

# Стольградный газовщик



Ежеквартальная газета УП «МИНГАЗ»

декабрь 2012 г. 10-й выпуск

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Жизнь перелистывает свою очередную страницу, и уходящий год становится достоянием истории. Желаю успешного завершения уходящего года, финансового благополучия, стабильности. Провожая его, мне хочется выразить искреннюю признательность за все, что мы вместе сделали. Спасибо всем, кто сознательно и честно трудился во благо процветания нашей Организации и страны. Пусть все проблемы и неприятности останутся в старом году, а новый год подарит все самое доброе и светлое, станет годом творческого подъема, духовного роста, больших достижений и новых идей, годом плодотворной работы. Желаю, чтобы в ваших домах всегда царило согласие и был достаток. Крепкого вам здоровья, счастья, благополучия и хорошего праздничного настроения! Обращаясь к нашим ветеранам, хочу пожелать им прежде всего здоровья, оптимизма, чтобы всегда ощущали заботу и внимание.

Стрелковский Е.С.

В лунном свете лед искрится,  
И зима берет разбег.  
Божьих промыслов страницы  
Так чисты, как первый снег.

Все становятся родными,  
Ждут заветные слова,  
И светится божье имя  
В светлый праздник Рождества.

Все, что дорого и любо,  
В сердце бережно неси,  
И невольно шепчут губы:  
-Сохрани нас и спаси...

Карчевская Т. Э.





# Лучшее рядом с нами

## ВОЗВЫШЕННОЕ И ЗЕМНОЕ, или КАК СТАНОВЯТСЯ ЛУЧШИМИ

Выбирая профессию, чаще всего мальчишки мечтают о карьере военного, летчика или дальнобойщика. Всем хочется романтики. Только романтику со временем мужчины находят совсем не в романтических профессиях, с возрастом понимая, чтоаждодневный необходимый людям труд важнее юношеских мечтаний. Так и два работника нашей Организации – Павел Масюк и Юрий Торч мечтали в юности о летной карьере. Видели себя в кабине самолета. Но жизнь судьбами людей распоряжается по своим законам и находит вместо романтической мечты вполне земные профессии.

Павел Масюк закончил строительное училище по специальности мастер отделочных работ. Нравилось юноше укладывать плитку ровненько. Штукатурка, шпаклевка тоже требуют тщательности и внимания. Помотавшись по частным фирмам, которые не выполняли обещания по оплате труда, решил: рядом с домом крепкое предприятие, где рабочие руки всегда нужны. Так с октября 2003 года Павел оказался на УП «МИНГАЗ». Начинал облицовщиком, со временем направили на обучение по профессии «монтажник наружных трубопроводов». Тогда и перешел работать по этому направлению. Секреты профессии и самостоятельно постигал, и учился у коллег. Признается Павел, что его работа физически тяжелая, но ему нравится. Когда уложены трубы, швы заделаны, окрашены, заказчик получает долгожданный комфорт от использования газа, как не порадоваться: твоя работа необходима, ты приносишь людям добро. Не задумывается он о высоких материалах и романтике и уже давно не мечтает о летной карьере. На земле, где каждый день выполняешь любимую работу, все-таки лучше. О том, что номинирован на звание «Минский мастер 2012» Павел узнал от начальника Службы организации и выполнения монтажных и ремонтных работ Натальи Владимировны Полянковой. В душе порадовался, но до конца не верил, что его кандидатура дойдет до такого высокого уровня. Дома не говорил до последнего, пока сведения не подтвердились. Непривычно было ему, большую часть дня проводящему в спецодежде, находиться под софитами Республиканского Дворца культуры профсоюзов в праздничном костюме и принимать поздравления и подарки. На вопрос о том, что нужно чтобы стать «Минским мастером», Павел не задумываясь ответил: «Работать на УП «МИНГАЗ». Если есть желание, можно не только лучшим мастером стать... А еще нужны голова и руки. И настойчивость, аккуратность, да и сила мужская, ведь трубы – не пуховые подушечки...» Новенький «Горизонт» в квартире у Павла Масюка, полученный в подарок на сцене во Дворце профсоюзов, занял свое почетное место. И фотографии в газетах, билборды в городе напоминают о тех торжественных минутах. Только, по словам Павла, праздники проходят, а каждый день на работу без опозданий надо. Его ждут, на него надеются, с ним советуются. И нужна ли романтика, когда реальная жизнь гораздо интереснее.



В отборочных этапах участвовали 22900 работников. В финал вышли 847 конкурсантов. 44 человека удостоены Почетного звания «Минский мастер 2012».

### Сергей Бесараб, инженер 2 категории службы главного энергетика и метрологического обеспечения:

Уже несколько лет проводится конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший газосварщик и электросварщик УП «МИНГАЗ» в номинациях «Ручная дуговая сварка», «Дуговая сварка в защитном газе CO<sub>2</sub>», «Газовая сварка».

