



Столичный газовик

Ежеквартальная газета УП «МИНГАЗ»

апрель 2016 г. 24-й выпуск

Торфобрикетный завод 50 лет



Свою историю наш торфобрикетный завод отсчитывает с 1966 года когда распоряжением Совета Министров СССР торфопредприятию «Сергеевичское» отведен земельный участок общей площадью 4 800 гектаров. Тогдашняя Белорусская Советская Социалистическая Республика активно строилась, развивалась промышленность. Для обеспечения фрезерным торфом тепло-электроцентралей, сельского хозяйства, населения топливными брикетами и начали проектировать торфоперерабатывающее предприятие.

Его проектная мощность по планам шестидесятых годов по добыче торфа 2 млн. тонн в год, по производству брикетов - 60 тыс. тонн в год. По сравнению с современными объемами это только три месяца работы завода.

Днем основания традиционно считается 16 февраля 1966 года, когда был принят на работу первый работник – директор Иван Федорович Маисеев.

Как теперь бы сказали, строительство в поселке жилья, детского сада и больницы, клуба, гостиницы, столовой началось за год до начала изыскательских работ, в 1965 и опережало ввод в эксплуатацию производственных мощностей. Поэтому первому руководителю не пришлось приглашать работников в «чистое поле», он смог выбирать лучших специалистов, которые заселялись новенькие квартиры и осваивали производство.

И уже в 1968 году началась добыча торфа, введен в эксплуатацию брикетный цех мощностью 60 тыс. тонн брикетов в год. Потребителями торфяной продукции стали Жодинская, Светлогорская и Василевичская электростанции.

В семидесятых годах пересмотрена проектная мощность предприятия, отечественные сушилки заменили на «гэдээрские» «Цемаги» (которые, кстати, с небольшой модернизацией, продолжают свою верную службу до сегодняшних дней). В начале восьмидесятых завод производит уже 100 тыс. тонн в год.

Восьмидесятые годы, по воспоминаниям бывших работников, были расцветом в деятельности завода. Численность работников насчитывала 790 человек, три смены обслуживали оборудование, которое практически не останавливалось ни на минуту. Некоторые рабочие зарабатывали до 1000 рублей, при средней зарплате в месяц 100 – 120 рублей.

В начале 90-х годов произошло очередное сокращение объемов добычи торфа по причине выработки залежей, да и Жодинская и Светлогорская электростанции отказались от использования торфа в качестве топлива.

В сложный период конца девяностых, начала двухтысячных названия торфо-перерабатывающего завода менялись едва не через год-полтора: то унитарное предприятие, то завод. В 2007 году решением ГПО «Белтопгаз» вошло в состав УП «МИНГАЗ», в прошлом году стало филиалом.

Доброе имя «Сергеевичского» создавалось целями поколениями его работников. Славится предприятие своими династиями. Это семьи, чьи дети и внуки и по настоящее время работают на торфопредприятии: Грудинские, Кляпины, Шамаль, Матусевич, Перуновские, Ешман, Тищенко.

С теплотой в поселке вспоминают руководителей, которые не только строили завод, добывали торф, снабжали потребителей брикетами, но и остались в памяти местных жителей грамотными специалистами, по-житейски мудрыми. Это Иван Васильевич Миранчуков, Анатолий Иванович Ефремов, Александр Федорович Коляда.

Директор филиала Витольд Витольдович Вороно, выступая с поздравлением на торжестве в честь пятидесятилетия предприятия поблагодарил коллектив за добросовестный труд и подчеркнул, что юбилей не просто очередная праздничная дата, а очередной этап в развитии, повод напомнить историю создания, подвести итоги работы и поставить перед собой новые задачи на перспективу.

Генеральный директор УП «МИНГАЗ» В.Е.Шолоник, вручая грамоты лучшим работникам-передовикам, поздравил коллектив, определил направления деятельности и пожелал успешной работы.



Семинар в филиале



В начале февраля на базе филиала «Бубны» состоялся семинар-совещание специалистов сельскохозяйственных производств газовых хозяйств по вопросам подготовки к весенне-полевым работам и подведению итогов работы за 2015 год.

