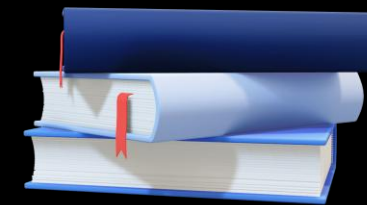




# Evaluación salarial maestros de la República Dominicana Vs Canasta Básica Familiar Julio 2025



Cantidad de Profesores Evaluados

**91,908**

Sueldo Neto pagado por el Minerd

**RD \$3,229,008,515**

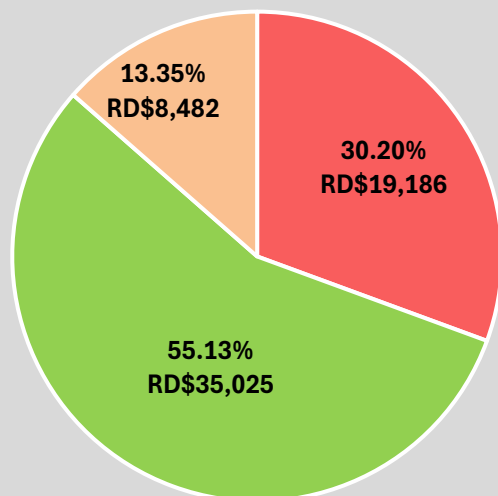
Sueldo Bruto total de los  
Maestros Evaluados

**\$5,838,998,843**

**Nómina del MINERD perteneciente al mes de Julio 2025**

## Distribución Salarial a Nivel Nacional

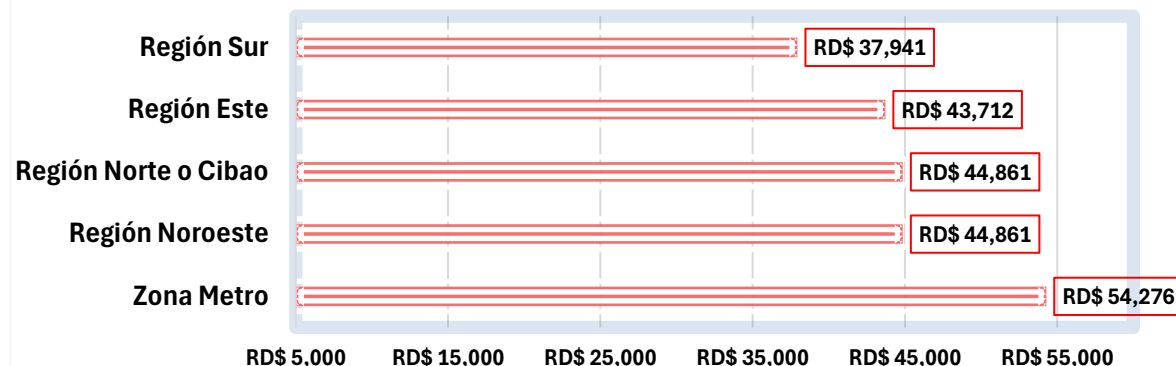
Promedio de Salario Bruto RD\$63,532



- Obligaciones financieras
- Sueldo neto
- Descuentos (De Ley + Seguro de padre)

**Fuente de datos:** Ministerio de Educación (MINERD).  
**Obligaciones Financieras:** Descuentos no establecidos por ley (Préstamos, Cooperativas Etc).

## Canasta basica familiar Julio 2025



**Fuente de datos:** Banco Central de la Republica Dominicana.

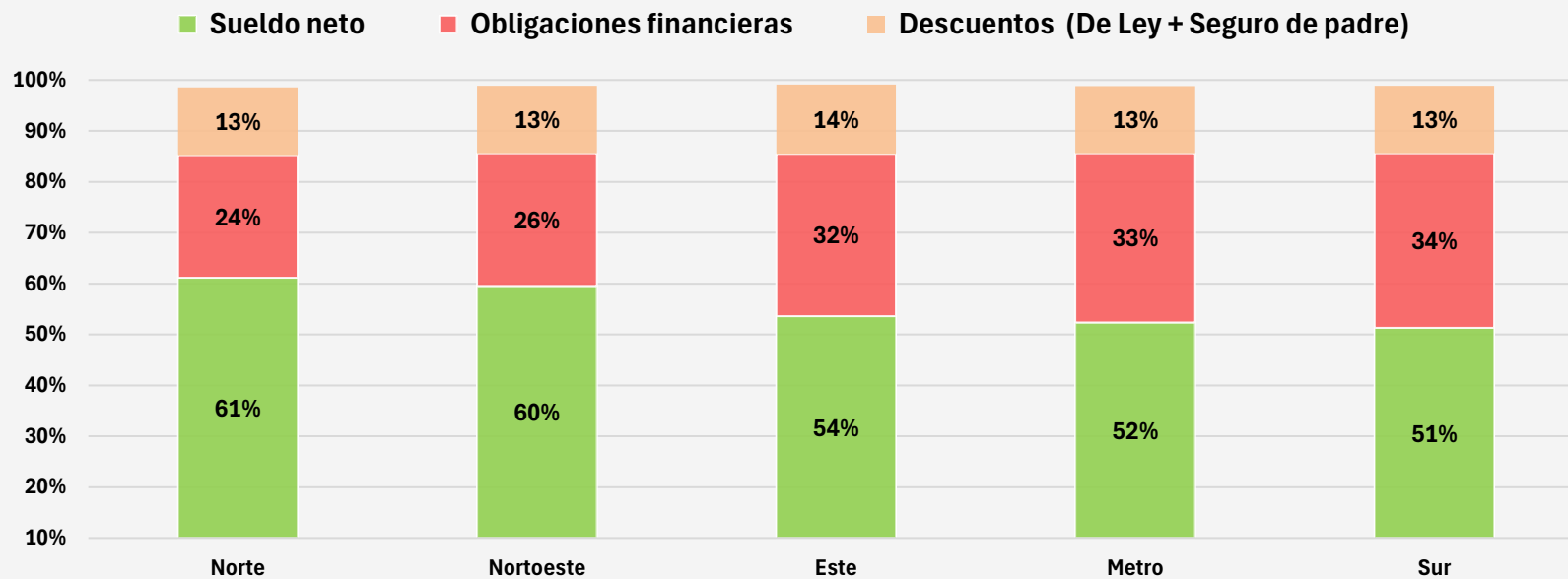
Region Norte y Noroeste (Tienen el mismo monto la data fue duplicada para poder aproximar los datos ya que es una misma región pero el MINERD las divide en dos regiones).



## Distribución salarial por (zonas, tipo de descuento) en porcentaje.



### Distribución salarial en porcentajes



Todos los datos son bajo promedio general de todos los maestros que se utilizaron en este proyecto, lo que significa que no todos los maestros están en la misma situación.

La razón por la cual no tope el 100% es por que hay un 1.33% de los salarios que no evidencié razón de descuento.

### Comentarios.

Podemos ver la diferencia en porcentajes por zonas logrando ver que cantidad reciben y se le descuenta en promedio a los profesores en (Salario Neto, Descuentos (de Ley + Seguro padre **si aplica**), **Obligaciones Financieras** (**Descuentos no establecidos por ley**) posibles préstamos.

Vemos como la zona sur tienen descuentos de 34% solo en obligaciones financieras, recibiendo solo un 51% de su salario bruto, Seguido de Santo Domingo (Metro).

La región del Cibao (Norte y Noroeste), se consolida como la zona con mejor distribución salarial, ya que reciben aproximadamente un 61% de su salario bruto.

