

Feedbackformulier Semester 2.2

Naam student: Elmedin Arifi
Naam invuller: Bram Suurd

Datum: 19-6-2025
Projectgroep: Reality Shifters

Planning:

Geeft op een eerlijke en correct wijze zijn of haar urenverantwoording weer.

Ik merk dat Elmedin goed en correct zijn uren invult, geen problemen mee ervaren.

Onderneemt actie wanneer er problemen zijn met de uitvoering van de en/of zijn of haar planning.

Ik merk dat Elmedin altijd goed actie onderneemt wanneer er problemen zijn met zijn planning.

Komt gemaakte afspraken na (bij alle betrokkene van het project).

Elmedin komt altijd zijn afspraken na

Kennis:

De student is in staat nieuw aangeleerde kennis toe te passen in het project.

Ik merk dat Elmedin nog wel meer in zich heeft als het gaat om technische kennis, het zou mooi zijn als hij zijn technische kennis nog meer kan toepassen binnen het project om tot een nog beter resultaat te komen.

De student onderbouwt welke keuzes gemaakt zijn en gaan worden gedurende het project.

Elmedin onderbouwt zijn ideeën altijd goed.

Kwaliteit:

Het opgeleverde werk is volledig en van kwaliteit zoals beschreven in het plan van aanpak en/of TO/FO.

Ik merk dat de kwaliteit van werk soms nog wel een kans verschillen.

Teamrol:

De student voert zijn aangenomen projectrol uit zoals beschreven in de teamcode.

Elmedin voert zijn rol altijd goed uit.

Communicatie:

Houdt in de communicatie rekening met zijn of haar groepsgenoten en houdt zich aan de groepscode.

Ik merk dat Elmedin soms wel eens mindere communicatie heeft tegenover de groep, dit kan soms lijden tot miscommunicatie.

Communiqueert op een professionele wijze met de opdrachtgever, procesbegeleider en andere betrokkenen bij het project.

Elmedin heeft altijd een professionele houding tegenover de opdrachtgever.

De student draagt bij aan een goede sfeer in de projectgroep.

Elmedin draagt bij aan een fijne sfeer in de projectgroep.

Reflecteert:

De student staat open voor andere ideeën en/of opvatting en kan zich aanpassen aan andere ideeën en/of opvattingen.

Elmedin staat altijd open voor andere ideeën. Dit is erg prettig.

De student corrigeert groepsgenoten wanneer deze gedrag laten zien dat buiten de groepscode valt.

Elmedin is altijd het eerste persoon die iets zal zeggen wanneer er gedrag is dat buiten de groepscode valt.

De student geeft positieve feedback als groepsgenoten een positieve bijdrage leveren aan het project.

Elmedin geeft vaak positieve feedback als groepsgenoten een positieve bijdrage leveren aan het project.

Oplossingsvermogen:

De student neemt initiatief.

Elmedin neemt vaak initiatief.

De student komt met nieuwe en/of originele of creatieve oplossingen/ideeën.

Ik merk dat goed meedenkt met de groep over nieuwe ideeën