На семинаре рассматривались вопросы реконструкции и строительства объектов, содержания и кормления скота, подготовки к полевым работам, подводились результаты работы отрасли за истекший год.

Участие приняли представители ГПО «Белтопгаз», руководители и специалисты областных газоснабжающих организаций и УП «МИНГАЗ», доцент кафедры кормопроизводства, кандидат сельскохозяйственных наук УО «Витебской государственной академии ветеринарной медицины» Зенькова Н.Н.

Участники посетили площадку строительства коровника, а также построенный дом, который в скором времени заселит кто-то из работников филиала, понаблюдали за тем, как в «Бубнах» ведется подготовка к посевной компании, изучили опыт закладки кормов, посетили роботизированную ферму в д.Бубны, а также ферму в д. Забродье, склады хранения семян и минеральных удобрений.

Присутствующие отметили положительную динамику в развитии нашего сельскохозяйственного филиала, значительные работы по строительству производственных и жилых помещений, которые были проведены благодаря труду работников филиала, вниманию и помощи УП «МИНГАЗ».



Во второй половине дня в клубе в д. Бубны прошло совещание по подведению итогов работы за 2015 год, в рамках которого чествовали победителей соревнования ГПО «Белтопгаз» среди операторов по искусственному осеменению скота. В который раз лучшей из лучших в своей профессии стала Галина Эдвардовна Белькович, оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота филиала «Бубны». Она неоднократно награждалась Почетными грамотами ГПО «Белтопгаз», УП «МИНГАЗ» за высокое профессиональное мастерство и достижение высоких показателей.

Нина АНИКАНОВА, начальник службы сектора СРПП



Награда Белькович



2 марта этого года премьер-министр Республики Беларусь по поручению Президента нашей страны вручил во Дворце Республики государственные награды. В время торжественной церемонии Андрей Владимирович Кобяков подчеркнул, что получение государственных наград – это особо важное событие как для самих награждаемых, так и для трудовых коллективов. «Вы – лучшие люди страны», - отметил премьер-министр. Отрадно, что такую характеристику заслужил и работник нашего филиала оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота Галина Эдвардовна Белькович.

Мы искренне рады за Галину Эдвардовну, которая была в числе награжденных медалью «За трудовые заслуги».

Трудовой путь Г.Э.Белькович в нашем филиале начался с должности заведующей фермы в 1978 году. Более 10 лет она работает оператором по искусственному осеменению крупного рогатого скота.

В 2015 году на молочно-товарной ферме «Бубны» Галина Эдвардовна произвела осеменение 530 коров и 300 телок. В результате 399 голов телят, приплод телят от нетелей 247 голов. И выход телят на 100 коров составляет 145 голов.

С награждением высокой заслуженной наградой – медалью «За трудовые заслуги» – Галину Эдвардовну Белькович поздравили администрация филиала и УП «МИНГАЗ», коллеги, родные и друзья, порадовались ее успеху и пожелали оставаться целеустремленной, добиваться высоких достижений и быть примером молодежи.

Елена АНТУХ, специалист по кадрам филиала «Бубны»

Республиканская спартакиада 2016



Работники нашего предприятия принимали участие в Республиканской спартакиаде Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности. Соревнования прошли по пяти видам спорта: лыжные гонки, лыжная эстафета, шахматы, шашки, дартс. Как и все годы соревнований, борьба за призовые места велась на высоком профессиональном уровне. Наши спортсмены заняли третье командное место в лыжных гонках. В личном зачете медали завоевали: за второе место – Михаил НЕДАБОЙ (вахтер ВО), за третье место – Виктор АРТЮЩЕНКО (слесарь СЭОГС), Екатерина ИГНАТОВИЧ (топограф СЭОГС) и Евгений АНИСОВИЧ (каменщик ССПР).

Караоке



В феврале на базе минского клуба «Европа» состоялся караокетурнир для союзной молодежи Первомайского района г.Минска. Пятеро членов общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» УП «МИНГАЗ» приняли участие в турнире. Подобного рода мероприятия помогают сплотить молодежь, хорошо отдохнуть и развить в себе таланты. А наша сплоченная команда во главе с капитаном Никитой КУЗЬМИНЫМ (слесарем СЭОГС) одержала победу и заняла первое место.



«Вертикаль-2016»

На берегу озера Нарочь в санатории «Журавушка» прошла первая спартакиада руководителей УП «МИНГАЗ» - «Вертикаль 2016». В течение дня, 6 февраля в индивидуальных зачетах по видам спорта руководители нашей Организации боролись за звание лучших. Спортивные состязания проходили по таким дисциплинам, как шахматы, настольный теннис, дартс, шашки, бильярд. Руководители азартно соревновались друг с другом, демонстрируя меткость в бросании дротиков, скорость и реакцию в теннисе, незаурядную смекалку и хитрость в шахматах и шашках.



Кроме того, участники спартакиады катались на велосипедах по окрестностям Нарочи.

Надеемся, что соревнования руководящего состава станут добной традицией и найдут свое продолжение и в дальнейшем. Тем более нашим руководителям уже не так долго осталось до участия в Республиканской спартакиаде и «Вертикаль» стала подспорьем в отборе лучших из лучших.





ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ, ОПРЕДЕЛЕНЫ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

На собраниях в филиалах, службах и подразделениях нашей организации подведены итоги работы в 2015 году. В целом ...

Как мы работали в 2015

Основной удельный вес в доходах предприятия занимает реализация природного газа, и незначительная часть – доходы от реализации сжиженного газа и прочих видов деятельности по оказанию услуг населению и промышленным и коммунально-бытовым потребителям, реализации торфяной и сельскохозяйственной продукции.

За 2015 год темп роста выручки от реализации товаров, продукции, работ, услуг на 1 работающего к аналогичному периоду 2014 года составил 145,6%, темп роста добавленной стоимости на 1 работающего к аналогичному периоду 2014 года – 216,3%.

Среднесписочная численность работников по предприятию «МИНГАЗ» с учетом филиалов за январь – декабрь 2015 года составила – 1 338 человек (аналогичный период 2014 года – 1 352 человек), в том числе по филиалу «Бубны» 119 человек (январь–октябрь 2014 года – 120 человек), по филиалу «ТБЗ «Сергеевичское» – 154 человек (январь–октябрь 2014 года – 132 человек), по газовому хозяйству 1 065 человек (январь–октябрь 2014 года – 1100 человека).

Наши планы на 2016 год

Для выполнения основных и расчетных показателей социально-экономического развития на 2016 год УП «МИНГАЗ» будет снижать эксплуатационные затраты, потребление ТЭР, издержки производства, увеличивать доходность.

На 2016 год УП «МИНГАЗ» определены следующие ключевые показатели эффективной работы организации: рентабельность продаж – не менее 4 %; снижение издержек и повышение материальных и финансовых ресурсов на 14,5 млрд. рублей.

На 2016 год разработан план производства работ, среди которых можно выделить направления по реконструкции и замене устаревшего оборудования, телемеханизация ГРП, газификация индивидуальных жилых домов (в т.ч. с монтажом системы отопления).

В 2016 году планируется продолжать реализовать потребителям города Минска и Минского природный газ выше уровня прошлого года, перевести со сжиженного на природный газ 270 квартир, газифицировать природным газом более двух тысяч квартир, сжиженным более девяноста квартир, провести КПО более семисот километров подземных газопроводов, выполнить техническое обслуживание внутренних газопроводов и газоиспользующего оборудования в количестве в более чем девяносто тысяч квартир, техническое обслуживание внутренних газопроводов и газоиспользующего оборудования юридических лиц в количестве 146 единиц. Основные направления инвестиционной программы на 2016 год направлены на продолжение реконструкции котельной, брикетного цеха и филиала «ТБЗ «Сергеевичское» УП «МИНГАЗ» (3 очередь), строительство инженерной инфраструктуры к водным жилым домам, строительство газовых сетей, реконструкция систем газоснабжения, приобретение оборудования, проектно-изыскательские работы.

Всего инвестиционной программой планируется освоить более двухсот миллиардов рублей, значительная часть из которых – за счет собственных средств.

Для выполнения поставленных задач на 2016 год, обеспечения стабильного экономического положения УП «МИНГАЗ» в Организации разработаны и проводятся мероприятия по снижению издержек, повышению эффективности использования материальных и финансовых ресурсов, общий экономический эффект от реализации которых должен составить более четырнадцати миллиардов рублей.

