

1º Cumbre Minera Región de Coquimbo Exigencias y Requisitos a Proveedores Locales

Julio 2020

Etapas Proceso de Licitación

ETAPA N°1

1. Planificación (Modelo de negocio y Estrategia). SIC, SIO
2. Presentación Comité de Contratos (Autorización estrategia). SIC, SIO
3. Entrega de Bases Técnicas. SIO
4. Precalificación de empresas. SIC

ETAPA N°2

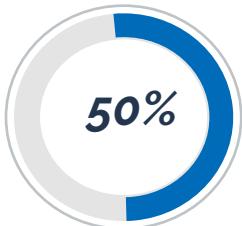
1. Envio Bases Licitación. SIC
2. Reunión de inicio Proceso de Licitación. Visitas (SIC, SIO)
3. Consultas y Respuestas. (SIC, SIO)
4. Recepción de Ofertas. SIC
5. Evaluación Técnica (SIO-SIGR-SUBMA-Comunidades) –Económica (SIC).
6. Presentación a C. Contratos (SIC, SIO)
7. Adjudicación.

ETAPA N°3

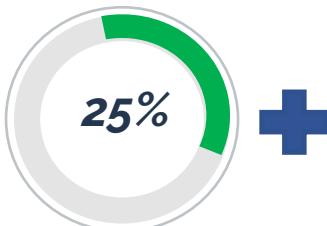
1. Reunión de inicio; presentación EE.CC a Área Usuaria y áreas que participaran en la revisión y aprobación de Documentos (SIC). Presentación EE.CC, plan de implementación del servicio (EECC). Credencialización Coordinación de reuniones proceso de cambio.

Actividades proceso de Licitación

ITEMS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE
1	Planificación (Modelo de negocio y Estrategia)	Cliente/SIC
2	Comité de contratos (Autorización de la estrategia)	Cliente/SIC
3	Entrega de Bases Técnicas	Cliente
4	Precalificación de Empresas	SIC
5	Envío de Bases	SIC
6	Reunión Inicio o visita a terreno Proceso Licitación (Dependiendo contingencia COVID-19)	Cliente/SIC
7	Consultas	SIC
8	Compilación de Consultas y envío a Usuario	SIC
9	Respuestas	Cliente/SIC
10	Recepción Ofertas	SIC
11	Envío de Información Técnica al Usuario para Evaluación	SIC
12	Evaluación Técnica	Cliente
13	Evaluación Económica LOR	SIC
14	Presentación a Comité de Contratos	Cliente/SIC
15	Adjudicación (LOA)	SIC
16	Inicio del Servicio (KOM)	Cliente/SIC



Participación
Cliente/ SIC



Participación
SOLO Cliente



Participación
SOLO SIC

Método de Evaluación

Aspecto	Requisito	Evaluación	Método y Comisión de Evaluación	
			Evaluación Técnica 50%	Comisión Técnica
Situación Financiera	Deuda < 4 Liquidez > 1 Capital de Trabajo(10% presupuesto anualizado) KOM(10%) Patrimonio(10% presupuesto anualizado) KUSS\$25	Cumple / No cumple	<ul style="list-style-type: none"> Metodología trabajo 20% Desarrollo Comunitario: 40% Proyecto Jardines Secos:20% Equipos: 10 % Plan de seguridad, calidad y medio ambiente 10% 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluador 1: Evaluador 2: Evaluador 3:
Desempeño Comercial	Sin anotaciones	Cumple / No cumple	<ul style="list-style-type: none"> Oferta Económica Global: 65% Remuneraciones: 20% Dotación en faena: 15% 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluador 1: Evaluador 2:
Desempeño Laboral	Sin anotaciones	Cumple / No cumple		

Precalificación



Evaluación Técnica

Aspecto	Tipo
T-01	Identificación del Proponente
T-02	Experiencia en Contratos Similares
T-03	Organización General para Ejecución del Contrato
T-04	Curriculum Vite Personal Clave y / o Descripción de Cargos
T-05	Dotación de Personal
T-06	Lista de Equipos Propuestos
T-07	Descripción de las Instalaciones de Faena
T-08	Programa General de Construcción
T-09	Planificación y Metodología de Trabajo
T-10	Servicios o trabajos a subcontratar
T-11	Lista de Equipos a Suministrar
T-12	Programa Preliminar de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional
T-13	Programa Preliminar de Prevención de Riesgos Ambientales
T-14	Plan Preliminar de Control y Aseguramiento de la Calidad
T-15	Resultados Obtenidos en Índices de Accidentabilidad
T-16	Organigrama Corporativo
T-17	Exclusiones de la Oferta Técnica
T-18	GRP



Operación (Usuario): Revisión y calificación evaluación técnica.



Gerencia de Seguridad y salud ocupacional



Super
intendencia
Contratos

Acreditación Sistema KUNZA

Solicitud de Claves

- Ingresar a www.kunza.cl
- Modulo solicite acceso. Completar los campos.

