сезона мы только набирали обороты, накапливали спортивный потенциал. На первых играх было тяжело: не все друг друга знают, никто не играл друг с другом в одной команде, каждый игрок пытался взять игру на себя. Но опыт игры именно в команде приходил с каждой сыгранной игрой. Сейчас же парни уже уверенно играют, и мы занимаем не среднюю позицию в турнирной таблице.

Мы арендует игровой зал по ул. О. Кошевого, 2 для тренировок по футболу. Всех желающих приглашаем на тренировки по мини-футболу, а в дальнейшем и для включения в состав нашей команды.

Чтобы поддержать нашу команду «МИНГАЗ» приглашаем болельщиков. Приходите на наши игры.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ: ДВА ВЗГЛЯДА

ВЗГЛЯД ПЕРВЫЙ: Наталья КОТ, отвечает за работу с молодежью

Легко ли быть молодым? Во все времена было нелегко. А сейчас особенно возникает много новых молодежных проблем. Но молодость – это еще и прекрасная пора, когда хочется все постичь, обо всем узнать. Одним из приоритетных направлений деятельности Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» является работа с трудающей молодежью.

Учитывая значимость предстоящих общественно-политических событий в Республике Беларусь в Год молодежи совместно с Первомайским районным комитетом ОО «БРСМ» на базе нашего предприятия состоялась встреча руководства УП «МИНГАЗ» с работающей молодежью в формате открытого диалога. Наше мероприятие были приглашены депутаты Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Левшунов Олег Федорович и Нехайчик Оксана Владимировна.

Заданные вопросы касались предоставления жилья для работников, выделения ссуд и займов для строительства, возможности молодых инициативных сотрудников отправлять по обмену опытом в другие организации газового хозяйства Беларуси и зарубежья. Молодежь интересовало и обновление художественной самодеятельности, и открытие стоматологического кабинета, и возможности изучения английского языка на льготных условиях. Встреча оказалась полезной и практически полностью оправдала формат диалога.



ВЗГЛЯД ВТОРОЙ: НАТАЛЬЯ ГУРИНА, специалист по кадрам Отдела кадров: Отрадно, что мероприятие, заявленное как открытый диалог, не превратилось в монолог. Молодые люди смело, не стесняясь, четко формулировали вопросы руководителю предприятия, парламентариям, представителям общественного объединения. Вступали в полемику, шутили... Интересовало молодежь обеспечения жильем, изучение английского языка и др. Вот именно за этим др. участникам встречи не удалось услышать предложений молодых специалистов, обладающих еще свежими аудиторными теоретическими

знаниями, по усовершенствованию производственных процессов, по организации труда. Ни в одном вопросе и рассуждении не прозвучало ни одной идеи. Какой-то потребительско-потребительный получился диалог: Вы нам дайте потому что Мы такие молодые и красивые пришли в «МИНГАЗ». А пришли куда и зачем? Работать. И хотим зарплаты высокие, и чтобы без инициативы собственной, т.к. она наказуема, по словам одной из участниц встречи... Не бывает, дорогие молодые коллеги, высоких зарплат без вечеров и выходных на работе за отчетами и чертежами, без идей, даже самых смелых и, на первый взгляд, неисполнимых... Без инициативы, фантазии, добросовестности и преданности своей профессии...

Поэтому по решению администрации встреча в подобном формате пройдет еще и осенью. Встретимся, обсудим наработки.

ДВЕ ЗВЕЗДЫ НА НАШЕМ ПРАЗДНИКЕ



Предпраздничную пятницу перед женским днем наш коллектив отметил вместе с самодеятельными и профессиональными артистами, представившими великолепный концерт. Хореографические композиции, зажигательные и романтические песни, даже стихи собственного сочинения, так мужчины Мингаза удивляли прекрасную половину службы и отделов. Приглашенные на праздник солисты молодежного театра эстрады Ольга Змурщик и Андрей Шумак покорили зал.

Корреспондент газеты «Столичный газовик» после концерта задал артистам несколько вопросов.

- Ольга, как Вам публика «МИНГАЗА?»

- Я в восторге, очень теплый прием, прекрасная энергетика зала и всех присутствующих. Много раз проезжая мимо вашего здания, даже не знала, что



расположена такая замечательная концертная площадка. И принимали нас очень тепло, спасибо зрителям. Еще, кажется, несколько песен, и зал запел бы вместе

абонентами и потребителями наших услуг. Ольга: - На мой взгляд, секрет каждого моего выступления, как и успешной работы работников Мингаза в том, чтобы любить то, что ты делаешь. Насколько искренне, с душой, для каждого человека ты поешь или выполняешь какие-то работы, зависит

- А что Вам известно о нашей организации?

Ольга: - Каждый день. Этого мы желаем всему коллективу

что коллектив За кадром нашего разговора с Ольгой осталось то, обеспечивает газом наши дома и квартиры. Но после этого концерта буду знать, что здесь работают люди, которые не только замечательно работают, но и очень артистичны и музыкальны.

Андрей: - А я умею, уходя из дома газ перекрывать, меня этому на инструктаже в Мингазе научили!..

- Откройте, пожалуйста, нашим читателям секреты профессионального мастерства, которые они смогут использовать в своей работе с

НА СНИМКАХ: праздничный концерт.

Фото Екатерины БОСЯК.

ОТРАСЛЕВАЯ СПАРТАКИАДА: МЫ – ЧЕТВЕРТЫЕ В ЛЫЖНОЙ ГОНКЕ И ЭСТАФЕТЕ



С конца февраля команда УП «МИНГАЗ» приняла участие в зимней Республиканской спартакиаде Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. В эти дни уходящей зимы за призы отраслевой спартакиады боролось девять команд из всех уголков нашей республики. Именно поэтому на местах проведения соревнований царила приподнятая атмосфера. Соревнования

проходили по пяти видам спорта: лыжные гонки в трех возрастных категориях, лыжная эстафета, шахматы, шашки и дартс.

Участники команд продемонстрировали свое мастерство, познакомились с достижениями своих коллег, и просто пообщались друг с другом.

Следует отметить высокий соревновательный уровень у участников других команд. Чтобы выйти в призеры необходимо было приложить немало усилий и тщательно подготовиться к соревнованиям.

Лыжники Екатерина Игнатович, Ольга Борисенко, Нина Калинина, Денис Нехай, Михаил Недабой и Виктор Артющенко достойно отстояли нашу организацию, заняв четвертое общекомандное место в лыжных гонках и лыжной эстафете.

С почетным первым местом в личном зачете по лыжным гонкам в возрастной категории старше 30 лет поздравляем вахтера ведомственной охраны Михаила Недабоя.

Наталья КОТ, инструктор, фото автора.

АНЕКДОТИК

А у вас есть рекомендация с прошлой работы?

- Нет.

- Зря не попросили. Без рекомендации сложно найти место.

- С такой было бы вообще невозможно.

И сказал однажды шеф своему подчиненному:

— Ты, конечно, хороший парень, но такой должности у нас на фирме нет.

И чем сейчас занимаются медики! - говорит начальник отдела. - Сегодня Марина отпросилась в

поликлинику, а вернулась с новой прической!

- Ну, как дела на работе?

- И не спрашивай. Начальник хочет, чтобы мы работали за троих. Хорошо еще, что нас пятеро.