По достигнутым результатам, лучшим из лучших сварщиков, занявшим призовые места, руководством Организации устанавливается повышение тарифной ставки в соответствии с коллективным договором, существенно повышая материальную заинтересованность в труде наших электрогазосварщиков предприятия. Победители в торжественной обстановке награждаются дипломами. Электрогазосварщик 6 разряда РМЦ СГЭиМО Торч Юрий Генрихович неоднократно занимал первые места на УП «МИНГАЗ» в номинации: «Дуговая сварка в защитном газе CO<sub>2</sub>». Кандидатура Юрия Генриховича была представлена на городском конкурсе профессионального мастерства «Минский мастер - 2012», в котором он стал победителем.

**ЮРИЙ ТОРЧ:** «Признаюсь, что сварщиком работать я не мечтал. Готовился к военной карьере, видел себя в авиации. Для осуществления мечты серьезно занимался спортом. Но жизнь распорядилась иначе. Закончил техникум, после армии поступил на подготовительное отделение в политехнический институт. И здесь планам не дано было осуществиться. Судьба привела меня в строительное управление и курсы электрогазосварщиков.



Сварочные работы меня увлекли. Так, с 1984 года, скоро уже 30 лет, я в профессии. За эти годы с разными людьми приходилось работать, у многих учиться. Довелось даже два года работать по контракту в Чехии, в городе Брно. Пригласили шесть сварщиков из Беларуси, и мне выпала такая честь. Варили на заводе тепловые станции и принадлежности к ним. Опыт, конечно, там приобрел неоценимый, получил европейский сертификат. И вот уже почти шесть лет работаю на УП «МИНГАЗ». Работа, которую выполняю, мне очень нравится, потому что занимаюсь любимым делом. Еще в молодости понял: что бы ты ни делал, это нужно выполнять со старанием и усердием. Только при выполнении этого условия все получится. Убедился в этом на собственном примере, на сцене Республиканского Дворца культуры профсоюзов выходил с чувством гордости. Гордился за свои достижения, за нашу Организацию, которую довелось представлять

### Наталья Полянкова, начальник службы организации и выполнения монтажных и ремонтных работ:

Павел Масюк у нас в службе один из лучших монтажников наружных трубопроводов. Отличается тем, что работу всегда выполняет на самом высоком уровне, читает техническую документацию, способен самостоятельно разобраться в любом проекте. Как человек отзывчивый, никогда не откажет если нужно задержаться, чтобы работу закончить. В коллективе службы Павла уважают, с его мнением считаются.



# Коррупция

## О работе комиссии по профилактике коррупционных правонарушений и хищений УП «МИНГАЗ»

Комиссия по профилактике коррупционных правонарушений и хищений создана в Организации в целях профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений, недобросовестного исполнения должностных обязанностей на всех уровнях, а также для контроля своевременного исполнения мероприятий по устранению нарушений, установленных проверками и ревизиями, недопущением повторного выявления аналогичных нарушений, соблюдением законодательства при закупочной деятельности. Комиссия по профилактике коррупционных правонарушений и хищений (далее – комиссия) в своей работе руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 20.07.2006 №165-З «О борьбе с коррупцией», Планом мероприятий по противодействию коррупции в УП «МИНГАЗ». Работа комиссии основывается на коллективном, свободном обсуждении поставленных вопросов и коллегиальном принятии решений. В своей работе антикоррупционная комиссия осуществляет: контроль и надзор за соблюдением законодательства по борьбе с коррупцией, ее предотвращению в организации; рассмотрение материалов внутренних проверок в структурных подразделениях и филиале организации, по результатам которых выявлены случаи коррупционных проявлений; контроль за полнотой и своевременностью принятых руководителями структурных подразделений и филиала мер по устранению нарушений и наведению должного порядка; внесение предложений руководителю организации по результатам рассмотрения материалов ревизий (проверок).

Участие в рассмотрении, обобщение, анализ поступающей в организацию информации контролирующих и правоохранительных органов, других государственных органов и организаций, заявлений юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан о нарушении антикоррупционного законодательства работниками предприятия; выработку мероприятий и мер реагирования на выявленные нарушения антикоррупционного законодательства; обсуждение вопросов организации и состояния работы по соблюдению требований антикоррупционного законодательства в организации, заслушивание отчетов руководителей структурных подразделений и филиала организации о проводимых ими мероприятиях и принимаемых мерах по предотвращению коррупционных проявлений.

Генеральным директором утвержден 06.12.2011 года план мероприятий по проведению плановых и внеплановых проверок в УП «МИНГАЗ» и филиале «Бубны» на 2012 год.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, не реже 1 раза в квартал. Руководство деятельностью комиссии осуществляют ее председатель – главный инженер Организации Петрик И.Л., а на период его отсутствия – заместитель председателя, заместитель генерального директора Кассиров Д.А.

В 2012 году проведено 5 заседаний антикоррупционной комиссии. В ходе работы комиссии рассмотрены следующие вопросы: о кадровых назначениях на предприятии; о профилактической работе в службах по предотвращению коррупционных правонарушений; о недостаче дизельного топлива на складе ГСМ службы реализации сжиженного газа и нефтепродуктов (далее - СРСГИНП) в п. Правдинский. В декабре 2011 года была проведена документальная проверка склада ГСМ СРСГИНП. Документы были переданы в ОБЭП Пуховичского РОВД. На основании акта документальной проверки от 29.12.2011 г. виновные лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

В связи с утратой доверия согласно п. 2 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь старший мастер по ремонту и обслуживанию железнодорожного пути участка добычи и отгрузки торфа Савко Т.А. и кладовщик, заправщик службы реализации сжиженного газа и нефтепродуктов Герлятович З.П. 20.01.2012 года уволены. Герлятович З.П. погасила сумму ущерба в добровольном порядке. Со Савко Т.А. будет взыскан ущерб в соответствии с решением суда (о результатах инвентаризации на складе отдела материально-технического обеспечения, маркетинга и внешних связей (далее – ОМТОМиВС) в п. Правдинский). Выявлена недостача товарно-материальных ценностей на складе ОМТОМиВС в п. Правдинский. Заведующий складом Чайковский П.С. уволен с работы. Готовятся документы для передачи в суд (о недостаче поросят в филиале по производству сельскохозяйственной продукции «Бубны»). По данному факту руководители, специалисты и рабочие филиала привлечены к дисциплинарной ответственности и лишены премий. Бригадир производственной бригады свиноварной фермы в д. Забродье Перкулевич И.Б. возместила сумму недостачи в полном объеме.

Рассмотрен случай возгорания трактора БЕЛАРУС 1221, рег. знак ОВ-6374. По данному факту проведено внутреннее расследование и разработан план мероприятий по предупреждению возгорания техники по УП «МИНГАЗ». Заслушаны отчеты и рассмотрены акты проверок согласно плану мероприятий плановых и внеплановых проверок финансово-хозяйственной деятельности УП «МИНГАЗ» и филиала «Бубны» на 2012 год.

Проанализирована информация по аналитическим запискам о результатах работы управления Следственного комитета Республики Беларусь по Минской области за январь-июнь 2012 года.

Руководителям структурных подразделений и филиала «Бубны» обеспечить постоянное проведение в коллективах воспитательной работы по созданию нетерпимого отношения к незаконной деятельности и в соответствии со статьями 20, 21 Закона Республики Беларусь от 20.07.2006 № 165-З «О борьбе с коррупцией», повторно разъяснить работникам, какие правонарушения являются коррупционными и создающими условия для коррупции.

Председатель комиссии

## Служба производства торфяной продукции

Не прошло и трех месяцев с момента, когда руководство УП «МИНГАЗ» чествовало торфяников перед началом сезона добычи торфа 2012 года, а сезонный план был выполнен 24 июля 2012 года в объеме 70259 тонн. Служба производства торфяной продукции УП «МИНГАЗ» уверенно заняла второе место по республике, опередив таких передовиков как ТБЗ «Старобинский» и ТБЗ «Усяж». Теплые поздравления были направлены торфяникам генеральным директором УП «МИНГАЗ» Стрелковским Е.С. и генеральным директором ГПО «Белтопгаз» Рудинским Л.И. Сплоченность и трудолюбие коллектива помогли добиться высоких производственных показателей. Одни из первых выполнили индивидуальные плановые задания для машинистов машин по



добыче и переработке фрезерного торфа следующие наши работники: Шабуня Эдуард Станиславович занят на операции по штабелированию торфа – 12 июля 2012 года; Тарашкевич Юрий Иванович занят на операциях ворошения и волкования торфа – 17 июля 2012 года; Ошурко Виктор Антоньевич занят на операции фрезерование торфа – 23 июля 2012 года; Перуновский Владимир Михайлович – занят на операции по добыче торфа – 30 июля 2012 года. 4 октября 2012 года на базе производства по добыче и переработке торфа РПУ «Березинорайгаз» УП «Минскоблгаз» состоялся семинар по подведению итогов сезона добычи торфа 2012 года с участием руководства Министерства энергетики и Минского областного исполнительного комитета по подведению итогов добычи, на котором за добросовестный труд и достижение высоких показателей в сезоне добычи торфа 2012 года, награждены Почетными грамотами ГПО «Белтопгаз» генеральный директор УП «МИНГАЗ» Стрелковский Евгений Степанович, начальник участка по добыче и отгрузке торфа службы производства торфяной продукции Кобусь Виктор Иванович.

Быстрыми темпами идет реконструкция торфобрикетного завода, проведен капитальный ремонт. Благодаря усилиям работников, реализован комплекс мероприятий, которые позволят значительно улучшить работу торфопредприятия в дальнейшем. Значительно улучшился быт и отношение работников к своим трудовым обязанностям. Работники торфобрикетного завода заинтересованы в качестве выполняемых работ, так как от этого зависят дальнейшие объемы производства топливных брикетов, и, как следствие, уровень заработка платы. Хотелось бы отметить Тарасевича В.Н., Барановского В.Г., Ананича А.П., Радионова А.А., Юркевича С.В., Исаи О.В., Ключко А.В., которые, не считаясь с личным временем выполняют различные виды работ на реконструкции завода.

Гурло С.И.

## НЕ ЧУЖОЙ НАМ ДЕТСКИЙ ДОМ

Многим знакома телевизионная реклама про шоколадное лакомство киндер-сюрприз, где веселые румяные детишки, переодетые в различных зверушек, с удовольствием «лопают» это известное лакомство. Женский сладкий голос за кадром, комментирует: «Моя радость, мой котенок, моя принцесса, моя прелесть, мой зайка...». Дети – это цветы жизни, то близкое и родное, что нужно оберегать и защищать. На самом деле в средствах массовой информации мы часто видим, слышим о проблемах тех детей, которые лишены родительской ласки, у которых общий дом для всех – детский. Как мы это называем? Соучастие? Социальное вмешательство? Администрация Первомайского района города Минска объявила акцию «Чужих детей не бывает», направленную на помочь детям-сиротам. В нашей Организации эта акция получила очень широкий отклик среди сотрудников. Не нашлось ни одного равнодушного человека. За собранные деньги купили необходимое для детей. Ребятишкам привезли канцелярские принадлежности, настольные развивающие игры, а также массу других вещей, которые работники УП «МИНГАЗ» подарили детскому дому.

Иногда нам сложно выразить свои чувства словами, но мы можем попытаться сделать это поступком. Мы подтверждаем, что все собранные вещи были переданы адресату. Посетили детский дом помощник генерального директора Карчевская Т.Э., Поддубская Т.П., Гуз А.Л. Конечно, директор детского дома познакомила «мингазовскую» инициативную группу с ребятами, с их внутренним распорядком, с их буднями. Хочется отметить самое главное: такие акции несомненно нужны, потому что в ежедневной суете впустить в свой плотный график что-то незапланированное тяжело. Об этом, конечно, нужно напомнить. А когда получаешь общественный отклик и участие, хочется думать, что такое мероприятие необходимо.

Совет молодежи.

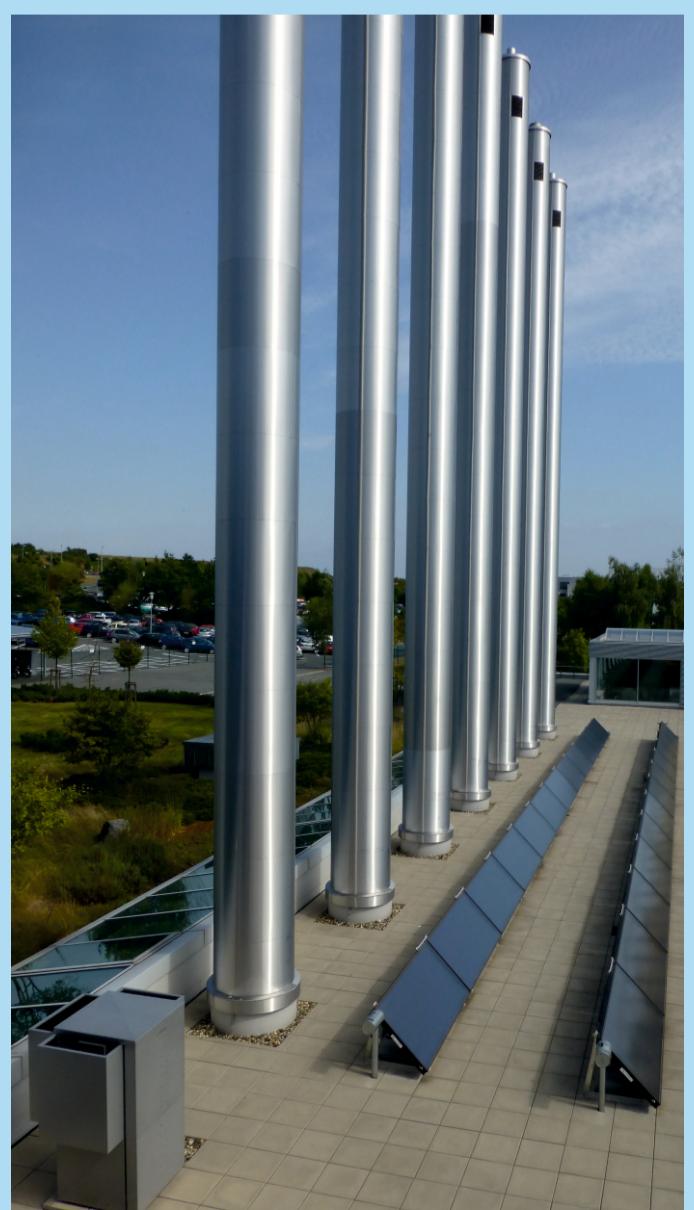


## Где рождается «Viessmann»

С 03. 09. 2012 г. по 05. 09. 2012 г. я в составе белорусской делегации был в г. Аллендорф (Федеративная Республика Германия) с целью ознакомления с организацией работы на фирме «Viessmann» и участия в семинаре по теме «Проекты в области систем теплоснабжения и возобновляемых источников энергии».