Contacto : Julio Madina . Jefe de Protección industrial y emergencia en CMP

1. Acreditación empresa contratista. (10 documentos)

- ✓ Carta de aviso inicio de actividades.
- ✓ Certificado de afiliación a organismo Administrador.(Mutualidad)
- ✓ Autorización de Jornada Excepcional Vigente.
- ✓ Fotocopia simple Contrato Comercial, orden de servicio u orden de trabajo con CMP
- ✓ Declaración de generación sustancias peligrosas.
- ✓ Autorización para el traslado particular de personal. (Solo si aplica)
- ✓ Carta de presentación regla. Interno Orden, Higiene y SSO a la Inspección del Trabajo.
- ✓ Carta de recepción de planes y programas de actividades de seguridad y salud ocupacional entregado a CMP.
- ✓ Carta de Recepción de Matriz de Peligro a CMP

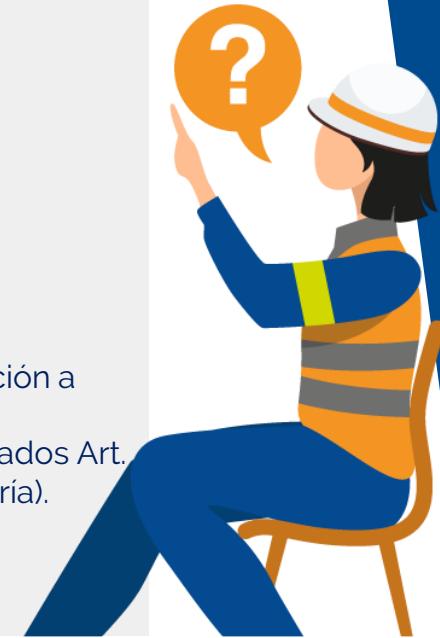


2. Acreditación trabajadores contratista (13 documentos)

- ✓ Contrato de trabajo y anexos.
- ✓ Obligación de Informar (ODI)
- ✓ Acta entrega de Elementos de Protección Personal (E.P.P.),
- ✓ Registro de difusión de los procedimientos de trabajo seguros.
- ✓ Foto (Formato Jpg.).
- ✓ Examen Pre ocupacional y/u Ocupacional vigente
- ✓ Recepción por parte del trabajador del Reglamento Interno
- ✓ Certificado Antecedentes para fines especiales.
- ✓ Fotocopia a color de cédula de identidad.
- ✓ Fotocopia a color u original del registro de Experto en Prevención de Riesgos

3. Conductores

- ✓ Fotocopia a color de licencia de conductor.
- ✓ Hoja de Vida del Conductor (En caso de existir anotaciones se debe solicitar aprobación a CMP Minería Unidad de Prevención de Riesgos)
- ✓ Examen Psicosensotécnico (Vigencia 4 años vehículos livianos y 1 año vehículos pesados Art. 42 Decreto Supremo N° 132, Reglamento de Seguridad Minera del Ministerio de Minería).



Registro en sistema SUCCESFACTOR

CONECTADOS.CMP.CL/



Tu espacio de colaboración y desarrollo profesional

Inicie una sesión para comenzar a utilizar SuccessFactors para **CAP** o introduzca un ID de empresa diferente. Tanto el nombre de usuario como la contraseña distinguen entre mayúsculas y minúsculas.



Nombre de usuario



Introducir contraseña



Iniciar sesión

SUCCESFACTOR: Sistema Control y Administración de Personas

El personal vigente de la Empresa Colaboradora debe estar registrado en esta plataforma.

Siendo responsable la Empresa Colaboradora de registrar:

- * Altas y Bajas
- * Mantener actualizada información personal y laboral

Contacto:

Sr. Rodrigo Arancibia Araya | rarancibia@cmp.cl
Sra. Paula Godoy Aguilar | pgodoy@cmp.cl
Srta. Linda Campos Godoy | lcampos@cmp.cl

Funcionamiento de la GRP y sus valores

Sistema de Gestión de Riesgos de Procesos (GRP)



Valores asociados a la GRP

SIMPLICIDAD

Todos y todas entendemos lo mismo

ALINEAMIENTO

Todos y todas trabajamos de la misma manera

DISCIPLINA

Practicamos y repetimos una y otra vez, con rigurosidad y perseverancia



GRP en Proveedores

Requisitos en 8 aspectos de la GRP



Mapa de Procesos

1

Matriz de Riesgos

2

Controles

3

1 mes para implementar la GRP

Metodología de implementación de la GRP en el servicio

Accidentes fatales año anterior:
Cero accidentes

Índice Frecuencia último año:
Igual a CMP = 100%

Índice de Gravedad ultimo año:
Igual a CMP = 100%



GRP del Contrato

	Adjudicación / Inicio	Operación
Proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditación documental • Inducción GRP • ODI valles 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión del Cambio de Proceso
Controles	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión de arranque <ul style="list-style-type: none"> ✓ Documentación ok en plataforma de acreditación ✓ Realización de inducciones y cursos GRP del personal 	<ul style="list-style-type: none"> • RIT / VAT • Verificaciones de controles en terreno (VCT) • Cumplimiento de EPF • Evaluación de KPIs del servicio • Evaluación del GRP (auditoría) y KPIs de la GRP • Monitoreo de negociaciones colectivas • Control cumplimientos laborales (mensuales)



UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP