

编号：

全日制劳动合同书

甲方（用人单位）全称_____

单位类型_____法定代表人（或负责人）_____

登记注册地址_____邮编□□□□□□

实际经营地址_____邮编□□□□□□

单位劳动保障代码□□□□□□组织机构代码证号_____

联系部门_____联系人_____联系电话_____

乙方（劳动者）姓名_____性别_____文化程度_____

出生年月_____政治面貌（是否中共党员）_____

在本单位工作起始时间_____

居民身份证号码 □□□□□□□□□□□□□□□□□□

个人劳动保障代码 □□□□□□□□□□

户籍所在地_____邮编□□□□□□

实际居住地址_____邮编□□□□□□

职业资格证书名称及等级_____

就业登记证号_____联系方式_____

无锡市人力资源和社会保障局制

二〇一二年八月

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

A、无固定期限自_____年_____月_____日起。

B、有固定期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

C、以完成一定工作任务为期限自_____年_____月_____日起至该项工作任务完成止。

实行试用期制度的，其中试用期为_____个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。（注：以完成一定工作任务为期限劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期）

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

（一）乙方同意根据甲方工作需要，安排其在_____岗位（工种）工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

（三）_____。

四、工作时间和休息休假

（一）甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行下列_____种工时工作制。

A、标准工时制。具体工作时间为_____。

B、综合计算工时工作制。

C、不定时工作制。

注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

（二）甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

（一）经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列_____条款。

A、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定。

B、甲乙双方协商约定月工资_____元。其中，试用期月工资_____元。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

D、其他形式_____。

（二）甲方于每月_____日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按照国家法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数的月标准为_____元。

六、社会保险和福利

（一）甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

（二）甲乙双方严格按照国家和地方有关规定，按时、足额缴存住房公积金，其中，规定应由乙方缴存的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

（三）乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

（六）甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙

方的职业技能。

八、劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

九、劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的；
- 2、严重违反甲方依法制定的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的；
- 5、因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，需要裁减人员，可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同：

- 1、甲方依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、甲方生产经营发生严重困难的；
- 3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

但甲方在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的乙方，并在同等条件下优先招用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得按本条(三)、(四)项约定解除劳动合同：

- 1、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、乙方在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)甲方在试用期内解除合同的应当向乙方说明理由。

(七)乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前三日通知甲方。

(八)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(九)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
 - 2、未及时足额支付乙方工资的；
 - 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
 - 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
 - 5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
 - 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。
- 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(十)甲方单方解除劳动合同的，应当事先将理由通知工会。

(十一)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十二) 劳动合同期满，有本条第（五）项约定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，有本条第（五）项第2点丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十三) 劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

十、双方约定的其它事项

(一) 甲乙双方可在本条中约定或者另行签订服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款。

十一、法律责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二) 甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三) 甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四) 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

十二、其它事项

(一) 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三) 本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

(四) 本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同附件包括：_____。

甲方（盖章）：
法定代表人或委托
代理人（签名）：

乙方（签名）：

年 月 日

年 月 日

附：劳动合同变更情况记录：

变更合同原因	变更内容	甲方（盖章）	乙方（签名）
		年 月 日	年 月 日

说明：（一）本合同不适用劳务派遣劳动者和非全日制劳动者。（二）法定代表人和负责人，是指甲方注册登记证上登记的人员，是法定代表人的，填入法定代表人栏，是负责人的，填入负责人栏。（三）三种不同的劳动合同期限，双方只能选择其中一种。