При посещении завода фирмы «Viessmann» мною была отмечена четкая организация труда, автоматизация производственных процессов. При изготовлении газового оборудования до каждого работника доведен производственный план (в смену, месяц). Работники выполняют только свою, поставленную перед ними задачу. На табло высвечивается количество собранных единиц оборудования в смену и сколько ещё необходимо им выполнить до окончания рабочего дня. В случае, когда план выполняется, на табло горит улыбающийся смайлик, тем самым давая понять, что рабочий успевает выполнить план. Также есть время на технологический перерыв, в котором он может отдохнуть и выпить, например, чашечку кофе. Но если загорается смайлик без улыбки, то рабочий, не выполнивший план, может остаться не только без технологического перерыва, но и без премии. Данная информация на табло является сильным стимулом для выполнения поставленных задач.

На заводе налажена система технического контроля за производимой продукцией. Полностью автоматизированы складские помещения, что помогает управлять логистикой.



При посещении фирмы «Viessmann» ознакомился с передовыми и сопутствующими нововведениями технологий отопления, с эффективными решениями в области экономии энергии и охраны окружающей среды. Тепловые солнечные коллекторы являются идеальным дополнением к каждой отопительной системе и способствуют снижению вредных выбросов в окружающую среду. С высокоэффективными солнечными коллекторами можно снизить на 35 % ежегодные затраты на отопление и горячее водоснабжение. И совершенно неважно, используете ли Вы в качестве отопительных приборов жидкотопливные или газовые котлы, тепловые насосы или котлы для работы на древесном топливе. Солнечные коллекторы оптимально согласованы по всем параметрам для использования с любым видом отопительного оборудования.

Рассмотрены варианты использования возобновляемых источников энергии, которыми являются солнечная энергия, системы биогазовых установок, сжигание древесной щепы. Сопутствующей технологией является использование тепловых насосов, котлов на твердом топливе. Тепловой насос представляет собой устройство для переноса тепловой энергии от источника с низкой температурой к теплоносителю (потребителю) с более высокой температурой. Конденсатор оборудования используется для выделения теплоты, а испаритель – для утилизации низкопотенциальной теплоты.

Принято участие в семинаре. Обсуждены вопросы использования солнечной тепловой энергии, тепловых насосов, котлов твердого топлива, системы биомассы.

Андрей Шебеко



# Профсоюзный калейдоскоп

## СЕРЕБРЯНЫЙ ВОЗРАСТ



В республике ежегодно осенью отмечается Международный день пожилых людей. Это наша задача сделать все возможное, чтобы продлить жизнь пожилых людей, окружить их вниманием и заботой, и главное в этом не только лекарства, медицинская помощь, но и доброе, чуткое отношение к нашему старшему поколению.

День пожилого человека - праздник чистый и светлый, праздник наших родителей, бабушек и дедушек, день, когда мы отдаем им свою любовь, уважение и признательность. Пока мы молоды, мысль о старости кажется нам такой далекой и даже невозможной. Нам кажется, что мы будем всегда молоды, но... жизнь быстротечна, годы проходят быстро, и в какой - то момент человек начинает понимать, что он пополняет ряды бабушек и дедушек. Старость - это осень жизни, а именно осенью природа раскрашивается самыми богатыми красками.

В рамках Международного дня пожилых людей была организована экскурсия для пенсионеров - бывших работников предприятия «МИНГАЗ» в Центр экологического туризма «Станьково». На сегодняшний день отмечается повышение значимости Дня пожилого человека как ежегодного события на нашем предприятии, имеющего положительный резонанс.

## ПОДАРОК ДЛЯ МАМОЧКИ

Среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, День матери занимает особое место. Это праздник, к которому никто не может остаться равнодушным. В этот день хочется сказать слова благодарности всем Матерям, которые дарят детям любовь, добро, нежность и ласку. Спасибо вам! И пусть каждой из вас почаще говорят теплые слова ваши любимые дети! Пусть на их лицах светится улыбка и радостные искорки сверкают в глазах, когда вы вместе!

Среди мероприятий по повышению социальной значимости материнства был проведен конкурс творческих работ детей работников УП «МИНГАЗ» "Подарок для мамочки". В конкурсе приняли участие 92 ребенка. Победители конкурса были поощрены дипломами и памятными сувенирами.



## УКРНЕФТЕГАЗПРОФСОЮЗУ – 35

С 3 по 5 октября 2012 года члены Президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности приняли участие в мероприятиях проводимых отраслевым профсоюзом Украины в г. Яремче, Ивано-Франковская область. Цель поездки – обмен опытом профсоюзной работы, развитие отраслевых международных связей. В состав делегации Белорусского профсоюза работников нефтегазпрома вошла председатель профкома УП «МИНГАЗ»

Доморацкая М.А.

Профком УП «МИНГАЗ»





## ОТРАСЛЕВЫЕ ДОЖИНКИ ПРИНИМАЛИ БУБНЫ

В филиале «Бубны» УП «МИНГАЗ» накануне профессионального праздника тружеников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса отмечал дожинки. Итоги девяти месяцев этого года подводились на склоне осени, когда урожай в сельскохозяйственных филиалах газоснабжающих организаций республики убран, зябь поднята, а скот – в стойлах. Но не только это привело сюда гостей со всех областей Беларуси – ещё одной причиной стал приход в Бубны газа.

На карте сельхозпредприятий Вилейщины филиал «Бубны» УП «МИНГАЗ» – крайняя точка. Деревня Бубны находится в шестидесяти километрах от Вилейки. Сердце филиала – Бубны и Забродье, здесь проживает большинство жителей. Со знакомства с территорией филиала и расположенными там объектами начался визит представителей ГПО "Белтопгаз", приуроченный к чествованию тружеников села. Два автобуса – с генеральными директорами газоснабжающих организаций республики, их заместителями, руководителями хозяйств и передовиками отрасли – отправились на экскурсию по хозяйству.

Техника сложная, – вводит в курс дела Эдуард Мечиславович – хранится под навесами. Практически вся отечественного производства. Это 23 трактора, 4 зерноуборочных комбайна и 24 автомашины. Парк обслуживают 11 механизаторов и 13 водителей.

Путём нехитрых арифметических расчётов гости пришли к выводу: нагрузка на механизатора по три машины. С этим Эдуард Яцкевич соглашается. Таков он, сельскохозяйственный календарь. Не успели посеять – начинается кормозаготовка, за кормозаготовкой – уборка зерновых, после уборки зерновых – опять озимый сев, и всё повторяется снова.

По приглашению руководителя гости посмотрели мехмастерские, чтобы не только на словах, но и на деле ознакомиться с бытовыми условиями, созданными для механизаторов. А они достойные: оборудованы комната приёма пищи, где можно вымыть руки, в душевых люди после трудового дня могут помыться. Побывали в диспетчерской, которая используется также для проведения производственных совещаний. Подводя итог увиденному, руководитель филиала отметил, что по созданию бытовых условий и благоустройству междвор в Бубнах – один из лучших в районе.

Гости увидели строящиеся объекты жилого фонда складские арочные помещения, где хранятся грубые корма и зерно, сушильный комплекс и складские помещения. В цех по приготовлению комбикормов гости заходили с любопытством и на вопросы не поспустились. Сколько тонн цех вырабатывает за смену? Какие добавки докупаются? Почему для поросят и телят комбикорма приходится докупать? Обсуждение темы продолжалось и в автобусе.

– А теперь пройдемте к шведскому столу, – приглашение Эдуарда Яцкевича гостей несколько обескуражило, вскоре вызвав улыбки. Облачившись в спецодежду, гости переступили порог фермы, чтобы увидеть тех, для кого на самом деле предназначался шведский стол – поросят. Условия содержания свиного поголовья – с прозрачной крышей и технологией откорма "шведский стол" – гости оценили. Как и ферму крупного рогатого скота со световым рационом.

После этого были озвучены основные показатели в целом по объединению. Во всем прослеживается положительная динамика и тенденции к росту. Так что у руководителей хозяйств была возможность сопоставить свои достижения с теми, которые были названы. Те – кому доводилось бывать в филиале "Бубны" ранее, оценили произошедшие здесь изменения как положительные. А бубновцам было ещё чем удивить гостей. В ближайшей перспективе – новое строительство. Примером для выбора технологии постройки новой фермы послужил опыт СПК "Новогородейский" Несвижского района. Именно этот вариант признали подходящим.

Согласно плану, под одной крышей разместятся: помещение для сухостоя, роботы и молочный блок с крупнохолодильным оборудованием, куда будет поступать молоко, а также помещение для обслуживающего персонала. Сейчас заливается фундамент под два сарая на триста голов КРС каждый, идёт доставка металлоконструкций на объект. И уже через неделю начнётся непосредственно монтаж каркаса. К новому году, как заверили строители, объект планируется сдать.

Газификация в Бубнах завершена. На вводах в дома сегодня есть газ, осталось только его подключить. И символично, что в день, когда в Бубнах говорили об итогах в сельском хозяйстве, на глазах жителей деревни запыпал факел. Люди, жизнь которых посвящена непростому труду на земле, достойны того, чтобы жить с комфортом. И важно, что в этот день в Бубны приехал генеральный директор Государственного производственного объединения по топливу и газификации "Белтопгаз" Леонид Рудинский. Он подчеркнул значимость события и вручил почётные грамоты строителям, которые, невзирая на погодные условия, сделали всё, чтобы к назначенному времени был построен газопровод и в Бубны пришёл газ. Директор филиала Эдуард Яцкевич об этом событии высказался так: "Хлеб – всему голова, вода – основа жизни, газ – это комфорт жизни".

Он поблагодарил всех, кто оказался причастным к этому событию. Газификация деревни Забродье – уже в ближайших планах. Насыщенный день завершился на торжественной ноте: в Бубновском клубе чествовали передовиков производства сельскохозяйственных филиалов газоснабжающих Организаций Гомельской, Гродненской, Витебской, Брестской, Могилёвской и Минской областей. Генеральный директор ГПО "Белтопгаз" Леонид Рудинский вручил почётные грамоты всем, чей неоценимый вклад в урожай этого года, чей каждодневный труд – за цифрами и фактами. От тридцатидвухтысячного коллектива "Белтопгаза" Леонид Иванович пожелал труженикам нивы, чтобы труд был им в радость, чтобы вовремя светило солнце и выпадали дожди. Как никому другому эти слова понятны аграриям. Среди тех, кто работал на заготовке кормов, в составе комбайновых экипажей, на перевозке зерна и травяных кормов, трудился в растениеводстве и животноводстве, есть и те, чьи корни – в Бубновской земле. Если копать глубже – все наши корни в деревенской земле. Оттуда поколения белорусов черпали и силу, и вдохновение, она – кладезь вековых традиций и та скатерть-самобранка на нашем столе, вытканная мозолистыми руками людей, чей праздник мы отмечали в прошлые выходные.





# Серпантин новостей

## ХРУСТАЛЬНАЯ СКАЗКА И СРЕДНЕВЕКОВАЯ СВАДЬБА В ОДИН ДЕНЬ

17 ноября состоялась экскурсионная поездка в г. Лиду с посещением в Берёзовке стеклозавода «Неман».

Город Берёзовка встретил нас волшебной хрустальной сказкой. На стеклозаводе «Неман» мы познакомились с рецептами и технологией изготовления цветного стекла и хрусталя. Побывали в заводском музее, где представлены работы лучших мастеров, художников-стеклодувов и всё то лучшее, что было создано на стеклозаводе в период 50-90-х годов прошлого века. Нам открылась история развития этого самобытного предприятия, где люди вручную создают красоту из стекла. Изделия завода пользуются популярностью во всём мире. Не оставил никого равнодушным и заводской магазин, в котором каждый купил себе на память изделия из хрусталя, цветного и бесцветного стекла со всевозможными видами декорирования. Далее наш маршрут привёл нас в древний белорусский город Лида, где мы окунулись в атмосферу Средневековья. Лида славится своим замком, инициатором возведения которого был князь Великого Княжества Литовского – Гедемин. В замке мы посетили одну из башен, где нас встретил мужчина в образе палача с топором. Потом спустились в подземное помещение, где ознакомились со специфическими экспонатами: «скрипкой сплетницы», креслом для допроса, «кошачьей лапой» и знаменитым «испанским сапожком». Камера пыток в Лидском замке была предусмотрена ещё Магдебургским правом, которое Лида получила в 1590 году.

А дальше мы в качестве приглашённых гостей пировали по случаю бракосочетания престарелого 71-летнего короля Ягайло с 17-летней Софией Гольшанской, ставшей его четвертой женой. Отведали угощения старобелорусской кухни и послушали концерт арт-фолк группы, увидели рыцарский поединок. В замковом дворе у нас была возможность примерить рыцарские доспехи, поупражняться со средневековым оружием, пострелять из лука, катапульты, посоревноваться в метании сулицы, поиграть в средневековую игру серсо.

Ольга Залесская



## «ЗВЕЗДНЫЙ» ОКТЯБРЬ

Октябрь 2012 года надолго запомнится всем участникам ансамбля народной песни «Вянок», т.к. за этот месяц ансамбль принял участие в двух конкурсах: городском фестивале художественного творчества «Сузорье» от Первомайского района г. Минска и проекте ОНТ «Песні маєй краіны».

Отбор на проект «Песні маєй краіны» был назначен на 2 сентября 2012 года, это был выходной день. Посоветовавшись со всеми участниками, мы приняли решение – участвовать!!! (В кастинге принимали участие ансамбль «Вдохновение» с песней «Сымонка» и ансамбль «Вянок» с песней «Добрый людзям»). На отбор приехало большое количество ансамблей около (250 коллективов) со всей Беларуси. От нашего предприятия члены жюри выбрали песню «Добрый людзям». С 1 октября началась «большая» работа, которая подвела нас к участию в этом проекте: 2 октября уже на предприятии снимали ролик о репетициях ансамбля «Вянок», брали интервью у участников коллектива, руководителя. А 16 октября мы отправились в звукостудию ОНТ для записи песни. Побывав на канале ОНТ, мы встретили там ведущих наших телепрограмм, пообщались со звукорежиссерами, ну а главное – почувствовали себя настоящими артистами. В это время нас пригласили на отбор для участия в городском фестивале художественного творчества «Сузорье» от Первомайского района г. Минска, мы его тоже прошли и участвовали в гала-концерте, который проходил 20 октября 2012 г. в Национальной библиотеке. В этом мероприятии были задействованы лучшие коллективы Первомайского района г. Минска. Ансамбль «Вянок» закрывал программу этого мероприятия, которое было посвящено 130-летию со Дня рождения Якуба Коласа, хореографической композицией «Кадрыль» и все той же песней «Добрый людзям». Очень тяжело было участвовать сразу в двух мероприятиях, но наши участники сильные, и мы выстоали перед всеми трудностями!

А самое большое испытание нас ожидало 30 октября на съемках проекта «Песні маєй краіны». В полуфинал прошло 42 коллектива, в каждый конкурсный день участвовало по семь ансамблей. Нам не очень повезло том, что режиссер - постановщик сделал наш номер первым, а первым всегда тяжело выступать, т. к. жюри еще не готово ставить высокие баллы, это все-таки конкурс. Но нам очень помогала наша группа поддержки, которая была экипирована в форму нашего предприятия. Старались все как могли, волнение преобладало над нами, но мы понимали, что там на сцене мы представляем большое наше предприятие... Слова в песне помогали нам, и все искренне отдавали свои эмоции зрителям. Оценки, высказанные членами жюри, были очень высокие. Мы не получили ни одного замечания, но баллы некоторых членов жюри не соответствовали их высказываниям.... Но для нас победа уже то, что мы в полуфинале, что мы стали участниками проекта, в котором участвовало 42 лучших коллектива со всей нашей страны, и ансамбль «Вянок» в их числе.





# Поздравляем!

## МЫ – ЛУЧШИЕ В РАЙОНЕ

За всю историю своего развития УП «МИНГАЗ» не раз становилось лидером в той или иной сфере деятельности: мы стали дипломантами в области менеджмента и качества среди Организаций города Минска, не раз достойно представляли себя на городских и областных конкурсах профессионального мастерства, наши сотрудники становились лучшими «мастерами своего дела» среди специалистов различных профессий Республики Беларусь. В текущем году, на фоне многих достижений, мы стали лучшими и по реализации молодежной политики среди Организаций Первомайского района г. Минска. Необходимо отметить, что это заслуга не одного конкретного человека, а группы людей, между прочим, разного возраста. Да что там, практически всего коллектива Организации! Да, да, каждый раз, приходя на рабочее место и погружаясь в волшебный мир газовых труб, бесконечных договоров, проводя сладостные минуты в томительном ожидании нового клиента, который своим присутствием доставит нам массу удовольствия, частенько подумаешь о том, чтобы добавить в



свои серые будни немного разнообразия. Мне приятно, что эти идеи многие работники встречают с энтузиазмом.

Как ни странно, я очень не люблю находиться на виду и получать поздравления не совсем заслуженно, поэтому, пользуясь возможностью быть прочитанной, хочу с удовольствием поблагодарить за помочь и всяческую поддержку председателя профсоюзного комитета Доморацкую Марину Алексеевну, руководителя художественной самодеятельности Богуславскую Елену Александровну, инструктора Залесскую Ольгу Сергеевну,

помощника генерального директора Карчевскую Татьяну Эдуардовну, заместителя начальника ОЭВЖиЗ Поддубскую Тамару Петровну, начальника СОВМиРР Полянкову Наталью Владимировну и, конечно же, свой «актив» – тех людей, которые никогда не подводили меня. Всех я перечислить не смогу, и пусть мои слова выглядят как открытая лесть, но я хочу, чтобы тем, кто узнал себя в этой статье, было хоть немного, но приятно, так же, как было мне на сцене актового зала администрации Первомайского района г. Минска, когда мне вручали этот приз. Спасибо вам, мои уважаемые и незаменимые. Кстати, что-то в этом роде я говорила, когда произносила благодарственную речь.

Анастасия ГУЗ

## Поздравляем с юбилейными датами!

50 лет ЛАПУЦКУЮ Ольгу Степановну, администратора ОК «Огонек»

55 лет ЛОМАКО Нину Владимировну, контролера газоснабжающей организации СЭВОГ

55 лет ЖИВУШКИНУ Марину Михайловну, фельдшера ТИ

55 лет АНАНЬЕВА Олега Ивановича, слесаря СОВМиРР

55 лет ПЕТУХОВА Виктора Марковича, слесаря РМЦ СТЭиМО

55 лет КУПРЕЕВА Александра Александровича, вахтера ВО

55 лет ЗОЛОТАРЯ Чеслава Зигмундовича, слесаря САВР

55 лет ДЫРДУ Михаила Михайловича, слесаря СОВМиРР

55 лет СТАНКЕВИЧА Петра Матвеевича, слесаря САВР

55 лет ЗАСКАЛЬКО Вячеслава Гаврииловича, вахтера ВО

55 лет КОЗАКА Евгения Ивановича, оператора СРСГиНП

60 лет ШАТЕВА Сергея Петровича, водителя ТС

60 лет ХАДЮКА Александра Александровича, машиниста экскаватора ТС

60 лет НЕКРАСОВА Владимира Андреевича, рабочего ОЭВЖиЗ

Желаем, уважаемые коллеги,  
чтобы все удавалось,  
В реальность планы воплотить,  
Чтоб все, что хочется, сбывалось,  
Легко и интересно было жить!  
Мечты заветной, цели ясной,  
Любви, заботы и тепла,  
Не забывать, что жизнь прекрасна,  
Здоровья, счастья и добра!

Вот, уважаемый читатель, ты на последней страничке. Газета прочитана.  
В её подготовке принимали участие Анастасия Гуз, Андрей Шебеко, Виктор Карпович,  
Ольга Залесская, Марина Доморацкая и другие.

Главный редактор Наталья Гурина.

Редакционная коллегия приглашает всех наших коллег принять участие в подготовке следующего номера.

Рассмотрим всё: стихи, рисунки, рассказы, словом, любое творчество.

Приглашаем новых авторов. Обращайтесь в профсоюзный комитет (кабинет 422), тел.: (017) 299-28-22