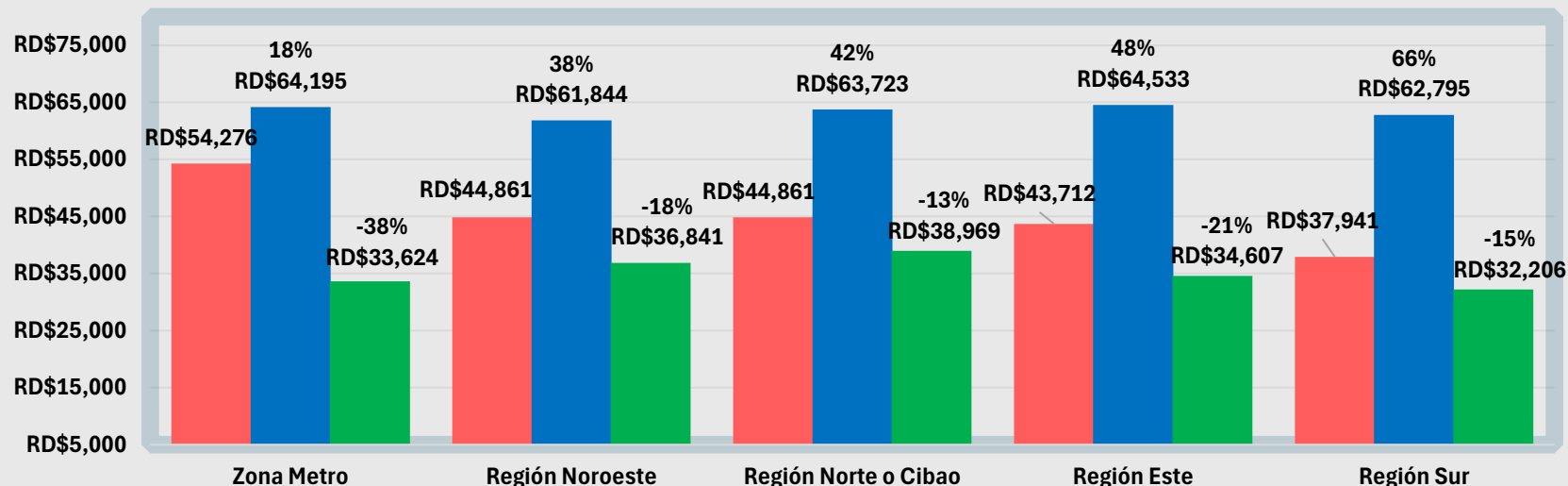


## Déficit salarial neto vs. canasta básica (Julio 2025)



### Comparación de Canasta Básica vs Salarios Bruto y Neto por Región

■ Costo de canasta basica ■ Salario Bruto ■ Salario Neto



Fuente de Datos: Banco central de la República Dominicana & Ministerio de Educación.

Los porcentajes mostrados son diferencias en relación al Costo de la Canasta Básica.

### Insights propios

**(Zona Metro)**, Debido al alto costo de vida en Zona metro, es notorio cómo esto afecta la Economía de los maestros presentando un déficit de un **-38%** de su salario neto vs la canasta básica.

**(Zona Sur)**, Inclusive con un salario bruto (66%) más alto que la canasta básica, aún así queda un **-15%** en salario neto vs canasta básica (Mi opinión sobre esto es que al ser una zona rural, sea mas complicado que alguien mas en la familia adquiera Empleo para aportar en el hogar).

**(Zona Este)**, Con un deficit de un **-21%** en sueldo neto vs Canasta básica,

**(Zona Norte complete)**, aunque veamos dos regiones vamos a concentrarnos en ambos como uno, esto nos da un déficit también de un **-15%** de sueldo neto vs Canasta básica, lo que nos llevaría a pensar **(Norte vs Sur)**, que hacen los cibaños para mantener mayor salario neto que los sureños y volvemos a caer en el punto **(Ayuda económica en el Hogar)**, teniendo en cuenta que la región del cibao es mas desarrollada que la región Sur.

**Insights General:** En la República Dominicana, los maestros no logran cubrir la canasta básica con sus ingresos netos. Además, enfrentan un promedio de **30% en deducciones no amparadas por ley**, lo que agrava su situación económica, siendo **Santo Domingo** la zona más afectada ya que su canasta básica supera en **21%** la canasta básica mas alta que es la del Cibao(Norte-Noroeste) con RD\$44,861.

