

سوال: یک سیستم مدیریت یادگیری مانند Adobe Connect یا SkyRoom یا ... را در نظر بگیرید و برای آن سیستم دو جمله بنویسید که دارای تضاد ضعیف یا قوی باشند و سپس در ادامه برای آن تضاد راه حل مطرح کنید. (استفاده از یکی از چهار تکنیک رفع تضاد که تدریس شده است الزامی می‌باشد).

پاسخ ۱: در سیستم مدیریت یادگیری، تضادی وجود دارد بین امکان ارائه آموزش‌های تعاملی و زمان‌بندی محدود برای دسترسی به منابع آموزشی. اولین جمله، امکان انعطاف‌پذیری در برنامه‌ریزی آموزشی را برجسته می‌کند، در حالی که دومین جمله، نیاز به استانداردهای ثابت را بیشتر تأکید می‌کند.

برای رفع تضاد ۴ تکنیک وجود دارد که عبارتند از:

- اجتناب از شرایط مرزی (Avoid Boundary Conditions)
- بازیابی اظهارات متضاد (Restore Conflicting Statements)
- تضعیف اظهارات متضاد (Weaken Conflivting Statements)
- تخصیص منبع تضاد به هدف (Specialize Conflict Source to Target)

در ادامه برای رفع تضاد دو جمله بالا از تکنیک «بازیابی اظهارات متضاد» استفاده می‌شود به این صورت که می‌توانیم با ارائه زمان‌بندی انعطاف‌پذیرتر برای دسترسی به منابع آموزشی، تضاد بین این دو را حل کنیم.

پاسخ ۲: در سیستم مدیریت یادگیری، تضادی وجود دارد بین امکان ارائه انعطاف‌پذیری در برنامه‌ریزی آموزشی و نیاز به استانداردهای ثابت. اولین جمله، امکان انعطاف‌پذیری در برنامه‌ریزی آموزشی را برجسته می‌کند، در حالی که دومین جمله، نیاز به استانداردهای ثابت را بیشتر می‌کند. برای رفع تضاد ۴ تکنیک وجود دارد که عبارتند از:

- اجتناب از شرایط مرزی (Avoid Boundary Conditions)
- بازیابی اظهارات متضاد (Restore Conflicting Statements)
- تضعیف اظهارات متضاد (Weaken Conflivting Statements)
- تخصیص منبع تضاد به هدف (Specialize Conflict Source to Target)

در ادامه برای رفع تضاد دو جمله بالا از تکنیک «تخصیص منبع تضاد به هدف» استفاده می‌شود به این صورت که می‌توانیم با تعیین دقیق‌تر استانداردهای آموزشی برای هر دوره آموزشی، تضاد بین امکان انعطاف‌پذیری و نیاز به استانداردهای ثابت را برطرف کنیم.