

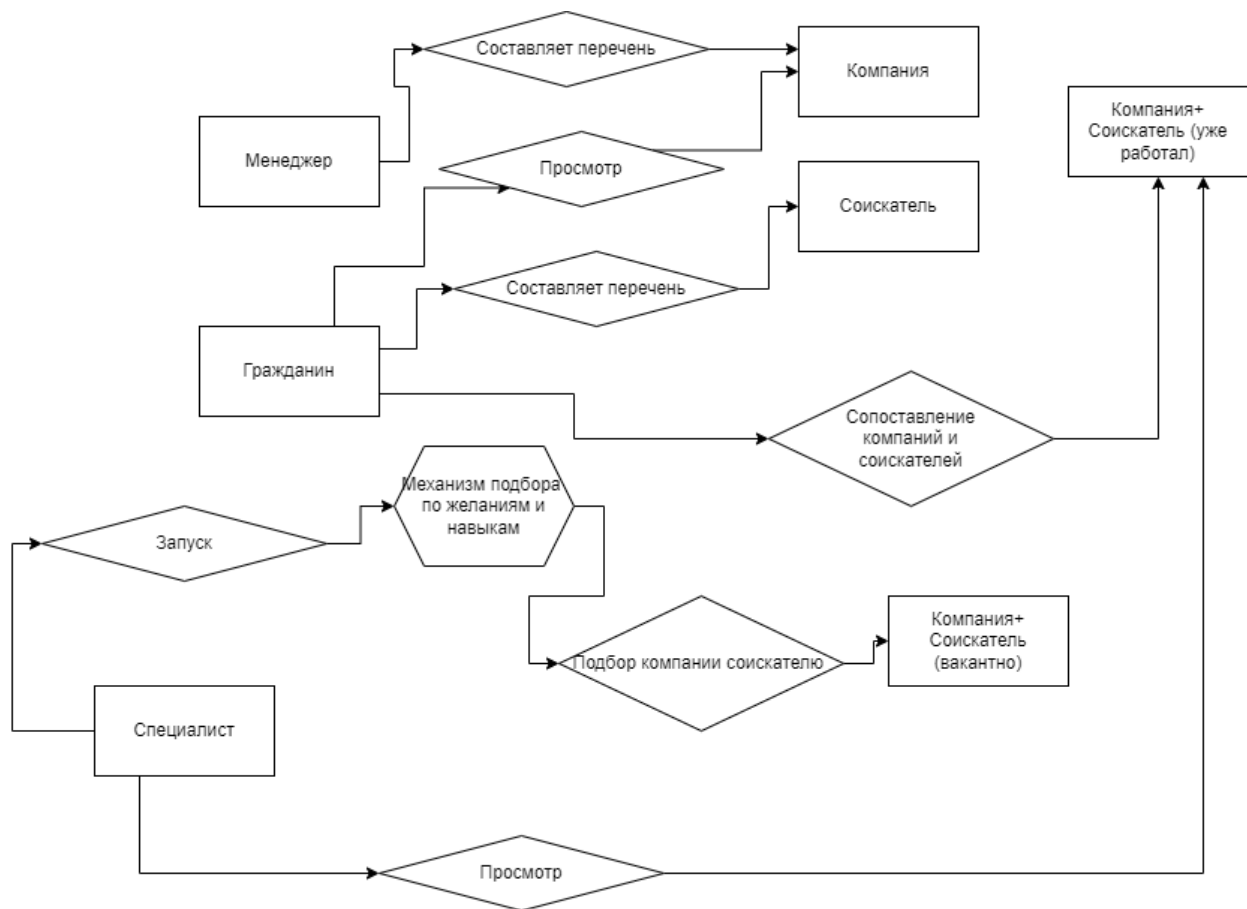
1. Введение

Система представляет веб-панель с возможностью авторизации сотрудника под определённой ролью. В зависимости от роли для менеджера отображается функционал ввода информации о компании, для гражданина – о компании и соискателях с указанием сопоставления между этими сущностями, если соискатель уже работал в какой-либо компании, для специалиста – просмотр всех данных и запуск функции подбора вакансий соискателю.

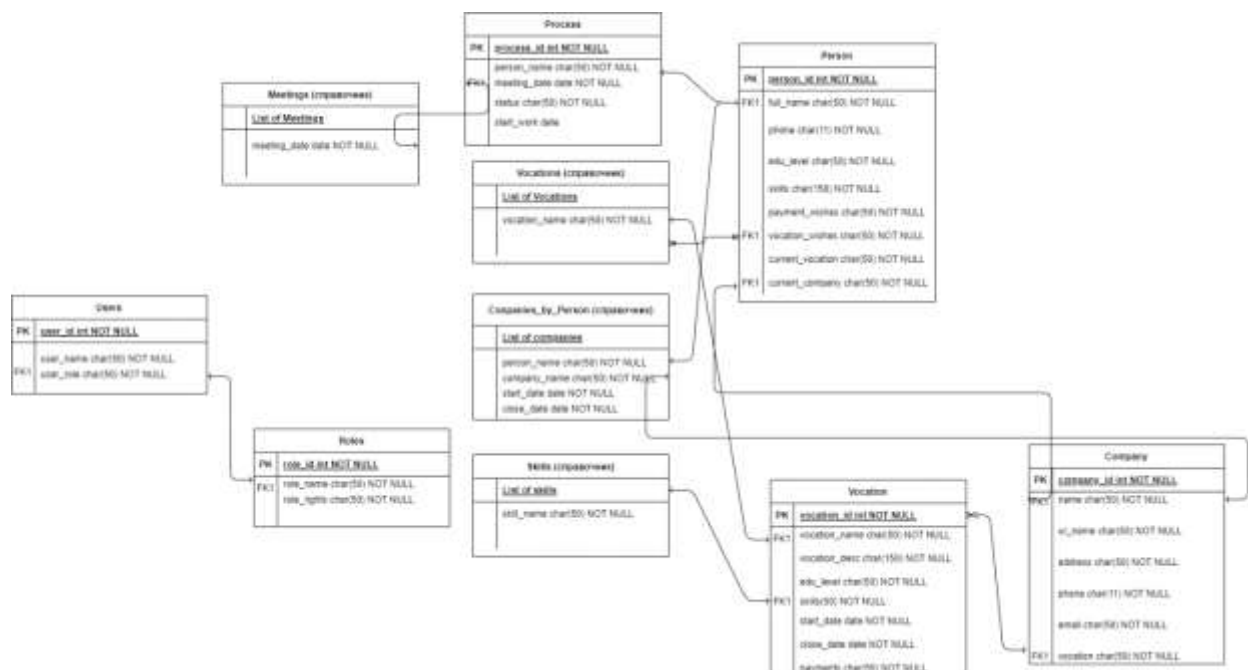
Система должна определить подходящую вакансию, опираясь на сведения о предыдущих компаниях соискателя, пожеланиях о вакансии (справочник доступных вакансий со ссылкой на компанию) и навыках (справочник доступных навыков со ссылкой на вакансию).

2. Основная часть:

1. Схема решения, описание процессов, описание инфологической модели предметной области



2. Структура базы данных, отражающая специфику предметной области. БД должна соответствовать третьей нормальной форме, не быть перегруженной дублированием, учитывать сущности-справочники, не иметь ошибок по связям



3. Прототипы визуальных интерфейсов
4. Описание алгоритмов (в виде схемы алгоритмов, программного кода или псевдокода)

Кратко описано во введени

5. Описание SQL-запроса, демонстрация результатов выполнения запроса с примером подготовленных данных

Добавление соискателей/компаний:

```
INSERT INTO Person (<col_name1>, <col_name2>, <col_name3>, ...) VALUES (<value1>, <value2>, <value3>, ...);
```

Выборка соискателей в соответствии с требуемыми навыками:

```
SELECT * FROM Person WHERE skills LIKE '%programming%';
```

Выборка соискателей в соответствии с желаемой вакансией:

```
SELECT * FROM Person WHERE vocation_wishes LIKE '%DevOps%';
```

Выборка по датам:

```
SELECT * FROM Companies by person WHERE start date BETWEEN <date> AND <date>;
```

Итоговый SQL-запрос должен быть составлен с учётом алгоритма:

- Выбор вакансии в соответствии с желаемыми

- Отбрасывание вакансий, по которым у соискателя нет нужного набора навыков
- Отбрасывание вакансий, по которым у соискателя нет нужного уровня образования
- Отбрасывание вакансий от компании, если соискатель уже работает там
- Отбрасывание вакансий, если соискатель уже проходит по ним собеседование
-

3. Заключение (выводы)

В решении составлена ролевая модель предметной области со схемой взаимодействия пользователей и компонентов системы, модель данных с использованием таблиц и справочников, соответствующая третьей нормальной форме. Для реализации прототипа может использоваться Figma. Необходимо создать три области видимости в соответствии с ролями, формы ввода данных в соответствующих окнах (для соискателей и компаний). Для реализации программного решения может использоваться язык python как наиболее быстрый и удобный в части работы с БД. В качестве БД может быть выбрана PostgreSQL, это сделает удобной работу с таблицами. В представленном решении также приведены примеры SQL-запросов для осуществления выборки при работе программного решения.