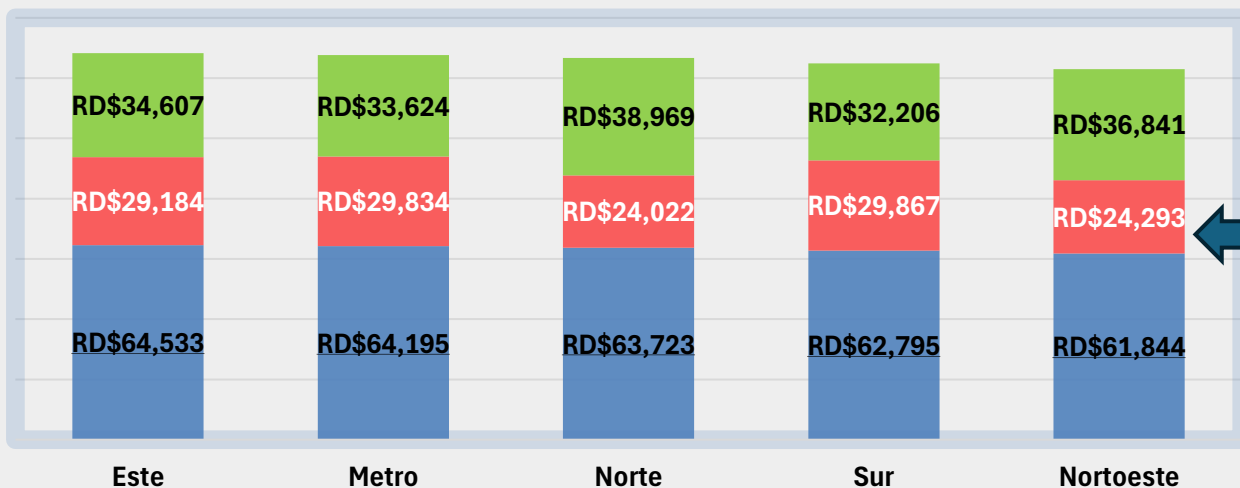


## Distribución Salarial de los Maestros por Región



### Salario Bruto, Descuentos, Salario neto en pesos Dominicanos

■ Ingresos bruto ■ Descuento general ■ Sueldo neto



Descuentos en general = Descuentos legales (TSS) + Seguros de padres (si aplica) +  
ISR + obligaciones financieras (Préstamos, Cooperativas, Etc).

Inmediatamente empezamos a verificar podemos notar que nuestros maestros reciben una gran cantidad de descuentos.

Esto no es solo descuentos Legales como (ISR, AFP, SFS etc). Esos solos corresponden al 13.35% de su salario bruto.

Los maestros en promedio reciben un 30.2% de descuentos en obligaciones financieras como (Préstamos, Cooperativas Etc). Recordemos que los maestros tienen una gran abertura al crédito debido a la estabilidad laboral que conlleva estar nombrado por el MINERD.



- La región con el salario bruto más alto es la Región Este.
- La región con el salario neto más alto es la Región del Cibao(Norte-Noroeste).
- La región Sur a pesar de tener la canasta básica mas baja, gana como la región con mayor tasa de descuentos.



## Conclusiones

### Insights

- 1) Los maestros no cubren la canasta básica, en ninguna de las regiones, siendo el sur la que mas se acerca a lograrla.
- 2) Obligaciones financieras agravan el problema, a nivel regional presentan mas de un 30% de deducciones del salario lo que nos llevaría a pensar muchas cosas.
- 3) La zona Metro es la más afectada, debido al alto costo de vida que conlleva vivir ahí, mas de un 20% superior a la canasta básica mas cara (Zona Norte).
- 4) El Sur tiene la mayor tasa de descuentos, mi conclusión respecto a esto es la posible falta de apoyo dentro del hogar, por las posibles faltas de oportunidades en dicha región.
- 5) El acceso al crédito de manera fácil puede llevarlos a toma de dichas opciones pudiendo en ocasiones se innecesarias.

### Conclusión

En conclusión, los salarios de los maestros en la República Dominicana resultan insuficientes frente al costo de la vida, situación agravada por elevados descuentos y marcadas desigualdades regionales. Aun en las zonas donde los ingresos se acercan más al valor de la canasta básica, estos siguen siendo insuficientes.

Este panorama no solo refleja una brecha económica, sino también un desafío social que requiere la revisión de políticas salariales, la implementación de programas de apoyo financiero y el diseño de estrategias diferenciadas por región que garanticen mejores condiciones de vida para los educadores, en especial la zona Metropolitana.



Es importante señalar que los maestros tienen un acceso relativamente fácil al crédito, lo cual podría ser una de las razones de las altas tasas de descuentos observadas en sus salarios.

En muchos casos, los préstamos responden a necesidades reales; sin embargo, también pueden derivar en endeudamiento innecesario, lo que incrementa la carga financiera.

Este aspecto evidencia la importancia no solo de revisar la política salarial, sino también de promover programas de educación financiera que ayuden a una mejor gestión de los recursos.