Детектор состояния газопроводов

Как сообщил газете «Столичный газовик» главный инженер службы эксплуатации объектов газораспределительной системы Вячеслав КУЗНЕЦОВ, подразделение успешно начало работать с новым прибором – портативным детектором утечек метана, который кардинально меняет технологию выполнения обходов газопроводов. С приобретением этих приборов и использованием их в работе слесарям не нужно идти пешком вдоль всей длины трубопровода. Его технические возможности позволяют эффективно обнаружить утечку даже на расстоянии до 30 метров, что значительно упрощает работу в труднодоступных местах. Дистанционная индикация позволяет безопасно выполнять инспекцию на наиболее сложных участках: над полотном автомобильных дорог с интенсивным движением, в закрытых дворах и на территориях, охраняемых собаками, трубопроводах под мостами, промышленных магистралях внутри зданий.

Использование детектора утечек метана позволяет существенно повысить производительность и безопасность труда, снизить издержки на эксплуатацию и обслуживание.

Чтобы не утомлять читателя техническими подробностями, отметим, что прибор работает с использованием инфракрасного излучения, лазера на протяжении восьми часов без зарядки, весит четыре килограмма, удобен в использовании.

В настоящее время наша организация закупила несколько приборов, которые положительно зарекомендовали себя в условиях понижения температуры, на сложных участках газопроводов в городе и открытых местах.



НА ФОТО: прибор дистанционный детектор утечек метана в действии.

Нарушения трудовой дисциплины

За первый квартал 2016 года 46 работниками УП «МИНГАЗ» допущено 57 нарушений трудовой дисциплины. За появление на работе в состоянии алкогольного опьянения уволено 5 человек (четверо – работники филиала «ТБЗ «Сергеевичский»). За прогулы уволено два человека: один работник филиала «Бубны», один – филиала «ТБЗ «Сергеевичский». 19 человек допустили иные нарушения трудовой дисциплины: опоздали на работу, покинули рабочее место раньше установленного срока.

Афганистан

15 февраля 2016 года в день 27 годовщины со дня вывода Советских войск из Афганистана на предприятии состоялась встреча «Живая память сердец», приуроченная этому событию. Именно «живая память», потому что живы те, кто воевал в Афганистане. Это наши коллеги Михаил Николаевич Рогалевич, газосварщик СЭВОГ, Александр Николаевич Лукашевич, машинист экскаватора ТС, Виктор Владимирович Колонков, заведующий здравпунктом, Сергей Петрович Зачатко, водитель ТС. «Живая», потому что память о погибших свято хранят их товарищи по оружию, их семьи и близкие.

Ветераны Афганистана будут жить в нашей памяти, пока мы об этом говорим, пока мы об этом помним, пока мы несем это в новые поколения...



Сражения кончаются, а история вечна. Ушла в историю и афганская война. Но в памяти людской ей ещё жить долго, потому что её история написана кровью солдат и слезами матерей. Она будет жить в памяти сирот, оставшихся без отцов. Будет жить в душах тех, кто в ней участвовал.

Елена Богуславская, культуролог



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ, ОПРЕДЕЛЕНЫ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

На собраниях в филиалах, службах и подразделениях нашей организации подведены итоги работы в 2015 году. В целом ...

Как мы работали в 2015

Основной удельный вес в доходах предприятия занимает реализация природного газа, и незначительная часть – доходы от реализации сжиженного газа и прочих видов деятельности по оказанию услуг населению и промышленным и коммунально-бытовым потребителям, реализации торфяной и сельскохозяйственной продукции.

За 2015 год темп роста выручки от реализации товаров, продукции, работ, услуг на 1 работающего к аналогичному периоду 2014 года составил 145,6%, темп роста добавленной стоимости на 1 работающего к аналогичному периоду 2014 года – 216,3%.

Среднесписочная численность работников по предприятию «МИНГАЗ» с учетом филиалов за январь – декабрь 2015 года составила – 1 338 человек (аналогичный период 2014 года – 1 352 человек), в том числе по филиалу «Бубны» 119 человек (январь–октябрь 2014 года – 120 человек), по филиалу «ТБЗ «Сергеевичское» – 154 человек (январь–октябрь 2014 года – 132 человек), по газовому хозяйству 1 065 человек (январь–октябрь 2014 года – 1100 человека).

Наши планы на 2016 год

Для выполнения основных и расчетных показателей социально-экономического развития на 2016 год УП «МИНГАЗ» будет снижать эксплуатационные затраты, потребление ТЭР, издержки производства, увеличивать доходность.

На 2016 год УП «МИНГАЗ» определены следующие ключевые показатели эффективной работы организации: рентабельность продаж – не менее 4 %; снижение издержек и повышение материальных и финансовых ресурсов на 14,5 млрд. рублей.

На 2016 год разработан план производства работ, среди которых можно выделить направления по реконструкции и замене устаревшего оборудования, телемеханизация ГРП, газификация индивидуальных жилых домов (в т.ч. с монтажом системы отопления).

В 2016 году планируется продолжать реализовать потребителям города Минска и Минского природный газ выше уровня прошлого года, перевести со сжиженного на природный газ 270 квартир, газифицировать природным газом более двух тысяч квартир, сжиженным более девяноста квартир, провести КПО более семисот километров подземных газопроводов, выполнить техническое обслуживание внутренних газопроводов и газоиспользующего оборудования в количестве в более чем девяносто тысяч квартир, техническое обслуживание внутренних газопроводов и газоиспользующего оборудования юридических лиц в количестве 146 единиц. Основные направления инвестиционной программы на 2016 год направлены на продолжение реконструкции котельной, брикетного цеха и филиала «ТБЗ «Сергеевичское» УП «МИНГАЗ» (3 очередь), строительство инженерной инфраструктуры к водным жилым домам, строительство газовых сетей, реконструкция систем газоснабжения, приобретение оборудования, проектно-изыскательские работы.

Всего инвестиционной программой планируется освоить более двухсот миллиардов рублей, значительная часть из которых – за счет собственных средств.

Для выполнения поставленных задач на 2016 год, обеспечения стабильного экономического положения УП «МИНГАЗ» в Организации разработаны и проводятся мероприятия по снижению издержек, повышению эффективности использования материальных и финансовых ресурсов, общий экономический эффект от реализации которых должен составить более четырнадцати миллиардов рублей.

Детектор состояния газопроводов

Как сообщил газете «Столичный газовик» главный инженер службы эксплуатации объектов газораспределительной системы Вячеслав КУЗНЕЦОВ, подразделение успешно начало работать с новым прибором – портативным детектором утечек метана, который кардинально меняет технологию выполнения обходов газопроводов. С приобретением этих приборов и использованием их в работе слесарям не нужно идти пешком вдоль всей длины трубопровода. Его технические возможности позволяют эффективно обнаружить утечку даже на расстоянии до 30 метров, что значительно упрощает работу в труднодоступных местах. Дистанционная индикация позволяет безопасно выполнять инспекцию на наиболее сложных участках: над полотном автомобильных дорог с интенсивным движением, в закрытых дворах и на территориях, охраняемых собаками, трубопроводах под мостами, промышленных магистралях внутри зданий.

Использование детектора утечек метана позволяет существенно повысить производительность и безопасность труда, снизить издержки на эксплуатацию и обслуживание.

Чтобы не утомлять читателя техническими подробностями, отметим, что прибор работает с использованием инфракрасного излучения, лазера на протяжении восьми часов без зарядки, весит четыре килограмма, удобен в использовании.

В настоящее время наша организация закупила несколько приборов, которые положительно зарекомендовали себя в условиях понижения температуры, на сложных участках газопроводов в городе и открытых местах.



НА ФОТО: прибор дистанционный детектор утечек метана в действии.

Нарушения трудовой дисциплины

За первый квартал 2016 года 46 работниками УП «МИНГАЗ» допущено 57 нарушений трудовой дисциплины. За появление на работе в состоянии алкогольного опьянения уволено 5 человек (четверо – работники филиала «ТБЗ «Сергеевичский»). За прогулы уволено два человека: один работник филиала «Бубны», один – филиала «ТБЗ «Сергеевичский». 19 человек допустили иные нарушения трудовой дисциплины: опоздали на работу, покинули рабочее место раньше установленного срока.